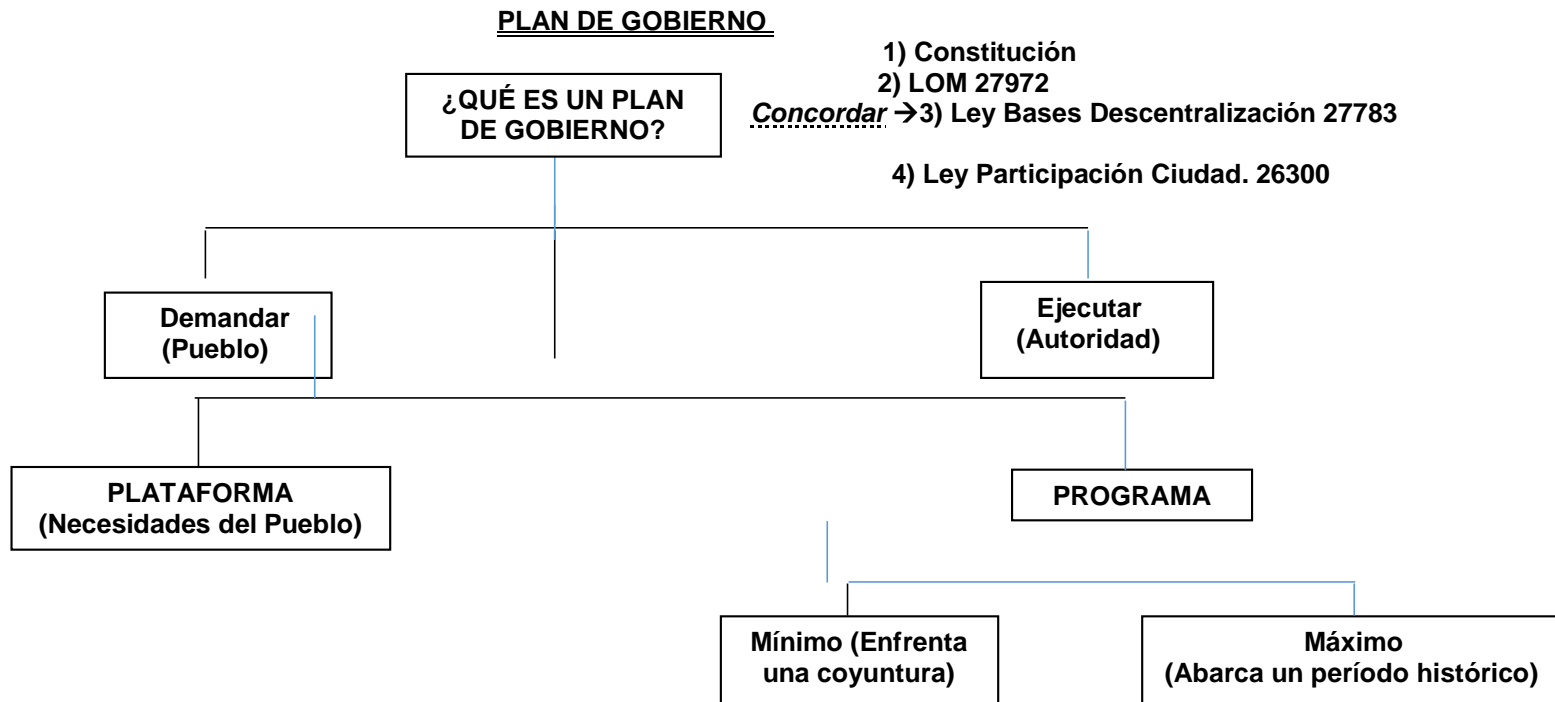


III.- QUÉ ES UN PLAN DE GOBIERNO



TENER EN CUENTA:

- 1.- **MARCO SUPRANACIONAL:** acuerdos internacionales suscritos por nuestro país.
- 2.- **MARCO NACIONAL:** Constitución y toda la normatividad afín, Acuerdo Nacional, los DD.HH. y lucha contra la pobreza.
- 3.- **ENFOQUES:** de interculturalidad, de género (LGTB), de igualdad de oportunidades.
- 4.- **PLAN BICENTENARIO:** sobretudo el Plan Estratégico de desarrollo nacional.

VISIÓN:

Hacer de Chulucanas y la Provincia de Morropón un pilar de autogestión económica y Desarrollo Humano con Participación Ciudadana que controle y fiscalice, desarrollando Alianzas Estratégicas para dar Servicios Públicos con Derechos Ciudadanos en pos de afirmar: la vida, libertad y felicidad, base del bienestar personal y social.

