



CAJAMARCA SIEMPRE VERDE

Gobierno Regional de Cajamarca

“Cajamarca te quiero grande”



PLAN DE GOBIERNO

Resumen Ejecutivo

1. SITUACION ACTUAL

Si hacemos un análisis rápido podría decirles que hace 12 años se paralizó la región, hace 12 años se estancó el desarrollo bajo el grito que luchemos por el agua, e insistimos hasta, y no sabemos cómo usarla, y seguimos desperdiciando el agua abonándola hacia el mar. Hoy vivimos momentos difíciles en lo político, económico, y social por la falta de VOLUNTAD, CLARIDAD Y HONESTIDAD de quienes dirigieron la región. Perdimos la oportunidad de construir una Región autogestionaria y auto sostenible tras la mirada equivocada de un desarrollo obsoleto que no es otra cosa que la teoría de la dependencia manejando nuestras vidas a su antojo para que sigamos pobres, dependientes de su poder y su ignorancia.

Nuestra Región está secuestrada, las instituciones averiadas por sistemas corruptos; nuestro sistema de justicia que nos asusta porque nadie puede encontrar justicia en el poder Judicial. Las calles y las carreteras capturadas por delincuentes.

A los adultos se los obliga a no hacer nada, los viejos tienen la juventud de la sabiduría. A los Jóvenes se los toma como delincuentes y a la mujer como objeto

CAJAMARCA SIEMPRE VERDE, definitivamente cree en las potencialidades de cada persona y sabe que ha nacido para ser feliz, NOSOTROS LOS CAJAMARQUINOS, DEBEMOS SENTIRNOS FELICES DE VIVIR EN CADA PROVINCIA DE NUESTRA REGION, Y CADA UNO SE SIENTA ORGULLOSO DE SER CAJAMARQUINOS esa es la sensación grande que queremos contagiarles, QUE ESTADO INVIERTA EN LAS PERSONAS, QUEREMOS PROPONERLES UN NUEVO CONTRATO

ANEXO 03

Listado de Gobiernos Regionales: Indicadores utilizados en el agrupamiento por necesidades y recursos, y grupos de pertenencia según estos conceptos

| DEPARTAMENTO | % sin agua potable | % sin desagüe | % sin electricidad | % analfabetismo femenino | % desnutrición crónica | CANON | ADUANAS | FOCAM | REGALÍAS | FONCOR | TOTAL DE RECURSOS DETERMINADOS | GRUPO NECESIDADES | GRUPO DE RECURSOS |
|--------------|--------------------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|-------------|-------------|------------|-----------|------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| AMAZONAS | 58.8% | 67.6% | 51.0% | 17.8% | 26.8% | 29,455 | 0 | 0 | 517 | 52,170,508 | 52,200,480 | Muy Alta Nec. | Menos RR. |
| ANCASH | 30.1% | 48.8% | 25.9% | 18.6% | 28.2% | 205,881,156 | 0 | 0 | 602,677 | 9,925,888 | 216,409,730 | Alta Nec. | Más RR |
| APURIMAC | 47.7% | 72.5% | 42.9% | 32.2% | 34.8% | 1,236,575 | 0 | 0 | 64,521 | 53,795,838 | 55,096,934 | Muy Alta Nec. | Menos RR. |
| AREQUIPA | 24.6% | 33.0% | 14.8% | 6.5% | 12.2% | 130,024,585 | 0 | 0 | 7,780,122 | 26,317,612 | 164,122,318 | Nec. Media | Más RR |
| AYACUCHO | 47.7% | 68.4% | 47.7% | 26.9% | 41.4% | 8,442,217 | 0 | 26,689,439 | 2,479,936 | 46,940,408 | 84,552,001 | Muy Alta Nec. | Menos RR. |
| CAJAMARCA | 43.7% | 71.5% | 58.6% | 25.5% | 39.8% | 89,469,097 | 0 | 0 | 8,484,093 | 13,493,237 | 111,446,427 | Muy Alta Nec. | RR medios |
| CALLAO | 25.5% | 24.4% | 6.4% | 2.4% | 7.5% | 1,178,251 | 128,530,588 | 0 | 0 | 2,951,551 | 132,660,390 | Nec. Media | RR medios |
| CUSCO | 37.8% | 54.0% | 34.6% | 21.0% | 38.4% | 347,916,366 | 0 | 0 | 3,125,396 | 8,106,621 | 359,148,384 | Alta Nec. | Más RR |
| HUANCAVELICA | 69.8% | 84.9% | 43.7% | 30.0% | 53.6% | 17,546,469 | 0 | 16,970,638 | 2,149,959 | 50,389,990 | 87,057,056 | Muy Alta Nec. | Menos RR. |
| HUANUCO | 64.8% | 70.9% | 55.6% | 23.8% | 39.2% | 746,620 | 0 | 0 | 253,031 | 50,131,222 | 51,130,874 | Muy Alta Nec. | Menos RR. |



