



TODOS SOMOS UCAYALI



**PLAN DE
GOBIERNO MUNICIPAL**

2018 - 2021

PRESENTADO POR:

USMAR ODILO MACEDO FACHIN

CANDIDATO A LA ALCALDÍA DISTRITAL IPARIA REGION

UCAYALI

Lima 12 de Junio del 2018.

PRESENTACIÓN

El presente Plan es un esfuerzo de los ciudadanos comprometidos con la contracción de un gobierno municipal inclusivo en el marco al respeto de la diversidad cultural y derecho a la diferencia, que a su vez sistematiza las políticas globales y sectoriales de acuerdo a las grandes necesidades que tiene la población apostando de esta manera el proceso de desarrollo integral del Distrito de Iparia.

En el presente Plan de Gobierno Municipal se sintetiza los lineamientos generales que servirán de guía para el establecimiento de proyectos específicos y su posterior concretización, las dificultades de orden público, la presencia de conflictos sociales y políticos, las dificultades administrativas y financieras del Concejo distrital, el bajo dinamismo de nuestras principales rentas y la escasez de recursos para la inversión, fueron los orientadores para que mi propósito fundamental sea lograr un desarrollo armónico y equilibrado, mejorando “la calidad de vida de los pobladores de Iparia, contribuyendo así al fortalecimiento de un distrito democrático, equitativa, solidaria y participativa.

Nos proponemos a dinamizar el aparato administrativo de la Municipalidad Distrital de Iparia, con el único objetivo de alcanzar un Gobierno Municipal moderno, eficiente, productivo, competitivo y sobre todo transparente, mejorando la capacidad de gestión y desarrollando a la expectativa y participación efectiva de los ciudadanos fomentando la interculturalidad, con quienes estamos interesados en construir un Distrito disciplinado, organizado, solidario y productivo. Esto a su vez nos permitirá alcanzar el anhelado desarrollo Integral del Distrito de Iparia.

El presente Plan persigue dos objetivos:

- a. Servir de Guía y orientador para el Gobierno Municipal que ejerza la Lista que presentamos, y
- b. Cumplir con la exigencia que establece la normatividad vigente.

La Metodología para la elaboración del Presente Plan ha sido la Siguiete:

1. Nuestras Bases Sectoriales en dialogo con la Población han recogido las aspiraciones y necesidades de la población.
2. En reuniones Políticas Partidarias de todas nuestras Bases en el Distrito se ha definido la Misión y Visión, así como se ha realizado un diagnostico estratégico.
3. Se ha definido los lineamientos del Plan de Gobierno Local así como priorizado Programas, Proyectos y Actividades.
4. Acorde con lo establecido por el Jurado Nacional de Elecciones se han formulado las propuestas de acuerdo a Políticas Global, Multisectorial y Sectoriales.

El presente Plan será implementado por nuestra representación en el Gobierno Municipal, en caso de ser elegidos por el digno Pueblo DE IPARIA.

PARTE ESTRATEGICA

PRINCIPIOS

En la perspectiva de realizar una gestión pública transparente, coherente con los propósitos planteados en el Programa de Gobierno, los Objetivos, Estrategias, Programas y Proyectos del Plan, estarán regidos por los siguientes principios.

1. PARTICIPACIÓN

La construcción de una sociedad democrática y participativa lleva consigo el respeto a los derechos políticos y al cumplimiento de los deberes sociales, así como a la creación efectiva de oportunidades para incidir en la formulación de las políticas y en la ejecución y evaluación de las decisiones del gobierno Municipal.

En consecuencia, serán acciones prioritarias todas encaminadas al logro de una sociedad donde la participación sea el fundamento básico para su crecimiento y desarrollo.

2. DESCENTRALIZACIÓN

La conformación de un tejido social organizado en entidades con voluntad conciliadora, que sean capaces de asumir la gestión de los intereses colectivos

3. EQUIDAD

En un marco de libertad y justicia, la población es el recurso más relevante para instaurar las acciones de la administración. Por eso, la equitativa distribución de los beneficios del desarrollo con la nivelación de las oportunidades individuales, familiares y colectivas, serán garantes del énfasis apropiado para un buen gobierno.

4. SOLIDARIDAD

El gobierno Municipal orientará sus acciones al fomento de la ayuda mutua para la consecución de propósitos colectivos, principalmente a los más necesitados.

5. ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN

Está fundamentado en la coordinación de acciones sectoriales de la Administración Municipal, para negociar y concertar verticalmente entre los diferentes niveles y adecuando la inversión pública a los procesos y expectativas de desarrollo.

6. TRANSPARENCIA Y MORALIDAD

Los actos de gobierno Municipal están sustentados por los más profundos principios éticos, donde la honestidad, la imparcialidad y el beneficio de intereses generales, son la garantía que la administración ofrece para lograr resultados eficientes y eficaces.

7. AUSTERIDAD

La eficiencia del gasto público orientada a satisfacer las necesidades de la comunidad, requiere de un reordenamiento interno en materia de gastos burocráticos (excesivos gastos de representación en fiestas y aniversarios). El ahorro y utilización racional de los recursos de funcionamiento, permitirá cumplir con los propósitos de gobierno Municipal.

8. BIENESTAR

El logro de una sociedad en que la convivencia, la solidaridad y la participación sean el fundamento del bienestar general de la población y de la más desprotegida en particular, constituye otro propósito esencial de la gestión del gobierno Municipal y de la sociedad en su conjunto.

9. CONSISTENTE CON LAS METAS DEL MILENIO

Que persigue la búsqueda de la reducción de la pobreza, el acceso universal a la educación primaria, la equidad de género, la reducción de la mortalidad materna infantil y de la contaminación ambiental.

I. DIAGNOSTICO:

A. EL DISTRITO DE IPARIA

El **Distrito de la Región Ucayali de Iparia** es uno de los 07 distritos que conforman la Provincia de Coronel Portillo, ubicada en el Departamento de Ucayali.

- **Limita al Noreste** con el Distrito de Masisea El límite se inicia en la confluencia de los ríos Ucayali y Pachitea, siendo punto tripartito entre los distritos de Masisea, Iparía y la provincia de Puerto Inca (departamento de Huánuco).
- **Limita al Sureste** con el Distrito de yurua provincia de Atalaya. El límite se inicia en la confluencia de los distritos de Masisea, Iparia y Yurúa (provincia de Atalaya), continuando en dirección general Sur por la divisoria de aguas de los ríos Sheshea, Amonea, Dorado, Huacapistea.
- **Limita al sur** con el Distrito de Tahuania provincia de Atalaya. El límite se inicia como punto tripartito entre los distritos de Iparía, Tahuanía y Yurúa (provincia de Atalaya), continuando con dirección general Oeste, partiendo desde la divisoria de aguas de los ríos Sheshea, Tahuanía y Genepanshea.
- **Limita al oeste** con el Distrito de Oxapampa departamento de Pasco y la provincia de Puerto Inca, departamento de Huánuco.

B. UBICACIÓN GEOGRAFICA

El distrito Iparia es uno de los siete distritos que conforman la provincia de Coronel Portillo en el departamento de Ucayali, bajo la administración del Gobierno Regional de Ucayali en el Perú. Su capital es el pueblo de Iparía ubicado a 169 msnm.