IV.- PLATAFORMA: “HACE LO QUE DICE” **“NO SE TRATA DE ESTAR EN EL PUEBLO, SINO DE ESTAR CON EL PUEBLO”**

- 1.- Solución Integral al problema del agua y alcantarillado (corto, mediano y largo plazo),
- 2.- Construcción del Mercado en el mismo lugar en cogestión: municipio-comerciantes,
- 3.- Terminal Terrestre en cogestión con empresarios del transporte,
- 4.- Megaparques populares para el niño y la familia,
- 5.- Seguridad ciudadana en convenio con Rondas Campesinas,
- 6.- Comprometidos con desarrollo de nuestra sierra andino central y demás distritos,
- 7.- En convenio con el MINEDU y nuestros Heroicos Profesores, pugnaremos por una Educación de Calidad,
- 8.- Consolidaremos Alianzas Estratégicas con CEDRO y otros Centros para educar a la niñez y juventud en prevención contra las drogas. Con las Rondas desapareceremos los “huecos de la droga”,
- 9.- Elegiremos a una Junta de Chulucanenses Notables para que Supervisen, Fiscalicen y Decidan en las Licitaciones Públicas. ¡NO A LAS COIMAS!,
- 10.- Ubicaremos en las Direcciones Municipales a Profesionales académicamente de calidad. Idóneos y honestos.

A. OTRAS PROPUESTAS:

- 1.- CREACIÓN DE LA CAJA MUNICIPAL-CHULUCANAS
- 2.- INSTALACIÓN DE GAS DOMICILIARIO

V.- DESARROLLO DE CADA UNO DE LOS PUNTOS DE LA PLATAFORMA

V.1.- SOLUCIÓN INTEGRAL AL PROBLEMA DEL AGUA Y ALCANTARILLADO CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO)

DIAGNÓSTICO.-

- a) **Agua.-**
 - ✓ No hay agua permanente,
 - ✓ El agua no es potable, según la RED de Salud-Chulucanas
 - ✓ La napa freática se agota rápidamente: por sequía y uso indiscriminado en perforación de pozos.

b) Alcantarillado.- obsoleto, cumplió su vida útil.

- ✓ Desagües colapsan,
- ✓ Aguas servidas van al río
- ✓ Carencia de Drenaje Pluvial
- ✓ No uso de laguna de oxidación

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

A) CORTO PLAZO:

- ✓ Estudio Hidrológico Integral,
- ✓ Perforación de pozos en base al Estudio Hidrológico,
- ✓ Potabilización del agua, siguiendo la recomendación del sector Salud.

B) MEDIANO PLAZO:

- ✓ Construcción de reservorios en coordinación con organismos competentes, especialmente con la EPS “Grau”,
- ✓ Expediente Técnico del Estudio Integral del Sistema de Agua y Alcantarillado, en coordinación con el Ministerio de Vivienda,
- ✓ Expediente Técnico del Estudio Integral del Sistema de Drenaje Pluvial, en coordinación con el Ministerio de Vivienda.

C) LARGO PLAZO:

- ✓ Captación de aguas del PEIHAP y/o de reservorios y construcción de una Planta de Tratamiento,
- ✓ Ejecutar el Proyecto integral de Agua y Alcantarillado de Chulucanas y los distritos de nuestra provincia,
- ✓ Estudiar la posibilidad del uso de la energía atómica o nuclear para desalinizar el agua de mar (esto como solución para toda la región Piura).

CONCLUSIÓN:

En términos generales, el sistema de agua y alcantarillado ya cumplió su vida útil, pues ya superó los años de servicio. Además que proyectos como el caso del A.H. “Vate Manrique” están paralizados hace mucho tiempo, por falta de autoridad.

V. 2.- CONSTRUCCIÓN DEL MERCADO EN EL MISMO LUGAR EN COGESTIÓN: MUNICIPIO-COMERCIANTES.

DIAGNÓSTICO.-

- ✓ Tugurización cada vez más preocupante y asfixiante,
- ✓ Bomba de tiempo en caso de alguna desgracia, según las autoridades competentes,
- ✓ Aseo e higiene deficiente que deja mucho que hablar a visitantes y clientes,

- ✓ Sistema de alcantarillado (parte externa) que colapsa en épocas de lluvia, generando contaminación, aniegos y fétidos olores,
- ✓ Carga económica pesada para las arcas municipales. Todo lo que se recauda por todo concepto es inferior a lo que se gasta,
- ✓ Asociación de comerciantes, faltos de emprendimientos y capacidad renovadora, que los pone en desventaja frente a los supermercados que llegan.

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

A) CORTO PLAZO:

Reconstrucción, remodelación de la actual infraestructura, para lo cual habrá que asesorarse de especialistas y entendidos. Se recomienda visitar otros lugares de nuestro país o del extranjero: Cuenca, Loja, Guayaquil (Ecuador) para traer experiencias novedosas acordes con los tiempos actuales y sobretodo dispuestos a competir con quien sea.

