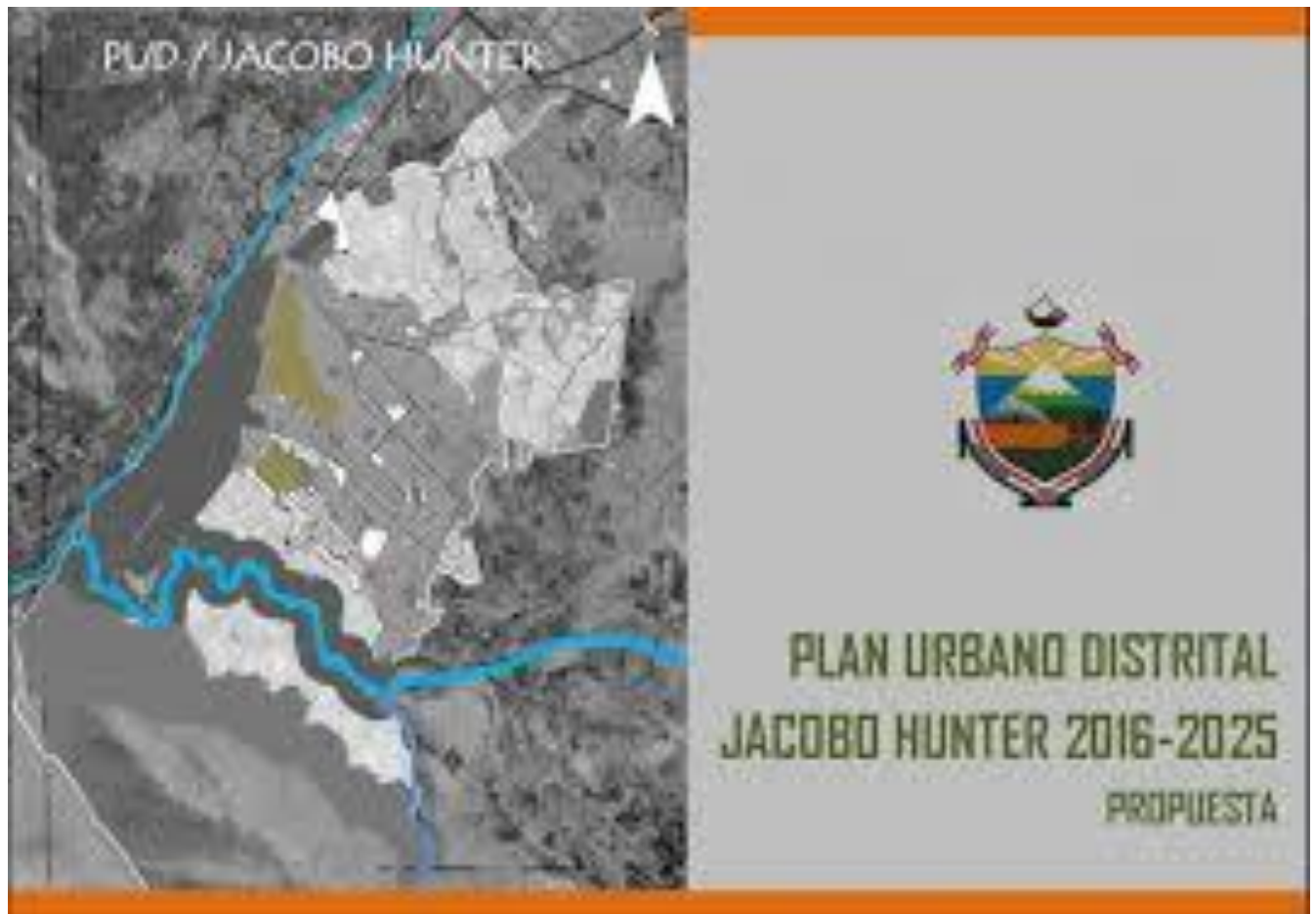




PLAN DE GOBIERNO DISTRITO J.HUNTER 2019-2022

MOVIMIENTO REGIONAL
INDEPENDIENTE
AREQUIPA MIA



HUNTER 2018

PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL DISTRITO J. HUNTER

I. **REFERENCIAS GENERALES**: El distrito de Hunter fue creado el 02 de junio de 1990, se encuentra ubicado al sur oeste de la ciudad de Arequipa a 6.5 Km.

