

## PLAN DE GOBIERNO 2019 - 2022

### PROVINCIA DE JAUJA

#### PARTIDO POLITICO "DEMOCRACIA DIRECTA"



#### PRESENTACIÓN:

El presente equipo humano que pretende hacer gobierno municipal por el periodo 2019 – 2022 para la Municipalidad Provincial de Jauja por las condiciones que se encuentra en pleno siglo XXI, por las diversas problemáticas que vienen atravesando; como conocedores de las necesidades nos motiva fundamentalmente después de haber realizado un profundo análisis en la sociedad económica, política en nuestra provincia con la plena identificación de cada uno de los que conformamos esta lista proponemos que el plan de trabajo y desarrollo de este presente periodo para el fortalecimiento este orientado en las siguientes dimensiones.

#### ASPECTOS GENERALES DE LA PROVINCIA DE JAUJA:

La Provincia de Jauja es una de las nueve provincias que conforman el Departamento de Junín, bajo la administración del Gobierno Regional de Junín, en el Perú. Limita por el norte con las provincias de Yauli, Tarma y Chanchamayo; por el este con la Provincia de Satipo; por el sur con la Provincia de Concepción; y, por el oeste con el departamento de Lima.



#### HISTORIA:

Antes la llegada de los españoles se llamaba Hatun Xauxa y era el centro principal de la nación Hatun Xauxa, que formó parte de Tawantinsuyu tras la expansión del Inca Pachacútec.

El 25 de abril de 1534, por sus bondades climáticas y demográficas, fue fundada por Francisco Pizarro con el nombre de "Santa Fe de Hatun Xauxa" como la capital del Perú.

Durante la colonia, Jauja pasó a formar un corregimiento dependiente de la intendencia de Tarma, que era la principal ciudad de la zona.

#### **GEOGRAFIA:**

Jauja se ubica geográficamente en los Andes Centrales, siendo su posición geográfica de 75°30'00 latitud Oeste, 11°46'48 latitud Sur, con una altitud de 3,373 msnm. Políticamente se localiza en la región Junín, provincia de Jauja.

#### **CLIMA:**

Corresponde a la región sierra siendo variado de acuerdo a las estaciones, templado, seco y lluvioso en los meses de diciembre a abril con una temperatura promedio de 14° a 18° C. y en los meses de mayo a noviembre, corresponde el verano, llegando la temperatura a descender a bajo cero en los meses de junio y julio. Esta característica le otorga al clima de Jauja ser uno de los más benignos de planeta.

<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>		
<b>PROBLEMA ENCONTRADO</b>	<b>OBJETIVO ESPECIFICO</b>	<b>META AL 2022</b>
SEGURIDAD CIUDADANA	- Fortalecer e implementar las Juntas Vecinales en todos los sectores.	- Contar con Juntas Vecinales bien formadas para el mejor desenvolvimiento ante la seguridad ciudadana existente.
SALUD - Anemia y desnutrición infantil.	- Trabajo coordinado direccionado a la erradicación de anemia y desnutrición infantil. - Evaluación médica con un nutricionista. - Gestionar y realizar campañas medicas con apoyo del Hospital, Centros de Salud, Postas Medicas. - Implementación y equipamiento de los servicios de salud existentes; además con implementación de medicamentos y personal profesional permanente. - Gestionar jornadas de salud integral en coordinación con el Ministerio de Salud.	- Reducción de anemia y desnutrición infantil.  - Hospital, Centros de Salud, Postas medicas implementadas y equipadas adecuadamente.  - EL 70 % de la población participa en las campañas y promoción de la prevención

	- Apoyo al mejoramiento de la salud pública con la promoción de la salud y prevención de las enfermedades.	de enfermedades que se desarrollan semestralmente.
<b>EDUCACIÓN</b> - Biblioteca desactualizada de los Centros Educativos.  - Bajo nivel económico de los estudiantes para continuar con sus estudios superiores.	- Equipamiento de texto actualizado y vigente al plan curricular actual.  - Gestionar convenios con universidades e institutos para que puedan continuar sus estudios y permiten el rendimiento académico para contribuir a la formación intelectual de los estudiantes.	- Al finalizar la gestión 2022 municipal los Centros Educativos contarán con textos actualizados. - Para finalizar la gestión municipal al año 2022 el 30% de la población estudiantil tendrá acceso a los convenios.
<b>CULTURAL</b>	- Promover la protección y difusión del patrimonio cultural de la provincia y la defensa y conservación de los monumentos arqueológicos, históricos y artísticos colaborando con los organismos regionales y nacionales competentes para su identificación, registro, control, conservación y restauración.	- Lugares turísticos y patrimonio cultural bien conservados e identificados con el registro implementado.
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>		
<b>AGRICULTURA</b> - Baja producción y calidad de actividades agrícolas.	- Gestionar asesoramiento técnico en campaña de siembra con profesionales especializados para la mejor producción y calidad de productos agrícolas al mediano y pequeño agricultor.	- Tener producción de calidad en la Provincia de Jauja.
<b>GANADERIA</b> - Falta de mejoramiento genético de animales vacuno.	- Gestionar un banco de semen para el mejoramiento genético de ganado vacuno.	- Incrementar la producción de leche y carne de calidad.
<b>TURISMO</b> - Inexistencia de agencias de turismo	- Habilitar un ambiente adecuado para la información en turismo y motivar a Empresas privadas	- La población genera ingresos económicos por el turismo.

	la creación de estas agencias de turismo. - Promover el turismo de forma íntegra.	
<b>DIMENSIÓN AMBIENTAL</b>		
CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	- Impulsar proyectos de capacitación y otros para la conservación del medio ambiente y la eminente amenaza de contaminación ambiental de nuestra provincia.	- Población capacitada y emprendedora en temas de conservación ambiental.
RESIDUOS SOLIDOS	- Promover el uso selectivo de los residuos sólidos.	- La población a un 70 % desarrolla la selección de los residuos sólidos efectivamente.
<b>DIMENSIÓN INSTITUCIONAL</b>		
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	La atención de los pobladores debe ser de inmediato según el requerimiento.	El horario de atención es de 7:00 a.m. a 12:00 p.m. de Lunes a Domingo.
FUNCIONARIOS INCOMPETENTES	Capacitación a los funcionarios para un mejor desempeño laboral.	Capacitación a los funcionarios para un mejor desempeño laboral.