El distrito fue creado mediante Ley N° 9815 del 2 de julio de 1943, en el gobierno del Presidente Manuel Prado Ugarteche, en este distrito de la Amazonia peruana, habita las etnias Pano grupo Shipibo-Conibo autodenominado Joni' y también la Tupi-Guaraní grupo Cocama-Amahuaca..

a) Límites del distrito.

Sus límites son por el Norte con el Distrito de Masisea, por el Sur con las provincias de Oxapampa (dpto. de Pasco) y Atalaya, por el Este con el distrito de Masisea. y por el Oeste con las provincias de Puerto Inca (dpto. de Huánuco) y Oxapampa (dpto. de Pasco).

b) Hechos que caracterizan la realidad Distribución espacial de la población

La población del Departamento de Ucayali abarca una población de 40 mil 407 nativos amazónicos, los mismos que tienen una ocupación de 13 distritos y que están comprendidas en 27 etnias, comunidades nativas amazónicas los cuales según el censo poblacional el distrito de Iparia tiene un total de 8960 habitantes, entre ellos los etnias ashaninkas que hacen un total de 1,250 habitantes, los Etnias Cocama-Cocamilla 378 habitantes, y los Etnias Shipibos Conibos que hacen un total del 7332 habitantes. El Censo XI de Población y VI de Vivienda 2007 registra para el departamento de Ucayali una población total de 432 mil 159 habitantes, de los cuales 222 mil 132 son hombres y 210 mil 27 son mujeres.

Dentro de esta población se ubica una población nativa amazónica de 40 mil 407 habitantes, es decir, 9,4% de la población total del departamento de Ucayali. El cambio poblacional experimentado en el periodo intercensal 1993-2007 fue importante a nivel del departamento de Ucayali, pues de una población de 314 mil 810 habitantes, pasó a 432 mil 159 habitantes, marcando un ritmo de crecimiento anual de 2,24 por cada 100 habitantes.

c) División Territorial actual

Iparia es un distrito heterogéneo en el cual se puede ubicar caseríos en su zona territorial de planificación:

- Caserío # 1: Nuevo Perú
- Caserío # 2: Alto Iparia
- Caserío # 3: Nueva Islandia
- Caserío # 4: 23 de Setiembre
- Caserío # 5: Vista Alegre
- Caserío # 6 Sharapa
- Caserío # 7 San Luis
- Caserío # 8 Puerto Nuevo
- Caserío # 9 Nueva esperanza de Tabacoa
- Caserío # 10 Fundo Cardenas
- Caserío # 11 Atahuallpa
- Caserío # 12 (Dos de Mayo)
- Caserío # 13 Fernando Sandoval
- Caserío # 14 Santa Velita de Tabacoa
- Caserío # 15 Nuevo Paraiso

Caserío # 16 Bellavista de Tabacoa Royá
Caserío # 17 Nuevo Nazareth
Caserío # 18 Puerto Belen
Caserío # 19 Juancito
Caserío # 20 Nuevo San Juan

Además de otros caseríos que se encuentran en los límites de la Jurisdicción del Distrito de Iparia.

El distrito de Iparia fue creado mediante Ley N° 9815 del 2 de julio de 1943, en el gobierno del Presidente Manuel Prado Ugarteche, en este distrito de la Amazonia peruana.

d) Vías principales de acceso.

Su principal vía de acceso es la vía Fluvial y vía Aérea desde el río Ucayali que conecta con los diferentes distritos de la Región.

Cuenta con una amplia vegetación territorial y su población realiza sus actividades diarias de la siembra de sus abundantes recursos naturales así como de la caza y la pesca artesanal.

e) Composición social

La población mayoritaria de Iparia son jóvenes y niños. El 34% de la población son menores de 15 años y si sumamos a esto el grupo de 15 a 25 años (21%) claramente se configura una de las características demográficas más importantes del Distrito. Las mujeres (51%) son un poco más que los hombres (49%) manteniéndose una tendencia que se repite a nivel nacional.

f) Grupos Étnicos Presentes En La Localidad

Grupo Etnico	Población Estimada
--------------	--------------------

- Shipibo Konibo	82%
- Asháninca	8 %
- Hispano Hablante	10%
-	

Del total de mujeres el 16% son matronas con más de 4 hijos y el 12% son madres solteras lo que de por sí constituye un grupo de atención especial. De igual forma los niños constituyen otro grupo de atención especial. El 26 % del total que asiste a la Primaria presentan una desnutrición crónica y casi el 30% de la población en edad escolar no asiste a la Escuela, manteniéndose todavía una tasa de analfabetismo alta de 4.8% , que para el caso de las mujeres se duplica a 8.0%.

C. ROLES SOCIO ECONOMICOS DE LA LOCALIDAD

a) Roles Antiguos.

Población eminentemente de origen indígena que practica una economía de subsistencia, los cultivos principales en el campo agraria fueron el maíz, plátano, yuca, arroz, frutales, crianza de aves menores, enorme potencial en el campo de la artesanía y grandes pescadores artesanales por su ubicación comunitaria asentada en las orillas ríos y cochas.

Como parte del área territorial, sustentada por la existencia de comunidades indígenas en la zona sostenemos que Iparia es una zona importante de la Cultura Pano poblado por etnias shipibo, ashaninka, cocama e hispanos ribereños.

En tanto su creación (Reconocimiento) contemporánea data de la cuarta década del siglo XIX, es conveniente ubicar mejor el desarrollo histórico de nuestro Distrito. Como Distrito hasta antes de 1998 tuvo una singular importancia en el plano económico Distrital, en su área territorial se encontraban las empresas de actividades forestales en las diferentes comunidades.

Desde 1952 se crean las primeras escuelas oficiales y posteriormente el Instituto de Formación Técnica.

En tanto tenemos una población donde el analfabetismo no ha sido superado puesto que aun, la falta de formación es permanente.

b) Roles Actuales.

Los podemos fijar a partir del año 1975 desde la creación de normas a favor de las comunidades nativas año en que sé que marcan la historia de nuestro Distrito

1. El reconocimiento y la titulación de las comunidades nativas,
2. La creación de la reserva comunal el Sira
3. Las concesiones forestales e hidrocarburos.
4. Gobierno local asumido por indígenas a través de sus líderes locales
5. La usura, los pequeños poderes económicos han puesto su inversión en los municipios como el nuestro con fines eminentemente de lucro.
6. Las inundación que sufren los Centros Poblados del Distrito producida por el desbordé de las aguas del río Ucayali en época de creciente, este hecho que se debió a la irresponsabilidad de las autoridades que debieron prever este acontecimiento.
7. Servicio a la deuda orientada al pago de un tractor uruga y cargador frontal efectuado por el ministerio de vivienda adema cuenta con una carga judicial que se generó en periodos anteriores a la gestión y que ha ocasionado que el presupuesto municipal se distorsione y crea un problema de ejecución, por cuanto estos embargos judiciales perjudican la normal ejecución presupuestal. que hasta ahora se siguen pagando con un importante porcentaje del Foncomún.