1.1. DENOMINACION Y UBICACIÓN POLITICA

Distrito _____ J. Hunter

Provincia _____ Arequipa

Región _____ Arequipa

1.2. LEY DE CREACION

25225

1.3 EXTENSION

20.82 Km ²

1.4. ALTITUD

2,100 m.s.n.m

1.5. ESTRUCTURA POBLACIONAL

Población Total al 2017	52,220
Población Masculina	48.50%
Población Femenina	51.50 %

1.6 POBLACION ELECTORAL

N° de electores	38,832
-----------------	--------

II. **ROLES SOCIO ECONOMICOS DE LA LOCALIDAD**

2.1. Roles antiguos: Agricultura / Nivel de bienestar medio bajo.

2.2. Roles actuales: Agricultura y vivienda / Nivel de bienestar medio

2.3. Tendencia y roles futuros: Centro administrativo del cono sur de Arequipa.

III. LINEAMIENTOS POLITICOS BASICOS

3.1. ECONOMICO: Generación de empleo – Plan de desarrollo distrital.

3.2. SOCIAL: Disminución de la pobreza mejorando la calidad de la salud, educación y seguridad ciudadana.

3.3. FISICO AMBIENTAL: Disminución de la contaminación ambiental, infraestructura de servicio.

IV. VISION FUTURA AL 2022

- La imagen objetivo está basado en su patrimonio natural desde el cual se visualizan las mejores imágenes de la ciudad de Arequipa y con ello el turismo que nos puede alcanzar como expectativa de desarrollo.

- Ubicación estratégica dentro del cono sur de Arequipa Metropolitana por lo que es señalada como el lugar donde deben ir las actividades a ser descentralizadas del centro de Arequipa y con ello dinamizar la incipiente economía del distrito.

- Los escasos recursos económicos de erario municipal obligan a un relacionamiento constante con las entidades supranacionales si se quieren lograr los proyectos de gran envergadura aun no desarrollados en el distrito.

- La Educación, la Salud y la falta de fuentes de trabajo no permiten el desarrollo necesario para la población en general lo cual se lograra con la puesta en valor de las áreas arqueológicas y el convenio marco con la gran minería.

- Hunter un distrito con nuevas generaciones de egresados de los colegios se ve imposibilitado de satisfacer las necesidades laborales teniendo recursos que pueden amortiguar tan preocupante necesidad.

-No existen las condiciones físicas para dar soporte a una infraestructura para salud, recreación y otros servicios de envergadura mediana y menos de gran envergadura y sin embargo existen y están las condiciones físicas y de gran magnitud pero que requieren de un gran esfuerzo en gestión inter institucional.

-Existen las condiciones para la atracción del turismo y además de ser un distrito minero, pero al cual no se le hace el justiprecio por tal

condición, lo que devendría en ingentes cantidades de dinero, gestión pendiente y de derecho.

- El medio ambiente peligrosamente en deterioro debe provocar los resarcimientos económicos del caso, otra tarea de gestión pendiente.

V. MISION INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD

Gestión para dotar del soporte físico a los nuevos megaproyectos de envergadura y sus consecuentes financiamientos, cuyo erario municipal es injustamente insuficiente, dadas las oportunidades de inversión que se ofrecen en el nivel eco turístico a nivel nacional.

