

PLAN DE GOBIERNO DEL DISTRITO DE TISCO 2019 – 2022

RESOLUCION Nº 0082-2018-JNE

1.-**OBJETIVO.**- Brindar a la población del Distrito de Tisco un plan de gobierno en forma resumida ratificando mi compromiso de mejorar la calidad de vida en nuestro distrito y anexos.

2.- CONSIDERACIONES GENERALES DEL PLAN DE TRABAJO

- Constitución política del Perú
- Pacto internacional de derechos civiles y políticos Decreto ley Nº 22128
- Declaración universal de derechos humanos Resolución legislativa Nº 13282
- Plan estratégico de desarrollo nacional 2021
- Ley orgánica de Gobiernos Regionales Ley Nº 27867
- Ley orgánica de Municipalidades Ley Nº 27972
- Plan de desarrollo Regional concertado 2013- 2021
- Ley de elecciones Regionales y Municipales 2018 Ley Nº 30692
- Plan de desarrollo concertado al 2021 del distrito de Tisco

EJE 1. DERECHOS FUNDAMENTALES Y DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

- Buscar la calidad de vida en cada uno de los ciudadanos Tisqueños

EJE 2 . OPORTUNIDADES Y ACCESO A LOS SERVICIOS

- Brindar la equidad sin distinción alguna (Educación, salud, alimentación, servicios básicos)

EJE 3. ESTADO DE GOVERNABILIDAD

- Estricto cumplimiento a la ley de transparencia y acceso a la información.

EJE 4. ECONOMIA COMPETITIBIDAD Y EMPLEO

- Fortalecer la cadena productiva en temas de emprendimiento y liderazgo empresarial.

EJE 5. DESARROLLO REGIONAL E INFRAESTRUCTURA

- Impulsaremos la cosecha de agua con la construcción de mini-represas, canales de regadío, módulos ganaderos y mejoramiento de viviendas en las cabañas con servicios básicos.

EJE 6 RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTE

- Mitigación en el estudio del impacto ambiental (EIA) en los proyectos Angostura y gaseoducto sur andino que se ejecutará en nuestro Distrito.

III. RESUMEN DEL PLAN DE GOBIENO

1. DIMENSION SOCIAL

PROBLEMA IDENTIFICADO	OBJETIVO ESTRATEGICO	META AL 2022 (VALOR)
1.- Carencia de servicios básico en las estancias y/o cabañas rurales.	Mejoramiento de viviendas rurales con sistema de arrastre hidráulico, biogestores en cada modulo (panel, letrina y agua)	80 % de avance con este proyecto
2.- Falta de liderazgo y la competitividad en temas de emprendimiento empresarial en los jóvenes.	Fortalecer el liderazgo y la competitividad en los ejes de desarrollo productivo mediante pasantías y/o experiencias exitosas.	70 % de avance en el fortalecimiento de capacidades exitosas.
3.- Inadecuadas condiciones físicas e infraestructura para brindar el servicio educativo, material didáctico y tecnología de punta.	Adecuada infraestructura y equipamiento con tecnología de punta para mejorar la calidad educativa.	70% de avance con equipamiento e infraestructura

2. DIMENSION ECONOMICA

PROBLEMA IDENTIFICADO	OBJETIVO ESTRATEGICO	META AL 2022 (VALOR)
1.- Falta Fortalecer la cadena productiva en los ejes de desarrollo sostenible	Fomentar pasantías (ganadería, pesquería, artesanía y turismo) para logras experiencias exitosas	80 % de avance con este proyecto
2.- Falta mejorar la calidad genética y la comercialización deficiente capacitación (fibra, trucha y artesanía)	Gestionar módulos ganaderos por familia (cercos alámbricos) Así mismo asignar presupuesto como fondo rotatorio previo concurso.	60 % de avance en la asignación de fondos rotatorios concursables.
Falta curriculum vitae de los jóvenes para ingresar al campo de trabajo	Gestionar la creación de un CETPRO (zootecnia, peletería y maquinarias pesadas)	80 % de avance en gestión y/o convenios con entidades afines

3. DIMENSION AMBIENTAL

PROBLEMA IDENTIFICADO	OBJETIVO ESTRATEGICO	META AL 2022 (VALOR)
1.- Carencia de uso de energía renovable.	Promocionar la energía renovable (paneles solares)	80 % de avance de energía renovable.
2.- Falta el tratamiento adecuado del agua potable y pozos sépticos colapsados.	Construcción de pozos sépticos en lugares estratégicos.	90 % de avance en la priorización.

4. DIMENSION INSTITUCIONAL

PROBLEMA IDENTIFICADO	OBJETIVO ESTRATEGICO	META AL 2022 (VALOR)
Falta reconocer y fortalecer el reconocimiento de las organizaciones existentes en registros públicos.	Lograr el reconocimiento jurídico de las organizaciones vivas en registros públicos para participar en los proyectos concursables que lanza el estado.	80 % de avance con este reconocimiento.
Falta fomentar en forma permanente la educación cultura y deporte	Gestionar la filial de FEDEFA de alto rendimiento en la zona rural del Distrito de Tisco (atletismo y otras disciplinas)	70 % de avance en el fortalecimiento de esta gestión.
Falta actualización y capacitación del personal del Municipio.	Fomentar la reingeniería de la Municipalidad. Personal eficiente y competitivo con resultados.	70% de avance con la competitividad por resultados.

Tisco, abril del 2018