



**PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2022 PARA EL  
DISTRITO DE MARISCAL CÁCERES, PROVINCIA DE CAMANÁ,  
REGIÓN AREQUIPA**

**MOVIMIENTO REGIONAL “AREQUIPA TRANSFORMACIÓN”**

Emilio Zuni Ccahua

*CANDIDATO A LA ALCALDÍA DISTRITAL DE MARISCAL CÁCERES*

**PERIODO. 2018 - 2022**

**AREQUIPA TRANSFORMACIÓN**

## **PRESENTACIÓN**

El **PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2022 PARA EL DISTRITO DE MARISCAL CÁCERES DE LA PROVINCIA DE CAMANÁ, REGIÓN AREQUIPA**, tiene como objetivo el horizonte al Plan de Desarrollo Estratégico Regional y al Plan de Desarrollo Estratégico Nacional. En el presente plan damos a conocer nuestra propuesta de trabajo, fruto de un diagnóstico situacional real que se ha venido perfilando durante muchos años.

Los fundamentos de este **Plan de Gobierno Municipal** de Mariscal Cáceres se basa en cuatro ejes estratégicos sobre los cuales se desarrollará un programa de acciones tendientes a lograr distrito moderno, solidario y sostenible. Estos ejes son: Dimensión Social, Dimensión Económica, Dimensión Ambiental y Dimensión Institucional.

De igual manera contempla el presente plan: la **visión** de trabajo a conseguir durante los cuatro años de gestión, la **misión**, que es nuestra razón de ser y de ir conviviendo y construyendo día a día un nuevo porvenir. Los **objetivos estratégicos** planteados, así como los **principios y valores**, responden a nuestra realidad a la que queremos transformar y conseguir satisfactoriamente.

***Equipo Técnico de Plan de Gobierno***

## INTRODUCCIÓN

Estimados conciudadanos, me dirijo a ustedes en esta etapa muy especial de nuestro querido Distrito de Mariscal Cáceres, ya que existe el gran reto de renovar los ideales de Edificar un Distrito desarrollado con Justicia Social, Equidad y Gobernabilidad.

Conscientes del compromiso voluntario y con vocación de servicio a la sociedad, expresamos y alcanzamos nuestra principal propuesta para la solución de las principales necesidades de nuestro distrito de Mariscal Cáceres, entendiendo que siempre será perfectible en las propuestas y soluciones de toda la problemática del distrito en y con la opinión y participación de nuestra comunidad.

Asumimos el reto con mucha lealtad y vocación de servicio, para convertir a nuestro distrito en un distrito, humano, emprendedor, moderno y desarrollado donde sus pobladores tengan una mejor calidad de vida.

**PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL 2018 - 2022 PARA EL DISTRITO DE  
MARISCAL CÁCERES, PROVINCIA DE CAMANÁ, REGIÓN AREQUIPA**

***MOVIMIENTO REGIONAL "AREQUIPA TRANSFORMACIÓN"***

**I- DATOS GENERALES**

**1.1. DENOMINACIÓN:**

***"Distrito de Mariscal Cáceres"***

El distrito de Mariscal Cáceres es uno de los 8 distritos que conforman la provincia de Camaná, ubicada en el Departamento de Arequipa, bajo la administración del Gobierno regional de Arequipa,

**1.2 LEY Y FECHA DE CREACIÓN POLITICA DEL DISTRITO:**

El distrito de Mariscal Cáceres fue creado mediante Ley No. 9999 del 3 de noviembre de 1944, con su capital el pueblo "San José" en el primer gobierno del Presidente Manuel Prado Ugarteche.