VI. DIAGNOSTICO ESTRATEGICO F.O.D.A.

	DESARROLLO ECONOMICO	DESARROLLO SOCIAL
F O R T A L E	1. Potencial en atractivo turístico naturales y culturales 2. Ubicación estratégica del distrito dentro de Arequipa Metropolitana 3. Necesidades básicas de infraestructura satisfechas al 90 %	1. Percepción positiva del distrito considerando que sus necesidades básicas de infraestructura están satisfechas 2. Población mayoritariamente joven
O P O R T U	1. Interés nacional e internacional hacia el turismo ecológico y cultural 2. Política provincial de descentralizar las actividades a la periferia. PDM oferta acceso directo al distrito	1. Acceso a internet e informática de parte de la población 2. Distrito urbanísticamente concentrado de fácil y rápido acceso a sus comunidades
A M E N A Z	1. Desempleo en aumento 2. Campaña en franca desaparición	1. No hay calidad en la prestación de servicios de salud y educación. 2. Medios de comunicación masiva que desorientan a la población en especial a la juventud.
D E B I L I D A	1. Falta de compromiso social de la minería para con la comunidad. 2. Reparto del canon inequitativo para con el distrito siendo cercano a gran minería.	1. Tendencia a emigrar a otras zonas por razones laborales que el distrito no ofrece. 2. Población apreciable con DNI y domicilio en otro distrito, obligados para alcanzar servicios que no ofrece el distrito 3. Sin organizaciones sociales de presencia

		social
--	--	--------

	DESARROLLO AMBIENTAL	DESARROLLO INSTITUCIONAL
F O R T A L	1. Presencia de campiña y ríos. 2. Clima saludable 3. Radiación solar como fuente de energía a ser utilizada	1. Infraestructura y personal adecuado en número.
O P O R T	1. Campiña que separa de la polución de Arequipa Metropolitana. 2. Distrito con el menor parque automotor que transita por sus calles.	1. El municipio es uno de los que menos ha recibido apoyo del Gobierno Central para grandes obras. 2. Disponibilidad de terrenos del Estado para dar soporte a gran infraestructura.
A M E N A Z	1. Radiación solar que amenaza la salud 2. Contaminación minera cada vez en aumento. 3. Aguas contaminadas para regadío agrícola.	1. Trámites burocráticos para realización de grandes obras que obligan a grandes demoras
D E B I L	1. Escaso apoyo de las instituciones Regionales y supranacionales. 2. Incumplimiento de las normas para el control ambiental.	1. Logística en cuanto a maquinaria desgastada para recojo de basura. 2. No se cuenta con organizaciones sociales que le den sostén al municipio.

VII. RESUMEN DEL PLAN DE GOBIERNO

<u>1.- Dimensión Social</u>		
Problema identificado	Objetivo Estratégico (Solución al problema)	Meta (al 2022) (Valor)
1. Desocupación	Generación de empleo	300,000
2. Inseguridad ciudadana, Violencia familiar	Programas sociales, acciones en defensa del ciudadano	1'200,000
3. Transporte ineficiente	Transporte alternativo en Horas punta	Gestión
4. Falta de servicios para la cultura, recreación	Infraestructura de soporte	30'000,000

5. Salud insatisfecha	Política de gestión interinstitucional	Gestión
6. Educación desatendida	Política de gestión interinstitucional	Gestión
<u>2.- Dimensión Económica</u>		
Problema identificado	Objetivo Estratégico (Solución al problema)	Meta (al 2022) (Valor)
1. Recursos inexplorados Áreas Arqueológicas	Puesta en Valor de las áreas Arqueológicas	10'000,000
2. Recursos inexplorados Campaña patrimonio cultural de la humanidad	Revalorización del Patrimonio Cultural	3'000,000
<u>3.- Dimensión Ambiental</u>		
Problema identificado	Objetivo Estratégico (Solución al problema)	Meta (al 2022) (Valor)
1. Contaminación ambiental Por minería	Política de Gestión interinstitucional	Gestión
2. Contaminación de las aguas de regadío	Política de Gestión interinstitucional	Gestión
<u>4. Dimensión Institucional</u>		
Problema identificado	Objetivo Estratégico (Solución al problema)	Meta (al 2022) (Valor)
1. Desconexión Municipio – Sociedad Civil	Conformación de los Comités Vecinales en apoyo al municipio	Gestión
2. Exiguos Recursos Económicos	Gestión MINAM, MINEM, PCM	Gestión
3. Carencia de terrenos propios	Gestión Gobierno Central, M° Interior	Gestión
4. Desconexión con el proceso de descentralización de los Servicios metropolitanos	Política de Gestión interinstitucional	Gestión