

**MOVIMIENTO REGIONAL
“UNIDAD CÍVICA LIMA”**

**PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL
DISTRITO DE GORGOR
CAJATAMBO - LIMA**



GILMER FELIX PALMA ZUÑIGA

INDICE

Presentación	4
Introducción	6
I. ANTECEDENTES GENERALES	8
Definición de Plan de Gobierno	8
Objetivos del Plan de Gobierno	8
Metodología del Plan de Gobierno	9
II. PRINCIPIOS, VALORES ESTRATEGIA DE DESARROLLO	11
2.1. Principios y Valores	11
III. DIAGNOSTICO: ESTUDIO DE LA SITUACIÓN ACTUAL	13
Características Generales	13
Contexto Histórico	15
Diagnóstico por Dimensión Estratégica	15
A. Dimensión Social	15
B. Dimensión Urbano Ambiental	19
C. Dimensión Económica	24
IV. VISION DEL DESARROLLO	26
Visión	26
Misión Institucional	27
V. ORIENTACION GENERAL DEL PLAN	28
VI. ESQUEMA DE PROPUESTA DE DESARROLLO	30
Dimensión Social	30
Dimensión Económica	36
Dimensión Territorial Ambiental	42
Dimensión Institucional	47
VII. PROYECTOS Y OBRAS A EJECUTARSE DURANTE EL GOBIERNO MUNICIPAL DEL MOVIMIENTO REGIONAL UNIDAD CÍVICA LIMA EN EL PERIODO 2019 - 2022	53
VIII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO Y PROPUESTAS DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GOBIERNO	56
Fuentes de financiamiento	56
Propuestas al Plan de financiamiento	56

PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL DEL DISTRITO DE GORGOR (PERÍODO 2019 – 2022)

PRESENTACION

El objetivo del presente documento, es dar a conocer nuestro PROYECTO DE DISTRITO para los próximos cuatro años de gestión. El Movimiento Regional Unidad Cívica Lima, es un partido que participa en las elecciones municipales, en el marco de sus principios y lineamientos de política, que surge de las bases populares preocupados por el desarrollo de nuestro pueblo, sabiendo que sólo unidos (Municipio y Ciudadanía) asumiremos el desafío de convertir el distrito de Gorgor entre los primeros distritos de la Región de Lima. Somos conscientes que este reto será realidad a través de un proceso de planeamiento del desarrollo concertado y participativo de mediano y largo plazo, para una mejor gestión se implementará un SISTEMA DE INDICADORES para orientar y controlar el avance de los proyectos y actividades.

El Plan de Gobierno del Distrito de Gorgor para el período 2019–2022, se plantea hacer una reingeniería, desterrando el autoritarismo y secretismo propio de las últimas gestiones municipales sustituyendo por un nuevo estilo cuyo signo vital son los resultados concretos, medibles y tangibles, con servicios de calidad, a su vez se están incorporando nuevos objetivos que permitan consolidar a nuestro distrito como un LUGAR PARA VIVIR BIEN. Estos retos y desafíos constituyen la columna vertebral del Plan de Gobierno que ahora entregamos a los vecinos de Gorgor y anexos, precisando que este instrumento ha sido formulado en base a las sugerencias y propuestas que se derivan de los anhelos y aspiraciones de los comuneros, productores y distintos sectores del distrito de Gorgor.

Estamos seguros, que un buen gobierno municipal empieza con una buena planificación. Los tiempos en que transcurren los períodos municipales son breves frente a la magnitud de los problemas de nuestro distrito; los presupuestos son muy limitados y la población desea resultados en el corto plazo. De allí que la asignación correcta de recursos, el ejercicio pleno de facultades y la definición de las prioridades

son aspectos cruciales. Con esos criterios, hemos articulado el Plan de Gobierno sobre la base de tres preguntas elementales: dónde estamos, qué haremos y hacia dónde queremos llegar.

Equipo Técnico Del Plan De Gobierno

Distrito De Gorgor

INTRODUCCIÓN

Estimados vecinos y vecinas; queremos que nuestro querido distrito de Gorgor, sea un distrito con un desarrollo social más justo y equitativo, con seguridad para todos, competitiva y con crecimiento económico, con administración eficiente y transparente, con un medio ambiente sostenible. Esas son las tareas a las que dedicaremos nuestro esfuerzo, capacidad, trabajo y, en especial, nuestra búsqueda constante de bienestar y seguridad. Esta es la ruta del PLAN DE GOBIERNO 2019 – 2022.

GORGOR, es un distrito que queremos y por lo tanto debemos de cuidarlo, GORGOR, es un distrito dinámico, que todos los días crece y progresa con el trabajo de sus pobladores; GORGOR, tiene un futuro prometedor, mayor bienestar y más proyectos productivos, son las metas que queremos alcanzar en el próximo periodo municipal.

Nuestro desafío, es continuar con la construcción de las bases sobre las cuales GORGOR deberá convertirse en uno de los distritos más competitivos de la Región y del país. Tenemos clara la ruta a seguir, la misma que nos indica que la mejor forma de aumentar los niveles de vida y bienestar se asienta en una economía próspera, moderna y en crecimiento constante. Para alcanzarla se necesita, entre otras cosas, una administración municipal moderna, ágil y eficaz; un entorno atractivo para que nuestra juventud tenga la oportunidad de desarrollarse y no tenga que emigrar.

Tenemos un compromiso con la población, para servir con pasión, decisión, creatividad, honestidad, transparencia, altas metas y entrega absoluta. Nuestro compromiso es con la comunidad, con nuestras familias, con esta sociedad que cada vez es más participativa en los proyectos enfocados al beneficio colectivo, que propone soluciones a sus propios problemas y que deja a un lado los intereses personales para buscar el bien común.

Nuestro gobierno municipal, trabajará acorde con los actuales tiempos, será una administración de corresponsabilidades, donde todos participemos con acciones y recursos. Un gobierno sensible a las demandas populares.

Queremos, a través de este instrumento de gestión, comunicar a la población en general, los retos y obstáculos que debemos enfrentar como gobierno municipal, pero también las grandes posibilidades de desarrollo que existen para proyectar

nuestro distrito, cuando la sociedad y el gobierno trabajan por un objetivo común. Nuestro privilegio es servir a la comunidad, nuestro compromiso es cumplir con generar las condiciones para el desarrollo de nuestro distrito, por ello, junto con un equipo de colaboradores profesionales y con verdadera vocación de servicio, trabajaremos intensamente en un proyecto de trabajo indicado en este documento de gestión, el mismo que contiene propuestas concretas para hacer realidad nuestra visión: forjar un GOROGOR que sonría, donde vivamos y trabajemos en paz y con seguridad, con tranquilidad y con la certidumbre de que autoridades y ciudadanos nos esforcemos día con día para que las actuales y futuras generaciones habiten en una ciudad mejor.

Amigos y Amigas, durante el período 2019 - 2022, con la participación de toda la comunidad, construiremos las condiciones necesarias y suficientes para avanzar por el camino del desarrollo integral. Llegó el momento de pasar de la esperanza a la felicidad, con base en un trabajo serio de transformación de los problemas y limitantes que impiden el acceso oportuno a los derechos a la salud; a la educación; al desarrollo cultural y artístico; al deporte y la recreación; al agua potable, el saneamiento básico y un medio ambiente sano; al empleo; a la vivienda; al desarrollo rural; a la infraestructura y la movilidad; a la seguridad y la prevención; al desarrollo y equipamiento municipal.

Este PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL 2019 - 2022, es la hoja de ruta de un buen gobierno con el poder de la gente, que permitirá construir nuevos capitales alternativos para atender las demandas de nuestra población.; es un documento global que incluye una perspectiva de los problemas de la ciudad, con un enfoque progresista, un análisis estratégico por eje, los objetivos hacia los cuales queremos llegar, la ruta para lograrlos, así como las líneas de política que son resultado de las acciones por realizar.

Queremos hacer DE LA CALIDAD UN FACTOR DISTINTIVO DE LOS SERVICIOS QUE PRESTA LA MUNICIPALIDAD y un elemento identificador de todos sus empleados, de tal forma que la comunidad en general, se sientan cada vez más orgullosos de su distrito y de las personas que lo gestionan.

Gilmer Félix Palma Zúñiga

CANDIDATO A LA ALCALDÍA DEL DISTRITO DE GORGOR

I. ANTECEDENTES GENERALES:

DEFINICION DEL PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL

El Plan de Gobierno Municipal 2019 – 2022, es el instrumento de gobierno que identifica los problemas fundamentales del distrito y describe las líneas de política que la Municipal llevará a cabo para avanzar en las soluciones.

El Plan de Gobierno Municipal 2019–2022 es un conjunto de propuestas integrales orientadas a asegurar el cumplimiento de la Misión y Visión de la Municipalidad Distrital de Gorgor, en la planificación y gestión del desarrollo local, observando el interés de la apertura a la responsabilidad compartida entre autoridades y ciudadanos, sus instituciones y organizaciones distritales que la integran.

El Plan de Gobierno Municipal 2019 – 2022 es el marco de referencia en el que se integran y sobre el que se organizan y determinan aquellas actuaciones y medidas de mejora que la gestión municipal adoptara para potenciar la mejora de los servicios municipales y lograr la satisfacción de la ciudadanía.

OBJETIVOS DEL PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL

El Plan de Gobierno del Distrito de Gorgor propuesto para el período 2019 – 2022, persigue los siguientes objetivos:

- Constituir una guía para la toma de decisiones de Gobierno Local, en la perspectiva de lograr el desarrollo integral y sostenible basado en el crecimiento económico, la equidad social y la conservación del medio ambiente.
- Orientar las acciones promovidas y ejecutadas por la Municipalidad en el ejercicio de las competencias, atribuciones y funciones que la Ley Orgánica de Municipalidades le otorga para el adecuado cumplimiento de su Misión en la gestión del desarrollo local.
- Sustentar el horizonte de planeamiento estratégico de la gestión municipal para el mediano plazo, en la que se configuran pronósticos como anticipación sistemática al futuro, se establecen objetivos y metas cuantificables, que como estados deseados del futuro, puedan orientar las acciones de la Municipalidad.

METODOLOGÍA DEL PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL

La metodología utilizada para la elaboración del Plan de Gobierno Municipal para el Distrito de Gorgor para el período 2019–2022, parte de la concepción que la planificación es un proceso de diálogo y acciones.

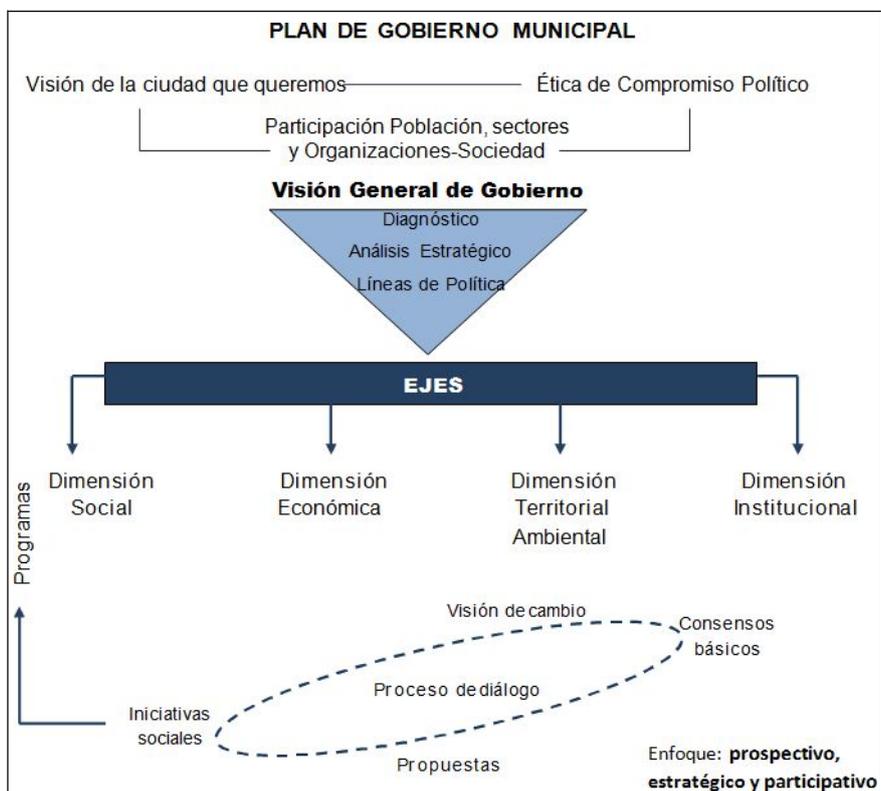
Conforme a la premisa citada en el párrafo anterior, el Plan de Gobierno Municipal 2019 – 2022, es un instrumento de diálogo con quienes intervienen en la transformación del Distrito. En tal sentido, la conceptualización, del proceso de planificación, considera al diálogo como una actividad permanente que ejecuta la municipal, que evoluciona con el tiempo y en función de los intereses de sus actores.

Un clima de acuerdo logrado a través del diálogo constante es una condición fundamental para la gobernabilidad y para la acción de gobierno municipal, por ende en la implementación del plan de gobierno municipal tiene que ser entendida como la capacidad de mantener el orden y el rumbo mediante la suma de voluntades, acuerdos y el ejercicio de la autoridad legítima.

Asimismo, este ejercicio de diálogo, además de considerar a los miembros de la sociedad (actores sociales y actores económicos) y sus instituciones, considera la dimensión territorial como otro espacio fundamental de interacción entre la población y su territorio; entre el medio natural y el entorno construido; y entre la demarcación municipal y sus relaciones a nivel metropolitano, regional, nacional e internacional.

En la elaboración del Plan de Gobierno Municipal, se recorrieron todas las etapas del proceso de planificación, comenzando por el diagnóstico, luego, se continuó con la identificación de las vocaciones del territorio; la asignación de objetivos estratégicos; la elaboración de una estrategia local de desarrollo, y la recomendación de acciones específicas, en la forma de proyectos y/o políticas que permitan implementarla para alcanzar los objetivos en función de las vocaciones detectadas.

