

IDEARIO

Arequipa Transformación es un movimiento regional independiente, cuya propuesta es impulsar las banderas de la región Arequipa, para el logro de las legítimas aspiraciones de desarrollo de sus pueblos integrado por ciudadanos con vocación de servicio.

PRINCIPIOS

La doctrina del Movimiento se fundamenta en sus principios programáticos y adquiere la característica de un movimiento político, económico y social, de origen y proyección macroregional que aspira al bienestar común y a la elevación del nivel de vida del ciudadano arequipeño.

El Movimiento Regional Independiente Arequipa Transformación tiene un alto nivel de ética política y sus principios se basan en:

- a) Considerar la actividad política como un servicio al país, sus instituciones y su población.
- b) Ejercicio de la democracia irrestricta, cuya práctica se sustentará en el buen gobierno, con una administración honesta, transparente y responsable.
- c) Respeto del estado de derecho y la institucionalidad, en cuyo marco promovemos los cambios y todo accionar para el desarrollo de la región.
- d) La defensa de la persona humana y el respeto de su dignidad son el fin supremo de la sociedad y del estado, principio constitucional que recoge nuestro movimiento.
- e) Encuadrar la acción política dentro de las normas constitucionales y legales del Estado, tendiendo a su constante perfeccionamiento.
- f) Trabajar directamente con las organizaciones sociales, sus representantes y miembros.
- g) Promover la participación consciente y responsable de sus afiliados.
- h) Libertad de participación de los afiliados, sin restricciones ideológicas, religiosas y de pensamiento.

El Movimiento Regional Independiente Arequipa Transformación, inspirado en sus ideales, fomenta y promueve la práctica de la moral íntegra, entendida y emulada en el ejemplo de vida que nos dieron los más grandes filósofos y políticos del siglo XXI, que consiste en entender que el quehacer político siempre debe estar orientado en hacer realidad las justas y nobles aspiraciones de la sociedad peruana y en nuestro caso particular, en beneficio de la sociedad arequipeña, practicando el bien con nuestros conciudadanos y buscando el progreso y prosperidad de nuestra Región. Nuestros militantes están obligados al ejercicio democrático, la crítica, autocrítica y mutuo crítica como forma permanente y democrática del ejercicio de sus actos y desarrollo humano e institucional de este Movimiento. El Movimiento está abierto a todos los arequipeños de buena voluntad; entre ellos, los profesionales, estudiantes, artesanos, comerciantes, empresarios, emprendedores, trabajadores, y sociedad en general.

MISIÓN

Ser la mejor alternativa política y de gobierno regional, para contribuir al logro y gestión de los proyectos de la región.

Promover la activa participación del movimiento de la sociedad civil y la población, para el logro de un real desarrollo regional.

Promover desde el Movimiento regional Independiente Arequipa Transformación, una región con oportunidades de vida para la población menos favorecida, mediante la conversión de nuestra actividad productiva en sustento de la población.

Ser un movimiento que al llegar al gobierno genere desarrollo con rostro humano y cuidado del medio ambiente.

VISIÓN

Arequipa Transformación es un movimiento independiente que contribuye a la mejora de la calidad de vida de la sociedad arequipeña, siempre comprometida con sus más grandes anhelos y está al frente a las demandas de la población para reivindicar sus justas aspiraciones, proponiendo alternativas de desarrollo.

OBJETIVOS

El Movimiento Regional Independiente Arequipa Transformación tiene por finalidad los siguientes objetivos:

- a) Ser un movimiento no sólo crítico sino de planteamiento de propuestas y proyectos de desarrollo sostenible, sustentables, abierto a los ideólogos, intelectuales, profesionales, empresarios, emprendedores, representantes de organizaciones populares y sociedad en general, que tengan como principio el contribuir al crecimiento de la región y del país en general.
- b) Consolidar propuestas técnicas de desarrollo, que coadyuven a la transformación de la Región Arequipa, moderna y segura.
- c) Servir al desarrollo social, económico y cultural de la región.
- d) Participar en la construcción de una sociedad justa, moderna, tecnificada y productiva, que asegure la vigencia y defensa del sistema democrático.
- e) Propugnar la instauración de prácticas políticas compatibles con una cultura de paz.
- f) Respeto a los derechos humanos, ejercicios de conductas democráticas, fortalecimiento de las instituciones.
- g) Defensa del medio ambiente y los de recursos naturales, promoviendo la tecnología agrícola, para el recupero de tierras agrícolas e incrementar la producción regional, nacional y exportación.
- h) Apoyar la identidad e integración regional, sin distinción de etnia, cultura, lengua, credo religioso, sexo y estatus socioeconómico, inspirándose en el valioso legado pluricultural que conforma la sociedad peruana.