**1.3 UBICACIÓN GEOGRÁFICA:**

El distrito de Mariscal Cáceres, se encuentra ubicado en el departamento de Arequipa, con una altitud: de 16 msnm, una latitud de 16°37'08", una longitud de 72°44'06" O y una superficie de 579.31 Km<sup>2</sup>

**1.4. DISTANCIA DE LA PROVINCIA AL DISTRITO**

Se ubica a una distancia 1.5 kilómetros aproximadamente

**1.5 LIMITES:**

Por el norte: con el distrito de Ocoña

Por el sur: con el distrito de Camaná y José María Quimper

Por el este: el distrito Nicolás de Piérola y la provincia de Condesuyos

Por el oeste: con Camaná y el Océano Pacífico

## **II. VISIÓN INSTITUCIONAL:**

El distrito de Mariscal Cáceres, al 2022 aspira a ser un distrito ordenado, moderno, emprendedor y productivo, con una gestión eficiente, donde la honestidad y la justicia social, equidad y gobernabilidad sea la línea directriz de estilo de trabajo, además sus recursos naturales sean valorados, respetando sus tradiciones y herencias culturales e incorporando la diversidad cultural migrante en las diversas actividades sociales.

## **III- MISIÓN INSTITUCIONAL:**

Somos un distrito que valora la diversidad cultural de sus habitantes, siendo el principal activo y empuje para su desarrollo, para ello se trabaja en forma organizada con todos los sectores de la población organizada; se esfuerza permanentemente para dar un servicio eficiente a sus pobladores.

## **IV DIAGNÓSTICO DE LA REALIDAD DEL DISTRITO**

### **4.1- ANALISIS:**

El distrito de Mariscal Cáceres tiene poblaciones asentadas en dos sectores geográficamente distintos como son:

**San José:** como ciudad capital del distrito, está básicamente definido su infraestructura urbana, así como sus principales servicios, como saneamiento, educación, salud y sus actividades productivas en razón de sus años de creación como distrito.

**Chule.-** Anexo poblacional, con similares características de servicios básicos y actividades productivas a la capital del distrito, como también su cercanía a la capital de la provincia.

**Centro poblado de Pucchún.-** El centro poblado de Pucchún ubicado en la parte norte del distrito cuenta con 38 asentamientos humanos que se encuentran en proceso de formalización y ocupan la mayor parte del territorio de crecimiento del distrito; la misma que carece de una adecuada planificación y ordenamiento con sus respectivas zonificaciones. Crecimiento urbano, servicios esenciales planificación del sector turismo, organización de sus sectores productivos, de pequeña industria e industria pesada. Siendo un reto para los próximos gobiernos.

### **PUNTOS CRÍTICOS:**

En ambos sectores poblacionales existen deficiencias por corregir, especialmente en el sector educación, saneamiento como agua desagüe, por malas inversiones de anteriores gobiernos seriamente cuestionados.

#### ***A. En el campo de la educación:***

- Escasa identidad de los pobladores con las instituciones educativas del distrito capital, optan por llevar sus hijos a otras instituciones educativas de la provincia.
- Asimismo, se observa en la I.E. la escasa implementación con material didáctico.
- Crecimiento acelerado de la explosión demográfica, por lo tanto, se observa aumento de la población estudiantil, quedando limitada la infraestructura.
- Escasa responsabilidad de los padres con la atención a sus hijos, se observa en los niños limitado aprendizaje en las diversas áreas.
- La mayoría de los padres son trabajadores de campo, lo que repercute en la formación de sus hijos.
- Insuficiente infraestructura para el nivel secundario.
- Existe alto índice de estudiantes mayores de 15 años que no terminan la educación secundaria
- Alto índice de estudiantes menores de 15 años que no concluyeron la educación primaria, haciendo un total de 37%
- Carencia de centros de formación profesional en el distrito.

#### ***B. En el campo de la seguridad ciudadana:***

- Insuficiente personal policial en el centro poblado de Pucchun, debido a que la población oscila entre los 8 000 habitantes.
- No cuenta con infraestructura suficiente para la Policía Nacional del Perú.
- Limitado recurso humano para el servicio de serenazgo, así como unidades motorizadas para un trabajo eficiente.
- Escasa participación de la población organizada en la vigilancia ciudadana

**C. *En el campo del transporte:***

- Ausencia de un proyecto para el servicio de transporte masivo, evidenciándose problemas para el traslado de sus pobladores por la distancia de poblaciones.

**D. *En el crecimiento urbano:***

- Se constata la inexistencia de un plan de desarrollo urbanístico distrital con sus respectivas zonificaciones.
- Crecimiento desordenado de sus asentamientos humanos, por falta de una planificación.