Siendo una carga pesada para la siempre insuficiente economía municipal, lo recomendable y saludable es equilibrar ingresos versus gastos y/o costos, mejorando los servicios brindados y haciendo del Mercado un lugar más atractivo para sus usuarios y visitantes.

B) MEDIANO PLAZO:

En momentos que la competitividad es cada vez más voraz, en donde el gran capitalista aplasta al pequeño y mediano empresario, es imperativo y urgente empoderar y potencializar a nuestros comerciantes capacitándolos y haciéndoles tomar conciencia para dar el gran punto de quiebre. Más aún cuando seguirán llegando grandes negocios.

Si se piensa en un nuevo mercado, es en este momento en que se deberá elaborar y tener listo el Expediente Técnico y toda la documentación necesaria.

C) LARGO PLAZO:

En caso no funcione la cogestión, tendremos que asumir por nuestra cuenta la responsabilidad total de la Reconstrucción, remodelación y/o mejoramiento de la actual infraestructura. La meta final es hacer de nuestro único centro de abastos un lugar agradable que sea orgullo de sus comerciantes y clientes.

Otra posibilidad que hay que estudiar es la construcción de Mercados Zonales en los cuales se organicen Ferias Agropecuarias (de la chacra a la olla) y de Productos de primera necesidad.

No descartemos la posibilidad de concesionar o subastar el mercado a los propios comerciantes, para que con una administración propia logren, finalmente el gran despegue que aspiran y esperan.

CONCLUSIÓN:

El actual centro de abastos, tal como está, requiere urgentemente la atención de la autoridad y del comerciante, para conjuntamente hacer los cambios y mejoras que hacen falta. Sólo así, estaremos hablando en serio y para lo cual se requiere de voluntad de cambio de las partes involucradas. No esperemos que nos ganen y aplasten los súper e hipermercados que llegan.

V.3.- TERMINAL TERRESTRE EN COGESTIÓN CON EMPRESARIOS DEL TRANSPORTE.

DIAGNÓSTICO Y PROBLEMÁTICA:

Chulucanas, capital de la provincia de Morropón, es una ciudad en la que cada vez entran y salen más personas (especialmente empleados públicos), amén de comerciantes, visitantes y/o turistas, quienes hacen uso de las distintas empresas de transporte existentes. La mayoría (90% y hasta más) que llegan y vuelven, radican, mayormente, en Piura: empleados públicos que laboran en la UGEL, Hospitales (Es Salud y MINSA), PEIHAP,

Subregión de Salud y Morropón-Huancabamba, Filiales Universitarias (UCSS y UNP), MINAGRI (SENASA), Docentes entre los más significativos.

Las empresas de transporte de pasajeros **Chulucanas-Piura-Chulucanas**, son: CIVA, DORA, EMAÚS, DOS MIL, TURISMO EXPRES, Combis y automóviles.

Las empresas de transporte de pasajeros **Chulucanas-Lima-Chulucanas**, son: CIVA, DORA, EMAÚS, DOS MIL Y RONCO.

Existen, también, empresas de transporte de pasajeros a: Frías, La Matanza, Morropón, San Juan de Bigote y anexos. Como también a caseríos nuestros, como Paccha, Km 50,

La falta de un Terminal Terrestre en nuestra ciudad, genera serios problemas:

Cuellos de botella -verdadero pandemonio- en el tránsito vehicular, poniendo en riesgo la transitabilidad de las personas,

Falta de respeto al pasajero, los jaladores se los pelean,

Falta de respeto al vecindario, pues desde muy temprano gritan llamando a los pasajeros,

Los omnibuses los ubican en plena calle (DORA), dificultando la fluidez del tránsito y poniendo en riesgo a los transeúntes.

Falta de autoridad: Municipal, de la Policía de Tránsito, de la Policía Municipal, del Serenazgo, principalmente, quienes, muchas veces, se hacen de la vista gorda para poner orden.

EMPLEADOS: lo que ganan se lo gastan fuera y NO EN NUESTRA CIUDAD.

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

- ✓ Ubicar el terreno, en un área no menor de 10 hectáreas. El Plan Director de Chulucanas, recomienda que el crecimiento de la ciudad, debería darse camino a Yapatera, por cuestiones de mayor seguridad o menor vulnerabilidad,
- ✓ Visitar terminales de otras ciudades del Perú (Tambogrande,.....) y Ecuador (Loja, Cuenca y Guayaquil) especialmente,
- ✓ Convocar a Concurso Público, para la elaboración del Expediente Técnico,
- ✓ El trámite y todo el procedimiento (incluidos costos y financiamiento) para la construcción, se hará en cogestión con los empresarios transportistas.
- ✓ Si lo anterior no funciona, por cualquier motivo o discrepancia, el gobierno local asume el compromiso total o integral. O sea el Terminal sería 100% municipal.

