

Elecciones Municipales 2018

PLAN DE GOBIERNO

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE

TIABAYA

(2019 - 2022)



RISSY PAOLA CALDERON ZEBALLOS

CANDIDATA A LA ALCALDIA 2019-2022

**MOVIMIENTO REGIONAL AREQUIPA
RENACE**

I. SÍNTESIS DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES

1.1 PRINCIPIOS Y VALORES

- **PRINCIPIOS:**

Arequipa Renace, es un Partido Político Regional, democrático, humanista, participativo, pluricultural, multiétnico y descentraliza, base del estado social de derecho; preserva las instituciones democráticas y asume la paz, la libertad, la equidad y la justicia social como pilares del desarrollo del país.

Arequipa Renace asume el compromiso de combatir la pobreza, desempleo y subempleo de las mayorías nacionales. AR, nace para defender y servir al pueblo.

- **VALORES:**

Arequipa Renace plantea la práctica de altos valores como la solidaridad, la responsabilidad, el respeto, la honestidad, la tolerancia y la libertad como guías o pautas a seguir para consolidar una sociedad con auténtica paz y justicia.

II. DIAGNOSTICO

2.1 HECHOS QUE CARACTERIZAN LA REALIDAD

1. La mayoría de la población no tiene acceso al agua potable de calidad.
2. Las principales vías de acceso se encuentran en mal estado.
3. Inexistencia de Infraestructura Deportiva y Cultural adecuada.

2.1.1 POTENCIALIDADES:

1. Talento juvenil con habilidades artísticas, culturales, deportivas, etc.

2. Zonas turísticas que no se promocionan en ningún nivel.
3. Ciudadanos profesionales, con oficios u ocupaciones diversas que no desarrollan sus conocimientos por falta de centros laborales.

2.1.2 PROBLEMAS:

1. Existencia de enfermedades gastrointestinales.
2. Inaccesibilidad a servicios básicos (agua y desagüe) de calidad.
3. Congestión vehicular, accidentes de tránsito.
4. Alcoholismo.

III. VISIÓN DE DESARROLLO

Tiabaya al 2022 es un distrito moderno, con servicios de calidad y cobertura total. Territorialmente conectado con otros distritos. Preserva, cuida y protege el medio ambiente, la ecología, propicia el uso de energías renovables y el reciclaje (distrito ecoamigable) con la participación activa de sus habitantes. Fomenta la defensa de la interculturalidad de sus pueblos, la promoción del desarrollo de la persona humana, sin exclusión de género u orientación sexual, impulsando un gobierno municipal descentralizado con paz y justicia social, al servicio de la comunidad de Tiabaya.

IV. ESQUEMA DE PROPUESTA DE DESARROLLO:

4.1 ORIENTACIONES GENERALES DE LAS PROPUESTAS

El Partido Político Arequipa Renace, presenta un esquema de propuesta de desarrollo del Distrito de Tiabaya, basado en el estudio de su propia realidad, de su propia potencialidad y de los más álgidos problemas que aquejan a su población.

4.2 PROPUESTAS POR DIMENSIONES:

A. DIMENSIÓN SOCIAL

1. **HECHO:** Deficiente calidad del servicio de agua potable, desnutrición crónica y Alcoholismo.
2. **POTENCIALIDAD:** Profesionales laborando en áreas que no les corresponden.
3. **PROBLEMA:** Alumnos con bajo rendimiento académico e incremento de mortalidad infantil y violencia familiar. Desnutrición en la población de Tiabaya, especialmente en los niños menores de 36 meses
4. **OBJETIVO A LOGRAR:** Implementación de talleres de capacitación a alumnos y docentes, trabajadores del sector salud y APAFAS del distrito.
5. **LINEAMIENTO DE POLÍTICA CON LA QUE SE RELACIONA:** Programas Presupuestales de Salud y Educación, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y Municipalidades.
6. **PROPUESTA DE ACCIÓN (QUE HACER PARA LOGRAR EL OBJETIVO):** Capacitar al personal, Padres de familia y alumnos de educación y salud del distrito en su conjunto; desarrollar el parque temático abocado a la cultura de la ecología y el reciclaje, con turismo sustentable.
7. **ESTRATEGIAS (COMO SE HARÁ):**
 - Estableciendo convenios con la DIRESA y la UGEL para capacitar a docentes, alumnado, padres de familia y personal de salud.
8. **META:** Capacitar a un 75% del personal docente y de salud entre el 2019 al 2022.

B. DIMENSIÓN ECONÓMICA:

1. **HECHO:** Existencia de familias en extrema pobreza.
2. **POTENCIALIDAD:** Existencia de pobladores con diversos oficios en situación de desempleados.
3. **PROBLEMA:** Desempleo de los jóvenes del distrito de Tiabaya.
4. **OBJETIVO A LOGRAR:** Disminución de la desnutrición en la población, mejorando la canasta familiar.
5. **LINEAMIENTO DE POLÍTICA CON LA QUE SE RELACIONA:**
Plan Nacional del Niño y el Adolescente.
6. **PROPUESTA DE ACCIÓN (QUE HACER PARA LOGRAR EL OBJETIVO):** Crear puestos de trabajo debidamente organizados.
7. **ESTRATEGIAS (COMO SE HARÁ):**
 - Impulsando la creación de MYPES y la formulación y ejecución de proyectos productivos.
8. **META:** Crear 05 MYPES de diferentes especialidades, formular y ejecutar 02 proyectos productivos.

