



**MOVIMIENTO REGIONAL  
FUERZA AREQUIPEÑA**

PLAN DE GOBIERNO  
**DISTRITO DE MIRAFLORES**  
AREQUIPA  
2019 - 2022

## **1. SINTESIS DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES**

### **1.1. PRINCIPIOS Y VALORES**

Nuestro Movimiento Regional "FUERZA AREQUIPEÑA" promueve y fomentará los siguientes Principios y valores:

#### **1.1.1. PRINCIPIOS:**

- Participativa, garantizando y asumiendo que todos los ciudadanos y ciudadanas de nuestro distrito tienen el derecho y el deber de participar en los asuntos de gestión pública, directamente o por medio de sus representantes elegidos.
- Ética y Transparencia. Entendida como la claridad y sinceridad en la gestión y transmisión de información y la facultad de los ciudadanos de acceder a ella. Promoviendo la transparencia en la gestión pública, con portales activos y actualizados, con concursos públicos, con participación de la fiscalía de prevención del delito y la defensoría del pueblo. Evitando así los actos de corrupción en todas sus formas.
- Eficiente, por el uso racional de los recursos materiales y financieros; así como su prudente y adecuada colocación y uso bajo criterios cuantificables explícitamente.
- Eficaz, en que los procesos de gestión respondan a los objetivos de planes de desarrollo concertados; y su preocupación radique en la funcionalidad y calidad del aparato público
- Legítima, lo que supone, actuar con respeto a la ley y a la misión institucional, la preocupación por el accionar cotidiano que hacemos frente a la sociedad regional y la capacidad de respuesta institucional y de gobernabilidad, como un todo, ante el entorno turbulento.
- Sostenible, porque todas nuestras actividades deben realizarse respetando nuestro hábitat, cumpliendo una eficiente gestión de los recursos naturales y del ambiente, para atender (equitativamente) las necesidades de las generaciones presentes y futuras y cultivar el desarrollo de una vida decente y digna.

#### **1.1.2. VALORES:**

- La responsabilidad debe ser una actitud permanente de los servidores, funcionarios y autoridades en el liderazgo, organización y conducción del desarrollo distrital.
- La vocación de servicio será una constante en el actuar cotidiano de nuestras autoridades, funcionarios y personal en general, en tanto implica entrega plena y efectiva en favor de la población del distrito.
- La justicia, es una característica que deben poseer las autoridades, funcionarios y trabajadores del gobierno local, en tanto sus funciones exijan un proceso de toma de decisiones justas, objetivas, imparciales, legales, ponderadas y socialmente responsables.
- La solidaridad es un preciado valor que deben practicar los servidores del gobierno regional, cultivado y consolidado en las relaciones de trabajo e identificado con las necesidades y aspiraciones de la población local.
- La probidad, rectitud, honradez, honestidad e integridad, son características vitales y esenciales en el ejercicio de la función pública de las autoridades, funcionarios y trabajadores del Gobierno Municipal. Será obligación moral hacer un uso adecuado y racional de los bienes de la institución.
- La confianza, tolerancia y respeto, en todos los niveles de relacionamiento institucional entre los miembros del Gobierno Municipal, así como con los ciudadanos, las organizaciones e instituciones locales.

## **2. DIAGNÓSTICO**

### **2.1. HECHOS QUE CARACTERIZAN LA REALIDAD**

- El distrito de Miraflores se encuentra ubicado al Noreste de Arequipa metropolitana a una altura de 2,430 m.s.n.m., de acuerdo a datos del INEI Censo 2007 cuenta con una superficie de 28.68 Km<sup>2</sup> y con una densidad poblacional de 1767.9 hab/Km<sup>2</sup>.
- Miraflores al 2010 cuenta con una población de 51,842 habitantes, la cual esta caracterizada dentro del quintil 5 “menos pobre” , el 10.78% de la población no cuenta con agua potable, el 10.88% no tiene desagüe, el 2.97% no tiene electricidad, el 4.22% de la población femenina es analfabeta y el 7.25% de niños presenta desnutrición crónica.
- La principal actividad económica desempeñada por la población en un 20.59% es en la prestación de servicios personales y vendedores en comercio al por menor, seguida de trabajos en mano de obra no calificada en un 18.41%, el 14.5% de la población se dedica a actividades profesionales y el restante 46.5% se dedica a otras ocupaciones.