CONCLUSIÓN:

Recuérdese que Chulucanas es la puerta de entrada y salida de nuestra Sierra Andino Central (incluyendo a Frías y Pacaypampa que pertenecen a la provincia de Ayabaca). Además que es tránsito para Ecuador (Macará), San Lorenzo, Tambogrande.

Y algo importante: debemos hacer del Terminal Terrestre, el mejor **ARTICULADOR Y ORDENADOR** del tránsito y transporte que hace rato nos hace falta.

V.4.- MEGAPARQUES POPULARES PARA EL NIÑO Y LA FAMILIA,

DIAGNÓSTICO.-

Chulucanas es una urbe cuya población infantil, de mujeres y de adulto mayor es significativa y cada vez mayor. Estos sectores necesitan tener espacios de relajación, esparcimiento y divertimento y sobretodo de reencuentro y unidad familiar, para que fines de semana, fechas importantes o cuando lo requieran: respiren aires nuevos y puros, socialicen con otras gentes y descarguen todo lo negativo acumulado durante la semana (autoeducación resiliente).

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

- ✓ Asegurar el terreno: no menor de 5 hás (lo ideal serían 10 hectáreas),
- ✓ Contar con el diseño arquitectónico adecuado,
- ✓ Elaborar el expediente técnico respectivo,
- ✓ Hacer del megaparque un terreno fértil de siembra y difusión de TERNURA BELLEZZA Y RESILIENCIA.
- ✓ Convertirlo en el mejor espacio para los ancianos y niños que habitan en el Asilo de Chulucanas.

EL MEGAPARQUE, además deberá tener:

- ✓ Suficientes áreas verdes: plantas ornamentales, aromáticas, medicinales y comestibles,
- ✓ Museo de sitio,
- ✓ Zoológico con especies de la zona, preferentemente,
- ✓ Infraestructura mínima para la preparación de alimentos: parrillas, cocinas, mesas, sillas, etc.

Sugerimos que se estudie la posibilidad de que sea **AUTOGESTIONARIO**, para de esa manera atender satisfactoriamente a las familias visitantes y proveerle sus mejores momentos de diversión.

CONCLUSIÓN:

En conclusión un lugar que seguramente hasta los Psicólogos, Psicoterapeutas y especialistas en el comportamiento humana lo recomendaría sin ningún problema y seguramente lo felicitarían y agradecerían porque va con el mejoramiento de la salud mental física, moral y espiritual de los potenciales visitantes. Un lugar también de recreación de niños y adultos

V.5.- SEGURIDAD CIUDADANA EN CONVENIO CON RONDAS CAMPESINAS.

DIAGNÓSTICO.-

El movimiento ronderil en nuestro país, ha sido y es – a la luz de hechos y resultados- la mejor experiencia que sobre **SEGURIDAD CIUDADANA**, tenemos los ciudadanos de a pie.

Este movimiento mal visto, acosado y maltratado por muchos ha resultado ser el mejor aliado de la Policía, FF.AA. Sistema Judicial, Gobiernos locales en la lucha contra: abigeato, asaltos, acosos, sicariato y demás males y delitos que sufre nuestras poblaciones, sobretodo de la zona rural, donde el estado y sus autoridades competentes brillan por su ausencia.

Recuérdese que las Rondas Campesinas, a decir de Carlos I. Degregori han sido las que contribuyeron enormemente en la derrota militar de sendero luminoso.

Por lo tanto en un probable gobierno local nuestro las Rondas Campesinas serán nuestros mejores aliados para la lucha contra la inseguridad y con ellos, tal como se ha hecho en Cajamarca, eliminaremos los huecos de la droga que existen en Chulucanas a vista y paciencia de todas nuestras autoridades.

Denunciar y condenar el maltrato y usufructo político que le da el alcalde Montenegro lo que ha conllevado al rompimiento de la unidad Ronderil que tanto ha costado

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

Tenemos que aprender de nuestras Rondas campesinas su empoderamiento y su empatía con el pueblo y sembrar sus experiencias en nuestro actuar como gestión edil, como, también, en los otros ámbitos en donde nos toque actuar. Haremos esto porque las R.C. son la mejor expresión en la resolución de crisis y conflictos.

Tenemos que ayudar y/o coadyuvar para que nuestras R.C. vayan ganando mayor espacio y reconocimiento y aprendiendo-enseñando incidencia política, se conviertan en los mejores referentes de nuestra seguridad y confianza.

Desde nuestra gestión edil, potenciaremos nuevos liderazgos, nuevas organizaciones, nuevos mensajes, de cara al Bicentenario, combatiendo el sectarismo, caudillismo, derrotismo, etc. Trabajando, junto a las R.C., una agenda común, mirando el futuro con fe y optimismo.

Nuestra alianza con nuestras R.C. -desde ya- está asegurada, pues para nosotros hay más confianza, lealtad y firmeza con ellos que con otras organizaciones estatales que tienen que ver con nuestra seguridad.