**E. *En cuanto al tema ambiental:***

- Limitado servicio en cuanto al recojo de la basura, por falta de unidades
- El distrito capital, se observa la contaminación con aguas servidas al mar, por falta de tratamiento de las aguas servidas
- Ausencia de capacitación al sector agropecuario para un mejor tratamiento de los residuos sólidos.

**F. *En el campo de la salud:***

- En el cono norte del distrito, es muy limitado de servicio de salud, para el nivel de crecimiento poblacional, la infraestructura es limitada, personal médico.
- Asimismo, se observa la escasa coordinación entre la municipalidad distrital y el centro de salud de Pucchún para ciertas acciones concretas que la población necesita.
- Ausencia de profesionales para diversas terapias de salud mental.

### ***G. En el campo social:***

- Aumento de la desnutrición en niños de edad escolar, además se observa el crecimiento poblacional acelerado,
- Alto índice de población juvenil, madres adolescentes, que necesitan mayor oportunidad a planificación familiar.
- Aumento de la delincuencia por la presencia del penal en el sector de Pucchun.

### ***H. Delimitación territorial y ordenamiento:***

- Falta definición de límites con los distritos de Ocoña y José María Quimper, asimismo, existen problemas de cuantificación de áreas de terreno del Estado y porcentaje de terrenos privados, lo que conlleva al litigio judicial.

## **4.2 OBJETIVOS:**

- Gestionar la construcción de una nueva infraestructura para el nivel secundario ante los organismos competentes en el sector de Pucchun.
- Promover el mayor compromiso de los padres de familia y docentes del distrito de San José, a través capacitaciones y convenios interinstitucionales.
- Apoya con profesionales de otras áreas para el fortalecimiento de los aprendizajes en las instituciones educativas del sector.
- Priorizar con presupuesto específico para el tratamiento del servicio de agua de calidad.
- Concretizar la construcción de una nueva infraestructura para el centro de estratégico de Pucchún.
- Gestionar de más especialistas en la salud para una mejor atención del servicio de salud.
- Coordinar con el sector salud para contrarrestar la desnutrición crónica infantil del sector en concordancia con los objetivos nacionales.
- Promover la participación social activa de los pobladores para un desarrollo sustentable en el distrito de Mariscal Cáceres.



- Instalar una planta de tratamiento de residuos sólidos en coordinación con todos los municipios de la provincia, como proyecto integral.
- Preservar del medio ambiente, el buen manejo de los residuos sólidos y orgánicos como práctica extendida en la dinámica de las ciudades y comunidades.
- Capacitación y empoderamiento de todos los sectores organizados que pertenecen al distrito.
- Elaboración de un plan de desarrollo urbano distrital con participación ciudadana.
- Mejorar la infraestructura vial como corredor turístico de la zona costera del distrito en concordancia con el proyecto integral turístico de Camaná.

#### **4.3- PRINCIPIOS Y VALORES**

- **Realidad.** - El presente Plan de Gobierno obedece a la realidad objetiva y concreta del distrito de Mariscal Cáceres, basado en sus potencialidades, necesidades de desarrollo.
- **Justicia social.** - La justicia será el principio rector de nuestro gobierno, se practicará las buenas relaciones humanas entre vecinos y autoridades.
- **Respeto.** - Respeto por los bienes de los demás, por su gente, bajo los cánones de la diversidad e interculturalidad; donde se respete las buenas costumbres tradiciones que cada poblador trae consigo.
- **Transparencia y honestidad.** – Ejercer el gobierno municipal con total transparencia y honestidad, con participación activa de la comunidad, además los pobladores siempre estén informados de las diversas acciones que realiza el municipio.
- **Responsabilidad.** - Administrar los recursos municipales con eficiencia, ejecutando todas las obras con responsabilidad dentro de los plazos establecidos. Es más, los trabajadores de la municipalidad cumplan responsablemente sus funciones en cada una de las áreas.