CAJAMARCA SIEMPRE VERDE

Gobierno Regional de Cajamarca

“Cajamarca te quiero grande”



2. IDEARIOS (principios, objetivos, valores de la organización política)

2.1. PRINCIPIOS

La gestión del Gobierno Regional de Cajamarca tendrá los siguientes principios fundamentales:

PARTICIPACION.- La Gestión regional desarrollará y hará uso de instancias y estrategias concretas de participación ciudadana en las fases de formulación, seguimiento, fiscalización y evaluación de la gestión de gobierno y en la ejecución de los planes, presupuesto y proyectos regionales.

TRANSPARENCIA.- Los planes, presupuestos, objetivos, metas y resultados del Gobierno Regional serán difundidos a la población. La Implementación de portales electrónicos en Internet y cualquier otro medio de acceso a la información pública, se rige por la ley de Transparencia y Acceso a la información Pública N° 2.

GESTIÓN MODERNA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.- La Administración Pública Regional está orientada bajo un sistema moderno de gestión y sometido a una evaluación de desempeño. Los Gobiernos Regionales incorporarán a subprogramas de acción mecanismos concretos para la rendición de cuentas a la ciudadanía sobre los avances, logros, dificultades y perspectivas de su gestión. La audiencia pública será una de ellas. Los titulares de la administración pública regional son gestores de los intereses de la colectividad y están sometidos a las responsabilidades que la ley establezca. Apertura de ventana de atención al ciudadano.

INCLUSIÓN.- El Gobierno Regional desarrolla políticas y acciones integrales de gobierno dirigidas a promover la inclusión económica, social, política y cultural de jóvenes, personas con discapacidad o grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados del Estado; principalmente ubicados en el ámbito rural y organizados en comunidades campesinas y nativas, rondas campesinas, juntas de regantes, juventudes, organizaciones de mujeres; nutriéndose de sus perspectivas y aportes. Estas acciones también buscan promover los derechos de grupos vulnerables, impidiendo la discriminación por razones de etnia, religión o género y toda forma de discriminación.

EFICACIA.- Los Gobiernos Regionales organizan su gestión en torno a los planes y proyectos de desarrollo regional concertados, al cumplimiento de objetivos y metas explícitos y de público conocimiento.

EFICIENCIA.- La política y la gestión regional se rige con criterios de eficiencia, desarrollando las estrategias necesarias para la consecución de los objetivos trazados con la optimización de los recursos humanos, constante capacitación.

EQUIDAD.- Las consideraciones de equidad son un componente constitutivo y orientador de la gestión regional. La gestión regional promueve, sin discriminación, el acceso por igual a las oportunidades y a la identificación de los grupos y sectores sociales que requieren ser atendidos de manera especial por nuestra región, juventudes, discapacitados, mujeres.

SOSTENIBILIDAD.- La gestión regional se caracteriza por la búsqueda del equilibrio intergeneracional en el uso racional de los recursos naturales para



CAJAMARCA SIEMPRE VERDE

Gobierno Regional de Cajamarca

“Cajamarca te quiero grande”



lograr los objetivos de desarrollo, la defensa del medio ambiente y la protección de la biodiversidad, para uso de las generaciones venideras. Desarrollo sostenible.

IMPARCIALIDAD Y NEUTRALIDAD.- El gobierno Regional de Cajamarca garantizará la imparcialidad y neutralidad en la actuación de la Administración Pública.

SUBSIEDARIDAD.- El gobierno más cercano a la población es el más idóneo para ejercer las distintas funciones que le competen al Gobierno Regional. Por consiguiente el Gobierno Regional no debe asumir competencias que pueden ser cumplidas por los gobiernos municipales, evitando la duplicidad de funciones, pero puede eventualmente apoyar a los municipios para el cumplimiento eficaz de sus objetivos.