A partir de ese hecho Iparia se sume en una situación de pobreza y Extrema pobreza por la falta de fuentes de trabajo y las cuantiosas pérdidas que sufrió la población.

c) Tendencias y Roles Futuros.

Es entendido que la tendencia en el País en general es crecimiento económico y en nuestro Distrito en particular se necesita grandes cambios entre ellos: cultural, económico, político y los nuevos patrones de cambio de la sociedad civil; así como también la descentralización, la democratización, la participación y el desarrollo ciudadano y muy en particular el desarrollo humano. En este contexto los Roles Futuros desde nuestra posición

enmarcados en la Visión y Misión estarán signados en la Lucha por la superación de la pobreza para lograr niveles de calidad de vida (del buen vivir) y trabajo digno.

d) Hábitat, vivienda y niveles de pobreza

Con relación a los hogares encontramos que, de acuerdo a estimaciones en base a los datos del último Censo, Iparia cuenta con aproximadamente 538 viviendas de las cuales un 16.5% se encuentran en situación de hacinamiento y casi el 10 % no cuentan todavía con servicios de agua, desagüe y luz eléctrica.

Otra característica importante de Iparia es que más del 55% de la población se encuentra en situación de pobreza, habiendo más de 10% en situación de extrema pobreza especialmente en las partes los caseríos alejados a la población como San Mateo y Ramón Castilla. Los niveles de insatisfacción de las necesidades básicas son alto. El 21% de la población vive en viviendas hacinadas y el 14% vive en viviendas sin agua y desagüe.

e) Estratos socioeconómicos

En San Juan de Miraflores de manera global predominan los hogares de estrato socioeconómico Bajo (34.2%) . Sin embargo, esto varía en cada una de las zonas del distrito. Así tenemos que en la Zona 1 Nuevo Perú mayoritariamente el 60% de sus hogares son de un estrato socioeconómico Bajo. En la Zona 2 (Dos de Mayo) predominan los hogares de nivel socioeconómico Medio Bajo (50%). En la Zona 3 (Vista Alegre) los hogares son mayoritariamente de un estrato socioeconómico Medio (70%).

En cambio en la Zona 5 (Nueva Esperanza de Tabacoa) predominan los hogares de un nivel socioeconómico Bajo (50%). Así mismo, en la Zona 4 San Luis) el 65% de los hogares son de un estrato socioeconómico Bajo. En la Zona 6 (Atahualpa) predominan también los hogares de un estrato socioeconómico Bajo (50%). Finalmente en la Zona 7 (Alto Iparia) predominan los hogares de nivel socioeconómico Medio (60%) y Medio Alto (35%).

D. DESARROLLO ECONOMICO

La principal característica económica de Iparia es la presencia dinámica de las actividades comerciales y de servicios, existiendo 60 establecimientos o unidades económicas.

El porcentaje de participación del comercio en la economía del Distrito es del 67%, Servicios 22% y Producción 11%. De estos establecimientos económicos la gran mayoría (95%) son medianos y pequeños Agricultores.

La población económicamente activa PEA, alcanza al 67% de la población total del Distrito. Sin embargo, solamente el 54% de esta se encuentra ocupada. Así mismo, de toda la PEA Ocupada el 72% se encuentra en actividades de comercio y servicios, lo que marca desde ya una dinámica propia en todo Lima Sur.

Una de las características de Iparia es que sus actividades económicas se concentran alrededor de sus principales fauna y flora silvestre que es en su totalidad el motor que mueve al Distrito, además de sus actividades

agroforestales y siembra de diversas plantas ornamentales y frutos que abundan en la región.

E. EDUCACIÓN Y SALUD

a) EDUCACIÓN

Como hemos visto el 50% de la población total de Iparia está compuesta por jóvenes y niños en edad escolar, lo que convierte a la educación en una demanda muy significativa en la población. No debemos olvidar que casi el 30% de los niños y jóvenes en edad escolar no asisten a la escuela, y que tenemos todavía una alta tasa de analfabetismo de 4.8%.

En ese sentido, la necesidad de mayor cobertura educativa pero principalmente su calidad, es una de las reivindicaciones más sentidas por la población y que ha sido recogido de los distintos talleres realizados con la presencia de dirigentes de todas las zonas del Distrito. Esta calidad educativa no sólo tiene que ver con la infraestructura o una buena metodología sino con la promoción de valores humanos y una visión integral del desarrollo.

En Iparia contamos con 90 Centros Educativos; 18 Nivel (Inicial – Jardín) y 54 Nivel (Primaria) y 18 nivel (Secundaria) en sus distintos niveles y modalidades, los cuales se encuentran distribuidos en las diferentes Caseríos del Distrito.

La Unidad de Gestión Educativa (UGEL) es la encargada de administrar los servicios educativos de 90 Instituciones Educativas en sus distintos niveles y modalidades distribuidos en las diferentes Caseríos de nuestro Distrito.

La oferta de servicios educativos de parte del estado todavía es deficitaria atendiendo este año 2017 a un total de 5,068 alumnos matriculados es su diferentes niveles y modalidades.

Hay que destacar que en nuestro Distrito existe un 65 % de la población de 15 o más años con primaria completa o menos, y el 35% de la población femenina de 15 ó más años presenta una educación de nivel secundaria completa o más. Sin embargo, todavía el 5% de niños de 9 a 15 años presenta atraso escolar.

En el distrito encontramos muchas Instituciones Educativas, como las que mencionaremos a continuación I.E, 64151, I.E 64152, I.E. 64153, I.E. 64155, I.E. 64156B, I.E. 64157, I.E. 64158, I.E. 64159B, I.E. 64160B, IE 64745; I.E. 64747B, I.E. 64857, I.E. 65529.

b) SALUD

Iparia, a nivel del Estado, cuenta solamente con 16 Centros de salud, y un Hospital para todo el distrito, y varios pequeños Centros Médicos privados. Todo esto indica todavía un alto déficit en cuanto a infraestructura de salud en el distrito, especialmente en sus zonas más deprimidas.

La creciente pobreza de la población influye negativamente en sus niveles de nutrición creando condiciones para niveles altos de morbilidad, especialmente infantil. No debemos olvidar que todavía en el Perú de cada

mil niños que nacen casi 80 mueren al cumplir un año de vida. Los altos grados de contaminación ambiental encuentran un debilitado sistema de defensas, ampliando los niveles de morbilidad, en especial en las zonas de mayor pobreza del distrito.

A pesar del esfuerzo desplegado por el Ministerio de Salud, los servicios de salud proporcionados no cubren las necesidades de la población tanto en cantidad como en calidad de atención. La crisis económica ha llevado a un colapso en la operatividad de los servicios de salud, principalmente en los primeros niveles de atención. La infraestructura está deteriorada y los equipos y materiales son insuficientes.

En relación a los recursos humanos en Iparia hay 1-2 Médicos por cada 500 habitantes cuando lo que se requiere es por lo menos 10 Médicos por cada 500 habitantes.

Sin embargo, desde hace algunos años, existen esfuerzos desde el Ministerio de Salud, y del sector privado a través de algunas ONGs quienes vienen interviniendo en la prevención de la salud del distrito incorporando la participación de las Organizaciones Sociales de Base.