## V. SÍNTESIS DEL PLAN DE GOBIERNO

<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>		
<b>PROBLEMAS IDENTIFICADOS EN EL PLAN</b>	<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO (Solución del problema)</b>	<b>METAS PROPUESTAS AL 2022</b>
Alto índice de Madres adolescentes	Establecer alianzas estratégicas Con el sector educación y salud.  Mayor empoderamiento a los padres de familia en planificación familiar con apoyo de la salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En los primeros seis meses de gestión municipal, se establecerá los convenios</li> <li>• A los dos años de gestión se habrá empoderado a la mayoría de pobladores.</li> </ul>
Aumento de la desnutrición en niños de edad escolar	Elaborar un proyecto piloto en convenio con el sector salud y MIDIS.  Asignar un presupuesto para viabilidad del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción en un 50% de la desnutrición durante los cuatro años de gestión.</li> </ul>
Aumento de la delincuencia por la presencia del penal en el sector de Pucchun	Gestionar la reubicación del penal a otra localidad de la región.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al término de los cuatro años de gestión se habrá cumplido la meta.</li> </ul>
Limitada infraestructura para los estudiantes del nivel secundario	Gestionar al gobierno central para el financiamiento y construcción de una nueva infraestructura.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al término de los cuatro años de gestión se habrá cumplido la meta</li> </ul>
Alto índice de estudiantes menores de 15 años que no concluyen la educación primaria, haciendo un total de 37%	Elaborar un mapeo de estudiantes con problemas en coordinación con la I.E para focalizar la atención.  Apoyar terapias psicológicas para su recuperación emocional.  Generar fuentes de trabajo para dar solución a los estudiantes más vulnerables.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En los tres primeros meses de gestión se culminará con este objetivo.</li> <li>• Recuperación emocional por un periodo de un año.</li> <li>• En el segundo año de gestión se apoyará con trabajos en las diferentes obras de la municipalidad.</li> </ul>
Limitado servicio de salud, para el nivel de crecimiento poblacional, la	Elaborar el perfil técnico de la nueva infraestructura del centro estratégico de salud.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el primer año de gestión se concluirá con el perfil técnico.</li> </ul>

infraestructura es limitada y personal médico insuficiente.	<p>Gestionar partidas presupuestales ante el gobierno central para la construcción del nuevo centro estratégico de salud.</p> <p>Gestionar ante el Ministerio de Salud, incremento de plazas de personal médico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al término del tercer año de gestión municipal, se habrá conseguido la gestión presupuestal.</li> <li>• Al término de gestión se contará con profesionales médicos suficientes.</li> </ul>
Ausencia de un proyecto para el servicio de transporte masivo	Elaborar un proyecto para el servicio transporte masivo para el cono norte del distrito en coordinación con la municipalidad provincial de Camaná.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejoramiento del servicio de transporte en un 80%</li> <li>• Articulación permanente de propuestas con la municipalidad provincial de Camaná.</li> </ul>
Inexistencia de un plan de desarrollo urbanístico distrital con sus respectivas zonificaciones.	Ejecutar el plan de desarrollo urbano distrital.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al término de la gestión, se tendrá ejecutado el desarrollo urbanístico en un 70%</li> </ul>
Escaso nivel educativo y cultural en los AA.HH.	Implementar con bibliotecas virtuales en las instituciones educativas. Fortalecer a las instituciones educativas con apoyo de docentes y otros profesionales competentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducir la escasa comprensión lectora de los estudiantes en las I.E. de la jurisdicción en el primer año de gestión.</li> <li>• Mejoramiento del rendimiento escolar en los estudiantes más vulnerables y de extrema pobreza.</li> </ul>
Ausencia de academias deportivas	Promover las diversas disciplinas deportivas en el distrito capital y centro poblado de Pucchun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el primer año de gestión se creará diferentes talleres deportivos.</li> </ul>
Crecimiento de la violencia familiar en los pobladores del distrito.	Fortalecer la DEMUNA con personal idóneo para la atención de diversos tipos de violencia familiar. Capacitar a las mujeres que sufren diferentes tipos de maltrato en sus hogares.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de la DEMUNA en los primeros ocho meses de gestión, con mayor eficiencia.</li> <li>• Empoderamiento y participación activa de las mujeres maltratadas.</li> </ul>
Insuficiente personal policial en el centro poblado de Pucchun	Gestionar más efectivos policiales para el centro poblado de Pucchún.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el primer año de gestión se contará con más efectivos policiales.</li> </ul>
No cuenta con infraestructura suficiente para la Policía Nacional del Perú.	Ampliar la infraestructura de la Policía Nacional del Perú a través de la construcción nuevos ambientes en el cono norte del distrito.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el transcurso de los dos años de gestión dos ambientes modernos para la policía Nacional del Perú.</li> </ul>
Limitado recurso	Implementar con más recurso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación con nuevos</li> </ul>