- i) Promover el desarrollo integral y armónico de las diversas provincias de la región, fomentar y apoyar el proceso de descentralización.
- j) Afirmar la vigencia del bienestar individual y social de la población de la región, mediante la instauración de una ética colectiva basada en la práctica del trabajo productivo y la distribución solidaria y equitativa de sus beneficios.
- k) Fomentar la educación y participación política de la población, con el objeto de formar ciudadanos capacitados para asumir funciones públicas y privadas.
- l) Contribuir a la gobernabilidad de la región y el país.
- m) Defender el patrimonio arqueológico, histórico y cultural de la Región Arequipa
- n) Preservar los recursos naturales, protegiendo nuestras riquezas renovables y no renovables.
- o) Defender los intereses de los trabajadores.
- p) Mejorar la calidad de vida e integrar el acceso a la salud a los ciudadanos de la Región Arequipa.
- q) Proponer y concertar planes de seguridad ciudadana interna y externa.

DIMENSIÓN SOCIAL

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	METAS PROPUESTAS
Elevada Delincuencia	Potenciar las Comisarías.	Construir por lo menos una Comisaría más.
Falta de equipamiento en los centros públicos dedicados a la Salud	Un Programa de equipamiento a las Postas médicas y de salud	Lograr mediante convenios un adecuado equipamiento de los Centros públicos de salud.
Colegios con aulas con relativo deterioro así como de sus zonas recreativas	Refacción y atención y cuidado de las aulas y zonas recreativas	Lograr progresivamente el reacondicionamiento de aulas y zonas recreativas en 100%

DIMENSIÓN ECONÓMICA

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	METAS PROPUESTAS
Escasa promoción de la economía local	Fortalecer las PYMES	Dar cursos de capacitación en fortalecimiento de capacidades.
Reducido apoyo a la generación de empleo	Generar el Programa del Empleo Joven	Capacitar mediante cursos talleres para el empleo y difundir las oportunidades de empleo
Dificultades para la generación de negocios	Apoyo en la conformación de incubadoras de negocios	Genera eventos especializados de centros de incubadoras de negocios

DIMENSIÓN AMBIENTAL

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	METAS PROPUESTAS
Escasa cultura ambiental	Programa de Sensibilización y capacitación sobre el medio ambiente sostenible y saludable.	Realizar eventos sobre cultura ambiental.
Dificultades en la disponibilidad de drenajes y alcantarillados	Construcción y focalización de drenajes y alcantarillados	Disponer de la totalidad requerida de drenajes y alcantarillados al termino del gobierno
Poco control ambiental	Acciones de control sobre el aseo, higiene y salubridad en establecimientos comerciales educativos, y lugares recreativos del distrito.	Realizar campañas municipales de control ambiental

DIMENSIÓN INSTITUCIONAL

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	METAS PROPUESTAS
Demasiada duración de los trámites administrativos	Simplificación administrativa para evitar pérdidas de tiempo y burocratización del accionar municipal.	Rapidez y oportunidad en la culminación del trámite administrativo
Dificultades en la promoción del personal municipal administrativo	Implementar la meritocracia en la estructura laboral y organizacional de la Municipalidad.	Promocionar progresivamente al personal administrativo municipal
Problemas en el otorgamiento de los servicios municipales	Eficiencia en la dación de los servicios municipales	Alcanzar de manera progresiva el cuidado y atención de los servicios municipales

PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL



LIC. ELSA ACOSTA VARGAS

**CANDIDATA A LA MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE JACOBO HUNTER**

2019 - 2022

Arequipa, 2018

**“Como un canto de amor infinito
pronunciamos tu nombre viril
eres HUNTER fecunda morada
donde abrimos los ojos al sol”**

Coro del Himno de HUNTER

I. MISIÓN

Gobernar y gestionar la Municipalidad de manera abierta y participativa, otorgando servicios públicos con criterio humano y profesional a sus ciudadanos, favoreciendo a la mejora de su calidad de vida.

II. VISIÓN

Llegar a ser una Municipalidad segura, transparente y responsable, con obras y servicios que incidan positivamente en la vida de sus pobladores, líder en lograr el desarrollo local.

