



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA



**MOVIMIENTO REGIONAL
FUERZA AREQUIPEÑA**

**PLAN DE GOBIERNO
DISTRITO DE TIABAYA - AREQUIPA
2019-2022**



IDEARIO: PRINCIPIOS, OBJETIVOS Y VALORES DE LA ORGANIZACIÓN POLÍTICA

VISIÓN:

FUERZA AREQUIPEÑA se define como un movimiento Regional cuyos lineamientos están enmarcados en el bienestar social de la persona, no siendo de derecha ni de izquierda, fomentando el aparato productivo, con preservación del medio ambiente y con reglas claras y transparentes para la inversión privada nacional e internacional que permitan elevar el nivel de calidad de vida del ciudadano.

PRINCIPIOS:

El ideario FUERZA AREQUIPEÑA, se basa en los siguientes principios:

- a) Ante todo la vida humana que es el fin supremo de la sociedad y del Estado.
- b) Primacía de la dignidad individual y colectiva de los seres humanos.
- c) Igualdad y equidad entre todas las personas humanas.
- d) Democracia y estado de derecho en la gobernabilidad de la nación y las regiones.
- e) Protección sostenible de la familia como célula matriz de la sociedad.
- f) Desarrollo regional sostenible, basado en la descentralización y desconcentración.
- g) Generación del trabajo, como deber y derecho de la persona y generadora de bienestar social.
- h) Promoción y generación de una sociedad democrática y culta con justicia, equidad, libertad e identidad nacional y regional.



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

- i) Acceso a la modernidad científica tecnológica, social y económica, basada en la globalización y transformación de los factores de la población.
- j) Práctica de la economía social de identidad regional.

OBJETIVOS:

Los objetivos de FUERZA AREQUIPEÑA son:

- a) Asegurar la vigencia y defensa del sistema democrático.
- b) Contribuir a preservar la paz, la libertad y la vigencia de los derechos humanos consagrados por la legislación peruana y los tratados internacionales a los que se adhiere el Estado.
- c) Formular planes y programas que reflejen sus propuestas para el desarrollo regional, de acuerdo a su visión de la región.
- d) Representar la voluntad de los ciudadanos y canalizar la opinión pública.
- e) Contribuir a la educación y participación política de la población, con el objeto de forjar una cultura cívica y democrática, que permita formar ciudadanos capacitados para asumir funciones públicas.
- f) Participar en procesos electorales.
- g) Contribuir a la gobernabilidad de la Región Arequipa y del país.
- h) Realizar actividades de cooperación y de proyección social.
- i) Las demás que sean compatibles con sus fines y que se encuentren dentro del marco normativo establecido por ley.

VALORES:



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

Basado en los principios, FUERZA AREQUIPEÑA se funda como un Movimiento Regional Político y democrático, regionalista y descentralista, popular y participativo, para contribuir a forjar una Región sustentada en la libre y permanente consulta a la voluntad popular, que permita consolidar una colectividad solidaria, sin discriminación ni explotación, utilizando los recursos y riquezas naturales de la región y del país, con justicia y equidad.

II. VISIÓN DEL PLAN DE GOBIERNO

El presente documento tiene por objeto establecer los lineamientos de desarrollo que la Gestión 2018-2022, pretende en el Distrito de Tiabaya, teniendo como eje motor y fundamental el desarrollo de la persona, lineamientos que se han planteado bajo los indicadores del Índice de Desarrollo Humano, desarrollado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD.

La visión de desarrollo planteada en el presente documento también se en en documentos internacionales como son los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y en documentos nacionales como es el Plan Bicentenario (Plan Estratégico de Desarrollo Nacional) teniendo como ejes, los derechos fundamentales y dignidad de las personas, oportunidades y acceso a los servicios, Estado y Gobernabilidad, Economía, Competitividad y empleo, Desarrollo Regional e Infraestructura, Recursos Naturales y Ambiente.

De otro lado, se ha pensado y desarrollado el presente Plan, los ejes de desarrollo y las propuestas de solución de los problemas del distrito, bajo las facultades y atribuciones que la Ley Orgánica de Municipalidades le confiere a las Municipalidades Distritales.