Este último año, el Gobierno local se ha sumado a este esfuerzo. Si embargo todavía son esfuerzos e iniciativas que hay que articular y potenciar.

F. ORGANIZACIÓN SOCIAL

a) La Organización vecinal

La organización vecinal de base territorial es una de las más dinámicas; sin embargo se encuentra en una situación de debilidad, desorganización dispersión y anomia en muchos casos, y con escasos niveles de centralización. Esto tiene que ver con la crisis social y económica que ha vivido nuestro país en las últimas décadas.

Hay una pérdida de credibilidad del ciudadano común en el conjunto de las instituciones y entre ellas la organización vecinal restringiendo su participación. Situación que poco a poco empieza a revertirse en nuestro Distrito a partir de varios factores que tienen que ver con la recuperación de la democracia, y a los nuevos escenarios que se generan en el marco del proceso de descentralización que vive el país y los nuevos Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales. Es más, la nueva Ley Orgánica de Municipalidades establece nuevas reglas de juego, y obliga a la concertación para la formulación de los Planes de Desarrollo, el Presupuesto Participativo y la constitución de los Concejos de Coordinación Local.

El desarrollo de un modelo de gestión municipal verdaderamente democrático y participativo en Iparia ha propiciado que muchas juntas vecinales se renueven y avancen en iniciales niveles de centralización zonales. Este año 2017, por ejemplo, Nuevo Perú ha reactivado y renovado su antiguo Comité Central y también Alto Iparia ha renovado la Junta Directiva de su Organización Central Vecinal al igual que otros pueblos; sin embargo todavía falta afianzar las organizaciones de base y capacitar a los

dirigentes, especialmente a los jóvenes para que estos asuman nuevas responsabilidades y renueven la clase dirigente de nuestro distrito.

b) La organización funcional

Una de las estrategias desarrolladas por la población de Iparia, ante la agudización de la pobreza debido a los programas de ajuste estructural, ha sido la implementación de mecanismos colectivos de sobrevivencia. Así surgieron los Comités del Vaso de Leche, los Comedores Populares y los Clubes de Madres.

Los Comités de Vaso de Leche, surgieron el año 1984, a raíz de un Programa Municipal creado en Lima Metropolitana por el Gobierno de Barrantes (IU) y que se inició precisamente en San Juan de Miraflores. Al pasar los años y debido a la crisis económica, estos se convierten en uno de los mecanismos fundamentales para capear el temporal producto del shock del gobierno de Fujimori. Sin embargo, por su carácter colectivo, rápidamente se han convertido en organizaciones para la movilización y la lucha en el campo de la alimentación y la sobrevivencia.

Los Clubes de Madres, surgieron en su mayoría durante la década del los 80, tanto por Gobierno de Belaúnde como por el Gobierno Aprista. Del mismo modo que los Comités de Vaso de Leche estos se convirtieron luego en espacios importantes para la lucha por la sobrevivencia. Los Comedores Populares, nacen en su mayoría, inmediatamente después de la aplicación del Shock de 1,990, convirtiéndose en bastiones de la lucha por la sobrevivencia en los distritos populares de Lima y de todo el país. El enfrentamiento al Shock de 1990 y a la crisis luego, fue posible gracias al esfuerzo de miles de mujeres que se organizaban alrededor de las cocinas populares, los Comités de Vaso de Leche, Comedores y Clubes de Madres. Existen en la actualidad alrededor de 120 Comedores y 50 Clubes de Madres en funcionamiento en los diferentes Zonas del distrito, especialmente en los sectores más deprimidos.

Otra organización funcional que ha surgido con fuerza en los últimos años y que merece destacarse son las Juntas de Vecinos de Seguridad Ciudadana, Comités de Vigilancia, que trabajan en coordinación con la PNP y la Municipalidad, y que frente al aumento de la inseguridad, la delincuencia, la drogadicción vienen desarrollando una importante labor en todas las zonas de nuestro Distrito.

c) Potencialidades

- El crecimiento comercial del distrito sumado al alto porcentaje de sus habitantes dedicados al mismo, encierra una vocación emprendedora que puede generar mayores puestos de trabajo e ingresos en la población, así como contribuir en la ejecución de proyectos desde la gestión municipal.
- Dado el desarrollo de microempresas dedicadas a la producción en pequeña y mediana escala, se pueden configurar circuitos y unidades productivas con estándares de calidad que le permitan convertir el circuito de producción a nivel nacional.
- El distrito cuenta con áreas verdes y zonas que pueden ser dedicadas al esparcimiento o la recreación y la cultura mejorando así las posibilidades de desarrollo y de comunicación de todos los vecinos y de las familias.

d) Misión Institucional de la Municipalidad en la consecución de la visión futura.

- El Municipio de Iparía debe conducir el Desarrollo Integral y Sostenible del Distrito enfocándose en primer término en el Desarrollo Humano de la población, principalmente en la de menores recursos. Desarrollo de la ciudadanía con la participación democrática en el gobierno municipal, con transparencia y organización de la población, con una práctica de Valores morales y éticos. Ganando autoridad a partir del ejercicio de un gobierno municipal eficiente que demuestre capacidad por los logros que consiga en la mejor calidad de vida de la población.

G. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO F. O. D. A.

ANÁLISIS EXTERNO.

a) Oportunidades.

1. Ley de Municipalidades y Ley de Transparencia que fomentan la participación ciudadana en la toma de decisiones para la mejor gestión municipal y el funcionamiento de la Democracia.
2. Existencia de Programas Sociales que pueden ser aprovechados para ejecutar Proyectos que generan empleo.
3. Posibilidad de convenios y asesoramiento técnico de instituciones locales, nacionales e internacionales.
4. Presencia de Cooperación Técnica Internacional (unicef -unfpa).
5. Normas nacionales e internacionales a favor de las comunidades indígenas, tratados y convenios.

b) Amenazas.

1. Presencia de enfermedades de transmisión sexual y VIH SIDA.
2. Población infantil sufre de enfermedades infecto intestinales y de parasitosis y que muchas veces por una inadecuada alimentación conlleva a la desnutrición y a la muerte.
3. El alquiler y venta de tierras para la dedicación al cultivo de la papaya (solo para acción de lavado de dinero)

ANÁLISIS INTERNO.

a) Fortalezas.

Las fortalezas identificadas en el Distrito de Iparía son:

1. 3800 hectáreas de tierras de cultivo.
2. Material agregados para la construcción civil
3. Existencia de pequeña ganadería conectada con el mercado.
4. Existencia de zonas ecológicas y arqueológicas con valor turístico con posibilidad de ser puestas a valor.
5. El Instituto Tecnológico posee recursos humanos formados para fortalecer capacidades productivas

6. Existencia de un Centro de Salud en la capital y comunidades estratégicas que desarrolla estrategias de organización y capacitación para la salud de la población.
7. La población tiene experiencia de labor comunal, lo cual facilita la labor con las autoridades.
8. Presencia de deportistas de reconocida labor en fútbol, vóley y atletismo.
9. Existencia de la Mesa de Concertación para la Lucha Contra la Pobreza.
10. Presencia de artesanos.
11. Instituciones y Organizaciones locales que pueden ser potenciadas.
12. Tierras de producción agrícola y pecuaria.

b) Debilidades.