El proyecto de distrito concertado da forma al Plan de Gobierno Municipal para el Distrito de Gorgor para el período 2019 – 2022, que es presentado a la ciudadanía conforme a ley, por el Candidato, para el Desarrollo de nuestro Distrito, siendo ésta una plataforma institucionalizada de participación ciudadana.



II. PRINCIPIOS, VALORES Y ESTRATEGIAS DE DESARROLLO:

2.1 PRINCIPIOS Y VALORES:

Nuestra acción municipal estará enmarcada en estos Principios y Valores, a fin de construir una comunidad en la que todos puedan alcanzar su pleno desarrollo en un distrito seguro, ordenado y con bienestar social.

Principios:

1. *La Dignidad de la Persona* : Que es el fundamento principal para el trato adecuado entre las personas, y nos exige instaurar una gestión municipal inclusiva, en donde el respeto y la tolerancia a las diferentes expresiones sociales y culturales son un aspecto básico para la integración social.
2. *El Bien Común* : Que es el bien de todas las personas y de cada una, incluyendo los aspectos materiales y espirituales. El Bien Común implica la promoción humana en sus diferentes ámbitos (social, cultural, económico y político) y la tarea de articular una democracia participativa orientada al desarrollo y beneficio de todos y todas, especialmente de quienes están en situación de vulnerabilidad social (niñez, juventud tercera edad, sectores marginales, etc.).
3. *La Subsidiarida* : Que exige a la Municipalidad Distrital adoptar una postura de ayuda y promoción respecto a todos los actores sociales, facilitando sus iniciativas y fomentando su responsabilidad comunal. También implica que la autoridad municipal tenga pleno respeto a la autonomía de las organizaciones sociales de todo tipo (cultural, deportiva, etc.) y brindándoles su ayuda directa o indirecta en caso de necesidad.
4. *La Solidaridad* : Que exige asumir como propio el interés de los demás, en base a un compromiso sólido por la unidad y la colaboración entre todos y todas; a fin de construir el porvenir colectivo en función a propósitos comunes e intereses compartidos, que la autoridad municipal debe saber priorizar en su gestión.
5. *La Participación* : Que implica la presencia activa de cada vecino en la toma de decisiones a nivel municipal, con miras de contribuir al Bien Común. En base a ello, la autoridad municipal debe fomentar la concertación como mecanismo esencial de una verdadera democracia participativa.

Valores:

1. *La Verdad* : Que es el fundamento principal para asegurar una gestión municipal honesta y transparente, subordinando la decisión de la autoridad competente en función al Bien Común y con independencia del propio interés.
2. *La Libertad* : Que es garantía de la pluralidad y diversidad que es inherente a la vida social, indelible del sentido de responsabilidad y respeto del orden público, siendo fundamento de una gestión municipal con eficacia y eficiencia en base al esfuerzo compartido.
3. *La Justicia* : Que es garantía del cumplimiento de las obligaciones de la autoridad municipal con imparcialidad y evitando todo tipo de privilegios. Así mismo, es el fundamento de una gestión municipal que administra los recursos con austeridad y racionalidad.
4. *La Igualdad Social* : Que es garantía de una auténtica vocación de servicio en el desempeño de la gestión municipal, buscando moderar las desigualdades sociales y asegurando la igualdad de oportunidades a todo nivel.
5. *La Paz* : Que es la máxima expresión del bienestar social que debe guiar y motivar a una gestión municipal auténtica, promoviendo un proceso colectivo de entendimiento, a fin de preservar la unidad y el orden, evitando todo tipo de conflictos.

III. DIAGNÓSTICO Y ESTUDIO DE LA SITUACION ACTUAL

CARACTERISTICAS GENERALES DEL DISTRITO

1.1 DENOMINACIÓN Y UBICACIÓN POLÍTICA

Distrito	GORGOR
Provincia	CAJATAMBO
Departamento	LIMA

1.2 UBICACIÓN FÍSICA



1.3 FECHA DE CREACIÓN

El distrito fue creado el 2 de enero de 1857
--

1.4 LEY DE CREACIÓN

Ley de 2 enero 1857 en el gobierno del presidente RAMON CASTILLA
--

1.5 EXTENSIÓN (Km²)

309.95 Km ²

1.6 ALTITUD (M.S.N.M.)

3074 msnm, en promedio

1.7 POBLACIÓN TOTAL

N° de Habitantes	2605, proyectado
------------------	------------------

1.8 POBLACIÓN ELECTORAL

N° de Electores	1063
-----------------	------

CONTEXTO HISTÓRICO:

El tranquilo y pintoresco pueblo de Gorgor es uno de los cinco distritos de la provincia de Cajatambo, se encuentra situado en la parte sur del territorio provincial, y al nororiente del departamento de Lima. Tiene una altitud de 2.800 m.s.n.m., que corresponde al pueblo en sí. En el último censo del 2007, el distrito de Gorgor contaba con 2,275 habitantes, según datos de la INEI (Instituto Nacional de Estadística e Informática) su población estimada para este año es de 2 605 habitantes.

Gorgor así como la mayoría de los pueblos de la zona andina, ha sabido difundir y preservar a través de los años las costumbres y tradiciones que ha heredado de sus ancestros. Esas manifestaciones son hoy una rica fusión de dos culturas, la incaica y la prehispánica, que los gorgorinos se han encargado de mantener en alto. Un ejemplo de ello son las conocidas Pallas de Gorgor, hermosa danza que realizan damas elegantemente vestidas con traje de seda y mantillas de hermosos bordados. Esta danza en el incaico se realizaba en honor al inca, ahora las Pallas de Gorgor son un atractivo más de la fiesta patronal que atrae a turistas y visitantes.

La fecha de creación del distrito de Gorgor data del 2 de enero de 1857 durante el primer gobierno de Ramón Castilla y Marquesado.

DIAGNÓSTICO POR DIMENSIÓN ESTRATÉGICA

DIMENSION SOCIAL:

Las actividades económicas que se realizan en el distrito de Gorgor, se basan en actividades agrícolas y ganaderas.

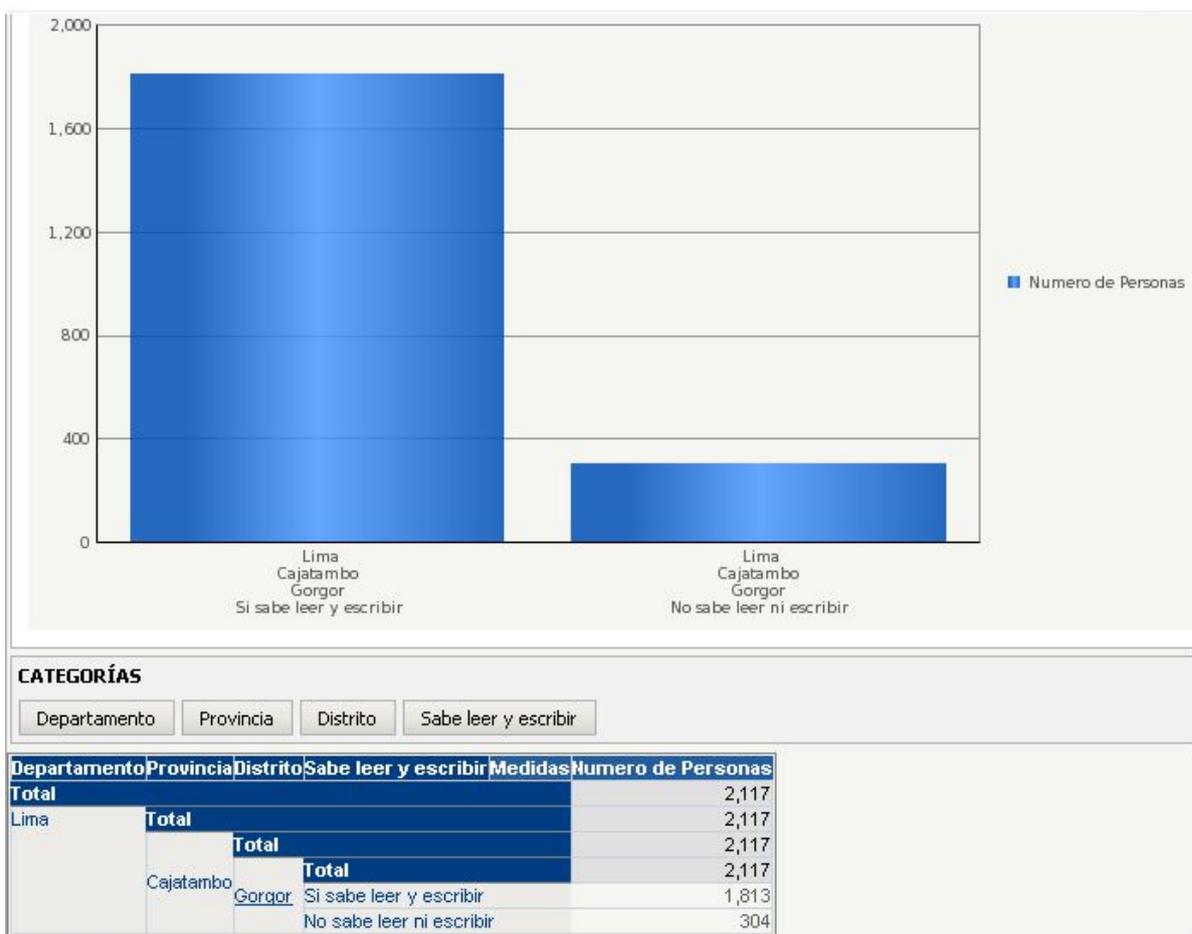
La Población económicamente activa (PEA) potencial del Distrito esta cerca del 70%, de los cuales el grupo más grande se dedica a la actividad ganadera y el resto a la agricultura de subsistencia y otras actividades en menor cuantía.

Educación:

Según el Censo Nacional del año 2007, el distrito de Gorgor, en el logro educativo, que esta representa por la tasa de asistencia a estudiar (escolaridad) en el rango de 5 a 18 años, que son márgenes normativos de asistencia infantil y adolescente y la tasa de alfabetismo en el rango de 15 a más años, se ubica en la tabla media respecto a los distritos aledaños de la provincia de Cajatambo.

El equipamiento de la educación está a cargo de la Dirección Regional de Educación Se tiene 3 niveles de educación: inicial, básico (primaria y secundaria), no se cuenta con educación técnica superior.

En el Distrito de Gorgor el 85.64% de la población sabe leer y escribir y solo el 14.36% no sabe leer ni escribir, por lo general esta población se encuentra en la parte alta del Distrito que son los anexos y centros poblados o caseríos.

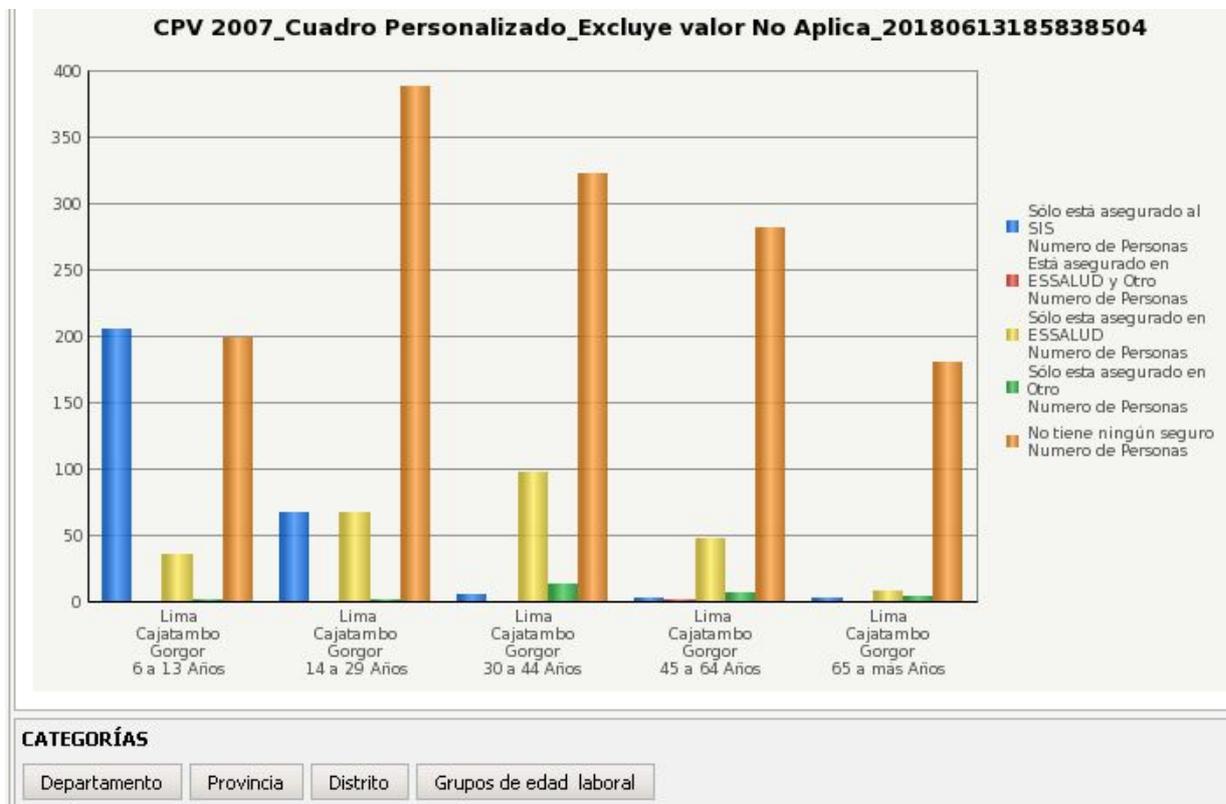


Salud

En cuanto a salud el Distrito cuenta con establecimientos como son Postas médicas, Centros de salud; sin embargo según datos del censo del 2017, los datos sobre la cobertura de seguros es alarmante: en el rango de edad de 6 a 13 años; el 44.9% no tienen ningún tipo de seguro. De 14 a 29 años; el 73.9% de la población no tiene ningún tipo de seguro. De 30 a 44 años; el 64% de la población no tiene ningún tipo de seguro. De 45 a 64 años; el 82.7% de la población no tiene ningún tipo de seguro. De 65 años a mas el 92.3% de la población no tienen ningún tipo de seguro.