III. PLAN DE GOBIERNO

PRO-BLEMAS IDENTIFICADOS EN EL PLAN	SOLUCIONES PROPUESTAS EN EL PLAN	METAS PROPUESTAS EN EL PLAN
Dimensión Social		



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>1. Ciudadanos que tienen limitaciones para conocer sus derechos fundamentales</p>	<p>1. Difundir y fomentar el ejercicio de los derechos fundamentales como mecanismo sustancial para el ejercicio pleno de la ciudadanía</p>	<p>1. Capacitar al 50% de la población del distrito, independientemente de sus condiciones etaria en los derechos fundamentales de la persona</p>
<p>2. Infraestructura educativa pública que requiere la implementación de tecnologías informáticas</p>	<p>1. Adquisición de equipos electrónicos e informáticos 2. Capacitación al personal docente y administrativo sobre el uso e incorporación de equipos electrónicos e informáticos</p>	<p>1. Equipamiento de Instituciones Educativas con equipos electrónicos e informáticos 2. Capacitación del 100% del personal docente y administrativo.</p>



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>3. Escaso mantenimiento de la Infraestructura Pública y de instalaciones deportivas</p>	<p>1. Mantenimiento de infraestructura pública educativa y mejora de las instalaciones deportivas</p>	<p>3. 100% de la infraestructura pública educativa y de instalaciones deportivas es acondicionada para brindar un correcto servicio a la población del Distrito de Tiabaya.</p>
<p>4. Personal docente y administrativo con limitaciones en su aptitudes pedagógicas</p>	<p>1. Personal docente y administrativo debidamente capacitado en aptitudes pedagógicas para cumplir con sus funciones educativas</p>	<p>2. Suscripción de convenios con Instituciones Públicas y Privadas para capacitar a docentes y personal administrativo en competencias educativas</p>



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>3. Limitados servicios de salud que son ofrecidos en las Postas del Distrito y el Mini Hospital</p>	<p>1. Fortalecimiento de los servicios de salud ofrecidos por las postas y el Mini Hospital de Tiabaya a través de la mejora de los equipos y procedimientos médicos y de los recursos humanos</p>	<p>1. Mejora de los servicios pretendiendo el aumento de un 40% de la satisfacción de la calidad de los servicios de salud.</p>
<p>4. Deficiencia en el apoyo prestado por la Municipalidad a poblaciones vulnerables como son niños, adolescentes, mujeres gestantes y adultos mayores</p>	<p>1. DEMUNA Municipal fortalecida que atienda a las poblaciones vulnerables del distrito</p>	<p>1. Mejora a un 100% de los servicios de atención que realiza la DEMUNA con atención de diferentes profesionales en los campos del Derecho, Psicología y Antropología</p>



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>5. Personas con Capacidades diferenciadas sin todas las condiciones de movilidad urbana y apoyo Municipal</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Personas con capacidades diferenciadas que cuentan con infraestructura pública adecuada a sus condiciones2. Todas las personas del Distrito conocen como no discriminar a las personas con capacidades diferenciadas	<ol style="list-style-type: none">1. Construcción y remodelación de la infraestructura pública municipal a un 60% de la misma, que permita un adecuado uso de los espacios públicos por parte de las personas con capacidades diferenciadas.2. Capacitación del 100% de la población a efectos de evitar discriminación directa o indirecta de las personas con capacidades diferenciadas
<p>6. Pérdida paulatina de Valores Culturales, artísticos y folclóricos</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Fortalecimiento de los valores culturales, artísticos y folclóricos del distrito	<ol style="list-style-type: none">3. Apoyo y difusión para la recuperación de los valores culturales, artísticos y folclóricos



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>7. Inseguridad ciudadana extendida y creciente en el distrito</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Mejora de los servicios de seguridad ciudadana en el distrito2. Coordinación continua con la PNP	<ol style="list-style-type: none">1. Servicios de Serenazgo eficientes y con personal capacitado y fortalecido2. Mejora de la infraestructura y equipamiento para prestar servicios de seguridad ciudadana por parte de la Municipalidad Distrital de Tiabaya3. Constante coordinación con la Policía Nacional del Perú y otras instituciones Públicas y Privadas para conservar y desarrollar una política de seguridad ciudadana integral
--	--	---



