

Resumen
Plan de Gobierno
San Juan de
Lurigancho



Plan Estratégico de **Desarrollo Distrital**

- ❑ Derechos fundamentales y dignidad de las personas.
- ❑ Oportunidades y acceso a los servicios.
- ❑ Estado gobernabilidad.
- ❑ Economía, competitividad y empleo.
- ❑ Desarrollo Distrital e infraestructura.
- ❑ Recursos naturales y ambiente.

IDEARIO: PRINCIPIOS, OBJETIVOS, Y VALORES DE LA ORGANIZACIÓN POLITICA.

Información que consta en el “Acta de Fundación”, de la organización política, presentada ante el Registro de Organizaciones Políticas del JNE. En cuanto a valores, se deben consignar aquellas cualidades institucionales que se asumen como guía de actuación de la organización política. Tales como tolerancia, veracidad,

Los principios y valores, son los siguientes:

IDENTIDAD: Es la búsqueda de identificación única con todas las culturas pre-Inca e Inca.

ETICA: Buscamos desterrar la inmoralidad en todas las actuaciones público-privadas.

COMPROMISO: Nuestro compromiso es con la población principalmente pobre y en extrema pobreza.

LEALTAD: Con nuestros principios, nuestra Organización y el pueblo trabajador.

JUSTICIA: Buscamos la justicia social popular, con los Frentes de Defensa popular territoriales.

EQUIDAD: Luchamos por la igualdad económico-social, como valor supremo.

SOLIDARIDAD: Promovemos la solidaridad nacional y principalmente popular, con los vecinos.

LIBERTAD: Nos esforzamos para difundir la libertad de pensamiento en los vecinos.

UNIDAD DE CAUSA Y ACCION: Aplicamos la concepción científica en el Gobierno Local, de encontrar y explicar las razones, las causas y la soluciones de los problemas vecinales.

ESPIRITU CRITICO Y AUTOCRITICO: Luchamos contra el burocratismo en el Gobierno Local, creemos en la participación vecinal, y consideramos acertadas las críticas de los vecinos y somos autocríticos en la solución de los problemas.

RESPECTO IRRESTRICTO A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL SER HUMANO: Para nosotros es fundamental el derecho al trabajo, es decir de defender sus condiciones materiales de vida del trabajador.

Dimensión Social: “Problemas identificados”.

1.1 EDUCACIÓN:

- Funcionamiento de la Universidad Nacional Tecnológica.
- Funcionamiento de la academia municipal gratuita.
- Becas educativas.

1.2 SALUD:

- Modernización Hospital Nacional de Canto Grande.
- Construcción Hospital Enrique Montenegro y Campoy.
- Consultorios ambulatorios.

1.3 SEGURIDAD CIUDADANA:

- Reorganización del servicio de serenazgo.
- Estrategias contra la delincuencia.
- Monitoreo de vigilancia.

Dimensión Económica: “Problemas identificados”

2.1 FORMALIZACIÓN:

- Sinceramiento productivo y de servicio.
- Las licencias provisionales en 72 horas.
- Red de carnets sanitarios.

2.2 OCUPACIÓN:

- Convenios con empresas.
- Capacitación técnica.
- Apertura puestos de trabajos.

2.3 CORRUPCIÓN:

- Transparencia en la administración.
- Cumplimientos de objetivos.
- Disciplina tributaria.

Dimensión Ambiental: “Problemas identificados”.

3.1 PARQUES Y JARDINES:

- Reforestación.
- Tratamiento de aguas servidas.
- Comité de parques y jardines.

3.2 LIMPIEZA PÚBLICA:

- Mejor capacidad instalada.
- Redistribución adecuada de personal.
- Optimización.

3.3 SALUD:

- Protección de la contaminación ambiental.
- Tratamiento adecuado de la basura.
- Campaña de Salud Ambiental.

Dimensión Institucional: “Problemas identificados”.

4.1 CORRUPCIÓN:

- Erradicar del ceno institucional.
- Transparencia en las licitaciones.
- Veracidad en la información.

4.2 TRANSPORTE:

- Ordenamiento de transporte vehículos menores.
- Priorizar el interés del usuario.
- Mejoramiento de vías de comunicación.

4.3 BUROCRACIA:

- Agilidad en la atención.
- Calidad d servicio.
- Personal competente.