En los cuadros siguientes se observa a más detalle la estadística de la cobertura de seguros.

Selección Realizada													
Atributos	Grupos de edad laboral, Afiliación a seguros de salud												
Medidas	Numero de Personas												
CPV 2007: Cuadro Personalizado_Excluye valor "No Aplica"													
FILTROS BÁSICOS: Area: Total ? x													
N° Filas: 9 N° Columnas: 6													
Departamento	Provincia	Distrito	Grupos de edad laboral	Aseguramiento	Total	Sólo está asegurado al SIS	Está asegurado en ESSALUD y Otro	Sólo está asegurado en ESSALUD	Sólo está asegurado en Otro	No tiene ningún seguro			
				Medidas	Numero de Personas	Numero de Personas	Numero de Personas	Numero de Personas	Numero de Personas				
Total					1,945	285	1	257	29	1,373			
Lima	Total				1,945	285	1	257	29	1,373			
	Cajatambo	Total				1,945	285	1	257	29	1,373		
		Gorgor	Total				1,945	285	1	257	29	1,373	
			6 a 13 Años					443	206	-	36	2	199
			14 a 29 Años					525	68	-	67	2	388
			30 a 44 Años					440	5	-	96	14	323
			45 a 64 Años					341	3	1	48	7	282
			65 a más Años					196	3	-	8	4	181



Las principales causas de morbilidad en el Distrito de Gorgor son las siguientes, infecciones agudas de las vías respiratorias superiores, enfermedades infecciosas intestinales, otras enfermedades agudas de las vías respiratorias inferiores, desnutrición, enfermedades del estomago, esófago y del duodeno, enfermedades crónicas de las vías respiratorias inferiores y Dermatitis y eczema y otros.

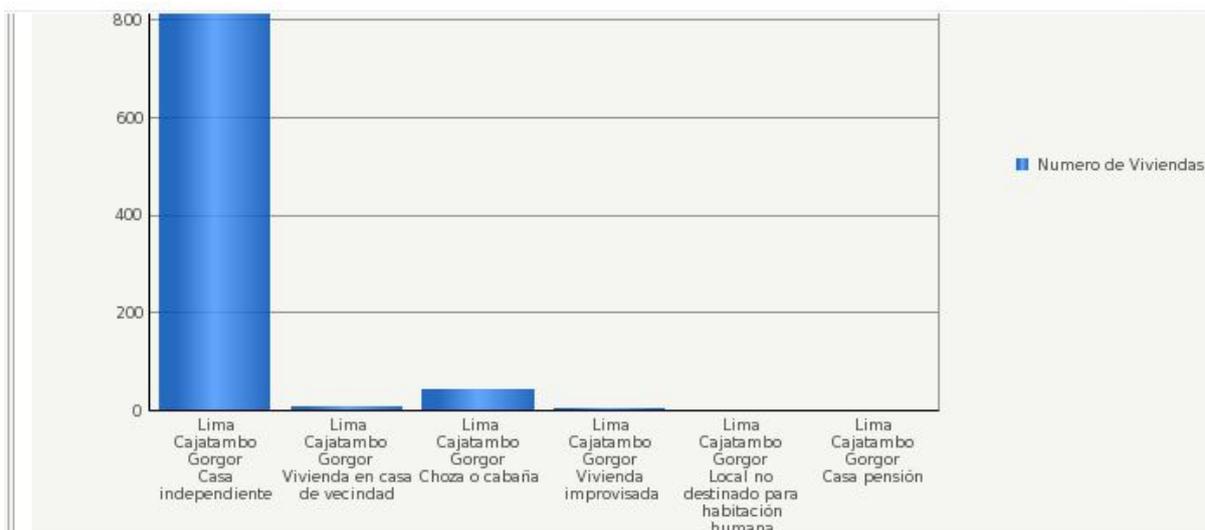
Estas enfermedades son causadas, en el caso de enfermedades respiratorias una de las causas principales es la exposición a un ambiente frígido, en el caso de enfermedades estomacales las causas son la falta de higiene y el consumo de agua no potable y en el caso de dermatitis por a la exposición al sol y entre otras causas.

Las principales causas de mortalidad son; neumonía, enfermedades del sistema digestivo, enfermedades del hígado; tumores malignos; enfermedades isquémicas del corazón, los niveles altos de colesterol y la hipertensión arterial, entre otros.

DIMENSIÓN URBANO AMBIENTAL:

VIVIENDA

El tipo de vivienda en el distrito de Gorgor es como se muestra en el cuadro siguiente, el 93.68% de las viviendas son casas independientes, otros el 6.32%.

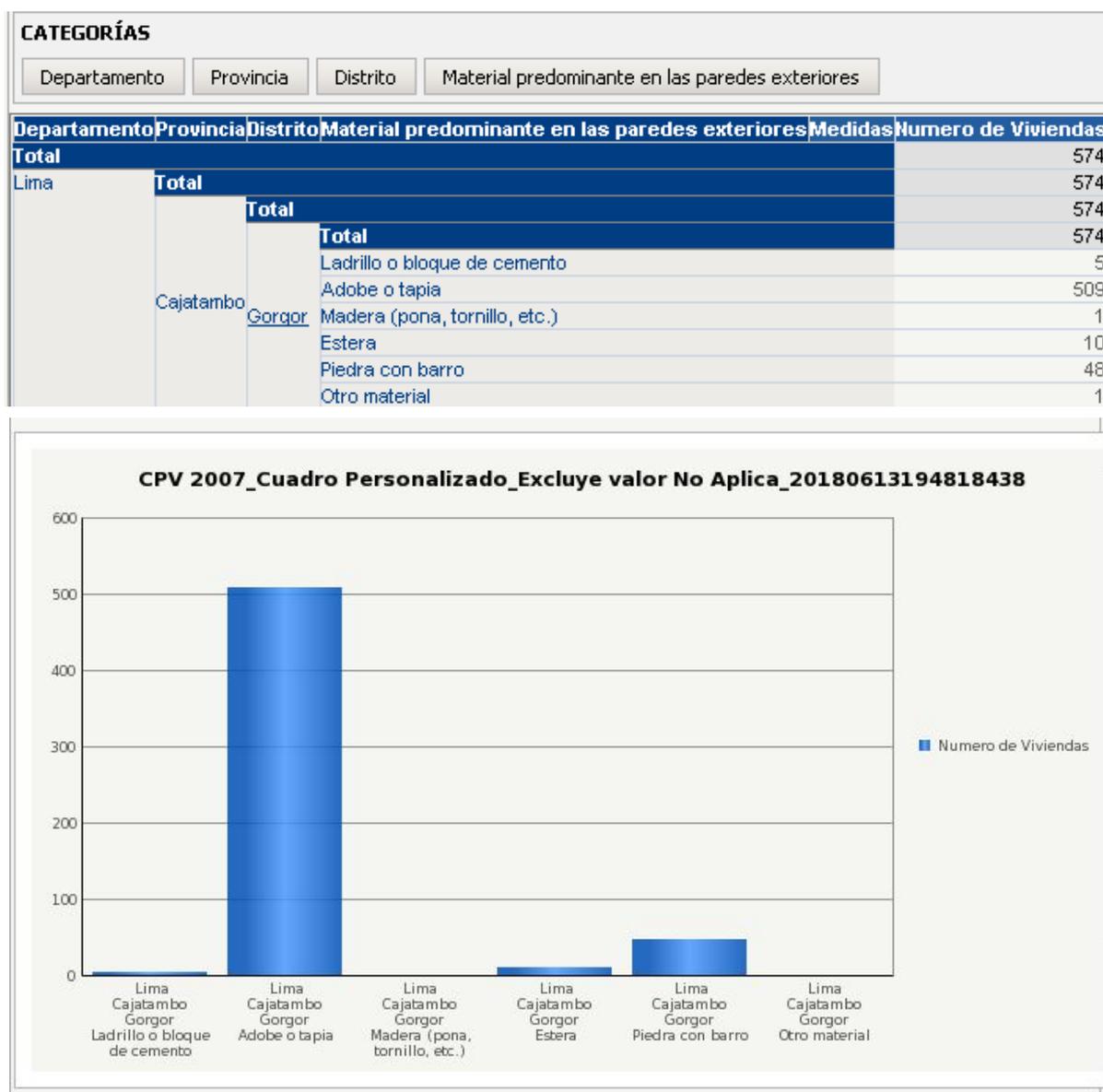


CATEGORÍAS

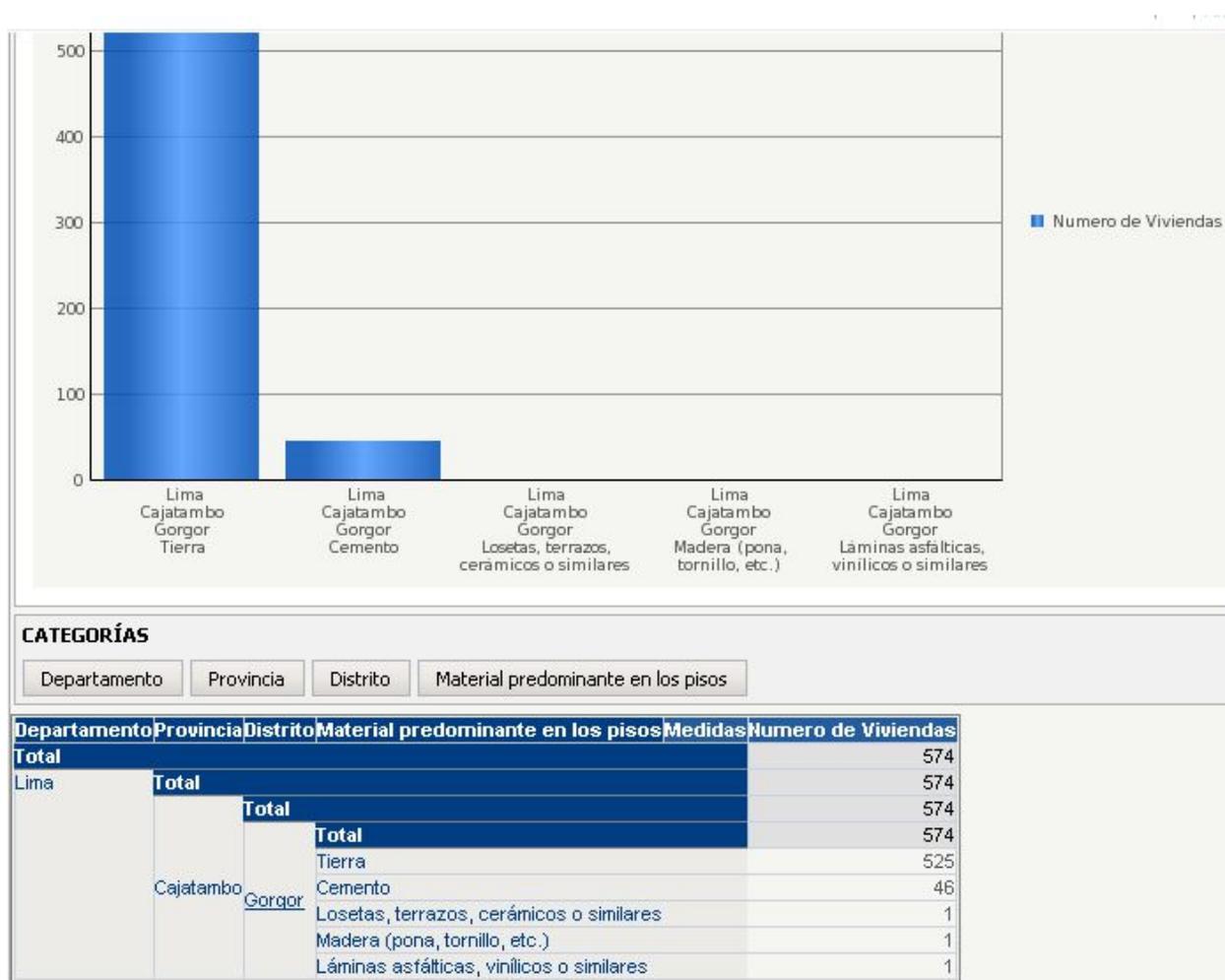
Departamento Provincia Distrito Tipo de Vivienda

Departamento	Provincia	Distrito	Tipo de Vivienda	Medidas	Numero de Viviendas
Total					919
Lima	Total				919
		Total	Total		919
			Casa independiente		861
	Cajatambo		Vivienda en casa de vecindad		7
		Gorgor	Choza o cabaña		43
			Vivienda improvisada		5
			Local no destinado para habitación humana		1
			Casa pensión		2

El material predominante en las paredes de las viviendas construidas en el Distrito de Gorgor es: el 0.87% de las viviendas están construidas de ladrillos o bloques de cemento esto indica que una pequeña cantidad de las viviendas tienen material noble en sus paredes, el 88.67% de las viviendas son de adobe o tapia, el 8.36% son de material piedra con barro y otros materiales el 2.10%. (ver tabla – censo INEI 2007)



El material predominante en los pisos de las viviendas construidas en el Distrito de Gorgor es: el 91.46% de las viviendas tienen pisos de tierra; el 8.01% tienen pisos de cemento; el 0.0017% tiene piso de cerámica. (ver tabla – censo IMEI 2007)

