

## PLAN DE GOBIERNO DEL DISTRITO DE PAUCARPATA

El presente Plan de Gobierno refleja la Doctrina del Social Cristianismo y los fundamentos de la Economía Social de Mercado, los cuales tenemos como proyecto de vida en común; siendo esa la propuesta del **Partido Popular Cristiano**. Nuestro partido está integrado por hombres y mujeres de todas las ocupaciones y clases sociales y se ha fundado para encarar y resolver los agudos problemas de nuestra comunidad y promover su desarrollo integral según el criterio de nuestra **doctrina socialcristiana**, con una conducta política honesta, transformadora, concreta y eficaz, auténticamente democrática. Tenemos como misión irrenunciable hacer de nuestra realidad una sociedad comunitaria entendiendo por ello su proclamación del Bien Común como razón suprema del orden político y social.

Creemos que el Gobierno Distrital de Paucarpata debe ordenar de manera planificada la iniciativa pública y privada, regular la libre concurrencia, asumir la ejecución de obras en beneficio de todos en casos justificados por la necesidad de fomentar siempre la labor productiva. Nuestra política tiene también un objetivo social: una mayor generación de riqueza y una justa distribución generando oportunidades de progreso para todos. La autoridad municipal debe establecer legalmente el régimen de propiedad sin atropellar el derecho natural. El Gobierno provincial, a quien pertenece las fuentes naturales de riqueza, debe vigilar por su máximo aprovechamiento en beneficio común y sin mengua de su soberanía, todo ello dentro del respeto de la persona, la familia, la sociedad y la naturaleza.

Proponemos el desarrollo, el cual debe ser resultado de la participación consciente de todos en la tarea y el sacrificio comunes, de la solidaridad de las clases sociales, y del impulso equilibrado a la expansión de los diversos sectores; por ello también los beneficios que se logren deberán justamente compartirse. El crecimiento productivo ha de ser básicamente realizado por la iniciativa privada, encuadrada por la planificación provincial, regional y nacional; y en él tiene un papel fundamental a la juventud que debe considerarlo su misión histórica.

Proponemos el **Bien Común**, que es el conjunto de condiciones de la vida social que hacen posible a las asociaciones y a cada uno de sus miembros el logro más pleno y más fácil de la propia perfección. Creemos y proponemos la **Propiedad Privada**, pero sin perder el sentido social de ella. Además, planteamos la **Subsidiaridad** como ayuda a las personas, familias y comunidades que lo necesiten, pero por un tiempo que sea necesario sin intervenir en su vida privada evitando asistencialismo o abusos. Igualmente, exponemos la participación en el crecimiento y desarrollo en igualdad y con el debido respeto de los **Derechos Humanos**. Por último, proponemos la **Solidaridad** como la actitud firme y permanente de ayudar a los demás.

### Aspectos Centrales del Plan de Gobierno:

I. DIMENSIÓN INSTITUCIONAL: TENER UNA GESTIÓN LIBRE DE CORRUPCIÓN Y TRANSPARENTE			
N°	Problema Identificado	Objetivo Estratégico (Solución al Problema)	Meta al 2022 (Valor)
1	Es necesario cumplir con los plazos que fija la Contraloría General de la República para la presentación de informes de las obras ejecutadas y las que se encuentren en proceso.	La gestión de rendición de cuentas del gobierno provincial para la administración y control de la labor y la elaboración del próximo presupuesto.	Se actualizarán los medios de información sobre las obras según las normas vigentes.  Se nombrarán supervisores de control "voluntarios" a cargo de la Contraloría General

			de la República. Monitores de obra.
2	La modernidad nos lleva a una debida actualización de las normas vigentes. Se debe constantemente capacitar y vigilar la acción de la gestión edil. El recurso humano se debe motivar e impulsar en cuanto a la calidad de los servicios.	Capacitación al personal de la Municipalidad y control permanente de la gestión edil.	Plan anual de capacitación del recurso humano del personal administrativo.  Implementación de agentes municipales

<b>II. DIMENSIÓN SOCIAL: UNA PROVINCIA SEGURA</b>			
<b>N°</b>	<b>Problema Identificado</b>	<b>Objetivo Estratégico (Solución al Problema)</b>	<b>Meta al 2022 (Valor)</b>
1	Hoy se tiene una creciente inseguridad ciudadana que se detecta en la provincia, se toman decisiones que sólo solucionan los efectos de una manera incompleta y no cabal, sin atacar las causas últimas.	Gestionar la prevención y mejoramiento de la Seguridad Ciudadana en la zona urbana y periférica.	Identificación de la problemática y diversificación de los problemas relacionados con la seguridad ciudadana.  Plan de Seguridad ciudadana, siendo socializado por toda la comunidad para lograr la participación activa.  Cámaras de vigilancia estratégicas
2	Falta de coordinación entre las autoridades correspondientes para la prevención del delito, desde la Policía Nacional, Serenazgo de la Municipalidad, la Fiscalía y el Juzgado.  Se tiene focalizado los sitios de difícil tránsito y permanencia por la inseguridad dada	Gestión de Seguridad Ciudadana para la prevención.	Campañas de prevención del delito a través de las instituciones educativas y otras.  Acciones inmediatas para la seguridad de la comunidad con la participación del Ministerio Público