III. VALORES

- 1. Sensibilidad social**
- 2. Honestidad**
- 3. Legalidad**
- 4. Austeridad**
- 5. Participación**
- 6. Innovación**

IV. PROPUESTAS SECTORIALES

SEGURIDAD CIUDADANA

- ❖ Desarrollar adecuadamente el sistema de videovigilancia.
- ❖ Apoyar en disponer de instalaciones complementarias de seguridad diseminadas a lo largo del distrito, con el equipamiento respectivo.
- ❖ Dotar de componentes de defensa no letal al serenazgo.
- ❖ Disponer de un centro de capacitación y adiestramiento para el personal que combate a la inseguridad.
- ❖ Participación activa de la población distrital a través de los comités vecinales de seguridad ciudadana.
- ❖ Convenios con municipalidades distritales contiguas para el combate a la inseguridad.
- ❖ Focalización de las áreas rojas de inseguridad para un adecuado tratamiento, bajo una definición clara de la política de seguridad a los ciudadanos del distrito.
- ❖ Efectivizar convenios con la Policía Nacional y Fiscalía para una mejor ofensiva contra la inseguridad.
- ❖ Facilitar la adecuada comunicación tecnológica interdistrital ante la presencia de hechos de inseguridad, en especial la interconexión con las Comisarias del Distrito.
- ❖ Sensibilización oportuna y permanente sobre la prevención y educación acerca de la seguridad.

- ❖ Disponer y gestionar de por lo menos una Comisaria más para el Distrito, e implementación de las Comisarías Móviles.
- ❖ Disponer de personal con discapacidad, para el manejo del sistema de video vigilancia, con fines de inclusión.
- ❖ Compra de más vehículos para Seguridad Ciudadana, incluida la Ambulancia Municipal.
- ❖ Habilitar adecuadamente la infraestructura para la Central de Seguridad Ciudadana.

TRANSPORTE

- ❖ Extender progresivamente el asfaltado de calles en el distrito, mejorando y rehabilitando el asfaltado actual.
- ❖ Construcción de veredas para una mejor y segura circulación de los pobladores.
- ❖ Disponer de graderías o escaleras de material noble para el acceso a los centros poblados que lo requieran.
- ❖ Dotar mediante convenios interinstitucionales de adecuada señalización, semaforización de tránsito y de paraderos de transporte.
- ❖ Gestionar la integración rápida y adecuada al Sistema Integrado de Transporte.
- ❖ Construcción de infraestructura vial de transporte integral para el distrito, enfatizando en la construcción de muros de contención.
- ❖ Construcción de drenajes en el uso de las pistas utilizadas para el transporte público.
- ❖ Capacitación a los transportistas públicos identificados, que hacen ruta al distrito.
- ❖ Tratar de disponer de un Plan Distrital de Transporte, gestionada con la Municipalidad Provincial.
- ❖ Realizar sensibilización a la población para mejorar su calidad de peatones.
- ❖ Gestionar nuevas vías de ingreso al Distrito, adecuadas al Plan de Desarrollo Metropolitano

SALUD

- ❖ Gestionar y disponer de más Postas Médicas en centros poblados del distrito.
- ❖ Gestionar y disponer de Postas de Salud en centros poblados del distrito.
- ❖ Implementar Botiquines Municipales Básicos en el distrito, con participación de las Juntas Vecinales, para el socorro inmediato, con capacitación adecuada.
- ❖ Gestionar y apoyar en el equipamiento a los centros dedicados a la salud que se encuentren en el distrito.
- ❖ Concretar mediante convenios las campañas médicas de atención general.
- ❖ Apoyar en la mantención de la salud mediante la erradicación de vicios.
- ❖ Disponer para el distrito y mediante gestión del Plan de Salud de Atención Básica.
- ❖ Realizar campañas de sensibilización educativas respecto a la prevención de la salud orientado a los pobladores del distrito.
- ❖ Implementación del Programa Odontológico Municipal Móvil, para la prevención y curaciones primarias.
- ❖ Gestionar la construcción de un Hospital de Salud para el Distrito.

EDUCACIÓN

- ❖ Atención y cuidado en apoyar la refacción de las aulas deterioradas y de las zonas de recreo de los estudiantes en los colegios del distrito, fortaleciendo su seguridad.
- ❖ Apoyo en el mejoramiento y aplicación de equipamientos tecnológicos en los centros educativos del distrito.
- ❖ Apoyo en la disponibilidad de laboratorios y similares en los colegios del distrito.
- ❖ Convenios para lograr una adecuada referencia bibliográfica y documental para los estudiantes y profesores del distrito.
- ❖ Seguimiento a los planes de orden educativo que emanen de las autoridades educativas de la Región que impliquen mejor preparación para la rendición de exámenes de calidad educativa que requieran los estudiantes del distrito.
- ❖ Apoyar con programas que eviten la deserción escolar y en contraste propicien la mayor cobertura educativa.
- ❖ Construcción y operatividad de la Biblioteca Municipal con todos los adelantos de las tecnologías de comunicación educativas.
- ❖ Sensibilización y capacitación en la necesidad de la educación, del logro adecuado de valores y principios educativos y familiares.
- ❖ Vinculación funcional y continua con las APAFA de los colegios asentados en el distrito.
- ❖ Conformación de una instancia organizativa educativa municipal orientadora de perfiles profesionales y laborales para la comunidad del distrito.