CONCORDANCIA DE LAS POLÍTICAS REGIONALES.- Las políticas de los Gobiernos Regionales, guardan concordancia con las políticas nacionales del Estado.

ESPECIALIZACIÓN DE LAS FUNCIONES DEL GOBIERNO.- La organización de los Gobiernos Regionales integra las funciones y competencias afines, evitándose en cualquier caso la existencia de duplicidad de funciones entre sus distintas gerencias u oficinas.

COMPETITIVIDAD.- El Gobierno Regional tendrá como objetivo la gestión estratégica de la competitividad regional. Para ello promoveremos un entorno de innovación, impulsaremos alianzas y acuerdos entre los sectores públicos y privados, el fortalecimiento de las redes de colaboración entre empresas, instituciones y organizaciones sociales, junto con el crecimiento de los eslabonamientos productivos, y facilitar el aprovechamiento de oportunidades para la formación de ejes de desarrollo y corredores económicos, la ampliación de mercados y la exportación.

INTEGRACIÓN.- La gestión regional promueve la integración **intrarregional e interregional**, fortaleciendo el carácter unitario de la República. De acuerdo con este principio, la gestión debe orientarse al fortalecimiento interior de la región, a la formación de acuerdos macro regionales que permitan el uso más eficiente de los recursos con la finalidad de alcanzar una economía más competitiva.

SERVICIO.- acto de comprender el principal rol que tiene un servidor publico

El Monitoreo y el cumplimiento de los principios rectores establecidos son materia de evaluación en el informe anual presentado por el Gobernador Regional.

La gestión regional es parte de la gestión pública del estado lo cual implica el redimensionamiento gradual del gobierno nacional, la transferencia continua de competencias y funciones a los gobiernos regionales y locales, fortaleciendo sus capacidades e incrementando sus recursos; el respeto en materia de sus competencias constitucionales y exclusivas, la coordinación y complementariedad respecto de las competencias compartidas; y la creciente integración espacial de ejes de desarrollo.

2.2.- VALORES

- Respeto a la dignidad humana entendiendo que somos personas que vivimos con personas sin interesar el color, credo u religión.
- Educar y promover el desarrollo humano Innovando y emprendedor
- Ser justo y equitativo en todos los procesos que nos toque dirigir para alcanzar el Desarrollo sostenible.
- Unir, integrar, ser solidario y propiciar el trabajo en equipo.



CAJAMARCA SIEMPRE VERDE

Gobierno Regional de Cajamarca

“Cajamarca te quiero grande”



- Ser congruentes e íntegros para garantizar una adecuada responsabilidad de autoridades funcionarios y trabajadores del sector.
- Reconocer la contribución de las otras personas y ayudar a su superación hasta lograr el éxito.
- Humildad y apertura, saber escuchar y aprender.
- Nuestra palabra motiva, nuestra palabra convence, siempre al servicio de la Región.
- Generar valor calidad en el producto, los servicios y los procesos tratando de propiciar la mejora continua.
- Ser honesto y leal en todas las acciones que nos toque actuar para lograr la eficiencia en la gestión pública.
- Amar a la humanidad, al medio ambiente y al ecosistema, para garantizar la vida de las futuras generaciones. Practicando las tres A: Amar a la honradez, Amar a la humanidad, Amar a la humildad.

3. VISIÓN DEL PLAN DE GOBIERNO

Cajamarca, Región líder en desarrollo humano, sostenible, sustentable, segura, inclusiva e intercultural; donde se practican los valores morales, éticos, democráticos y se respeten los derechos humanos. Es competitiva usando sosteniblemente sus recursos naturales, restos arqueológicos que enriquecen su patrimonio, fomentando el turismo y reduciendo la contaminación ambiental, garantizando el acceso a todos los servicios básicos y ambientales. Con un territorio ordenado, integrado en un gobierno descentralizado y con gran inversión