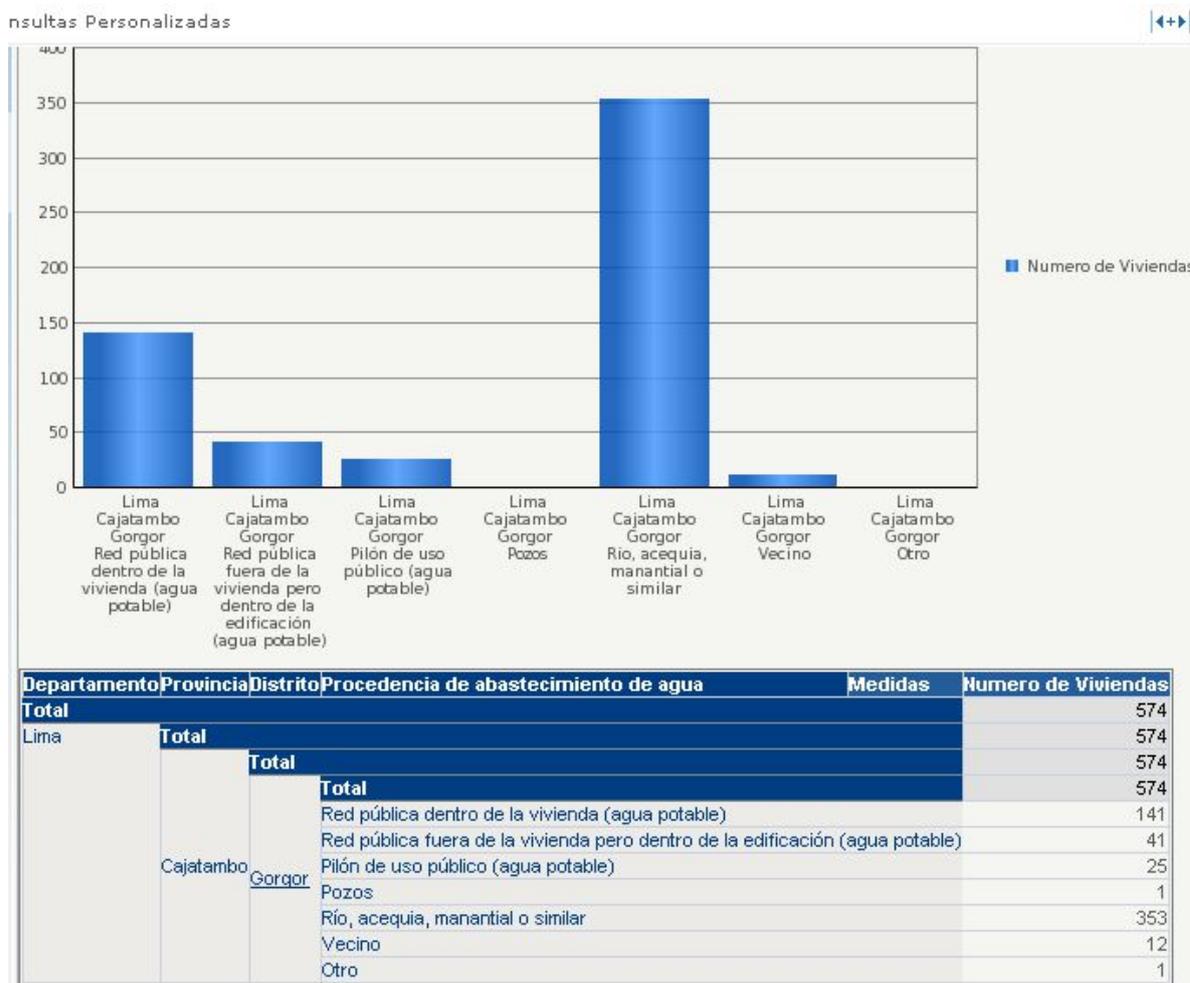


Servicios Básicos

Agua

En el cuadro se muestra que el 24.56% de las viviendas cuentan con el servicio de agua potable dentro de la vivienda, el 7.14% tiene agua potable fuera de la vivienda, pero dentro de la edificación; el 4.35% tiene agua potable en pilón de uso público; el 61.50% tiene agua no potable de ríos, acequias o similar. Otros el 2.45%.

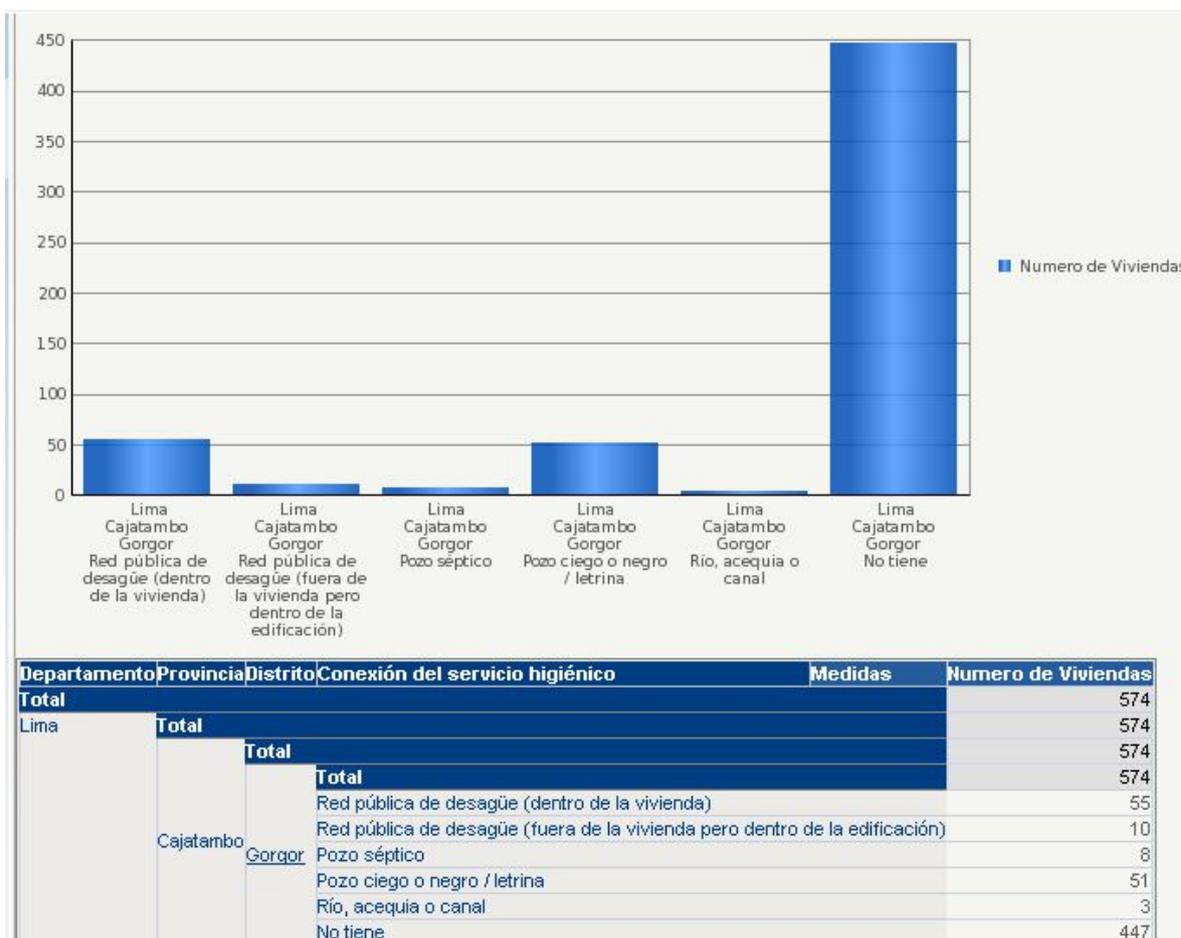
(ver tabla – censo INEI 2007).



Desagüe

En caso de los servicios de desagüe el 9.58% de las viviendas cuentan con el servicio de desagüe dentro de la vivienda; el 1.74% tiene servicio de desagüé fuera de la vivienda (red pública), el 77.87% no tiene servicio de desagüe; otros 10.81%.

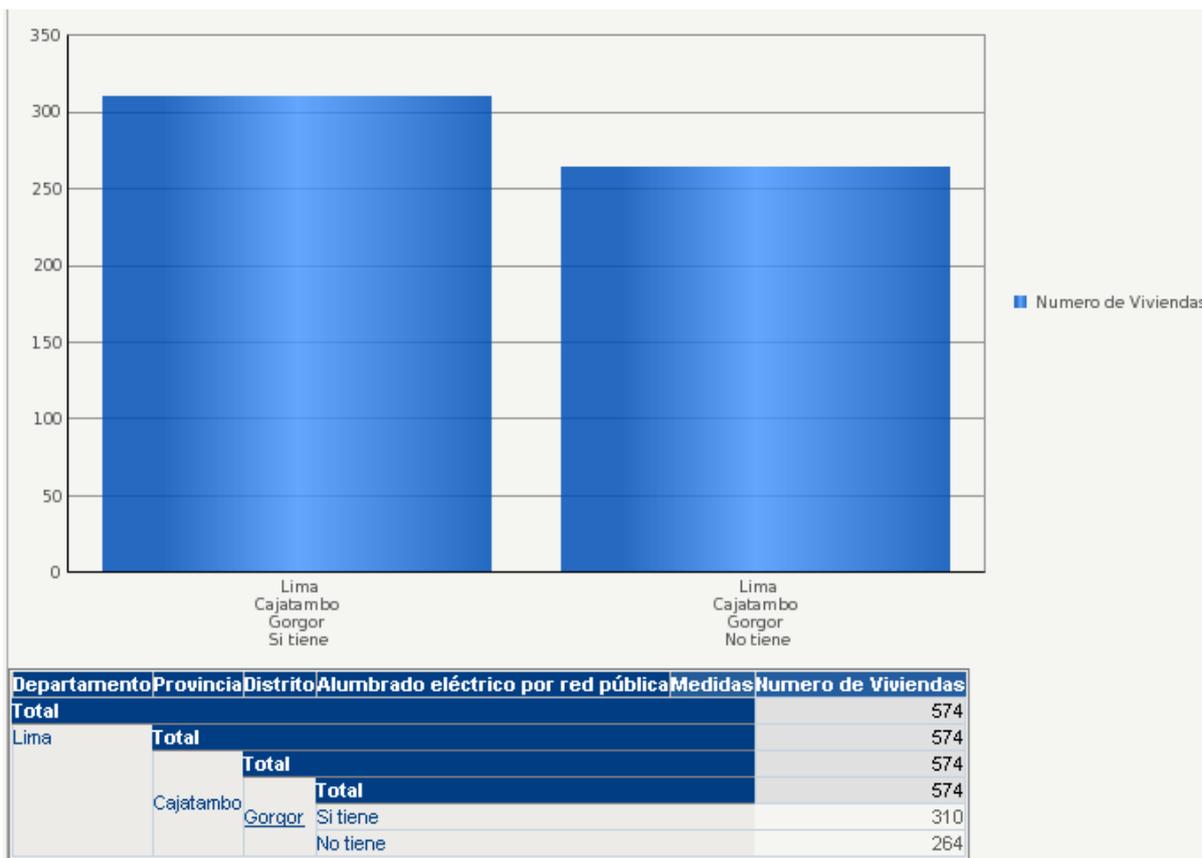
(ver tabla – censo INEI 2007)



Electricidad

En cuanto al tipo de Alumbrado, se registró que el 54.0% de las viviendas entrevistadas disponen de alumbrado eléctrico, y el 46.0% no cuentan con este servicio.

(ver tabla – censo INEI 2007)



DIMENSION ECONOMICA

Agro-Ganadero

La principal actividad está centrada en la ganadería, del cual la mayor cantidad es de pastoreo, una pequeña cantidad es semi estabulada. La calidad genética es cruce de vacas criollas con la raza Brown swiss. La gran mayoría de ganaderos la leche lo transforma en queso fresco, que son comercializados en la ciudad de Oyón, Churín, Huacho.

La agricultura es parcelaria de producción mayoritariamente de autoconsumo, se siembra papa, olluco, oca, habas, cebada, trigo, choclo, etc. Una pequeña parte, sobre todo en la parte baja del distrito se dedica al cultivo de frutales como: Palta fuerte, chirimoya, paca, lima, etc.

Identidad Cultural

La identidad cultural es un conjunto de valores, que se aprenden y se transmiten de generación en generación. Son tres los factores principales relacionados con la cultura:

El primero son las tradiciones, como ritos o costumbres, que en el distrito de Gorgor se da principalmente por las festividades patronales, fiesta del agua, que por largo tiempo se vienen realizando en el distrito, estas tradiciones se desarrollan para que se transformen en eventos locales.

El segundo factor son los aspectos naturales, que tienen que ver con la identidad del distrito, también están incluidas en este factor las características especiales del distrito. El tercer factor es la conservación de sus aéreas e conservación y lugares sagrados importantes, así como algunos asentamientos de valor histórico.

IV. VISION DEL DESARROLLO:

4.1. VISION:

En el presente Plan de Gobierno Municipal manifestamos nuestra firme convicción de que es posible continuar con la construcción de nuestra identidad de distrito y seguir preparando el camino hacia un mejor futuro, el mismo que será posible coordinando las aportaciones del Estado y de los sectores privado y social.

La esencia de esta visión es hacer un gobierno municipal que interactúe efectivamente con los pobladores a través de procesos administrativos, innovadores y transparentes para posicionar a Gorgor: como un distrito desarrollado, competitivo, ordenado, sustentable, con servicios públicos eficientes y seguros.

El desarrollo de nuestro distrito exige que los actores fundamentales unamos nuestros esfuerzos y los pongamos al servicio de soluciones inmediatas y de largo plazo.

En este sentido, para lograr el distrito que queremos, es necesario: que con el Plan de Gobierno Municipal 2019 - 2022 se asuma una posición ética hacia la economía y el desarrollo; se impulsen políticas públicas que dirijan la asignación de recursos en función de las prioridades de los infantes, mujeres, adulto mayor, jóvenes, familias y de los grupos de población pobre en la zonas marginadas; se privilegie la gestión integral, la equidad para aumentar el bienestar social, la economía del conocimiento, la seguridad y confianza; y se genere gobernanza e innovación.

¿Qué queremos lograr?