humano para el servicio de serenazgo	humano y equipamiento adecuado para el servicio de serenazgo.  Gestionar vehículos motorizados para el servicio eficiente del serenazgo.	serenos en los tres primeros meses de gestión. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adquisición de equipamiento adecuado para un servicio eficaz del serenazgo.</li> <li>• Al concluir nuestra gestión municipal el servicio del serenazgo será uno de los mejores implementados.</li> </ul>
Escasa participación de la población organizada en la vigilancia ciudadana	Sensibilizar a las organizaciones de base a través de charlas permanentes para una participación eficaz en servicio de vigilancia.  Estimular a las organizaciones más comprometidas con su participación en el servicio de vigilancia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el primer año de gestión se habrá sensibilizado al 80% de las organizaciones de base.</li> <li>• Estimulación y reconocimiento público través de la condonación de ciertos arbitrios a los diez mejores ciudadanos que hayan cumplido a cabalidad el servicio de vigilancia en el distrito.</li> </ul>
Ausencia de corredor turístico de la zona costera del distrito.	Mejorar la infraestructura vial como corredor turístico de la zona costera del distrito con apoyo de la inversión privada y cooperación internacional.  Promover a nivel nacional y regional a través de conferencias y avisos publicitarios las bondades de las playas de Pucchun y Jahuay.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejoramiento de infraestructura vial de la zona costera del distrito en los dieciocho meses de gestión municipal.</li> <li>• Cada año se publicitará en diferentes medios a nivel nacional y regional.</li> <li>• Organización de eventos culturales con participación de la empresa privada y ciudadanía.</li> </ul>
Parques recreacionales muy limitados	Gestionar partida presupuestal para un parque recreacional múltiple en áreas reservadas de pampas el huevo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción inicial del parque recreacional al tercer año de gestión municipal.</li> </ul>
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>		
Insuficiente transferencia presupuestal del gobierno central al distrito	Gestionar nuevos presupuestos en el gobierno central y gobierno regional a través de la presentación de proyectos viables.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión en los primeros dieciocho meses ante el gobierno regional y central.</li> </ul>
Desarticulación en la transferencia de recursos de la municipalidad distrital al consejo mejor.	Coordinar oportunamente en la transferencia de recursos entre la municipalidad distrital y el consejo menor de Pucchun a través de decisiones políticas internas y normas vigentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinación permanente de acuerdo a partidas presupuestales.</li> </ul>

<p>Escaso financiamiento de entidades del Estado en proyectos productivos.</p>	<p>Gestionar la participación y financiamiento nacional e internacional en las diversas actividades productivas.</p> <p>Promover las ferias agropecuarias y artesanales en el distrito.</p> <p>Reactivar los talleres productivos y sostenibles en el distrito capital, centros poblados y demás asentamientos humanos.</p> <p>Crear e Implementar una Unidad de Elaboracion,Ejecucion y Seguimiento de Actividades productivas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecución de tres convenios bilaterales a nivel regional, nacional, e internacional durante los cuatro años de gestión municipal.</li> <li>• Organización de dos ferias agropecuarias y artesanales por cada año de gestión municipal.</li> <li>• Apoyo decidido de la municipalidad a talleres productivos en los cuatro años de gestión.</li> <li>• Se implementara en el primer año de gestión</li> </ul>
<p>Insuficiente recaudación de tributos municipales</p>	<p>Sensibilizar a la población para el cumplimiento de sus obligaciones tributarias.</p> <p>Capacitar a los agentes municipales para una recaudación eficiente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se implementará en los primeros seis meses acciones concretas.</li> <li>• Se capacitará en los primeros seis meses.</li> </ul>
<b><i>DIMENSIÓN AMBIENTAL</i></b>		
<p>Ausencia de políticas y estrategias en materia ambiental</p>	<p>Concientizar y capacitar a los vecinos sobre la importancia de una cultura de calidad ambiental</p> <p>Instalar una planta de tratamiento de residuos sólidos en coordinación con todos los municipios de la provincia.</p> <p>Instalar container en centros pilotos del distrito.</p> <p>Implementar un programa en la I.E públicas para el desarrollo de la 4 R: Reciclar. Recuperar, Reducir, Reutilizar</p> <p>Estimular a las instituciones educativas que mejor desarrollen las 4R</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en los primeros seis meses de gestión municipal a toda la jurisdicción.</li> <li>• Al término de la gestión, se contará con una planta de tratamiento.</li> <li>• Instalación de container en la capital del distrito y centros pilotos del centro poblado de Pucchun.</li> <li>• Funcionamiento de brigadas ecológicas en los primeros seis meses.</li> <li>• En los tres primeros meses de gestión capacitar a docentes y estudiantes.</li> <li>• En actividades públicas se estimulará a la I. E. con apoyo de acuerdo a sus requerimientos.</li> </ul>
<p>Deficiente</p>	<p>Reactivar e implementar el</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al culminar el mandato</li> </ul>