1. El nivel de la educación de la población urbana y rural es la de primaria y Secundaria
2. Dispersión de los recursos humanos, profesionales y microempresarios que debilita la capacidad de impacto de su acción con los diferentes campos y espacios, frenando el desarrollo local.
3. Carencia de energía eléctrica en la zona rural que impide a la población vivir en mejores condiciones y el desarrollo de la industria.
4. Poca concientización de la población, de la comprensión de lo político que le impide participar conscientemente en los diferentes espacios donde se decide su desarrollo.
5. Poca comprensión y práctica de la concertación en las organizaciones de la localidad Civil y del Estado que impiden unir esfuerzos para impulsar el desarrollo de Iparía
6. Poca comunicación con los centros poblados que impiden la información oportuna y el aprovechamiento de oportunidades.
7. Poco interés de los agricultores en capacitarse y mejorar la gestión de sus recursos, impidiendo el avance tecnológico y la optimización de sus recursos.
8. Hay sectores de la población urbana y rural que no cuentan con servicios básicos atentando contra la salud y calidad de vida.
9. Malos hábitos nutricionales y no se cuenta con la adecuada Educación nutricional que pone en riesgo la vida de la personas en especial de los niños.
10. Bajo liderazgo de los maestros que impiden tener una educación de calidad y la activa participación de padres de familia.
11. Politización de las acciones para el cumplimiento de las metas.

Identificación y Jerarquización (Priorización) de los Principales Problemas a resolver por la Municipalidad al 2017.

- ✓ Saneamiento Básico
- ✓ Desagüe
- ✓ Agua
- ✓ Pavimentación de Calles.
- ✓ Fomentar Trabajo.
- ✓ Saneamiento Físico Legal
- ✓ Plan Director.
- ✓ Agricultura.
- ✓ Cultivo de arroz, maíz, maní.

- ✓ Crianza de animales menores
- ✓ Turismo

H. PROBLEMAS DE DIMENSIÓN SOCIAL

a) EDUCACIÓN

✓ **Problema:**

Ausencia de una gestión concertada entre instituciones educativas, social civil y gobierno local contribuye al desarrollo de una educación desvinculada de la realidad del distrito.

Aumento de violencia en menores de edad y aparición de pandillas juveniles.

b) SALUD

✓ **Problema**

El contexto económico actual condición a una difícil calidad de vida en la población cuyo estilo de vida no le permite una mejora en los niveles de estrés y negatividad aumentando casos de depresión, suicidio o vinculación a las llamadas drogas sociales.

I. PROBLEMAS DIMENSIÓN ECONÓMICA

a) EMPLEO

✓ **Problema**

Un amplio sector de la población joven tiene dificultades para ubicarse adecuadamente en el mercado laboral siendo la mayoría de ellos sus empleados así como no cuentan con la adecuada capacitación es para mejorar sus condiciones de trabajo y por ende ampliar sus ingresos económicos.

J. PROBLEMA DIMENSIÓN TERRITORIAL AMBIENTAL

a) SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL

✓ **Problema**

Ausencia de un adecuado saneamiento físico legal, lo que viene afectando la calidad de vida de innumerables familias del distrito.

Servicio de limpieza pública ineficiente que contribuye al aumento de focos infecciosos que generan enfermedades en niños mujeres y ancianos así como afecta el ornato del distrito.

K. PROBLEMA DIMENSIÓN INSTITUCIONAL

a) GESTION MUNICIPAL

✓ **Problema:**

Gestión municipal ineficiente que no viene respondiendo a una adecuada gestión y manejo de recursos económicos del distrito no permite responder a

las necesidades de la población, y por ende no contribuye al desarrollo del distrito.

b) SEGURIDAD CIUDADANA, TRANSPORTE Y ORDEN PÚBLICO

✓ Problema

El aumento de la inseguridad ciudadana en el distrito la que se le manifiesta por el incremento de asaltos, robos, así como la presencia de pandillas juveniles todo esto sumado a la poca presencia policial en la falta de una estrategia de seguridad ciudadana con una mirada distrital.

c) TRANSPORTE

Transporte vehicular desordenado, esto debido a la ausencia de una adecuada política de transporte, así como perjudica a los vecinos al aumento de desplazarse de motocars y vehículos particulares dentro del distrito.

d) VISIÓN DE DESARROLLO

Iparia es un distrito moderno seguro y limpio que ofrece mejores condiciones de vida a sus vecinos los que cuentan con oportunidades para desarrollar y expandir sus capacidades, viviendo en un ambiente sano y libre de la contaminación contando con servicios educativos, sociales, y culturales que contribuyen a la integración de la familia, la ampliación de la participación ciudadana, y a la revalorización de sus áreas verdes y espacios públicos; el distrito cuenta con una gestión eficiente sus recursos que tiene como centro desarrollo a la persona humana.

e) ESQUEMA DE LA PROPUESTA DESARROLLO

✓ Orientaciones generales de la propuesta

Nuestra propuesta se ha basado en los cuatro factores importantes base para el desarrollo de cualquier plan de gobierno como son: la dimensión social en la que buscamos mejorar la educación y valores de la persona; en lo económico buscamos, mejorar la calidad de vida en lo territorial ambiental buscamos mejorar las zonas en las que se desarrollan los negocios, controlar la contaminación y finalmente en lo institucional, buscamos ser un organismo, eficiente transparente y motivador del trabajo atreves del fomento de pequeñas empresas y ser un ente de diálogo y concertación para nuestros vecinos; en ese sentido estamos enmarcando nuestras propuestas de acuerdo a las políticas planteadas en el acuerdo nacional.

f) DIMENSIÓN SOCIAL EDUCACIÓN

Ambientes Escolares, Dotación Medios Educativos y concertación educativa.

✓ Potencialidades

Asociaciones de padres de familia, docentes y otras organizaciones sociales preocupadas por desarrollo de la educación el distrito.

✓ Problema:

Ausencia de una gestión concertada entre instituciones educativas, social civil y gobierno local contribuye al desarrollo de una educación desvinculada de la realidad del distrito.

Aumento de violencia en menores de edad y aparición de pandillas juveniles.

✓ **Objetivo a lograr**

Mejorar la gestión de la educación en el distrito impulsando el desarrollo de una educación orientada a las necesidades económicas y sociales de la comunidad.