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>8. Infraestructura limitada para el desarrollo de actividades deportivas</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollo de adecuada Infraestructura deportiva que permite el incentivo de actividades deportivas en la población del distrito 2. Promoción de actividades deportivas en el distrito 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Infraestructura adecuadamente mantenida o desarrollada para el cumplimiento de actividades deportivas 2. Ciudadanos motivados y con voluntad de realizar actividades deportivas
Dimensión Económica		
<p>1. Inadecuado fomento de los potenciales turísticos en el distrito</p>	<p>1. Fomentar el desarrollo Turístico y cultural del distrito de Tiabaya</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomento de los atractivos turísticos del distrito . Por un monto de inversión de S/. 25 000.00 2. Desarrollo de infraestructura pública que propicie el desarrollo del



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>2. Escasos proyectos de comercio que exploten las actividades comerciales que tiene el distrito</p>	<p>1. Desarrollo de actividades comerciales relacionadas al comercio, industria, actividades mineras, agrícolas y pecuarias</p>	<p>1. Incentivo al desarrollo de actividades comerciales relacionadas al comercio, industria, actividades mineras, agrícolas y pecuarias</p>
<p>3. Limitaciones en el conocimiento para el desarrollo de ideas de negocio</p>	<p>1. Fortalecer las capacidades humanas para fomentar el desarrollo de ideas de negocio</p>	<p>1. Fomentar el desarrollo de capacidades para el desarrollo de ideas de negocio</p>
<p>4. Capacidad operativa limitada de restaurantes y negocios dedicados al sector alimentos</p>	<p>1. Operadores de restaurantes debidamente capacitados en la implementación de sus servicios empresariales</p>	<p>2. 100% de restaurantes y operadores de alimentos debidamente capacitados</p>



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>5. Desconocimiento de nuevas e innovadoras herramientas para el desarrollo agrario</p>	<p>1. Agricultores conocedores de las nuevas e innovadoras herramientas para el desarrollo agrícola del distrito</p>	<p>1. La gestión promueve el uso de nuevas e innovadoras herramientas para el desarrollo agrícola del distrito</p>
<p>6. Desconocimiento de nuevas e innovadoras herramientas para el desarrollo pecuario</p>	<p>1. Ganaderos son conocedores de las nuevas e innovadoras herramientas para el desarrollo agrícola del distrito</p>	<p>2. La gestión promueve nuevas e innovadoras herramientas para el desarrollo agrícola del distrito</p>
Dimensión Territorial		



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>1. Servicios de Saneamiento o con deficiencias</p>	<p>1. Los servicios de Saneamiento son prestados con eficiencia y garantía para la salud de las personas</p>	<p>1. Mejora al 100% de la capacidad operativa de los servicios de saneamiento del distrito</p> <p>2. Calidad en la prestación de los servicios de saneamiento del distrito</p>
<p>2. Canales de regadío que requieren mejoras y ampliación</p>	<p>1. Canales de regadío mejorados</p>	<p>1. Canales de regadío mejorados que optimicen el uso eficiente de los recursos hídricos</p>
<p>3. Plan de Desarrollo Urbano que debe ser actualizado y mejorado a las condiciones actuales</p>	<p>1. Plan de Desarrollo Urbano Actualizado</p> <p>2. Priorización de los ejes de desarrollo urbano del distrito en cuenta a construcciones privadas, ejes viales de calles, avenidas, etc.</p>	<p>1. Elaboración y aprobación del Plan de Desarrollo Urbano Distrital</p>



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>4. Inadecuada articulación vial con otros distritos</p>	<p>1. Mejoramiento de los sistemas de comunicación vial con los distritos aledaños</p>	<p>1. Desarrollo de infraestructura que permita la mejor conexión vial con otros distritos</p>
<p>5. Inadecuado Plan de prevención de desastres y de Defensa Civil</p>	<p>1. Sistema de Defensa Civil y de prevención de desastres debidamente articulado</p> <p>2. Sociedad Civil preparada para responder ante cualquier evento desastroso</p>	<p>1. Sistema Distrital de Defensa Civil y de prevención de desastres que sabe cómo reaccionar ante algún posible desastre natural</p> <p>2. Sistema Distrital de Defensa civil que sabe como prevenir desastres naturales</p>