Dimensión Institucional	<i>Profesional</i>	<i>Promotor</i>	<i>Facilitador</i>
	Eficiencia y Eficacia Operativa		
Dimensión Territorial Ambiente	<i>Optimista</i>	<i>Honesto</i>	<i>Transparente</i>
	<i>Integrada</i>	<i>Funcional</i>	
Dimensión Social	Ciudad para Vivir		
	<i>Ordenada</i>	<i>Equipada</i>	
Dimensión Económica	<i>Responsabilidad</i>	<i>Seguridad</i>	<i>Participación</i>
	Convivencia		
Dimensión Económica	<i>Espacio público</i>	<i>Inclusión</i>	<i>Equidad</i>
	<i>Innovación</i>	<i>Equidad</i>	<i>Solidez</i>
Dimensión Económica	Competitividad		
	<i>Profesionalismo</i>	<i>Conocimiento</i>	<i>Capacidades</i>

La visión en cada eje estratégico es:

Buscaremos que nuestra ciudad sea reconocida por el alto nivel en la calidad de vida. Hacer de Gorgor un lugar donde los espacios públicos propicien la convivencia y el tejido social.

El distrito deberá estar a la vanguardia en la generación y apropiación de conocimiento, en la innovación y el desarrollo tecnológico. Hacer de Gorgor un polo de desarrollo provincial y referente de la competitividad.

Los habitantes participarán en la vida pública y sus autoridades estarán comprometidas con el desarrollo sustentable.

El distrito habrá de consolidar una oferta cultural y de entretenimiento. Hacer de Gorgor un centro de producción y difusión artística reconocido a nivel nacional.

Que las prácticas de segregación y discriminación se erradiquen por completo.

Hacer de Gorgor un distrito que reconozca y respete la pluralidad y la diferencia.

Que el distrito esté bien conectado al interior y bien comunicada al exterior.

La transparencia y la confianza nos motivarán día con día a construir El distrito que anhelamos. Hacer de Gorgor un distrito que se identifique y comprometa con las acciones de su gobierno.

4.2 MISIÓN INSTITUCIONAL:

La Municipalidad Distrital de Gorgor tendrá un sólido gobierno local, desarrollando una dinámica de gestión con capacidad gerencial; para lo cual la Institución Municipal se propone perfeccionar, ampliar y completar el ordenamiento iniciado en cuanto a limpieza, orden y seguridad para la población, fortaleciendo la concertación con los pobladores del distrito, el Gobierno Municipal, el Gobierno Central y los Organismos Públicos, con la orientación de consolidar el principio de autoridad, la autonomía municipal y el desarrollo de una gerencia pública local eficaz; este trabajo compartido y mancomunado deberá incidir en la disminución de la problemática económica, social, ambiental, cultural y urbanística, del entorno distrital.

“La municipalidad distrital de Gorgor es una institución que promueve el desarrollo local con una administración honesta, transparente, eficaz y eficiente con profundo sentido social, que brinda servicios de calidad”.

V. ORIENTACIÓN GENERAL DEL PLAN DE GOBIERNO

a. UN GOBIERNO CON VALORES

Nuestra gestión municipal estará cimentada en el respeto a valores, en la fiscalización ciudadana y en la transparencia, orientados al manejo eficaz y eficiente de los recursos públicos, y como garantía de la legitimidad requerida para afrontar los principales problemas de la ciudad.

b. DISTRITO MODERNO E INTEGRADO

El desarrollo del distrito hace necesaria la consolidación de varias zonas en expansión e interconectar, con excelentes servicios y una revalorización de los espacios públicos y del medio ambiente, así como la implementación de proyectos estratégicos de modernización urbana, el fortalecimiento de la infraestructura vial y la articulación de polos de atracción económica en turismo, gastronomía y cultura a nivel de cada zona.

c. UN DISTRITO PARA TRANSITAR EN ORDEN

Siendo una urgencia ciudadana solucionar los problemas de transporte, es necesario articular con la Municipalidad Provincial para promover una regulación inclusiva y con enfoque empresarial en este importante servicio público, orientada a modernizar el parque automotor con buses amplios, consolidando las empresas de transporte que participan en la concesión de rutas como entidades dinámicas; optimizando las condiciones de prestación del servicio (horarios fijos de salida y llegada) y mejorando las condiciones laborales del recurso humano implicado (sueldo fijo y beneficios); así como modernizando la infraestructura vial.

d. UN DISTRITO SEGURO

El incremento significativo de los índices de criminalidad y delincuencia (abigeato) en el distrito, hace indispensable que la gestión municipal asuma el liderazgo político en el manejo de la seguridad ciudadana, priorizando las acciones de prevención integral de la delincuencia (participación organizada de los comuneros, etc.), e implementando también acciones estratégicas de intervención eficaces en coordinación con la Policía Nacional del Perú y en base a los planes operativos del distrito.

e. UN DISTRITO EMPRENDEDOR

En el contexto de crecimiento y consolidación económica que actualmente experimenta nuestro país, es necesario que el distrito sea concebida y articulada como una comunidad moderna y con una fuerte dinámica de crecimiento, teniendo como ejes fundamentales una ganadería moderna, agricultura moderna económicamente rentable, tecnificación de los sistemas de riego en agricultura y pastizales, así como el desarrollo y la vivencia de una cultura ciudadana de valores y con respeto a la ciudad y a los vecinos y vecinas.

f. UN BUEN LUGAR PARA VIVIR

Dentro de la concepción de respeto a la persona humana y con una perspectiva inclusiva, es necesario mejorar en forma sustantiva la calidad de vida de los vecinos, mediante la puesta en marcha de acciones eficaces en las áreas de promoción y desarrollo humano, salud, educación, recreación y deportes, cultura, y lucha contra la delincuencia, la violencia doméstica, el consumo de sustancias tóxicas , etc. Queremos incidir en el fortalecimiento de una cultura de valores con énfasis en la niñez y la juventud, y buscamos construir una convivencia inclusiva e integradora para todos y todas, con especial atención en las personas con capacidad diferenciada.

VI. ESQUEMA DE PROPUESTA DE DESARROLLO:

DIMENSION SOCIAL:

CONTEXTO GENERAL:

Uno de los retos más apremiante es reducir la inequidad social. Nuestra prioridad es diseñar y aplicar soluciones viables, así como ejecutar acciones que disminuyan la pobreza y la desigualdad, focalizando la atención en las personas y en el entorno donde se desarrollan.

Disminuir la pobreza es un objetivo central en el presente plan de gobierno municipal. En la construcción de la política social del Plan de Gobierno Municipal hemos considerado a la “pobreza”, vinculada a las condiciones alimentarias, de capacidades y patrimonial.

La política social integral a implementar debe permitir que los actores económicos, políticos y sociales, se unan en torno a la inversión en la gente, que permitan su desempeño en una sociedad comprometida a ofrecer a las personas la posibilidad de realizarse.

Por tanto, la universalidad, equidad, transversalidad, integralidad, participación ciudadana, justicia distributiva, transparencia y rendición de cuentas, son los principios que regirán la política social del municipio.

Dentro de nuestro Gobierno, la Educación es una herramienta fundamental para el desarrollo humano y el crecimiento comunitario. Pondremos en marcha programas de: Academias pre universitarias, capacitaciones técnicas permanentes, Educación Ambiental y Preservación Ecológica, Educación para la Salud, Educación para la Formación Ciudadana, derechos Humanos,. Impulsaremos la transformación educativa del distrito, fomentaremos organizaremos Centros de Capacitación, talleres de perfeccionamiento y actualización municipal y ciudadana. Crearemos bibliotecas populares con servicios de Internet.

Trabajaremos en la problemática de los niños en riesgo con vulnerabilidad social. Programa de Fortalecimiento familiar, con atención de la problemática de los jóvenes. Coordinaremos y estableceremos programas de nutrición y emergencia alimentaria y atención primaria de la salud. Gestión para financiamiento de un Policlínico Movil.

LINEAMIENTOS DE POLITICA:

DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL: Mejorar los niveles de bienestar social de la población del Distrito de Gorgor.

OBJETIVOS:

Objetivo 1: Contribuir a la reducción de los niveles de marginación y pobreza de los hogares y las familias.

Objetivo 2: Incorporar e institucionalizar el enfoque de género y la perspectiva transversal en programas, proyectos y acciones municipales.

Objetivo 3: Revertir la tendencia negativa de los principales indicadores de bienestar social.

Objetivo 4: Establecer programas y proyectos afines a las necesidades de extensión y difusión de la cultura, de la preservación y divulgación del patrimonio cultural, para coadyuvar al fortalecimiento de la identidad local, así como la promoción del deporte.

Objetivo 5: Impulsar políticas públicas para ampliar el abanico de oportunidades de la población

ESTRATEGIAS:

Estrategia 1: Diseñar y aplicar una política de desarrollo social constituida por un conjunto de programas del ámbito municipal que hagan efectivos los derechos sociales y promuevan la construcción y el fortalecimiento de la ciudadanía y el tejido social, y permitan crear nuevas formas de relación gobierno - sociedad basadas en el ejercicio de la corresponsabilidad.

Estrategia 2: Continuar a cabo un intenso programa de inversiones en infraestructura para el desarrollo social, promover el aumento del gasto de inversión en la gente y coadyuvar en los programas de apoyo social.

Estrategia 3: Impulsar esquemas que permitan la inclusión social y el desarrollo de las mujeres.

Estrategia 4: Fortalecer los espacios de seguridad económica, social y medioambiental en favor de la niñez, juventud, adulto mayor, personas con discapacidad y población en condiciones de vulnerabilidad.

Estrategia 5: Vincular estrategias de corresponsabilidad social, en los sectores público, privado y social, en las diversas acciones culturales, artísticas y deportivas, como actividades generadoras de desarrollo humano.

Estrategia 6: Mejorar los esquemas de atención de los programas sociales.

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD 1: Promover la Inversión social y el combate a la pobreza y a la marginación

- Focalizar y priorizar las inversiones en zonas urbano marginales.
- Formular y evaluar proyectos de alto impacto y beneficio social,
- Promover la obtención de recursos adicionales destinados a obras de infraestructura social.
- Involucrar a los ciudadanos para la ejecución, seguimiento y conservación de las obras públicas de infraestructura social.
- Suscribir convenios con universidades públicas y privadas para la realización de proyectos vinculados a la superación de la pobreza.
- Promover la Construcción de las Casas de la Juventud y de las Casas del Adulto Mayor.

Ejecutar inversiones en:

Educación: Principalmente enfocadas a disminuir el analfabetismo, elevar el aprovechamiento escolar, disminuir la brecha digital, mejorar el entorno físico que permita el desarrollo de las actividades educativas, y otorgar becas escolares a población en situación de desventaja social.

Salud: Orientadas a la promoción y la prevención, así como a la detección de factores de riesgo; asimismo, a la nutrición y la anemia crónica.

Promoción de la cultura: Para ampliar los espacios de recreación y entretenimiento.

En materia de género y equidad social: Para atender demandas de mujeres, niños, adultos mayores, jóvenes y personas con discapacidad.

COMPROMISO DE CALIDAD 2: Promover y Fomentar Inclusión social y género

- Promover la creación de un sistema de organización social para lograr una mayor participación ciudadana.
- Diseñar y operar un programa de asistencia técnica para la estimulación y profesionalización de organizaciones de la sociedad civil, que genere vínculos productivos entre gobierno y ciudadanos.
- Orientar el gasto público municipal con enfoque de género.
- Promover la implementación de un esquema de acompañamiento por parte del gobierno municipal en los procesos de empoderamiento de las mujeres.
- Establecer centros de atención y desarrollo de la mujer para la capacitación y asesoría legal en defensa de sus derechos.
- Celebrar convenios y acuerdos que respalden la mayor participación de las mujeres en el mercado laboral.
- Crear una plataforma para la construcción de ciudadanía con los infantes.
- Brindar orientación a las mujeres que sean o hayan sido víctimas de violencia, maltrato o discriminación.

COMPROMISO DE CALIDAD 3: Promover y fomentar el desarrollo humano Integral.

- Promover el desarrollo integral de la familia en el municipio con servicios y programas que beneficien a la población más necesitada en materia de salud, nutrición, atención psicológica y legal, capacitación y prevención de la violencia.
- Promover la Construcción de la Clínica Municipal móvil, para la atención inmediata de los vecinos del distrito.
- Promover el acceso a un empleo digno para jóvenes en centros empleadores privados, públicos y sociales.
- Establecer programas de apoyo a las personas de la tercera edad y jubilados que consideren esquemas de salud y sanidad.
- Ampliar los programas de capacitación para el autoempleo de las personas de la tercera edad.
- Impulsar el desarrollo de capacidades laborales, administrativas y emprendedoras para jóvenes, madres solteras y adultos mayores, a través del funcionamiento de escuelas de oficio.

- Establecer programas de apoyo a personas con discapacidad, comuneros e individuos en situación de vulnerabilidad.
- Promover campañas de sensibilización y concientización ciudadana.
- Promover campañas ciudadanas de prevención de adicciones.
- Implementar programas de prevención de salud emocional.
- Promover la instalación y construcción de centros de cuidado y desarrollo infantil: Casas Cunas

COMPROMISO DE CALIDAD 4: Promover la Cultura y el deporte como factor de desarrollo humano

- Efectuar una amplia promoción de la cultura en Gorgor mediante la difusión artística.
- Promover el conocimiento y fortalecimiento de la identidad local, así como de aquellos factores y/o elementos que la hacen diversa y multicultural.
- Preservar y divulgar el patrimonio cultural tangible e intangible.
- Promover una política cultural tendiente a reforzar los valores, la identidad y el fomento a la lectura.
- Impulsar los procesos humanos de creación y recreación de la comunidad y revalorar las fiestas, tradiciones, gastronomía, obras artísticas, arquitectura, ciencia y tecnología entre otros aspectos de identidad.
- Promover la creación de las bibliotecas en los anexos.
- Promover la participación ciudadana en la cultura a través de la vinculación con los diferentes sectores de la sociedad.
- Implementar políticas públicas que fomenten la incorporación de la población a actividades físicas, recreativas y deportivas que fortalezcan su desarrollo social y humano y que impulsen la formación de una cultura física sólida.
- Establecer mecanismos de colaboración y vinculación cultural con instancias públicas o privadas.
- Generar estrategias para que los creadores independientes y/o la sociedad civil participen en los diversos programas culturales.
- Crear programas de capacitación y actualización para los ciudadanos interesados en las diversas disciplinas artísticas.