CONCLUSIÓN:

Aprenderemos-desaprenderemos en ser resolución de la: Inseguridad, abigeato y corrupción, principalmente.

Desde abajo esta experiencia la iremos construyendo en nuestros gobiernos de los centros poblados, distritales, provinciales, regionales y nacional.

Para nosotros la experiencia de las R.C. es una gran lección en la resolución de las crisis: local, nacional y global. No sólo serán nuestros mejores aliados para enfrentar y afrontar la Inseguridad, abigeato y corrupción, sino, también para ejercer una administración honesta y transparente.

V. 6.- COMPROMETIDOS CON DESARROLLO DE NUESTRA SIERRA ANDINO CENTRAL Y DEMÁS DISTRITOS

DIAGNÓSTICO Y PROBLEMÁTICA ACTUAL:

La provincia de Morropón es la única provincia de nuestra región que abarca o comprende: región sierra, región costa y proyección o relación directa con nuestra selva (a través de Choco-Yamango).

Tenemos 06 distritos de región costa: Chulucanas (capital provincial), La Matanza, Morropón, Buenos Aires, Salitral y San Juan de Bigote.

Distritos de la región sierra: Santa Catalina de Mossa, Santo Domingo, Chalaco y Yamango. Hay que agregar que por razones de cercanía, Pacaypampa y Frías (Provincia de Ayabaca) tienen relaciones comerciales, educacionales, religiosas con nuestra ciudad capital Chulucanas. Y sin olvidar que también nos relacionamos con nuestra selva.

Esta particularidad, que a su vez es una potencial fortaleza, hace de nuestra provincia un prometedor ***POLO DE DESARROLLO ECONÓMICO, TURÍSTICO***, principalmente.

La relación de nuestro Gobierno Local Provincial, con sus pares distritales será más estrecha y concertada, con el único propósito de lograr un progreso y desarrollo planificado, horizontal y sostenible en el tiempo. Nuestra provincia deberá convertirse en una gran despensa alimentaria, en un gran corredor turístico y un potencial emporio económico que asegure su despegue socioeconómico, mejorando con ello la calidad de vida de nuestros gobernados.

Será un imperativo y compromiso nuestro: jamás las vías de comunicación a nuestra Sierra Andino Central (SAC) deberán interrumpirse, por más lluvias que tengamos. Recuérdese que esta intransitabilidad demora, hasta 4 meses.

Con las lluvias, la incomunicación con nuestra SAC (que a veces se alarga por largos 4 meses) es el gran problema, pues se producen derrumbes y destrucción de puentes, alcantarillas y caminos. A tal punto que el Gobierno Central se ve en la obligación de declarar en Emergencia esta zona (como acaba de ocurrir actualmente con el D.S.Nº 014-2018-PCM).

Encarecimiento de los productos de primera necesidad, llegando, incluso, al desabastecimiento y carencia, Actividades económico-comerciales, educacionales, sociales, etc. Se interrumpen con costos y pérdidas, casi siempre, irre recuperables,

Los servicios públicos locales, especialmente el servicio de agua y alcantarillados y los servicios de salud son deficientes, obsoletos e insuficientes.

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

- ✓ Sesiones de Concejo descentralizadas, en todos y cada uno de nuestros distritos y/o en otros lugares, previamente concertados,
- ✓ Escuchar a las autoridades distritales, cuanto a la sociedad civil, a través de sus organizaciones y líderes locales,

- ✓ Establecer Mesas de Trabajo en las que se analizarán, discutirán y/ aprobarán los planes de desarrollo de cada uno de nuestros distritos,
- ✓ Potenciar y marquetear las potencialidades de cada uno de nuestros distritos: económicas, sociales, culturales, tradicionales, medicinales, agrícolas, para lo cual crearemos la Oficina de Promoción y Difusión Económica,
- ✓ Estableceremos Convenios con Universidades, ONGs, para aprovechando sus aportes, experiencias y recursos, consolidar nuestras Alianzas Estratégicas, potenciando la Oficina de Cooperación Técnica Nacional e Internacional (CTNI).

CONCLUSIÓN:

Nunca más nuestra SAC, será la cenicienta de nuestra región. Desarrollaremos las potencialidades: económicas, sociales, políticas y culturales, impulsando el Mercado Justo, bajo la estrategia de GANAR-GANAR.

Apostaremos y priorizaremos su desarrollo en la perspectiva de mejorar su calidad de vida.

V. 7.- EN CONVENIO CON EL MINEDU Y NUESTROS HEROICOS PROFESORES,PUGNAREMOS POR UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD

“Es imposible cambiar al ser humano, sin cambiar la realidad concreta” Paulo Freyre.