## **2.2. POTENCIALIDADES**

- Miraflores se encuentra conectada a través de una vía asfaltada con el centro de la ciudad de Arequipa y distritos aledaños.
- Se cuenta con vías troncales asfaltadas que interconectan a los poblados del distrito.
- Las necesidades básicas, como agua, desagüe y luz, se encuentran coberturadas en aproximadamente al 90% de la población.
- Se cuenta con servicios de comunicación, como teléfono, Internet, radio y cable.
- Presencia de Centros Educativos Ocupacionales en la parte alta del distrito los que brindan formación técnica.
- Se cuenta con infraestructura y prestación de servicios de salud del sector público, parroquial y privado.
- Se cuenta con infraestructura y prestación de servicios educativos del sector público y privado.
- Se cuenta con infraestructura deportiva, como losas deportivas, complejos multideportivos, estadios y un coliseo.
- Existencia de canteras para la obtención de agregados.
- El municipio cuenta con infraestructura adecuada, áreas equipadas con PCs, además se cuenta con unidades vehiculares.
- Se cuenta con instancias como la Gobernatura y Comisarías de la Policía Nacional.
- Presencia activa y participativa de la sociedad civil organizada (Juntas vecinales, comedores populares, comités del Vaso de leche, APAFAs, clubes deportivos, etc.).
- Celebración de la fiesta religiosa de la Virgen de Chapi que congrega a gran cantidad de personas de todo Arequipa.
- Presencia de una gran cantidad de pequeños empresarios y personas dedicadas a diversas actividades artesanales.
- Existencia de una gran cantidad de establecimientos comerciales especializados ubicados en la parte baja y media del distrito, tales como tiendas de repuestos y autopartes, tiendas de muebles, etc.
- Se cuenta con infraestructura hotelera.

## **2.3. PROBLEMAS**

- Elevados niveles de inseguridad ciudadana.
- Presencia de problemas sociales como alcoholismo y drogadicción.
- Presencia de analfabetismo, con mayor incidencia en mujeres.
- Inadecuada prestación de los servicios de salud por el déficit de equipamiento.
- Inadecuada prestación de los servicios de educación, por el déficit de infraestructura y equipamiento.
- Necesidades básicas insatisfechas (agua, desagüe y luz) en la parte alta del distrito.
- Contaminación ambiental debido al arrojo de basura en las calles, altos índices de smock y uso indiscriminado de productos químicos en el parque industrial.
- Inadecuada disposición final de residuos sólidos.

- Déficit de áreas verdes y recreativas para la práctica de deportes de los niños y jóvenes del distrito.
- Déficit de infraestructura vial asfaltada en la parte alta del distrito.

### **3. VISIÓN DEL PLAN DE GOBIERNO**

Que Miraflores, sea un distrito Participativo, Transparente y Seguro, que el 100% de la población cuente con sus necesidades básicas satisfechas (agua, desagüe y energía eléctrica), que se logre erradicar el analfabetismo; así mismo la desnutrición crónica en niños se haya reducido. Que las instituciones educativas cuenten con tecnologías modernas, brindando una educación de calidad para la vida. Que los índices de morbilidad disminuyan significativamente, con un sector salud que brinde una atención de calidad con suficientes recursos humanos e infraestructura y equipamiento adecuado. Lograr que las organizaciones de base estén debidamente fortalecidas y cumplan un rol participativo en la toma de decisiones para el desarrollo del distrito, respaldados por la autoridad edil; así mismo lograr que la sociedad civil se sienta representada por el Gobierno Local quien cumple una gestión transparente brindando información sobre el quehacer municipal a través de la rendición de cuentas. Que Miraflores sea un distrito en el que su población y visitantes puedan transitar a cualquier hora del día con total seguridad ya que contará con un sistema de Seguridad Ciudadana debidamente fortalecido.

