

## PLAN DE GOBIERNO CHORRILLOS 2019 – 2022

### 1. DIMENSION SOCIAL

Problema Identificado		Objetivo Estratégico (Solución al Problema)	Meta (al 2022) valor
1	Alto índice de inseguridad ciudadana	Reducir la incidencia delictiva a través de una adecuada articulación entre la población organizada, Policía Nacional y la MSS	Reducción de la inseguridad ciudadana al 90%
2	Incrementar la aceptación del serenazgo de la MSS	Dotar de mayores recursos presupuestarios para la contratación de expertos en temas de seguridad ciudadana a través de la capacitación	Obtener mejores elementos de serenos especializados en temas de seguridad ciudadana, su valor al 100%
3	Posicionar a SS como un cluster en educación, innovación y formación tecnológica	Establecer alianzas estratégicas con entidad educativas para el desarrollo de la comunidad	Mejorar la calidad educativa del vecino Chorrillano en todos sus aspectos tecnológicos que le permitan desarrollarse como persona útil a su comunidad en un 100%

## 2. DIMENSION ECONOMICA

Problema Identificado		Objetivo Estratégico (Solución al Problema)	Meta (al 2022) valor
1	Cerrar las brechas de las diferencias en el desarrollo socio económico entre las poblaciones de los diversos sectores Chorrillanos	Generar los mecanismos y estrategias necesarias para mejorar las condiciones de la actividad comercial, empresarial y de servicios, manteniendo el equilibrio entre zonas residenciales y comerciales	Reducir en un 90% las brechas socio económicos en el distrito de Chorrillos, tendiendo a obtener un equilibrio entre sus ciudadanos
2	Promover el desarrollo socio económico de los sectores menos favorecidos del distrito	Fiscalizar la mejora continua en la calidad de atención y certificación de buenas practicas de centros comerciales, vecinales, comercio municipal y sectorial	Maximizar en un 100% el desarrollo de los sectores menos favorecidos del distrito
3	Baja difusión de la actividad empresarial, comercial y de servicios con responsabilidad social	Fomento e incentivo al emprendimiento individual y colectivo, mediante cursos y talleres de gestión empresarial, estableciendo alianzas estratégicas con entidades como la SIN, COPEI, FOGAPI, etc.	Incrementar la participación individual y colectiva en un 90% del vecino Chorrillano en la actividad empresarial

### 3. DIMENSION AMBIENTAL

Problema Identificado		Objetivo Estratégico (Solución al Problema)	Meta (al 2022) valor
1	Deficiente Gestión Urbano Ambiental	Promover convenios con instituciones especializadas y agencias de cooperación técnica a fin de optimizar recursos para la gestión ambiental	Lograr una mejor calidad de vida en un 100%, reduciendo los niveles de contaminación urbana, afianzando una cultura en gestión ambiental entre vecinos, Instituciones y Municipalidad
2	Cambios inesperados de zonificaciones que generan impactos negativos como el caos vehicular	Elaboración de un plan de desarrollo urbano que articule con las nuevas demandas de residentes	Recuperar el liderazgo de la MSS como distrito ecológico y de ciudad saludable, conservando nuestras áreas verdes y controlando el crecimiento urbano descontrolado en el distrito
3	Insuficiente cantidad de espacios públicos y áreas verdes para el vecino Chorrillano	Elaborar un Plan de acción inmediata para la creación de nuevos espacios públicos y de áreas verdes generando nuevas habilitaciones urbanas	Lograr que Surco sea en un 100% un distrito limpio y saludable con un medio ambiente sano, con un servicio óptimo en áreas verdes y espacio públicos que permitan la oxigenación de la población Chorrillana

**4. DIMENSION INSTITUCIONAL**

<b>Problema Identificado</b>		<b>Objetivo Estratégico (Solución al Problema)</b>	<b>Meta (al 2022) valor</b>
1	Deficiente administración municipal	Establecer mecanismos para una correcta administración municipal basada en una relación entre los ciudadanos y gobierno local a través de la participación vecinal en democracia.	Lograr ser una administración municipal eficiente y profesional al máximo, ser transparente y honesta en todos sus actos, a la vez buscar la participación vecinal organizada mediante los presupuestos participativos.
2	Deficiente clima laboral e irrespeto al recurso humano.	Generar el respeto irrestricto a las leyes laborales que generen en el trabajador municipal su identificación con su empleador.	Mejorar en un 100% el clima laboral de equipo humano que trabaja en la municipalidad y que genere confianza en el trabajador municipal
3	Falta de incentivos y premios al equipo humano trabajador de la municipalidad	Establecer mecanismos simples y concretos que estimulen el buen desempeño honesto transparente del trabajador.	Mejorar la calidad de vida del trabajador municipal que propenderá a su buen desempeño y redundara en beneficio de la comunidad Chorrillana.