C. DIMENSIÓN TERRITORIAL AMBIENTAL:

1. **HECHO:** Vías de acceso en mal estado y depredación de los recursos naturales (campiña de Tiabaya).
2. **POTENCIALIDAD:** Existencia de recursos naturales y agrícolas explotados sin el respectivo valor agregado.
3. **PROBLEMA:** Congestión vehicular y contaminación del medio ambiente.
4. **OBJETIVO A LOGRAR:**
 - Impulsar la construcción de pistas, veredas y alcantarillado en principales vías y calles adyacentes.
 - Promover eventos sobre el cuidado y preservación del medio ambiente.

5. LINEAMIENTO DE POLÍTICA CON LA QUE SE RELACIONA:

Plan de Desarrollo Metropolitano y Conservación del Medio Ambiente.

6. PROPUESTA DE ACCIÓN (QUE HACER PARA LOGRAR EL OBJETIVO):

- Elaboración y ejecución de proyectos de desarrollo.
- Ejecución de convenios con instituciones y/o Instituciones sin fines de lucro encargadas de la protección del medio ambiente.

7. ESTRATEGIAS (COMO SE HARÁ):

- Empleando la mano de obra directa de la población de Tiabaya.
- Realizando talleres de capacitación a la comunidad en general.

8. META:

- Ejecutar el mejoramiento del 50% de las principales vías de acceso y de las calles adyacentes del distrito de Tiabaya.
- Capacitar al 80% de la población en temas sobre cuidado y preservación del medio ambiente del 2019 al 2022.

D. DIMENSIÓN INSTITUCIONAL:

1. **HECHO:** No existe comunicación fluida y efectiva entre la autoridad municipal y la población en general.

2. **POTENCIALIDAD:** Existe personal en la Municipalidad Distrital de Tiabaya que no se desempeña en el área que le corresponde.

3. **PROBLEMA:** La falta de dialogo con la población de Tiabaya.
4. **OBJETIVOS A LOGRAR:** Propiciar que la autoridad municipal se comunique eficientemente con la población en general.
5. **LINEAMIENTO DE POLÍTICA CON LA QUE SE RELACIONA:**
Plan Nacional de Desarrollo Concertado.
6. **PROPUESTA DE ACCIÓN (QUE HACER PARA LOGRAR EL OBJETIVO):**
 - Promover la participación ciudadana a través de comités de gestión.
 - Impulsar el acercamiento permanente de la autoridad municipal hacia los pueblos tradicionales y asentamientos humanos del distrito.
7. **ESTRATEGIAS (COMO SE HARÁ):**
 - Estableciendo un cronograma de atención permanente a la población.
 - Estableciendo un cronograma de visitas a los diferentes pueblos tradicionales y asentamientos humanos de distrito.
8. **META:** Atender eficientemente al 100% de la población de Tiabaya.

V. PROPUESTA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GOBIERNO

La propuesta de seguimiento al Plan de Gobierno Municipal Distrital que presenta el Partido Político Arequipa Renace, se enmarca de acuerdo al Plan Operativo Anual, Programación Multianual de Inversiones, Plan de Desarrollo Institucional (mediano plazo) y Plan de Desarrollo Concertado (largo plazo).

RESUMEN DEL PLAN DE GOBIERNO

I.-Dimensión Social

Problema Identificado

1. Alumnos con bajo rendimiento académico e incremento de mortalidad infantil y violencia familiar.
2. Desnutrición en la población de Tiabaya, especialmente en los niños menores de 36 meses.

Objetivo estratégico (Solución al problema)

1. Capacitar al personal, Padres de familia y alumnos de educación y salud del distrito en su conjunto; desarrollar el parque temático abocado a la cultura de la ecología y el reciclaje, con turismo sustentable.
2. Estableciendo convenios con la DIRESA y la UGEL para capacitar a docentes, alumnado, padres de familia y personal de salud.

Meta al 2022 (Valor)

1. Capacitar a un 75% del personal docente y de salud. Ejecutar la construcción del parque temático ecoturístico, en zona priorizada en el distrito de Tiabaya.
2. Capacitar a un 75% de las madres focalizadas que carecen de adiestramiento en el cuidado de la salud y la nutrición infantil.

II.-Dimensión Económica

Problema Identificado

1. Desempleo de los jóvenes del distrito de Tiabaya.

Objetivo estratégico (Solución al problema)

1. Impulsando la creación de MYPES y la formulación y ejecución de proyectos productivos.

Meta al 2022 (Valor)

1. Crear 05 MYPES de diferentes especialidades, formular y ejecutar 02 proyectos productivos.

III.-Dimensión Ambiental

Problema Identificado

1. Congestión vehicular
2. Contaminación del medio ambiente.

Objetivo estratégico (Solución al problema)

1. Elaboración y ejecución de proyectos de desarrollo vial.
2. Ejecución de convenios con instituciones y/o Instituciones sin fines de lucro encargadas de la protección del medio ambiente.

Meta al 2022 (Valor)

1. Ejecutar el mejoramiento del 50% de las principales vías de acceso y de las calles adyacentes del distrito de Tiabaya.
2. Capacitar al 80% de la población en temas sobre cuidado y preservación del medio ambiente del 2019 al 2022.

IV.-Dimensión Institucional

Problema Identificado

1. La falta de dialogo con la población de Tiabaya.

Objetivo estratégico (Solución al problema)

1. Promover la participación ciudadana a través de comités de gestión.
Impulsar el acercamiento permanente de la autoridad municipal hacia los pueblos tradicionales y asentamientos humanos del distrito.

Meta al 2022 (Valor)

1. Atender eficientemente al 100% de la población de Tiabaya.