4. DESARROLLO DEL PLAN DE GOBIERNO

4.1. Dimensión Social

| Problemas Identificados | Objetivos Estratégicos | Propuesta (Programa, Proyectos, actividades) | Indicadores 2022 |
|--|-----------------------------------|--|-----------------------|
| PERSONAS DESATENDIDAS CON ALTO INDICE DE POBREZA | REGION DIMINUYE INDICE DE POBREZA | <p>Desarrollo Social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salud • Educación • Trabajo • Seguridad Ciudadana • Justicia • Inmigrantes • Adultos mayores • Pueblos indígenas • Equidad de género • Superación de la Pobreza • Infancia v adolescencia • Discapacidad | POBREZA DISMUNYE 20 % |



CAJAMARCA SIEMPRE VERDE

Gobierno Regional de Cajamarca

“Cajamarca te quiero grande”



4.2. Dimensión Económica

| Problemas Identificados | Objetivos Estratégicos | Propuesta (Programa, Proyectos, actividades) | Indicadores 2022 |
|--|---|--|---|
| INFRAESTRUCTURA DEFICIENTE Y DE MENOR ESCALA | REGION CUENTA CON INFRAESTRUCTURA COMPETITIVA Y EFICIENTE | <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>Desarrollo Productivo Sostenible</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potenciar el Desarrollo de Energías Renovables No Convencionales • Ciencia, Tecnología e Innovación • Minería • Agricultura • Pesca • Turismo Sustentable • Recursos hídricos • Medio Ambiente </div> <div style="width: 45%;"> <p>Desarrollo territorial e infraestructura estratégica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infraestructura Regional • Gestión pública del suelo • Ciudad Vivienda y territorio • Deporte • Cultura y patrimonio • Transporte y telecomunicaciones • Integración Zicosur Asia pacífico </div> </div> | REGION CUENTA CON 50 % DE INFRAESTRUCTURA COMPETITIVA |

4.3. Dimensión Ambiental

| Problemas Identificados | Objetivos Estratégicos | Propuesta (Programa, Proyectos, actividades) | Indicadores 2022 |
|---|--|---|---|
| EL MEDIO AMBIENTE ES UTILIZADO AGRESIVAMENTE PONIENDO EN RIEGO A LA SALUD DE LAS PERSONAS | COMPARTIR EL DESARROLLO LA EMPRESA CON EL MEDIO AMBIENTE | PROGRAMA DE CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SALUD DE LOS CIUDADANOS DE LA REGION PROGRAMA DE INSPECCION VALORADO FUNCIONAL EMPRESARIADO SANO DESARROLLO TERRITORIAL | SE GENERAL EMPRESA SANA EN LAS EMPRESAS EXISTENTES Y EN GENERA INDUSTRIAS CON RESPETO MEDIO AMBIENTAL |



4.4. Dimensión Institucional

| Problemas Identificados | Objetivos Estratégicos | Propuesta (Programa, Proyectos, actividades) | Indicadores 2022 |
|-------------------------|-----------------------------------|---|---|
| GOBIERNO CENTRALIZADO | GOBIERNO REGIONAL DESCENTRALIZADO | <p>DESARROLLO INSTITUCIONAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consejo de la inversión regional • Oficinas regionales descentralizadas • Reorganización regional • Capacitación por especialización • Gobierno electrónico • Descentralizar a los sectores como Ejecutores • Se formara la unidad de promoción de la inversión • Las rondas como agentes de desarrollo • Organizaciones sociales incorporadas en el desarrollo y en la rendición de cuentas | GOBIERNO REGIONAL FUERTE Y TRANSPARENTE EJEMPLO A LOS OTROS PODERES 60% |

5. Propuesta de rendición de cuentas del cumplimiento del plan

- Planificara la Inversión con el Consejo Regional de la Inversión integrado por Todos los Alcaldes Provinciales y se rendirá cuentas en dicho organismo. trimestralmente
- Audiencias Regionales
- Información a través de la Oficinas Descentralizadas
- Asambleas de concertación y con la población



CAJAMARCA SIEMPRE VERDE

Gobierno Regional de Cajamarca

“Cajamarca te quiero grande”