✓ **Lineamientos de política**

En educación nos relacionamos con el segundo objetivo de equidad y justicia social, con acceso universal a una educación pública gratuita y de calidad y promoción y defensa de la cultura y del deporte

PROPUESTAS DE ACCIÓN

- Fortalecimiento Institucional de la Gestión Educativa del distrito
- Desarrollo y construcción del Proyecto educativo distrital orientado a lograr y garantizar las mejores condiciones que le permitan a los niños, adolescentes, jóvenes y adultos Iparinos el contar con las mejores condiciones de infraestructura, servicios, calidad educativa y una gestión eficiente de la educación que le garanticen un desarrollo integral de sus capacidades y potencialidades como ser humano.
- Gestión para la creación del instituto superior tecnológico de Lima Sur
- Firma de convenios con institutos y universidades de prestigio.
- Formación del patronato por la educación

ESTRATEGIAS

Para conseguir el fin propuesto en el Plan de Gobierno, en los diferentes aspectos o sectores, la manera de hacerlo es con la participación ciudadana en el desarrollo de los pueblos, creando los espacios de concertación y las Juntas Vecinales del Distrito que establecen la constitución y la ley orgánica de Municipalidades. Otra manera de cumplir con el Plan de Gobierno Local, es por medio de gestiones, fondo de Compensación Municipal, ingresos propios, empresarios, sindicatos, colegios, profesionales, universidades, ONG's.

Cooperación Técnica Internacional que es la acción cooperativa de un conjunto de agentes en un territorio que se enmarca en una planificación estratégica de escala local que trata de movilizar recursos propios y de buscar otros más allá de las fronteras municipales.

PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES PRIORITARIAS

Los programas, proyectos y actividades prioritarias van enmarcadas en un orden de acuerdo a la importancia que recae en cada sector, hemos creído conveniente dividir en dos partes en la que el Municipio puede realizarlos y por gestión, lo cual implica convenios con instituciones antes mencionados en las estrategias para así poder realizar estos programas, proyectos que

contiene el Plan de Gobierno, tanto para la capital distrital de Iparía y sus comunidades y caseríos que a continuación damos a conocer:

AMBITO LOCAL DISTRITAL

a) POLITICAS GLOBALES

Planificar Participativamente a través de los talleres del presupuesto participativo y la actualización periódica del plan de desarrollo concertado del distrito de Iparia, que es un punto de partida para la construcción fortalecimiento y empoderamiento del desarrollo Integral del Distrito de Iparía que va articulado con diferentes ejes estratégicos

b) DESARROLLO URBANO RURAL

- ✓ Contar con un Catastro Urbano Rural coordinado con COFOPRI.
- ✓ Rehabilitación y mejoramiento de caminos carrozables.
- ✓ Mejorar el Ornato Público en los Centros Poblados

c) SATISFACCIÓN DE LAS NECESIDADES PRIMARIAS

- ✓ Saneamiento Básico
- ✓ Desagüe
- ✓ Agua
- ✓ Alumbrado Eléctrico.
- ✓ Horcón y Faicalipto.
- ✓ El Plátano
- ✓ San José
- ✓ Prolongación Santa Rosa.

d) LA MUJER EL NIÑO Y LA JUVENTUD.

- ✓ Implementación de la Oficina de Desarrollo MYPES.
- ✓ Promover la participación activa de la mujer en el que hacer Municipal.
- ✓ Fortalecimiento de la familia, protección de la niñez, promoción y fortalecimiento de la Juventud a través de los proyectos productivos.

c) RECREACIÓN Y DEPORTES

- ✓ Parque Infantil
- ✓ Escuelas de Deportes
- ✓ Remodelación del Estadio
- ✓ Promover el deporte en todas sus disciplinas con participación de la Población.
- ✓ Institucionalización del Campeonato Inter comunidades e Inter caseríos

d) PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

- ✓ Apoyar decididamente las actividades del consejo de coordinación Local
- ✓ Implementar el portal electrónico municipal para dotar de información presupuestal privilegiada a la ciudadanía.

Metas

- ✓ Contar con un proyecto educativo distrital
- ✓ Reducir la tasa de analfabetismo en el distrito.
- ✓ Creación del instituto superior tecnológico de Lima Sur
- ✓ Jóvenes que son beneficiados mediante convenios con institutos y universidades de prestigio.

e) SALUD

Problema

El contexto económico actual condición a una difícil calidad de vida en la población cuyo estilo de vida no le permite una mejora en los niveles de estrés y negatividad aumentando casos de depresión, suicidio o vinculación a las llamadas drogas sociales.

Potencialidades

- ✓ Existencia de centros de salud en todo el distrito.
- ✓ Existencia de locales comunales y áreas diversas de uso comunitario en el distrito

Objetivos a lograr

Mejorar las condiciones de salud emocional y mental en la población para una mejor respuesta a los problemas de la vida diaria contribuyendo así al desarrollo de la población.

Lineamiento de política con la que se relaciona

Aquí nos relacionamos con el segundo objetivo del acuerdo nacional de equidad y justicia social, acceso universal a los servicios de salud y a la seguridad social.

Propuesta de acción

Impulsar una estrategia de mejora de la salud emocional y mental en el distrito que tenga en cuenta la distribución de la población en su vez en su diferentes caseríos, los servicios de salud con lo que se cuenta, así como integrar a esta iniciativa ahí distintas instituciones que funcionan en el ámbito local.

Desarrollo Organizacional Deportivo

Conformar y apoyar entidades deportivas en las zonas, buscando su adecuado desarrollo organizacional.

Estrategias

Intervención de eventos priorizados en Salud Pública

Pretende impactar favorablemente la situación y condición de salud de la población mediante el fomento y promoción de estilos de vida saludable; la prevención y atención de los problemas de salud mental; el fomento de los factores protectores y el control de los factores de riesgo ambientales y del consumo; apoyando los programas del sector salud.

Implementación de bibliotecas comunales para el cuidado de la salud de los habitantes de los asentamientos humanos, en estrecha coordinación con el Ministerio de Salud.

Creación de la Red de promoción de la salud que agrupara a diferentes organizaciones de la salud impulsando y mejorando el desarrollo de liderazgos en el sector salud de la ciudadanía organizada.

Metas

- ✓ Crear una red de organizaciones deportivas en el distrito
- ✓ Mejorar los índices de salud en la población del distrito.
- ✓ Recuperación de la salud mental de las familias Iparinas

f) DIMENSIÓN ECONÓMICA

EMPLEO

Potencialidades:

- ✓ Existencia de talleres Agro artesanales y zonas de comercio en el distrito.
- ✓ Amplia oferta de transporte en las vías del distrito.
- ✓ Sector servicios en continuo crecimiento.

Problema

Un amplio sector de la población joven tiene dificultades para ubicarse adecuadamente en el mercado laboral siendo la mayoría de ellos sus empleados así como no cuentan con la adecuada capacitación es para mejorar sus condiciones de trabajo y por ende ampliar sus ingresos económicos.

Objetivos a lograr:

Mejorar las oportunidades de inserción laboral de los jóvenes del distrito así como fortalecer sus diferentes capacidades técnicas, su dimensión personal que le garanticen una mejor en sus ingresos económicos.

Lineamiento de política

En ese sentido nos enmarcamos en el tercer objetivo de competitividad del país afirmaciones de la economía social de mercado.

Propuesta de acción:

Impulsar estrategias que permitan fortalecer las capacidades de jóvenes, promoviendo desde el municipio una acción coordinada con instituciones y dependencias locales del estado para ofrecer servicios orientados a mejorar el perfil de los jóvenes del distrito en la búsqueda de empleo digno, seguro y bien remunerado.