- Fomentar el intercambio cultural regional, nacional e internacional, a través de los artistas y/o sus obras.
- Formular programas culturales que respondan a la demanda de los distintos grupos de población en especial a niños y jóvenes, así como a grupos vulnerables.
- Promover la práctica del deporte en la población mediante la organización de distintos eventos.
- Incrementar y renovar la infraestructura deportiva en general y adecuarla a las necesidades de los grupos vulnerables.
- Dignificación de espacios públicos mediante la adopción de parques por parte de instituciones públicas y privadas.
- Aprovechar los espacios públicos abiertos, como parques y jardines, para las actividades deportivas.
- Establecer convenios de colaboración que impulsen la creación de escuelas de iniciación deportiva, juegos deportivos municipales, entre otros.
- Crear el sistema municipal del deporte, vincular a todos los sectores de la sociedad y lograr una mayor participación en la práctica deportiva de la población.
- Posicionar a la comuna ante la ciudadanía como una institución facilitadora y promotora del deporte.
- Ofrecer mejor calidad de vida y cobertura deportiva integral.
- Aplicar programas de calidad y rentabilidad de espacios deportivos

COMPROMISO DE CALIDAD 5: Promover la igualdad de Oportunidades Sociales.

- Promover la construcción y funcionamiento del policlínico móvil municipal, para contribuir al bienestar de la población a través de un paquete de servicios básicos de asistencia y promoción de la salud.
- Promover la salud integral y sostenida de la población distrital, que garantice la prestación de los servicios de salud con calidad.
- Generar las condiciones para mejorar la calidad y gestión de la educación.
- Impulsar y fortalecer la participación de la Comunidad organizada y los sectores sociales en el desarrollo de acciones de promoción de la Salud y Educación.

- Lograr una cultura de prevención, atención e importancia de la familia para evitar su factor desintegración, así como brindar asistencia social a las clases más vulnerables y desamparadas.

DIMENSION ECONOMICA:

CONTEXTO GENERAL:

Para el gobierno municipal de Gorgor, el ámbito económico tiene una importancia estratégica en alcanzar el bienestar de las personas.

Nos proponemos instrumentar políticas de gobierno que impulsen el desarrollo económico con sentido social, mediante el apoyo directo a los productores, promoviendo y fortaleciendo al sector empresarial y generando condiciones propicias para impulsarlo.

De esta manera, buscamos que nuestro distrito alcance mejores niveles de competitividad, acordes al dinamismo económico, al nivel poblacional y a su ubicación geográfica, con el objetivo primordial de mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

La economía debe orientarse hacia el mejoramiento de las oportunidades de la población.

Crearemos condiciones para la generación de trabajo y producción que favorezcan el crecimiento y desarrollo integral de la comunidad. Impulsaremos el programa de Procompite, destinado a las asociaciones productivas, otorgando pequeños créditos y brindando asistencia técnica, transformando la casa de un desocupado en un taller de producción.

Vamos a transformar en un esfuerzo coordinado y conjunto entre Municipio, empresa privada y organizaciones de la sociedad civil a Gorgor, en un gran Centro de Producción Quesera, convirtiendo a este desafío en una verdadera Política de Estado Municipal estable en el tiempo. Vincularemos las ordenanzas Municipales con las Leyes Nacionales, para poner en marcha un Plan Estratégico de Desarrollo Productivo.

LINEAMIENTOS DE POLITICA:

DESARROLLO ECONOMICO GENERADOR DE BIENESTAR: Contribuir al

Aumento de la competitividad del distrito de Gorgor.

OBJETIVOS:

Objetivo 1: Garantizar un entorno favorable que incentive la inversión, la creación de empleos y el desarrollo económico.

Objetivo 2: Crear y fortalecer un crecimiento económico sostenido, que garantice el bienestar de las generaciones actuales y futuras.

Objetivo 3: Impulsar una adecuada infraestructura que impacte favorablemente en la promoción de la economía local: la conectividad y accesibilidad territorial y el bienestar general de la población.

Objetivo 4: Impulsar una economía basada en el conocimiento, con capital humano y empresarial competitivo.

Objetivo 5: Fomentar un distrito productivo e industrial, competitivo en el mercado nacional por la originalidad y calidad de sus productos.

ESTRATEGIAS:

Estrategia 1: Mejorar el marco institucional en el que se desempeña la economía para impulsar, motivar e incentivar a los actores económicos clave; efectuar mayores inversiones en infraestructura física; mejorar la dotación de servicios públicos; fortalecer el capital humano, la cultura emprendedora, el desarrollo empresarial; así como fomentar la innovación y la productividad.

Estrategia 2: Realizar exhaustivas reformas del marco institucional para el crecimiento económico.

Estrategia 3: Fortalecer la promoción económica y la coordinación de actores clave de la economía, consolidar la especialización productiva y la vocación turística.

Estrategia 4: Llevar a cabo un intenso programa de inversiones en la infraestructura física, servicios públicos e infraestructura urbana.

Estrategia 5: Desarrollar el capital humano y empresarial, la formación de

emprendedores, y promover la innovación tecnológica y productividad en las empresas.

Estrategia 6: Promover generar las actividades económicas en forma ordenada, convirtiéndose en un distrito económicamente atractivo y así fomentar el desarrollo humano, económico y social del distrito en el mediano y largo plazo

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD 1: Mejorar el marco institucional en el que se desempeña la economía para impulsar, motivar e incentivar a los actores económicos.

- Generar e implementar esquemas para la desregulación, simplificación y reducción de las obligaciones de las empresas mediante la coordinación interinstitucional.
- Propiciar un ambiente de certidumbre jurídica que estimule el crecimiento económico, la atracción de inversiones.
- Dotar de certidumbre a las inversiones erradicando la discrecionalidad del uso de suelo, adecuada zonificación.
- Instalar nuevas tecnologías que transparenten y mejoren los procesos administrativos en materia de regulación de la actividad económica.
- Establecer un esquema integral de seguridad pública que disminuya el robo en comercios y negocios.
- Instaurar procesos de actualización permanente en leyes, normas y reglamentos municipales relacionados al otorgamiento de licencias y permisos que pudieran afectar la competitividad de la ciudad para atraer y retener inversiones.
- Diseñar y aplicar esquemas para favorecer la incorporación del comercio informal al comercio organizado.
- Contribuir a incrementar significativamente la capacidad de generación y el sostenimiento del empleo.
- Mejorar las condiciones de comercialización y potenciar la defensa del consumidor.
- Concertar el diseño y aplicación de estrategias para el desarrollo social y humano de la población dando prioridad a los sectores vulnerables del distrito.
- Promover la preservación de la cultura como identidad local y turística, promover el turismo como actividad estratégica y posicionar al distrito como un objetivo turístico de primer orden a nivel nacional.

- Promover proyectos generadores de empleo que coadyuven al crecimiento económico.
- Promover un distrito con territorio racionalmente acondicionado que cumple con una moderna y eficiente infraestructura y estructura urbana equilibrada y adecuado niveles de vivienda, equipamiento y reducidos niveles de contaminación.
- Estimular la recuperación inmobiliaria y los espacios públicos en el distrito de Gorgor.
- Crear canales idóneos para promover la inversión pública y privada en proyectos de renovación urbana.

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD 2: Fortalecer la Promoción y coordinación económica

- Construir instancias de participación, deliberación y consulta para detectar áreas de oportunidad y generar crecimiento económico.
- Fortalecer el Consejo Municipal de Desarrollo Económico con la participación de las distintas esferas de gobierno, empresarios, universidades, representantes sociales y sindicatos.
- Promover la suma de esfuerzos de los agentes económicos para la definición de estrategias, proyectos, inversiones y objetivos comunes, a fin de atraer capitales y crear empleos.
- Impulsar el desarrollo y diversificación de los sectores manufactureros, turístico, de servicios, agroindustriales, de la construcción y comercio.
- Diseñar un mapa de oportunidades para la inversión bajo criterios de desarrollo territorial.
- Apoyar la generación de cadenas productivas, mediante tecnologías de información que orienten la inversión hacia actividades con mayor valor agregado.
- Promover criterios de sustentabilidad en los procesos de los sectores productivos.
- Promover las ventajas geográficas, para generar centros de producción acuícolas.
- Incentivar el desarrollo de las micro y pequeñas empresas, en el marco de una política económica integral que reactive el crecimiento económico y el empleo.

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD 3: Implementar una adecuada Infraestructura y servicios para la producción

- Promover inversiones estratégicas en infraestructura física y servicios públicos que apoyen la consolidación, desarrollo y diversificación de los negocios.
- Sumar iniciativas, recursos públicos y privados en la generación de una infraestructura adecuada, suficiente y sustentable para el municipio.
- Impulsar la inversión en infraestructura tecnológica, de telecomunicaciones e informática que propicie el crecimiento económico.
- Contribuir a la modernización de micro empresas y centros industriales.
- Propiciar la mejora de los esquemas de recolección y disposición final de residuos industriales.
- Instrumentar políticas territoriales en congruencia con el Plan de Desarrollo Urbano para la dotación de suelo destinado a las aéreas productivas.

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD 4: Implementar Capital humano, emprendedores e innovación tecnológica.

- Propiciar la capacitación de recursos humanos de alta calidad que puedan incorporarse al sector productivo y permitir la asimilación de nuevas tecnologías en los procesos productivos.
- Promover esquemas de vinculación efectiva entre los sectores productivos y el sector educativo para impulsar la productividad y competitividad en las micro empresas.
- Promover los programas de capacitación para el trabajo y certificación de competencias a fin de contribuir con una eficaz vinculación con el mercado laboral.
- Promover la integración de cadenas productivas en coordinación con cámaras y asociaciones empresariales que generen los incentivos adecuados para producir conocimiento orientado a la productividad.
- Generar mecanismos eficientes junto con los sectores productivos que apoyen en la búsqueda de empleo a jóvenes, mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad.

- Apoyar la formación de emprendedores y de micro empresas a través de un esquema integral de capacitación, asesoría y desarrollo.
- Promover la instalación de centros de emprendedores en diversos puntos del distrito, que facilite el acceso a las personas que deseen iniciar su propio negocio.
- Establecer políticas que disminuyan la discriminación laboral y salarial de mujeres y personas con discapacidad.
- Diseñar e implantar con la participación de los sectores empresariales bolsas de trabajo para jóvenes, mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad.

DIMENSION TERRITORIAL AMBIENTAL:**CONTEXTO GENERAL:**

La política de desarrollo territorial y ordenamiento urbano debe armonizar la demanda social con las acciones de gobierno, en la búsqueda de un proyecto de ciudad, especialmente ordenada, que facilite el crecimiento económico y que mejore la calidad de vida.

Construiremos un Modelo de distrito, con un proceso de planificación integral del desarrollo urbano, y de las áreas complementarias, a través de la aprobación de los planeamientos integrales por sub zonas. Orientaremos el futuro del distrito basándonos en las premisas fundamentales de igualdad de oportunidades, sustentabilidad ambiental, transformación territorial y crecimiento económico.

Fomentaremos la creación del Consejo Municipal para la Preservación, Conservación, Defensa y Mejoramiento del Medio Ambiente; que planificará, dirigirá, coordinará y controlará la Política Ambiental para mejorar la calidad de vida de nuestros conciudadanos. Por medio de información interactiva de la comunidad, concientización y Educación ambiental. Ejecutaremos una Política Ambiental consistente en el control de la contaminación de aguas servidas, ruidos, desechos y basuras. Sanción de un código de medio ambiente. Impulsaremos un sistema de recolección diferenciada de residuos diseñando para ello política de reciclaje con la instalación de una Planta de Procesamiento de la basura.

Fortaleceremos la labor que brindan las asociaciones protectoras de animales caninos, rescatando los mismos que se encuentren abandonados en la vía pública y promoviendo campañas masivas de vacunación antirrábica y antiparasitaria.

La seguridad de los vecinos será considerada un objetivo principal en nuestro Proyecto Municipal. Impulsaremos la Junta Vecinal de Seguridad, Implementación del Plan de Seguridad. Plan de Seguridad Vial y Prevención de Accidentes.

LINEAMIENTOS DE POLITICA:**DESARROLLO URBANO SUSTENTABLE Y SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD:**

Orientar el control del proceso de urbanización hacia un aprovechamiento racional de largo plazo de los recursos naturales y del capital territorial para el desarrollo sustentable del distrito.

OBJETIVOS:

Objetivo 1: Armonizar las pautas del desarrollo urbano con las cualidades territoriales del distrito.

Objetivo 2: Dar sustentabilidad al desarrollo urbano del distrito para garantizar que las acciones de gobierno a corto, mediano y largo plazo, se dirijan a mejorar las oportunidades de vida de las generaciones presentes y futuras.

Objetivo 3: Ampliar la cobertura de los servicios públicos con calidad en el distrito para reducir las desigualdades sociales.

Objetivo 4: Recuperar y elevar la calidad de vida en el distrito, “distrito saludable y habitable”.

Objetivo 5: Garantizar la integridad física de la población y de su entorno, fomentando la Participación Social para el mejoramiento conjunto.

ESTRATEGIAS:

Estrategia 1: Aplicar un modelo de intervención de las acciones públicas sobre la base de programas y proyectos sustentables.

Estrategia 2: Diseñar y detonar proyectos urbanos y metropolitanos de alto impacto ordenados de acuerdo a las funciones y atribuciones del municipio.

Estrategia 3: Actualizar y aplicar estrictamente la normatividad urbana y activar los planes parciales o especiales que la ciudad requiere para iniciar su reordenamiento urbano ambiental de forma integral.

Estrategia 4: Modernizar los sistemas de servicios públicos con innovaciones tecnológicas e institucionales.

Estrategia 5: Ofrecer calidad y eficiencia en los servicios que se brindan a la ciudadanía en lo correspondiente a limpieza, áreas verdes.

Estrategia 6: Impulsar la participación responsable y comprometida de la sociedad, desarrollando una infraestructura que ofrezca oportunidades para modificar positivamente la calidad y las condiciones de vida de las generaciones en el presente y en el futuro.

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD 1: Promover el Ordenamiento territorial.