EDUCAIÓN DE CALIDAD = DOENTES + SALUD + SEGURIDAD

DIAGNÓSTICO Y PROBLEMÁTICA ACTUAL:

La Educación Pública -como servicio público y derecho fundamental- **NO** tiene *aún* un espíritu ni prioridad nacional. Y no la tienen, en primer lugar, porque a los poderosos y élites dominantes, simplemente NO les interesa. Además porque es producto, NO de la concertación y el consenso, menos de la consulta plena; sino de la imposición y el atropello. Y de esa manera NO podemos aspirar a una educación: liberadora, y transformadora y de bienestar. Sólo a una educación antidemocrática y por ende cada vez más decadente. Más aún cuando se han eliminado de un solo plumazo cursos formativos muy importantes.

Parfraseando a José Carlos Mariátegui: “No es posible democratizar la educación de un país *sino democratizamos y sensibilizamos a sus gobernantes* y sino democratizamos, también su superestructura política, económica *y social*”.

Nosotros diremos, simplemente: **HAY QUE PRACTICAR LA EDUCACIÓN TRANSFORMADORA** para contribuir con la **HUMANIZACIÓN DEL HOMBRE.**

Pérdida del poder adquisitivo y pauperización de los docentes: en 1965 (hace 53 años) su remuneración equivalía a 5,000 soles actuales. Hoy el sueldo promedio es de 2,000 soles. Han perdido más del 60% de sus ingresos, pese a sus luchas y huelgas. Es decir la pérdida del poder adquisitivo es una derrota estratégica de los trabajadores, desde 1970 (según Sigifredo Chiroque).

Anomia y Violencia Social (del Dr. Martín Nizama 05/10/2016-Piura),

TV Basura,

Malos profesores: a) faltones, llegan tarde, b) acosadores/violadores d) pegalones, mediocres,

Meritocracia cuestionada: burocrática, impositiva.

I.E. con JEC: sin la alimentación ofrecida,

Avance de la privatización destrucción de la Escuela y Universidad Pública

Redes de corrupción en UGELES y DREP,

SUTEP y Colegio de profesores divididos.

Currícula actual generadora de conflictos y violencia

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

- ✓ **La Educación Transformadora ligarla:** a la salud y seguridad de los alumnos
 - **Salud:** nutrición y alimentación saludable
 - **Seguridad:** acoso, violación, raptos (redes, internet, etc.)
 - **RED de Profesores:** para nueva educación, Transformadora, Liberadora y Creativa.
- ✓ **Meritocracia:** eficiente y eficaz, siguiendo el magnífico ejemplo de las Rondas Campesinas. Y que debe significar una mejora en la familia y alumno, en el colegio, en el docente y en la comunidad principalmente. Que sea de autogestión para que el colegio resuelva sus problemas más urgentes, premiando cada 27 de junio.
- ✓ **Educación Productiva:** vincular la educación al mercado, haciéndola transformadora en el alumno y en su entorno.
- ✓ **Academias de Defensa Personal:** para niños y niñas,
- ✓ **Academias de Tondero y Cumananas, Baile, Canto y Teatro,**
- ✓ **Academias de Deportes:** fútbol, básquet, natación, atletismo,
- ✓ **Academias de dibujo, pintura, ajedrez,**
- ✓ **Proyección de películas:** Cineclub,
- ✓ **Narración de cuentos,**
- ✓ **Diálogos intergeneracionales, Proyectos de Vida:** Sexualidad, Género, Embarazos en adolescentes no deseados, ETS, etc.

ALIADOS: Docentes, APAFAS, RC, Alcaldes, Tenientes Gobernadores y Jueces de Paz de centros poblados, Municipios Escolares, Policía Escolar, PNP.

CONCLUSIÓN:

Mientras la Educación Pública: tenga escasos presupuestos, docentes mal pagados, infraestructura deficiente e insuficiente y alumnos malnutridos ***seguiremos siendo un país subdesarrollado, condenado al abuso y prepotencia de los poderosos.***

La educación que es el puente entre el presente y el futuro, es también y sobretodo: No sólo el dominio de un saber, sino saber hacer y saber ser.

La aspiración máxima de todo ser humano, es la realización en su vida personal, porque su destino final es la creación.

En resumen postulamos a una **EDUCACIÓN TRANSFORMADORA** para construir un Estado más democrático, que respete a las minorías y que el poder se ejerza en bien de la ciudad, transformando a la persona, su entorno y así generar ciudades saludables, libres y felices.

V. 8.- CONSOLIDAREMOS ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON CEDRO Y OTROS CENTROS PARA EDUCAR A LA NIÑEZ Y JUVENTUD EN PREVENCIÓN CONTRA LAS DROGAS. CON LAS RONDAS DESAPARECEREMOS LOS “HUECOS DE LA DROGA”

DIAGNÓSTICO Y CONCEPTUALIZACIÓN:

Una Alianza Estratégica (AE) es la interacción, concertación y consensualización, en base a un propósito-visión, de 2 ó más instituciones, para la concreción de su propósito-visión.