Puesta en marcha del Proyecto de Desarrollo Económico

Orientado a la capacitación y creación de un campo ferial lo que permitirá darle una mejor calidad y diseño; así como la búsqueda de mercados para su respectiva comercialización.

Estrategias

Fundación de la Promotora de Empleo

Crear empleos mediante el fomento del autoempleo y la creación y desarrollo de empresas familiares y microempresas con la participación de entidades del estado y del sector privado

Consolidación - Talleres de Formación Laboral

Consolidar, impulsar y cualificar los talleres de formación para el trabajo, capacitando personas sin empleo.

Creación del Programa “mi primer trabajo”

Programa dirigido a asesorar, e impulsar la mejora de capacidades en jóvenes que se insertan por primera vez en el mercado laboral; se brindara asistencia para afianzar su dimensión personal y técnica.

Metas:

- ✓ Reducir en un 30% la tasa de jóvenes en condiciones de subempleo.
- ✓ Mejorar las condiciones de empleabilidad de 500 jóvenes del distrito.
- ✓ Talleres ocupacionales de la municipalidad capacitan a jóvenes y personas sin empleo.

g) DIMENSIÓN TERRITORIAL AMBIENTAL

Saneamiento físico legal

Potencialidades

Dirigentes vecinales que conocen la problemática del saneamiento físico legal que pueden colaborar con el desarrollo de alternativas de solución al respecto

Problema

Ausencia de un adecuado saneamiento físico legal, lo que viene afectando la calidad de vida de innumerables familias del distrito.

Servicio de limpieza pública ineficiente que contribuye al aumento de focos infecciosos que generan enfermedades en niños mujeres y ancianos así como afecta el ornato del distrito.

Objetivos a lograr

Contribuir a mejorar la calidad de vida las oportunidades desarrollo de innumerables familias al interior del distrito mediante un adecuado saneamiento físico legal y el vivir en un distrito limpio y saludable.

Lineamiento de política

En el marco de esta propuesta nos relacionamos con el tercer objetivo de competitividad del país, desarrollo en infraestructura y vivienda.

Propuesta de acción

Gestionar desde la municipalidad la acción coordinada de las instituciones vinculadas para resolver este problema.

Estrategia

INFRAESTRUCTURA y Megaproyectos

Se tendrá una activa participación en la ejecución de los grandes proyectos de inversión que El gobierno Municipal hará, todas las gestiones que sean de su competencia, a fin de garantizar la ejecución en condiciones óptimas de los megaproyectos.

- ✓ Creación de pequeñas empresas integradas
- ✓ Construcción de un Campo Ferial
- ✓ Mejoramiento de los servicios básicos: Agua, Desagüe y Luz
- ✓ Reordenamiento del transporte urbano.
- ✓ Construcción y mejoramiento de la infraestructura de apoyo a la producción
- ✓ Construcción, equipamiento y mejoramiento de la infraestructura social
- ✓ Obras de pistas u veredas de acceso a las diferentes zonas y mantenimiento permanente de las existentes.
- ✓ Construcción de un mercado artesanal.
- ✓ Recojo ordenado de los residuos sólidos.

h) VIVIENDA

Mejoramiento de Vivienda Urbana y Rural

Gestionar líneas de crédito y nuevas modalidades de financiamientos para el mejoramiento de las viviendas, brindando asesoría, capacitación, asistencia técnica y apoyo a la gestión de cofinanciación.

Metas:

- ✓ Asentamientos humanos cuentan con un adecuado saneamiento físico legal.
- ✓ La población se involucra en las diferentes campañas a favor del saneamiento físico legal.
- ✓ 1 campo ferial distrital que aportan al desarrollo de un comercio justo.
- ✓ 500 viviendas cuentan con servicios de agua y desagüe.
- ✓ Recojo periódico y puntual de residuos sólidos en todo el distrito.

➤ Dimensión institucional

Potencialidades

Como parte de la gestión municipal se cuenta con un aparato administrativo y un marco legal con instrumentos de gestión municipal, desde una gestión eficiente y eficaz de los recursos y atribuciones municipales, responder a las principales demandas y necesidades de la población.

Al interior del distrito confluyen diferentes actores sociales que vienen contribuyendo al desarrollo de la comunidad.

Se cuenta con una infraestructura adecuada que puede aportar a una gestión descentralizada en las diferentes zonas del distrito.

Se cuenta con una propuesta de ordenanza municipal sobre el sistema de participación ciudadana.

Problema:

Gestión municipal ineficiente que no viene respondiendo a una adecuada gestión y manejo de recursos económicos del distrito no permite responder a las necesidades de la población, y por ende no contribuye al desarrollo del distrito.

Objetivos a lograr

Impulsar una gestión eficiente y eficaz de la municipalidad que desde el liderazgo de sus autoridades locales promueva el manejo adecuado de recursos económicos, humanos y logísticos que le permita asumir la promoción integral de desarrollo en el distrito, concertando con otros actores sociales, económicos y políticos e impulsando un adecuado funcionamiento de un sistema de participación ciudadana que permita y fomente el aporte y desarrollo de propuestas de todos los vecinos y vecinas Iparinos.

La municipalidad se orienta a promover el desarrollo de la población del distrito, con énfasis en los jóvenes, niños, mujeres y ancianos.

Lineamiento de política

Partimos del cuarto objetivo estado eficiente, transparente y descentralizado, afirmación de un estado eficiente y transparente.

También nos relacionamos con el segundo objetivo equidad y justicia social, fortalecimiento de la familia, protección y promoción de la niñez, la adolescencia y la juventud.

PROPUESTAS DE ACCIÓN

Impulsar la gestión eficiente y eficaz de administración municipal.

Promover la integración de los diferentes actores sociales y económicos dentro del distrito incorporándolos en una propuesta de sistema de participación ciudadana.

Impulsar una política orientada al servicio y desarrollo de jóvenes, mujeres, ancianos y niños pues son ellos la población más vulnerable dentro del distrito.

Estrategias

Impulsar la modernización de la gestión municipal para un eficiente servicio a la comunidad.

i) **MUJER, NIÑEZ, JUVENTUD, TERCERA EDAD Y DISCAPACITADOS**

✓ **MUJER**

Desarrollo Económico

Cofinanciar proyectos productivos para beneficiar a mujeres que pertenezcan a organizaciones formalmente constituidas.

Desarrollo Social

Capacitar y asesorar a grupos y organizaciones de mujeres existentes, en herramientas socio empresarial, autogestión, participación, concertación con el Estado, organización y desarrollo humano impulsando convenios con la empresa privada.

Desarrollo Institucional

Impulsar la aplicación de las políticas públicas de mujer equidad y participación de la mujer y salud de la mujer en los municipios.

✓ **NIÑEZ**

Coordinar, apoyar y cofinanciar programas integrales dirigidos a mejorar la situación de los menores de 12 años y a generar en la comunidad un cambio de actitud frente al respeto y protección de los mismos. Así mismo impulsar la descentralización del "Pacto por la Infancia" y proveer de complementación alimentaria a los niños con deficiencias nutricionales, a través del programa Vaso de Leche.