- Utilizar un enfoque de planeación del desarrollo sustentable mediante el ordenamiento del territorio para alcanzar una estructura equilibrada del espacio urbano municipal.
- Fortalecer las instituciones y organizaciones que contribuyan a gestionar, consolidar, generar y divulgar conocimiento e información del medio ambiente.
- Diseñar programas de forestación, reforestación, protección de áreas verdes y de la riqueza biótica mediante la coordinación institucional y la participación social.
- Identificar proyectos de inversión de impacto en temas de agro ganadería, pistas, veredas, escaleras, muros de contención, disposición y manejo de residuos sólidos, agua, desagüe, drenaje, alcantarillado y electrificación, a fin de atraer recursos.
- Promover la implementación de parques con juegos recreativos infantiles y gimnasios libres para la práctica del deporte.
- Promover la creación de sistemas distritales de gestión ambiental que incluya la participación de actores sociales, instituciones públicas y privadas de la zona.
- Garantizar una política integral para el uso racional de los recursos naturales y protección del medio ambiente y biodiversidad para el Desarrollo Sostenible.

COMPROMISOS DE CALIDAD:**COMPROMISO DE CALIDAD 2: Promover el Desarrollo urbano sustentable de calidad**

- Fomentar la construcción de infraestructura vial que permita el acceso al distrito así como la interconexión con los distritos limítrofes y aledaños.
- Recuperar espacios públicos tales como parques, plazas, calles y jardines a través de la participación corresponsable de la ciudadanía.
- Elaborar planes parciales y especiales de desarrollo urbano sustentable desprendidos del Plan Municipal de Desarrollo Urbano.
- Formular y evaluar proyectos urbanos de inversión que integren recursos inmobiliarios, públicos y privados.
- Fortalecer la coordinación intermunicipal, provincial y regional para proyectos de desarrollo, tales como rehabilitación de las carreteras, construcción de represas, manejo de cuencas.
- Controlar los usos del suelo y señalar los destinos y reservas territoriales a través de una zonificación actualizada y modernizar su aplicación con la utilización de nuevas tecnologías digitales.
- Actualizar la legislación urbana a través de la revisión de leyes y reglamentos municipales con criterios de sustentabilidad integral.
- Llevar a cabo proyectos integrales de conservación y mantenimiento de la infraestructura urbana.

COMPROMISOS DE CALIDAD:**COMPROMISO DE CALIDAD 3: Promover Servicios públicos de calidad**

- Ampliar y mejorar la cobertura y calidad de los servicios públicos municipales considerando los asentamientos humanos periféricos.
- Mejorar la eficiencia de los servicios públicos.
- Colaborar en la planeación del transporte distrital a través de la consolidación de ejes troncales que garanticen un tránsito seguro y oportuno.
- Implementar un Sistema de Administración de Pavimentos con el fin de establecer de manera eficiente y objetiva la ampliación, conservación, rehabilitación y reconstrucción de los pavimentos a nivel urbano.
- Mejorar y ampliar la cobertura de los servicios públicos.

- Mejorar los procesos de barrido, recolección y disposición final de los desechos sólidos a través de la eficiencia en el manejo integral de los residuos e impulsando la industria del reciclaje

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD: Garantizar la Seguridad Ciudadana

- Salvaguardar a la población en general, así como a sus bienes
- Fomentar la cultura de prevención entre la ciudadanía, mediante foros de consulta, módulos de atención y comités vecinales.
- Optimizar los tiempos de respuesta del servicio de serenazgo y establecer patrullajes constantes de vigilancia en las zonas de mayor necesidad.
- Realizar actividades deportivas, culturales y de autoprotección con la ciudadanía, integradas y coordinadas por policías.
- Fomentar en todos los individuos la cultura de la autoprotección e impulsar la participación social orientada al estudio y prevención de situaciones de grave riesgo colectivo, catástrofe extraordinaria o calamidad pública, en las que puedan peligrar en forma masiva la vida e integridad de las personas, mediante el establecimiento de mecanismos permanentes de protección.

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD: Mantener la calidad y eficiencia de la Limpieza Pública y Áreas Verdes

- Proporcionar al total de los habitantes del municipio un servicio óptimo de recolección de residuos domiciliarios
- Ampliar el servicio de recolección de residuos en el total de las organizaciones sociales.
- Proteger y conservar al máximo las áreas verdes del distrito, para ofrecer a la ciudadanía un lugar de recreo familiar en contacto con la naturaleza.

DIMENSION INSTITUCIONAL:**CONTEXTO GENERAL**

Nuestro gobierno servirá a los ciudadanos para mejorar el desarrollo humano, el desarrollo económico, el orden territorial y la seguridad. Con esta fórmula institucional coordinaremos los esfuerzos para atender los problemas del distrito.

Nuestra propuesta de gobierno municipal en materia institucional, innovación y transparencia consiste en impulsar una gestión institucional responsable con la participación de todos los actores, un gobierno eficiente y eficaz que promueva acuerdos, perfile proyectos viables, haga coincidir recursos e iniciativas, respete y haga respetar el Estado de Derecho, maneje los recursos públicos con transparencia, eficacia y rinda cuentas.

Se pretende atender los problemas de la ciudad a través de esfuerzos compartidos, determinaciones ajustadas a los recursos disponibles y respuestas gestadas en el seno de la sociedad que sean viables técnica, financiera, política y económicamente.

Nuestra administración Municipal estará orientada a generar espacios que permitan el control y la vigilancia ciudadana en el manejo de los asuntos y recursos Públicos. El Alcalde, Regidores y Funcionarios al asumir y finalizar sus mandatos deberán dar a conocer públicamente sus declaraciones de bienes patrimoniales, conforme lo establecen los dispositivos legales al respecto.

Los ciudadanos podrán saber qué hace nuestro Gobierno y cómo se administra el Municipio. Para ello seguiremos actualizando nuestra página Web, por Internet se informará sobre los ingresos y egresos Municipales, las compras, las contrataciones, las deudas, los sueldos de los funcionarios y la cantidad del personal superior, jerárquico y no jerárquico, conforme a la Ley de Transparencia. Queremos que haya una activa participación ciudadana y así recibir denuncias, críticas, sugerencias e ideas dando un marco de participación democrática para recuperar la confianza entre el pueblo y sus representantes.

El objetivo de nuestro Gobierno es realizar una Administración austera, ordenada y moderna, para lo cual vamos a reducir fuertemente el gasto público con drásticas medidas de contención del gasto improductivo reduciendo al máximo la estructura administrativa, eliminando los teléfonos celulares de los funcionarios, controlando

estrictamente el uso de vehículos oficiales, viáticos.

Vamos a restablecer la cultura presupuestaria, herramienta indispensable para lograr estabilidad económica y control de gestión. Impulsaremos la transformación del municipio en una eficiente y moderna empresa de servicios del estado Municipal por medio de principios modernos de gerencia. Ejecutaremos un programa de capacitación de recursos humanos mediante convenios con las distintas instituciones educativas. Estableceremos una profunda Reforma Tributaria para lograr aumentar la base contributiva y la recaudación Municipal. Controlaremos la evasión y promoveremos un sistema de incentivos y premios para el buen contribuyente.

Implementaremos y pondremos en funcionamiento el Sistema de Planificación Participativa que proponemos como mecanismo de activa participación vecinal. El Alcalde junto a su equipo de Gobierno escuchará a los vecinos y a las organizaciones de la sociedad civil e instituciones privadas y públicas, creando un ámbito permanente y democrático de diálogo y debate de ideas. Asimismo el Alcalde y sus funcionarios explicarán el Plan de Mejoramiento del distrito diseñado para el corto, mediano y largo plazo, rindiendo cuentas de sus actos. Continuaremos Impulsando la desconcentración Municipal con activa participación de las organizaciones de la sociedad civil.

LINEAMIENTOS DE POLITICA:

DESARROLLO INSTITUCIONAL EFICIENTE HONESTO Y MODERNO:

Continuar con el proceso de mejorar continúa de las capacidades institucionales de la Municipalidad con una visión estratégica, sistemas innovadores de gestión, transparencia y certeza jurídica, así como el fortalecimiento del sistema financiero y presupuestal y el establecimiento de una relación más cercana con los vecinos y vecinas.

OBJETIVOS:

Objetivo 1: Impulsar una administración pública gerencial con enfoque estratégico, incorporando e institucionalizando procesos innovadores que incrementen la capacidad de respuesta gubernamental.

Objetivo 2: Fortalecer el sistema financiero y presupuestal con equilibrio y sustentabilidad.

Objetivo 3: Consolidar un gobierno transparente, honesto, eficiente y con rendición de cuentas.

ESTRATEGIAS:

Estrategia 1: Aplicar la planeación prospectiva, estratégica y participativa para implementar un gobierno basado en la gobernanza, la capacidad innovadora y la sustentabilidad financiera y presupuestal.

Estrategia 2: Implementar una gestión pública que permita una adecuada administración de los recursos, la mejora y rediseño de los procesos, la prestación de servicios de calidad, así como impulsar procesos de aprendizaje organizacional, control, evaluación y fiscalización con medidas objetivas de desempeño.

Estrategia 3: Poner en práctica propuestas fiscales y financieras integrales, basadas en la operación de un plan financiero y presupuestal y en la consideración de escenarios de corto plazo, que permitan disponer y desarrollar un sistema financiero y presupuestal sustentable y de sano equilibrio entre gastos e ingresos.

Estrategia 4: Difundir y aplicar correctamente las normas y procedimientos administrativos así como generar consensos con los grupos sociales y políticos que demanden atención a sus necesidades.

COMPROMISOS DE CALIDAD:

COMPROMISO DE CALIDAD 1: Promover una Corporación Municipal moderna y transparente

- Impulsar un proceso comunicativo para la planeación, centrado en un modelo sistémico, que permita el aprendizaje organizacional, la coordinación de esfuerzos de las políticas, la operación de esquemas transversales y el control y evaluación integrales.
- Fortalecer los mecanismos e instancias de participación ciudadana, definición de compromisos y evaluación permanente del Plan Municipal de Desarrollo.
- Analizar y actualizar la legislación, reglamentación, estructura organizacional y normatividad municipal.
- Establecer políticas de eficiencia, buen uso y mantenimiento de los recursos materiales para obtener mayor rentabilidad y permitir el desarrollo continuo de

los procesos y servicios.

- Mantener y promover los beneficios tributarios con la finalidad de dar facilidad en el pago de los impuestos de los pobladores del distrito.
- Implementar un sistema de administración del recurso humano que integre la capacitación, el desarrollo profesional, el espíritu de servicio, así como la honestidad y participación activa en el logro de los objetivos institucionales.
- Implementar tecnologías de información y comunicación que permitan incrementar la eficacia gubernamental y la comunicación con los ciudadanos.
- Operar, de manera permanente, esquemas y programas innovadores para la mejora de trámites y procesos, así como el incremento en la calidad y cobertura de los servicios públicos.
- Identificar y adaptar las mejores prácticas en materia de innovación gubernamental.
- Promover la certificación de procesos y servicios gubernamentales prioritarios por parte de organizaciones e instituciones no gubernamentales.
- Actualizar y modernizar el sistema catastral de la corporación municipal.
- Fomentar y promover la entrega de Títulos de Propiedad ante las instancias correspondientes.
- Consolidar un sistema de evaluación integral del desempeño y resultados del gobierno municipal, con base en las prioridades de los ciudadanos y con transparencia en su cálculo y ejecución.
- Promover el desarrollo participativo de la ciudadanía en el proceso del desarrollo local.
- Afirmar el proceso de Planificación como instrumento de gestión para el desarrollo local.
- Fortalecer y Consolidar la Institución Municipal como órgano representativo del Gobierno Local

COMPROMISO DE CALIDAD 2: Promover un Sistema financiero y presupuestal para el desarrollo local

- Elaborar políticas de ingresos, de gasto, de administración patrimonial y de financiamiento mediante principios de racionalidad, disciplina y austeridad.

- Efectuar diversos estudios de costo de los servicios públicos para mejorar su operación.
- Generar ahorros presupuestales de manera sostenida, a fin de aplicarlos a la inversión pública. Gestionar financiamiento para proyectos detonadores de desarrollo, ante organismos públicos y privados, nacionales e internacionales.
- Operar esquemas de financiamiento de proyectos a nivel provincial, regionales y nacionales a través de la coordinación con otros municipios.
- Efectuar un ejercicio de planeación con visión prospectiva.
- Operar procesos de corresponsabilidad en el financiamiento del desarrollo, mediante coinversiones autofinanciables y participación de las organizaciones de la sociedad civil.
- Orientar la administración del sistema financiero y presupuestal municipal hacia la construcción de una política fiscal y de gasto estratégico, enfocado a la promoción de proyectos detonadores, con otros agentes de transformación, líderes de cambio e inversionistas, así como aquellos de carácter social.
- Diseñar, Promover y Ejecutar el fortalecimiento de las finanzas municipales.
- Orientar el Presupuesto de Egresos de acuerdo con el Plan de gobierno.
- Fortalecer los esquemas de presupuesto participativo.

COMPROMISO DE CALIDAD 3: Promover una gestión pública ordenada y de respeto al marco jurídico

- Generar mecanismos para la difusión y comunicación de las normas y disposiciones administrativas municipales entre los servidores públicos y la sociedad.
- Modernizar la operación de la gestión documental, mediante la ejecución de proyectos de digitalización de los sistemas de guarda y consulta de la información generada por las unidades administrativas.
- Establecer mecanismos de comunicación interinstitucional para la canalización y atención de las demandas ciudadanas.
- Identificar nuevos liderazgos sociales a fin de promover la organización vecinal y popular.

- Promover la integración de esquemas participativos que redunden en el fortalecimiento de valores y conductas cívicas.

COMPROMISO DE CALIDAD 4: Promover un Gobierno Municipal transparente, honesto y con rendición de cuentas

- Establecer mecanismos sencillos y diversos para publicar información que manda la ley y aquella que resulte de interés para el ciudadano.
- Reglamentar el acceso a la información pública en el municipio, estableciendo claramente los derechos y obligaciones tanto del gobierno como de la sociedad.
- Establecer instancias que fomenten la cultura de transparencia y rendición de cuentas.
- Transparentar los procesos públicos, en especial aquellos que suponen toma de decisiones.
- Capacitar a los servidores públicos en materia de transparencia y acceso a la información pública.
- Mejorar los canales tradicionales y electrónicos de denuncia ciudadana.
- Difundir y promover el cumplimiento del código de ética para el desempeño de la función pública basado en valores.