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN: Las AEs. Las podemos clasificar en:

1. Alianzas Estratégicas Ordinarias o Políticas,
2. Alianzas Estratégicas Económicas
3. Alianzas Estratégicas Culturales
4. Alianzas Estratégicas Extraordinarias

1.- ALIANZAS ESTRATÉGICAS ORDINARIAS O POLÍTICAS.- son las que se dan o se deben dar –articulando los Gobiernos Locales (GL)- con: distritos, provincias, regiones, macroregiones, gobierno nacional y global, que contribuyan a una mejor gestión.

Aprender de la experiencia alemana, para la creación de la CAJA MUNICIPAL DE CHULUCANAS.

2.- ALIANZAS ESTRATÉGICAS ECONÓMICAS.- son las que se deben aprovechar para empoderar las Cadenas Productivas, desarrollando estrategias de **GANAR-GANAR**. El GL deberá convertirse en el gran **ARTICULADOR Y PROMOTOR** de nuestras Organizaciones Productivas, llámese: agrarias, ganaderas, apícolas, ceramistas, etc.etc. La diversidad de productos que se generan en nuestro generoso Valle Alto Piura, **MARCA CHULUCANAS: MANGO LIMÓN, CACAO, BANANO, CERÁMICA** poniéndose en valor, deberán promocionarse en el país y en el extranjero, sin maltratar al legítimo productor. Precio y trato justo. Trataremos de Asociar y/o asesorar para que la **ASOCIATIVIDAD**, sea una política prioritaria nuestra.

3.- ALIANZAS ESTRATÉGICAS CULTURALES: desde nuestra gestión impulsaremos la creación de **Generaciones para la Transformación** desarrollando: Ciencia, Arte y Creencias Transformadoras.

CIENCIA, promoviendo investigaciones en temas específicos con el asesoramiento de universidades y centros de investigación.

ARTE impulsando: cine, música, baile (Tontero), canto (Cumanana), teatro, ajedrez, artes marciales (defensa personal).

CREENCIAS TRADICIONALES revalorando nuestra Medicina Tradicional y sus sagradas costumbres, así como haciendo incidencia para que nuestra población sepa nutrirse y alimentarse saludablemente.

4.- ALIANZAS ESTRATÉGICAS EXTRAORDINARIAS buscaremos el apoyo y asesoramiento de Centros de Prevención y Control en uso de drogas, tipo CEDRO, quienes tendrán que supeditarse a nuestra política y lineamientos al respeto.

EN RELACIÓN A LAS DROGAS.-

- ✓ crearemos las Consejerías Familiares con participación de Psicólogos, Psiquiatras y especialistas en el Tema.
- ✓ Crearemos el Instituto “Martín Nizama” para la formación de Promotores en la Prevención de Adicciones.
- ✓ Trabajaremos con los Municipios Escolares, con la finalidad de formar nuevos liderazgos con nuevos mensajes. Lo mismo haremos con la Policía Escolar que deberá constituirse en guardianes de sus compañeros de estudios.

CONCLUSIÓN:

Suscribiremos las AEs que más convengan a los intereses de nuestro pueblo, pues el propósito será convertirnos en un ARTICULADOR E INTERLOCUTAR de nuestras instituciones productivas-económicas con el mundo actual.

Nuestras prácticas locales deberán proyectarse a una visión global

V. 9.- ELEGIREMOS UNA JUNTA DE CHULUCANENSES NOTABLES PARA QUE SUPERVISEN, FISCALICEN DECIDAN EN LAS LICITACIONES PÚBLICAS. ¡NO A LAS COIMAS!

DIAGNÓSTICO.-

Una de las puertas de entrada por donde ingresa fácilmente la corrupción es a través de las licitaciones públicas. Situación que hasta la propia Contraloría General de la República, lo reconoce (pero poco o casi nada hace por evitarlo).

Esta lamentable situación, PAGO DE COIMAS en las licitaciones va en desmedro y pésima calidad de las obras. Pues como del “cuero salen las correas”, tienen que reducir costos y gastos.

En los últimos cinco años la Contraloría General de la República (CGR) detectó que 6,506 funcionarios corruptos causaron un perjuicio al Estado por la bestial suma de S/. 832'215,331. Pero, en un hecho sorprendente, el procurador de la institución, Jaime Ortiz Rivero, solo pudo proporcionar pruebas para que se ponga tras las rejas a 25 corruptos. “¿Y dónde está su procurador? ¿Qué hace?”,

Anualmente, la corrupción le cuesta al país S/ 12 974 millones y es considerado el segundo problema más importante del Estado peruano. Los Gobiernos locales son las entidades más denunciadas (52 %) ante la Contraloría.