✓ **JUVENTUD**

Plan de Empleo Juvenil

Proporcionar a los jóvenes, herramientas y oportunidades dentro de los procesos de modernización con asesoría y capacitación en la formación para el trabajo y el fomento de empleo, a través de contratación formal y la creación de empresas familiares y microempresas

Uso del Tiempo Libre

Fomentar actividades deportivas, culturales y sociales e implementar campañas orientadas a promover el uso creativo del tiempo libre en los jóvenes.

Prevención Contra la Drogadicción y la Delincuencia Juvenil

Desarrollar campañas preventivas para los jóvenes entre los 14 y 26 años, buscando reducir los índices de alcoholismo juvenil a un 50% durante los 3 años.

Organizaciones Juveniles y Desarrollo Institucional

Apoyar con infraestructura la creación de organizaciones juveniles e impulsar y promover encuentros de jóvenes.

Se impulsara la creación del concejo distrital de jóvenes del distrito que coordinara y planteara políticas en materia de juventud que serán referente importante en la toma de decisiones en la gestión local.

✓ **TERCERA EDAD**

Atender con apoyo técnico administrativo y financiero a Centros de Bienestar del Anciano, con el Programa de Puertas Abiertas, fortalecer el Plan de Atención Integral, cofinanciar el subsidio a ancianos indigentes.

✓ **DISCAPACITADOS**

Promover y asesorar la creación de Unidades de Atención Integral Especializada para personas con discapacidades físicas y mentales,

impulsar programas de prevención, generación de empleo e incentivos para las empresas que vinculen discapacitados y el desarrollo del talento humano.

Metas:

- ✓ Desde el financiamiento municipal se creara la casa de la juventud.
- ✓ Creación de la Escuela de líderes distrital de Iparia.
- ✓ Creación del programa de la tercera edad para la población del distrito.
- ✓ Establecimientos públicos y privados dan atención preferente a personas discapacitadas

j) SEGURIDAD CIUDADANA TRANSPORTE Y ORDEN PÚBLICO

Potencialidades

- ✓ La existencia de JJ.VV. de seguridad ciudadana.
- ✓ Existencia de la central policial en el distrito.
- ✓ Actores económicos dispuestos a contribuir en la mejora de la seguridad ciudadana.

Problemas

El aumento de la inseguridad ciudadana en el distrito la que se le manifiesta por el incremento de asaltos, robos, todo esto sumado a la poca presencia policial en la falta de una estrategia de seguridad ciudadana con una mirada distrital.

Transporte vehicular desordenado en las principales arterias del distrito, esto debido a la ausencia de una adecuada política de transporte, así como perjudica a los vecinos al aumento de desplazarse dentro del distrito.

Objetivo a lograr

Impulsar una mejor seguridad ciudadana para todas las zonas del distrito así como sumar a esta política la participación de la policía y de las JJ.VV. de seguridad ciudadana.

Contar con un servio de transporte moderno y eficaz que garantice el libre transito de vehículos y peatones en el distrito.

Lineamiento de política

Nuestros objetivos se enmarcan dentro del primer objetivo: democracia y estado de derecho en numeral 7, Erradicación de la violencia y fortalecimiento del civismo y de la seguridad ciudadana. Implementando el mismo en el distrito.

Propuesta de acción

Cultura De La Paz Convivencia Y Participación Ciudadana

Promover la cultura de la Paz, la convivencia y la participación, mediante la conformación de equipos multiplicadores; formación de conciliadores en equidad; promoción y difusión de los Derechos Humanos; los mecanismos

de participación social, política, ciudadana y comunitaria. Creación de un centro de documentación sobre tipologías del conflicto.

Inversión en seguridad ciudadana

Comprende el apoyo a la seguridad ciudadana y el fortalecimiento de los cuerpos de policías municipales. Asimismo, la difusión de las normas de policía, el estatuto de protección al consumidor y de protección ambiental.

k) SEGURIDAD Y ORDEN PÚBLICO

Gestión para la Adecuación e implementación de serenazgo distrital

Estrategias

Se brindará apoyo a la creación y funcionamiento de los Fondos de Paz Municipales y se promocionará la Educación Básica y Media, con énfasis en la convivencia pacífica.

Se promoverá la difusión de la cultura en todo el distrito, impulsado el desarrollo de nuevos valores de la juventud Iparina así como las expresiones artísticas en sus diferentes manifestaciones.

Contar con un plan piloto donde se integrara a las juntas vecinales de seguridad ciudadana. Se contara con bases descentralizadas en puntos estratégicos del distrito, los que permitirán atender de manera mas eficaz las necesidades en seguridad de la población.

Dotar de un programa preventivo de seguridad a partir de la instalación y colocación de cámaras de seguridad en las avenidas principales del distrito así como en las zonas mas concurridas.

Reordenamiento del transito en las zonas del distrito, en la búsqueda del equilibrio entre el servicio ordenado que puede ofrecer el transporte de vehículos menores con el establecimiento de paraderos formales y zonas de embarque que garantice un servicio limpio moderno y seguro para todos los usuarios.

Para evitar los continuos accidentes de transito y las colisiones vehiculares se instalara toda una Red de semáforos inteligentes en las principales arterias del distrito.

Metas

- ✓ Servicio de serenazgo funcionando de manera descentralizada las 24 horas del día
- ✓ Instalación de paneles Solares para los Caseríos.
- ✓ Instalación de Alarmas Comunitarias Convencionales siendo multiuso.
- ✓ Impulsar el servicio de serenazgo a nivel de todo el Distrito.
- ✓ Contar con una flota de patrulleros Fluviales, unidades vehiculares para hacer frente a la violencia en el distrito.
- ✓ El distrito cuenta con semáforos inteligentes y paraderos formales para todo tipo de transporte público.

PROPUESTA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GOBIERNO

Basados en la estructura de gestión municipal se partirá por el trabajo en comisiones de todos los regidores los que asumirán tareas de acuerdo a cada una de las propuestas del plan de gobierno el cual la ser un documento de carácter publico estará abierto a recibir sugerencias y ser vigilado por cualquier organización de la sociedad civil.

CUADRO DE PROPUESTAS GENERALES DE ACTIVIDADES Y PROYECTOS

AÑO 2018 AL 2022

(En Soles)

Propuesta	Costo aproximado	Plazo de ejecución	Fuente de financiamiento
P1. Agua potable con conexión domiciliaria.	3,000,000.00	4	CANON Y FONCOMUN
P2. Apoyo a Proyectos productivos	3,000.000.00	4	CANON Y FONCOMUN
P3. Electrificacion rural	1,000,000.00	4	CANON Y FONCOMUN
P4. Construcción de infraestructuras educativas.	1,000,000.00	4	CANON Y FONCOMUN
P5. Construcción, mejoramiento y rehabilitación de infraestructuras de salud.	1,000,000.00	4	CANON Y FONCOMUN
P6. Infraestructura vial (caminos carrozables)	1,000,000.00	4	CANON Y FONCOMUN
P7. Promoción y desarrollo de capacidades.	2,846,800.00	4	CANON Y FONCOMUN
P8. Desarrollo de actividades y gestión.	4,000,000.00	4	CANON Y FONCOMUN
TOTAL	16'5846,800.00		