VII. PROYECTOS Y OBRAS A EJECUTARSE DURANTE EL GOBIERNO MUNICIPAL PERIODO 2019 - 2022:

1. AMPLIACION E INSTALACION DE RED DE DESAGUE Y CONEXIONES DOMICILIARIAS EN EL ANEXO DE NUNUMIA, DISTRITO DE GORGOR.
2. AMPLIACION E INSTALACION DE RED DE DESAGUE Y CONEXIONES DOMICILIARIAS EN EL CENTRO POBLADO DE NAMIHUAIN. DISTRITO DE GORGOR.
3. AMPLIACION E INSTALACION DE RED DE DESAGUE Y CONEXIONES DOMICILIARIAS EN LA CIUDAD DE GORGOR. DISTRITO DE GORGOR.
4. AMPLIACION E INSTALACION DE RED DE DESAGUE Y CONEXIONES DOMICILIARIAS EN EL ANEXO DE COCHAS. DISTRITO DE GORGOR.
5. IMPLEMENTACION DE CABINAS DE INTERNET, EN LOS DIFERENTES CENTROS POBLADOS. DISTRITO DE GORGOR.
6. INSTALACION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO CON CONEXIONES DOMICILIARIAS EN LOS CENTROS POBLADOS PERIFERICOS. DISTRITO DE GORGOR.
7. IMPLEMENTACION DE COMEDORES PARA NIÑOS MENORES, MADRES GESTANTES Y ADULTOS MAYORES, EN EL CENTRO POBLADO NUNUMIA. DISTRITO DE GORGOR.
8. IMPLEMENTACION DE COMEDORES PARA NIÑOS MENORES, MADRES GESTANTES Y ADULTOS MAYORES, EN EL CENTRO POBLADO NUNUMIA. DISTRITO DE GORGOR.
9. IMPLEMENTACION DE COMEDORES PARA NIÑOS MENORES, MADRES GESTANTES Y ADULTOS MAYORES, EN LA CIUDAD DE GORGOR. DISTRITO DE GORGOR.
10. IMPLEMENTACION DE UN POLICLINICO MOVIL. DISTRITO DE GORGOR.
12. MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS DIFERENTES ANEXOS DEL DISTRITO DE GORGOR.
13. CONSTRUCCION E IMPLEMENTACION DE LA SEDE ADMINISTRATIVA MUNICIPAL, DISTRITO GORGOR..
14. MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD CIUDADANA EN EL AMBITO DISTRITAL.
15. IMPLEMENTACION DE LOCALES DE LOS AGENTES MUNICIPALES, EN LOS ANEXOS DEL DISTRITO DE GORGOR.
16. AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA POSTA MEDICA DE GORGOR, DISTRITO DE GORGOR

17. CONSTRUCCION DE BERMAS Y VEREDAS EN LA CIUDAD DE GORGOR. DISTRITO DE GORGOR.
18. MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE INFRAESTRUCTURA VIAL A NIVEL DISTRITAL.
19. CONSTRUCCION DEL PUENTE NAMIHUAIN, ANEXO DE NAMIHUAIN DISTRITO DE GORGOR.
20. MEJORAMIENTO Y CONSTRUCCION DE PISTAS Y VEREDAS EN LA CIUDAD DE GORGOR. DISTRITO DE GORGOR.
21. AMPLIACION Y FUNCIONAMIENTO DE LA PISCIGRANJA DE GORGOR. DISTRITO DE GORGOR.
22. MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL ESTADIO DE LA CIUDAD DE GORGOR. DISTRITO DE GORGOR.
23. MEJORAMIENTO DEL CANAL DE RIEGO AGRICOLA EN EL SECTOR DE COCHAS ALTO. DISTRITO DE GORGOR.
24. MEJORAMIENTO DE LOS RESERVORIOS DE AGUA DE RIEGO, EN EL ANEXO DE NAMIHUAIN, DISTRITO DE GORGOR.
25. MEJORAMIENTO DE LOS CANALES DE RIEGO AGRICOLA EN EL SECTOR DE GORGOR.
26. CONSTRUCCION DE UNA REPRESA DE AGUA, EN LA PARTE ALTA DE NAMIHUAIN, ANEXO NAMIHUAIN, DISTRITO DE GORGOR.
27. MEJORAMIENTO DE LOS FORRAJES GANADEROS, MEDIANTE INSTALACION DE RIEGO TECNIFICADO. DISTRITO DE GORGOR.
28. MEJORAMIENTO GENÉTICO DEL GANADO VACUNO, MEDIANTE INSEMINACION ARTIFICIAL Y MONTA NATURAL. A NIVEL DISTRITAL.
29. MEJORAMIENTO GENETICO DE GANADO OVINO A NIVEL DISTRITAL, MEDIANTE INTRODUCCION DE RAZAS PURAS.
30. IMPLEMENTACION DE CENTROS PILOTO EN LA TRANSFORMACION LACTEA: ELABORACION DE QUESOS PASTEURIZADOS, YOGURT, MANTEQUILLA NATURAL Y MANJAR BLANCO. DISTRITO DE GORGOR.
31. CAPACITACION PERMANENTE EN SISTEMAS DE RIEGO TECNIFICADO APLICADOS A LA FRUTICULTURA, MANEJO DE PASTIZALES Y AGRICULTURA DE PAN LLEVAR.
32. CONSTRUCCION E IMPLEMENTACION DE UN VIVERO MUNICIPAL, PARA LA PRODUCCION DE PATRONES EN PALTA, CHIRIMOYA, PINO. EUCALIPTO, QUEÑUAL. COLLE, ETC.
33. FORESTACION EN LAS PARTES ALTAS DE LA CUENTA CON PINO RADIATA Y PLANTAS NATIVAS.

34. IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA “PROCOMPITE” A NIVEL DISTRITAL, PARA EL APOYO A LAS ASOCIACIONES PRODUCTORAS DE LA ZONA.
35. CONSTRUCCION DE RESERVIOS DE AGUA DE RIEGO, EN LOS DIFERENTES SECTORES PRODUCTORES DEL DISTRITO DE GORGOR.
36. IMPLEMENTACION DE UN CENTRO PILOTO DE MANEJO ESTABULADO DE VACUNOS CON PRODUCCION DE HENO Y ENCILADOS. DISTRITO DE GORGOR.
37. IMPLEMENTACION DE UN CENTRO PRE UNIVERSITARIO Y NEVELACION ESCOLAR, A NIVEL DISTRITAL.
38. APOYO CON BECAS A LOS ALUMNOS SOBRELAIENTES PARA QUE CONTINUEN CON SUS ESTUDIOS SUPERIORES.
39. MEJORAMIENTO DEL ALUMBRADO PÚBLICO EN LOS DIFERENTES CENTROS POBLADOS DEL DISTRITO DE GORGOR.
40. INSTALACION DOMICILIARIA DEL SERVICIO ELECTRICO EN LOS DIFERENTES CENTROS POBLADOS DEL DISTRITO.
41. CONSTRUCCION E IMPLEMENTACION DE UN RELLENO SANITARIO EN LA CIUDAD DE GORGOR, NUNUMIA, COCHAS. DISTRITO DE GORGOR.
42. CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA DE TRATAMIENTO DE AGUAS SERVIDAS A NIVEL DISTRITAL.
43. APOYO E IMPLEMENTACION A LOS COMEDORES DE MADRES.
44. APOYO AL PROGRAMA KALIWARMA EN COORDINACIÓN CON LOS CENTRO EDUCATIVOS DEL DISTRITO.
45. APOYO DESIDIDO AL DEPORTE ESCOLAR, PROMOVRIENDO CAMPEONATOS DISTRITALES Y PROVINCIALES.
46. ORGANIZACIÓN DE CAMPEONATOS EN FUTBOL Y BOLEY, A NIVEL DISTRITAL.
47. APOYO EN LAS CAPACITACIONES DE LOS DOCENTES DE LOS DIFERENTES CENTROS EDUCATIVOS DEL DISTRITO.
48. IMPLEMENTACION DE UN PUL DE MAQUINARIAS PARA EL SERVICIO DEL PUEBLO.
49. CONSTRUCCION DE MUROS DE CONTENCIÓN EN ZONAS VULNERABLES AL DERRUMBE.
50. EMPEDRADO DE LAS CALLES EN LOS CENTRO POBLADOS DEL DISTRITO.

VIII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO Y PROPUESTA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GOBIERNO

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

1. Recursos directamente recaudados
2. FONCOMUN
3. Canon y Sobre canon y Regalías
4. Cooperación Internacional
5. Responsabilidad social.
6. Otras transferencias del Estado para implementación de proyectos específicos

PROPUESTA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GOBIERNO

El seguimiento se llevara a cabo respetando la visión general de los candidatos del Movimiento Regional Unidad Cívica Lima y aplicando indicadores cualitativos y cuantitativos distritales.

El presente Plan de Gobierno será la base para el diseño del Plan de Desarrollo Municipal, que orientará la acción concertada de las diferentes áreas y órganos del gobierno municipal y de los diferentes actores sociales de la comunidad.

Al término de cada semestre se realizará una evaluación integral del nivel de cumplimiento de los objetivos trazados y sus metas respectivas, a fin de retroalimentar la gestión en general y medir el impacto social de las acciones ejecutadas, permitiendo realizar los ajustes pertinentes, a la vez de brindarnos un indicador objetivo sobre el desempeño de las diferentes áreas y órganos del gobierno municipal.

Cabe señalar que la evaluación involucra un análisis objetivo y sistemático del desempeño del gobierno municipal, su eficiencia respecto a los objetivos de gestión y su impacto en la atención de las necesidades de los vecinos. Finalmente, nos proporcionará información precisa y actualizada, a fin de facilitar la toma de decisiones en las diferentes instancias del gobierno municipal.

A nivel Distrital y en base en lo establecido en la Leyes correspondientes las entidades públicas deberán elaborar sus planes operativos institucionales (POI).

Por su parte, nosotros define al POI como un instrumento programático de corto plazo que ordenará las estrategias, programas, acciones, productos y tareas de las unidades orgánicas de la corporación municipal, para dar cumplimiento al Plan de Gobierno Municipal, por lo que el POI, deberá incluir tres temas básicos:

- I. GASTO: el cual deberá estar aprobado por la Gerencia de Administración y Finanzas, y que fundamente al Presupuesto de Egresos Municipal.
- II. PRODUCTOS: acciones cuyo objetivo es dar cumplimiento a lo establecido en los planes y programas vigentes.
- III. CRONOGRAMA: esquema conformado por la calendarización de las tareas tendientes a la realización de los productos; el tiempo en que se llevarán a cabo, así como su futura evaluación.

Al realizar la alineación de las acciones de las unidades orgánicas de la entidad municipal, conforme a la estructura lógica secuencial del Plan de Gobierno Municipal, se logra que el POI impacte directamente en la evaluación del desempeño de ambos instrumentos de gestión.

Los planes operativos institucionales (POI) tienen un doble propósito: por un lado, articular los proyectos y actividades que se realizarán en un determinado año con el Plan de Gobierno Municipal, el mismo que está enmarcado en el Plan Integral de Desarrollo Concertado; por el otro lado, hacer compatibles las decisiones de gasto público con las demandas ciudadanas captadas a través de medios, tales como audiencias públicas, participación ciudadana, talleres de trabajo, foros de consulta, entre otros.

La suma de todos los POI deberá garantizar el cumplimiento del Plan de Gobierno Municipal, y éste será, a su vez se constituirá en el instrumento rector que justificará el presupuesto anual de la corporación municipal.

Con la intención de alcanzar estos objetivos, se implementara un proceso para la captura, evaluación y seguimiento de los POI, en el marco de la implementación de un Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal, el mismo que permitirá dar

homogeneidad a la información referente a la programación y evaluación, facilitando el manejo de la información por unidad orgánica o a nivel municipal.

En el contexto descrito, para la elaboración de los POI se deberán considerar los siguientes puntos:

1. Definir el presupuesto requerido para la realización de los proyectos y actividades establecidos en el POI.
2. Definir cada una de las unidades orgánicas responsables de los proyectos y actividades.
3. Establecer los indicadores, metas y unidades de medida, que serán útiles para poder evaluar el porcentaje de avance en el producto o la acción.

Es importante mencionar que al término de cada semestre se deberá realizar un análisis de la atención y cumplimiento de los objetivos y líneas de acción del Plan de Gobierno Municipal conforme a lo establecido y reportado en los Planes Operativos Institucionales, además de la evaluación del desempeño por cada unidad orgánica.

La evaluación y el control son funciones necesarias para realizar el proceso de retroalimentación durante el proceso de planeación y programación. Estas actividades suelen efectuarse al finalizar cada ejercicio; sin embargo, la ejecución del plan de gobierno municipal debe efectuarse simultáneamente con la puesta en operación de acciones de control y evaluación del POI.

La evaluación de la gestión o la medición del desempeño permiten conocer si las actividades del quehacer diario de las unidades orgánicas de la corporación municipal están encaminadas para alcanzar los objetivos trazados, adicionalmente determinaran si existen amenazas que obstaculicen su logro, o ventajas que pueden ser aprovechadas.

La medición del desempeño de la unidades orgánicas de la entidad municipal será la herramienta básica para dar dirección, establecer responsabilidades, definir roles, asignar recursos, monitorear y evaluar el desempeño, integrar los tres niveles de planificación y tomar acciones de mejoramiento.

Por tal motivo, la evaluación semestral del POI, nos permitirá:

1. • Identificar, medir y evaluar el impacto que tienen las actividades y proyectos ejecutados por la corporación municipal.
2. • Identificar áreas de oportunidad que permitan una mejora continua en la Gestión municipal.
3. • Asegurar la transparencia y la rendición de cuentas favoreciendo la utilización de los indicadores de resultados o impacto sobre los indicadores operativos.
4. • Optimizar la utilización de los recursos públicos.