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>6. Inadecuada arborización del distrito</p>	<p>1. Distrito debidamente arborizado en espacios públicos y en zonas de riesgo por erosión</p>	<p>3. Arborizar el distrito en espacios públicos y en zonas de riesgo por erosión</p>
Dimensión Institucional		



<p>1. Ineficiente prestación de servicios públicos municipales</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Reforma institucional, organizativa y administrativa de la Municipalidad para el cumplimiento de los objetivos municipales2. Introducción de los mecanismos propios de la modernización de la gestión del Estado3. Personal administrativo y obrero adecuadamente capacitado para atender los servicios públicos municipales con calidad, eficiencia y vocación.	<ol style="list-style-type: none">1. Implementar el marco normativo sobre modernización de la gestión pública conforme a los lineamiento de la Oficina de Modernización de la Gestión Pública de la PCM
--	---	---



<p>2. Inadecuadas fórmulas de rendición de cuentas y transparencia en las diferentes compras públicas</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Crear mecanismos de veedurías para la identificación de deficiencias en las compras públicas.2. Fomentar los mecanismos de control concurrente y simultaneo conforme al Sistema Nacional de Control3. Fortalecer a los líderes sociales y población en general para la adecuada solicitud de información pública, que mejore los indicadores de transparencia en la Gestión Pública Municipal	<ol style="list-style-type: none">1. Fortalecer las veedurías ciudadanas2. Establecer procedimientos claros para la atención de los pedidos de transparencia y acceso a la información pública.3. Capacitación de líderes sociales y población en general sobre el uso de las herramientas de transparencia y acceso a la información pública.
---	--	--



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

<p>3. Limitaciones en el uso de tecnología para la atención al público usuario de los servicios municipales</p>	<p>1. Implementar el uso de tecnologías de la información para la atención eficiente del público usuario de los servicios municipales</p>	<p>1. Uso adecuados de tecnologías de la información para la atención de los servicios públicos municipales</p>
<p>4. Inadecuada preservación del medio ambiente y de la campaña del Distrito</p>	<p>1. Población concientizada respecto a la conservación del medio ambiente</p> <p>2. Campaña del Distrito debidamente protegida y conservada</p>	<p>1. Establecer los mecanismos legales y procedimentales de protección del medio ambiente</p> <p>2. Establecer los mecanismos legales y procedimentales de protección de la campaña</p> <p>3. Población completamente concientizada sobre la importancia de proteger el medio ambiente y la campaña del Distrito.</p>



<p>5. Inadecuada preservación y conservación de las áreas verdes del distrito</p>	<p>1. Adecuada preservación de las áreas verdes del distrito</p>	<p>1. Se conservan debidamente y se amplían las áreas verdes del distrito</p>
---	--	---

IV. PROPUESTA DE RENDICIÓN DE CUENTAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN

- Elaborar y validar el Plan de acciones para el logro de los objetivos de cada dimensión. Dicho Plan deberá ser concertado con la sociedad civil organizada, teniendo en cuenta el Plan de Desarrollo Concertado.
- Rendición de cuentas (cabildos) al menos una vez por año, teniendo como base el Presupuesto Participativo.
- Permanente información al Concejo Municipal, respecto a las funciones, cumplimiento de proyectos y actividades que haya emprendido el Gobierno Municipal, teniendo coordinación permanente con los Gobiernos de la Municipalidad Provincial de Arequipa y el Gobierno Regional.
- Efectiva atención de las solicitudes de acceso a la Información Pública, conforme lo dispone la Ley N° 27806, de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

- Evaluación periódica del Plan de Gobierno y la ejecución por parte de los diferentes funcionarios de la Municipalidad en el periodo de gestión municipal 2019-2022.
- Implementación de un Plan de Monitoreo de Gestión Pública Municipal a cargo del Despacho de Alcaldía y la Gerencia Municipal
- Seguimiento de los compromisos del presente Plan de Gobierno por parte del Concejo Municipal y el Consejo de Coordinación Local Distrital de Tiabaya.