Anexo

Listado de resultados esperados relevantes en los distintos sectores

| Sector ^(1 y2) | Resultados esperados ⁽³⁾ |
|--|---|
| Educación | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura total de educación desde preescolar a superior, dando prelación a la población vulnerable. - Mejorar la calidad educativa. - Ampliar la cobertura en educación inicial. - Disminuir el analfabetismo. - Disminuir la deserción escolar en todos los niveles. - Disminuir la repetición. - Mejorar la eficiencia administrativa y la gestión. |
| Salud | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura de afiliación a la seguridad social. - Reducir las tasas de mortalidad (general, materna, neonatal, menores de 1 año y menores de 5 años), y morbilidad de la población. - Promover la lactancia materna exclusiva (< 6 meses). - Incrementar las coberturas de vacunación. - Disminuir la desnutrición crónica y global en menores de 5 años. - Incrementar la cobertura de atención en salud (control prenatal, control de crecimiento y desarrollo, salud sexual y reproductiva). |
| Cultura | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura de acceso al disfrute de las diversas manifestaciones culturales. - Incrementar la cobertura en condiciones para la creación y producción cultural. - Incrementar la cobertura en la protección y conservación del patrimonio material e inmaterial. - Garantizar los derechos de la diversidad. - Promover la cultura en los planteles educativos (artes y demás expresiones). |
| Recreación, deporte y aprovechamiento del tiempo libre | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura de servicios recreativos. - Incrementar la cobertura de servicios deportivos. - Fomentar la actividad física y utilización del tiempo libre de niños, adolescentes y jóvenes. - Fomentar el deporte de alto logro y deporte para todos. - Promover la educación física en los planteles educativos. |
| Servicio de agua potable y saneamiento básico | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura, calidad y continuidad del agua. - Incrementar la cobertura del alcantarillado. - Incrementar la cobertura del servicio de aseo. - Implementar soluciones adecuadas de residuos sólidos. |
| Otros servicios públicos domiciliarios | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura y calidad de los servicios públicos domiciliarios. - Fortalecer financieramente a las empresas para asegurar su suficiencia financiera. |
| Medio Ambiente | <ul style="list-style-type: none"> - Controlar la contaminación. - Proteger las áreas de biodiversidad. - Mejorar el uso y aprovechamiento de los recursos naturales. |



CAJAMARCA SIEMPRE VERDE

Gobierno Regional de Cajamarca

“Cajamarca te quiero grande”



| Sector ^(1 y2) | Resultados esperados ⁽³⁾ |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Promover en los municipios la estrategia de entornos saludables (escuelas y viviendas). |
| Prevención y atención de desastres | <ul style="list-style-type: none"> - Aumentar el conocimiento, monitoreo, análisis y evaluación de las amenazas. - Mejorar la información sobre el riesgo y su divulgación. - Incrementar las medidas para la prevención y mitigación del riesgo. - Aumentar la capacidad de respuesta financiera, no sólo ante la ocurrencia de un evento adverso, sino en acciones de prevención. |
| Infraestructura de transporte | <ul style="list-style-type: none"> - Aumentar, mejorar y mantener la infraestructura de transporte en buen estado. - Reducir costos y tiempos de transporte. - Disminuir los índices de accidentalidad. - Alcanzar la integración territorial, regional y social. - Aumentar el acceso de áreas dotadas con servicios básicos. - Mejorar la conectividad entre nodos de producción v consumo. |
| Vivienda | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura de subsidios de vivienda. |
| Equipamiento municipal | <ul style="list-style-type: none"> - Aumentar y mejorar la disponibilidad de equipamiento municipal. |
| Desarrollo agrario | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura del servicio de asistencia técnica. - Aumentar el acceso de campesinos a la tierra. - Incrementar la producción y el ingreso. |
| Empleo y desarrollo económico | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la cobertura de organizaciones promovidas. - Incrementar el empleo e ingreso. - Generar empleos a partir del aprovechamiento de los recursos naturales. |
| Turismo | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar el número de turistas. - Generar más empleos a partir del ecoturismo. |
| Justicia, seguridad y convivencia ciudadana | <ul style="list-style-type: none"> - Mejorar el acceso a los servicios de justicia local, comisarías de familia, etc. - Disminuir las cifras de violencia y de violación a los derechos humanos. - Aumentar la cobertura de atención integral a la población desplazada. - Aumentar la cobertura de atención integral a víctimas de la violencia. - Aumentar la cobertura de atención integral a víctimas de minas antipersona y/o otros artefactos explosivos. - Aumentar la cobertura de atención a la población desmovilizada. |
| Participación comunitaria | <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la proporción de ciudadanos que participan. - Incrementar la cobertura de apoyo a organizaciones comunitarias. - Incrementar la cobertura de capacitación. - Incrementar los mecanismos participativos para el control social. |