funcionamiento y tratamiento de las aguas servidas	funcionamiento de las plantas de las aguas residuales mediante procesos físicos, químicos y biológicos.  Elaborar proyecto de reutilización de las aguas tratadas en áreas verdes	municipal el distrito gozará de una vida saludable.  ° Se implementara en el segundo año de gestión
Ausencia de capacitación al sector agropecuario para un mejor tratamiento de los residuos sólidos	Capacitar a los agricultores de las diferentes comisiones de regantes para un mejor tratamiento de los residuos sólidos que utilizan en sus campos agrícolas.  Elaborar un proyecto piloto para la industrialización de los desechos del arroz y frejol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al culminar nuestro mandato municipal el 80% de agricultores de la jurisdicción, estarán sensibilizados y capacitados en el buen uso de los residuos sólidos.</li> <li>• El proyecto estará concluido en los tres primeros años de gestión.</li> </ul>
<b><i>DIMENSIÓN INSTITUCIONAL</i></b>		
Incumplimiento de documentos de gestión institucional	Capacitar por áreas en el cumplimiento de funciones al personal de la municipalidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en los tres primeros meses de gestión.</li> </ul>
Incoherencia entre los ingresos y egresos de la municipalidad.	Aplicar políticas de austeridad para gastos de acciones poco relevantes.  Administrar con transparencia, eficiencia los recursos de la municipalidad distrital.  Coordinar acciones de fiscalización de las diferentes acciones que realiza la municipalidad con la contraloría de la república.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reorganización total de los gastos corrientes en los tres primeros meses de gestión.</li> <li>• Publicación de ingresos y egresos semestrales en páginas web, otros medios.</li> <li>• Rendición de cuentas en forma anual con la participación de la sociedad civil.</li> <li>• Se implementará en los primeros seis meses.</li> </ul>
Inexistencia de una base de datos articulada con todas la áreas	Instalar una base de datos software interconectada con cada una de las áreas, para manejo eficaz de la gestión municipal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instalación de base de datos y software en los primeros seis meses de gestión</li> </ul>
Personal de la municipalidad sin perfil idóneo para ciertas	Capacitar al personal del municipio de acuerdo al perfil para un servicio eficaz.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación y reubicación al personal en los primeros seis meses de gestión.</li> </ul>

## **VI.- PROPUESTA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GOBIERNO**

Como el principio básico de nuestro gobierno es la transparencia, honestidad, y eficiencia, nuestras propuestas estarán abiertas a todos los sectores de la colectividad, especialmente a todas las organizaciones sociales de nuestro distrito, como muestra de transparencia, viabilidad y real participación en cada una de las acciones propuestas. Estaremos llanos a recibir propuestas constructivas de nuestros ciudadanos con la finalidad de tener un mejor desarrollo social, institucional, económico y despegue productivo de nuestro distrito de Mariscal Cáceres.

Asi mismo, convocaremos a todos los sectores organizados para su participación e implementación de esta propuesta, como un derecho y responsabilidad social por nuestro Distrito.