<b>III. DIMENSIÓN SOCIAL: UN DISTRITO PARA TRANSITAR DE MANERA ORDENADA Y SOSTENIBLE</b>			
<b>N°</b>	<b>Problema Identificado</b>	<b>Objetivo Estratégico (Solución al Problema)</b>	<b>Meta al 2022 (Valor)</b>
1	La falta de mantenimiento de las principales vías. Carencia de un plan de señalización y semaforización adecuado al tránsito.	Priorizar el funcionamiento e implementación de las principales vías de acceso.	Evaluación para determinar el estado las vías de acceso al distrito.  Dar mantenimiento e implementación de

			las principales vías y sus accesos, según la evaluación.
2	<p>La carencia de mantenimiento de las principales vías y bermas en las zonas urbanas y pueblos jóvenes.</p> <p>La falta de articulación de vías para vehículos y la determinación de paraderos.</p>	La construcción y remodelación de veredas y bermas en zonas urbanas y pueblos jóvenes.	<p>Una evaluación para determinar el estado las veredas y bermas de las zonas urbanas y pueblos jóvenes.</p> <p>Mejora de infraestructura vial y peatonal.</p>

<b>IV. DIMENSIÓN AMBIENTAL: UNA PROVINCIA QUE CRECE DE MANERA ORDENADA, LIMPIA Y PREVENTIVA</b>			
<b>N°</b>	<b>Problema Identificado</b>	<b>Objetivo Estratégico (Solución al Problema)</b>	<b>Meta al 2022 (Valor)</b>
1	La falta de un plan urbano y zonas periféricas para el crecimiento y desarrollo de áreas comunales para esparcimiento y deportivas.	Plan de áreas verdes en zonas urbanas y periféricas, integrando los parques con áreas deportivas y de esparcimiento.	<p>Plan de crecimiento y desarrollo integrado de áreas urbanas y periféricas sobre áreas comunales de esparcimiento y deportivas.</p> <p>Desarrollo de infraestructura y acondicionamiento de áreas comunales de acuerdo al plan de crecimiento y desarrollo.</p>
2	El crecimiento de la población estudiantil y la falta de infraestructura e implementación adecuada para una educación moderna y de calidad. En los centros educativos públicos, especialmente y de convenio, sin dejar de lado a los privados.	Apoyo en la infraestructura y mobiliario de los centros educativos.	Inventario de los centros educativos públicos, privados y de convenio de la provincia. En cuanto a infraestructura, mobiliario y perspectivas de crecimiento.
3	El crecimiento desordenado y el desarrollo de la ciudad y las zonas periféricas trae consigo el desborde de los residuos y su no tratamiento en bien de la comunidad.	Gestionar la Empresa Municipal de recojo, selección y tratamiento de basura.	<p>Plan de recolección y procesamiento de basura de la provincia y zonas aledañas.</p> <p>Implementación y puesta en marcha de un centro piloto de recolección y reciclado de la basura.</p>

<b>V. DIMENSIÓN SOCIAL: UNA PROVINCIA DE BIENESTAR, EFICIENTE Y DE OPORTUNIDADES</b>			
<b>N°</b>	<b>Problema Identificado</b>	<b>Objetivo Estratégico (Solución al Problema)</b>	<b>Meta al 2022 (Valor)</b>
1	El crecimiento y desarrollo de la provincia carece de un plan estratégico para el futuro.	Plan Maestro de Desarrollo (PMD) del Distrito	Formulación de un diagnóstico de la situación de crecimiento y desarrollo del distrito.  Plan de Desarrollo del Distrito
2	El uso del agua potable y el desagüe de la zona urbana. Carece de un plan maestro de crecimiento y de racionalización del recurso hídrico, en la zona alta del distrito.	Programa Integral de Agua Potable y Desagüe con el apoyo técnico de SEDAPAR.	Formulación de un diagnóstico integral de la situación de crecimiento y desarrollo de la necesidad de agua potable y desagües del distrito.
3	La atención a la salud del distrito puede mejorar en cuanto a calidad de servicio y cobertura. La salud preventiva es de suma importancia para lograr mejores niveles de población sana.	Campañas de salud preventivas y de acompañamiento a la tercera edad.	Implementación y puesta en servicio de los centros para mejorar la atención al paciente.  Programa de atención y albergues al adulto mayor.
4	Falta de un plan de deporte integral y sostenible en el distrito	Tener un programa de deporte	Plan de vida saludable a través de eventos deportivos para cumplir la Meta 29 (MEF)

<b>VI. DIMENSIÓN ECONÓMICA: UN DISTRITO EMPRENDEDOR</b>			
<b>N°</b>	<b>Problema Identificado</b>	<b>Objetivo Estratégico (Solución al Problema)</b>	<b>Meta al 2022 (Valor)</b>
1	Carencia de un centro de abastos y comercialización moderno del distrito.	Un plan de ordenamiento de los centros de abastos y comercialización de la zona	Desarrollo de los centros de abasto; creando Mercados Municipales.  Ferias de comercialización.
2	La creciente población juvenil del distrito y las zonas periféricas trae la propuesta del desarrollo de una política de ciudadanía.	Desarrollo del Programa de Liderazgo y Emprendimiento para hombres y mujeres	Plan para el desarrollo de la juventud para la incorporación de una ciudadanía

		jóvenes.	<p>responsable y de emprendimiento.</p> <p>Centro de liderazgo y emprendimiento para generar autoempleo.</p> <p>Campañas de capacitación en zonas periféricas del distrito.</p>
4	Falta de un plan y programas de desarrollo laboral para la producción de bienes y servicios que ayuden al autoempleo y crecimiento del distrito.	Un plan de desarrollo de autoempleo y programas de producción de bienes y servicios	Creación del CEO Municipal