### **4. PROPUESTAS DEL PLAN DE GOBIERNO**

<b>A. DIMENSIÓN SOCIAL :</b>
Seguridad ciudadana
Cobertura de servicios básicos
Mejoramiento de los servicios de educación y salud.
Organizaciones de la sociedad civil.
<b>PROBLEMAS IDENTIFICADOS</b>
<p>En los últimos años el distrito de Miraflores se ha venido dando un crecimiento poblacional desmedido generando el aumento de asentamientos humanos, junto a este crecimiento ha ido incrementado los problemas de inseguridad ya que la policía nacional no cuenta con recursos humanos suficientes, ni equipamiento adecuado. Así mismo el serenazgo implementado por el municipio no es adecuado para la demanda.</p> <p>Las necesidades básicas como agua, desagüe y luz, se encuentran insatisfechas; los servicios de educación y salud se brindan de manera inadecuada.</p>
<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantizar la seguridad ciudadana en todo el ámbito del distrito, lo que se reflejara en la disminución de los índices de delincuencia, violencia familiar y otros.</li> <li>- Satisfacer la demanda de los servicios básicos.</li> <li>- Lograr que los servicios de educación inicial, primaria, secundaria y superior sean de calidad.</li> <li>- Disminuir los índices de morbilidad a través de la atención con calidad de la salud.</li> <li>- Fortalecer las capacidades de las organizaciones reconocidas en el distrito de Miraflores.</li> </ul>
<b>PROPUESTAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Levantar una línea de base distrital.</li> <li>- Capacitar y sensibilizar sobre el cumplimiento adecuado de sus deberes y funciones al personal del equipo de Serenazgo.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adquirir los equipos y mobiliario necesario para el adecuado servicio de seguridad ciudadana.</li> <li>- Ejecutar obras de saneamiento en la parte alta del distrito.</li> <li>- Implementación de la energía eléctrica en los poblados que carecen del servicio.</li> <li>- Coordinar con el sector Salud para mejorar el servicio.</li> <li>- Coordinar con el sector educación para mejorar el servicio.</li> <li>- Gestionar el financiamiento de proyectos ante diferentes instituciones.</li> <li>- Organizar charlas, cursos, capacitaciones sobre desarrollo y liderazgo de las organizaciones.</li> </ul>
<b>B. DIMENSIÓN ECONÓMICA:</b>
Desarrollo del comercio
Promoción del turismo
Promoción de la pequeña empresa.
<p><b>PROBLEMAS IDENTIFICADOS</b></p> <p>Miraflores está caracterizada por la presencia de tiendas comerciales al por menor en la parte baja del distrito, así mismo existe centros de abastos, tiendas de abarrotes y talleres de pequeños empresarios.</p> <p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover la formalización del comercio.</li> <li>- Generar las condiciones adecuadas para el desarrollo del turismo.</li> <li>- Promover un entorno favorable para el desarrollo de la pequeña y mediana empresa.</li> </ul> <p><b>PROPUESTAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agilizar el sistema de formalización para la apertura de nuevos comercios y pequeña y mediana empresa.</li> <li>- Capacitar permanentemente al personal del área de Administración tributaria.</li> <li>- Mantenimiento constante de las vías de comunicación (vías troncales, vías vecinales)</li> <li>- Mejoramiento del ornato.</li> </ul>
<b>C. DIMENSIÓN AMBIENTAL:</b>
Ordenamiento territorial en todo el distrito
Cuidado del medio ambiente
<p><b>OBJETIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar planes catastrales y de reordenamiento territorial.</li> <li>- Impulsar la implementación y el cumplimiento de los sistemas de gestión ambiental local.</li> <li>- Fomentar la responsabilidad relacionada al cuidado y la preservación del medio ambiente.</li> </ul> <p><b>PROPUESTAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración y ejecución del Plan de Desarrollo Urbano.</li> <li>- Mejoramiento de la gestión integral de residuos sólidos municipales del distrito de Miraflores.</li> <li>- Organizar charlas de sensibilización en coordinación con educación, salud y otros sectores, sobre el cuidado y preservación de medio ambiente.</li> </ul>
<b>D. DIMENSIÓN INSTITUCIONAL:</b>
Gobierno Local
<p><b>OBJETIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las capacidades el equipo técnico del Gobierno Local.</li> <li>- Lograr procesos eficientes de atención a los usuarios.</li> </ul> <p><b>PROPUESTAS</b></p>

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitar al personal que labora en la municipalidad en el mejoramiento de procesos de atención a los usuarios.</li><li>-Elaborar un plan de capacitación para todo el personal que labora en la Municipalidad.</li><li>- Implementar un Plan de Incentivos al mejor trabajador municipal.</li><li>- Acercamiento a la población.</li></ul> |
|---|

**5. PROPUESTA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GOBIERNO**

- Elaborar y validar el Plan de acciones para el logro de los objetivos de cada dimensión, dicho Plan deberá ser concertado con la sociedad civil organizada, dentro de los 90 primeros días de asumido el gobierno.
- Rendición de cuentas (cabildos) al menos una vez por año, teniendo como base el Presupuesto Participativo.
- Boletines de informe económico en forma trimestral.
- Aplicar encuestas para medir el avance y la gestión del Gobierno Local.