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

- ✓ Invitar formalmente a: Colegios Profesionales, Sindicatos y Gremios representativos los cuales tendrán que inscribirse o registrarse. A ellos se unirán las Personalidades Representativas que ubicaremos.
- ✓ Los Colegios Profesionales, Sindicatos y Gremios, deberán presentar o alcanzar sus ternas para la conformación del Comité de Licitaciones, teniendo en cuenta a las Personalidades Representativas.
- ✓ El Concejo Municipal a través de una Ordenanza reconocerá el nombramiento y designación de la Terna, así como normará su funcionamiento.

- ✓ La Terna reconocida deberá involucrarse, estar al tanto y participar activamente en las convocatorias del PRESUPUESTO PARTICIPATIVO, para de esa manera conocer y familiarizarse con su dinámica y ejecución (sobre todo de las obras a licitar).
- ✓ Ejecutaremos las obras con eficiencia y eficacia en base a prácticas nuevas de combate frontal contra la corrupción.
- ✓ No permitiremos por ningún motivo la subcontratación para la ejecución de las obras licitadas.
- ✓ Regidor, Funcionario o servidor municipal que se le encuentre en prácticas o acciones dolosas y corruptas, se le someterá al proceso administrativo sumario y se le denunciará judicialmente y al resolverse su culpabilidad se le expulsará públicamente.

CONCLUSIÓN:

La gran diferencia o punto de quiebre de nuestra Administración, con relación a las anteriores, será de carácter ejecución de obras con eficiencia, eficacia y eticidad. Haremos de nuestro comportamiento y nuestro actuar público un ejercicio de transparencia y honestidad.

Nuestra promesa y compromiso, será en convertirnos en ejemplo, para nuestros jóvenes y futuros ciudadanos de funcionarios honestos y transparentes. Nuestro lema es: **“HACER LO QUE DICE, CUMPLIR LO PROMETIDO”**

V. 10.- UBICAREMOS EN LAS DIRECCIONES MUNICIPALES A PROFESIONALES ACADÉMICAMENTE DE CALIDAD. IDÓNEOS Y HONESTOS.

DIAGNÓSTICO.-

Esta última gestión, calificada por tirios y troyanos como las más corruptas de todos los tiempos, es también, dada su enorme irresponsabilidad la que más ha burocratizado la municipalidad. Son más de 500 trabajadores entre empleados y obreros que ha incrementado la planilla, a tal punto que ésta demanda más del 80% de su Presupuesto Institucional.

Lo lamentable y cuestionable es que este nuevo personal ha desplazado a antiguos servidores idóneos y experimentados, que seguramente por no avalar ni ampallar sus corruptelas son marginados, a tal punto que muchos de ellos han denunciado públicamente este innecesario maltrato.

Según la **PLANILLA MENSUAL** del presente año (2018), se tiene:

Empleados nombrados	S/. 445,434.60
Empleados contratados	108,205.08
Obreros nombrados	112,501.45
Obreros contratados	15,292.38
CAS	181,150.00
Pensionistas	42,296.16
TOTAL	S/. 904,879.67

Son cerca de un millón de soles que se destina mensualmente para pagar la frondosa burocracia que ha contratado la irresponsable gestión actual. Este municipio, bien se podría administrar con no más del 20% del personal total actual, según los entendidos en la materia.

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

- ✓ Necesariamente hacer una ingeniería y/o reingeniería, para hacer eficiente y eficaz la entrante gestión municipal.
- ✓ Finalizado los contratos laborales con el personal, se darán las gracias por los servicios prestados. Y de ser necesario cortar vínculos laborales.
- ✓ Lo ideal sería bajar los gastos de planillas y gasto corriente, en no menos del 30%, para con ese ahorro atender las demandas postergadas de nuestro pueblo,
- ✓ Sustener reuniones bimestrales con todos los trabajadores y sus representantes sindicales. Reuniones con planes de trabajo, resultados e indicadores medibles.
- ✓ Todos las Gerencias presentarán Planes de Trabajo que expresen y reflejen eficiencia y eficacia y con informes, resultados e indicadores medibles.
- ✓ Los Pliegos de Reclamos de los trabajadores se sustentarán y/o analizarán y discutirán sobre la base de la producción y productividad.
- ✓ El Sindicato deberá ser un celoso guardián de sus afiliados, para que se conduzcan por conductas y comportamientos honestos y transparentes, recuperando la mística sindical-municipal, castigando y sancionando a sus malos afiliados,
- ✓ Los servidores que estén involucrados en prácticas deshonestas y corruptas, se les abrirá el proceso sumario administrativo correspondiente. Elevando lo actuado a las instancias judiciales correspondientes.

CONCLUSIÓN:

Construiremos la Provincia de Morropón con su capital Chulucanas, con una PRÁCTICA NUEVA DE HACER POLÍTICA Y DE HACER GESTIÓN MUNICIPAL.

OTRAS PROPUESTAS:

1.- CREACIÓN DE LA CAJA MUNICIPAL-CHULUCANAS

2.- INSTALACIÓN DE GAS DOMICILIARIO