- ❖ Implementar el Programa de Arte para niños, adolescentes y jóvenes para desarrollar sus capacidades artísticas y emocionales

SERVICIOS PÚBLICOS

- ❖ Apoyo y gestión en obras de agua, desagüe y saneamiento en general del distrito.
- ❖ Limpieza, mantenimiento y lavado programados de parques y jardines así como de áreas culturales representativas del distrito.
- ❖ Servicio efectivo y periódico del recojo de la basura y residuos sólidos generados en el distrito.
- ❖ Mayor disponibilidad de parques y jardines, y sostenimiento eficaz de los ya existentes.
- ❖ Limpieza oportuna de las áreas de acumulación de residuos, preventiva para las épocas de lluvia.
- ❖ Mantenimiento y limpieza constante de las bermas laterales y centrales disponibles en el distrito y construcción de otras.
- ❖ Otorgar un servicio regular e integral de Serenazgo en el distrito.
- ❖ Efectuar el control conveniente en los establecimientos comerciales, mercados, y otros que aseguren el adecuado expendio de los productos y servicios que se brindan.
- ❖ Controlar el aseo, higiene y salubridad en establecimientos educativos, y lugares recreativos del distrito.
- ❖ Focalización y construcción de drenajes y alcantarillados en zonas relevantes del distrito.
- ❖ Equipamiento y mantenimiento adecuados de las áreas de recreación e infraestructura deportiva pública del distrito.
- ❖ Mejora de los servicios deportivos que se brinda en el distrito.
- ❖ Sensibilización integral acerca del aseo y limpieza.
- ❖ Sensibilización y capacitación sobre el medio ambiente sostenible y saludable.

- ❖ Posibilitar y apoyar en el reciclaje y su impacto ambiental.
- ❖ Lucha contra todo tipo de contaminación ambiental en el distrito.
- ❖ Desarrollar mediante convenios el Comedor Municipal y fortalecer los Comedores Populares existentes.
- ❖ Construir, mejorar e implementar las instalaciones deportivas referidas a los estadios del Distrito.
- ❖ Construir instalaciones en la parte externa del estadio Juan Velasco Alvarado, para el fortalecimiento y desarrollo de las ligas distritales deportivas.
- ❖ Construir Viveros Municipales para la preservación de la ecología del Distrito.
- ❖ Implementar el Cuartel de Bomberos del Distrito.

DESARROLLO SOCIOECONÓMICO

- ❖ Generación, mediante convenios, de la Bolsa de Trabajo Municipal.
- ❖ Establecimiento del Programa del Empleo Joven.
- ❖ Desarrollo del emprendedurismo empresarial en el distrito.
- ❖ Apoyo en la conformación de incubadoras de negocios.
- ❖ Apoyo a las unidades de producción de menor escala, PYMES y similares, fortaleciendo sus capacidades.
- ❖ Apoyo en la efectivización en el distrito de ferias comerciales, industriales, educativas, estacionales y similares.
- ❖ Promoción de emprendedores en el desarrollo de su propia empresa con la consecuente cultura empresarial.
- ❖ Disponer adecuadamente, mediante convenio, de la Guardería y Albergue municipales, salvaguardando a la niñez y a los que se encuentren en abandono físico y moral.
- ❖ Apoyo al empleo de la mujer en actividades productivas y de servicios que realiza la municipalidad. Capacitar en el liderazgo empresarial de las mujeres del distrito.
- ❖ Apoyo decidido en la protección de la mujer, mediante la conformación de Mesas de Trabajo Municipal, para la prevención de la violencia familiar.
- ❖ Establecer un Programa permanente de Prevención del Embarazo adolescente y de Educación Sexual.
- ❖ Disponer de la Casa del Adulto Mayor, mediante convenios programas de salud, entretenimiento, recreación, viajes y esparcimiento.

- ❖ Instalación de un Consultorio Médico gratuito para el Adulto Mayor.
- ❖ Respeto a la normatividad que señala contratar personal con discapacidad.
- ❖ Gestionar para el distrito el ser parte de rutas turísticas que se dan en la ciudad, aprovechando el rico valor histórico con que se cuenta.
- ❖ Inventariar, apoyar y difundir las áreas turísticas del distrito para su mejor explotación.
- ❖ Recuperar el valor histórico de los Pueblos Tradicionales del distrito.
- ❖ Construcción e implementación de Miradores Turísticos y Museo de Sitio, en el Distrito.
- ❖ Construcción del Complejo Cultural y Deportivo del Distrito, que incluya la construcción del Coliseo Municipal.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

- ❖ Mejora en la atención a los usuarios pobladores del distrito.
- ❖ Implementación progresiva del e-government en la Municipalidad, para una mejor gestión.
- ❖ Disponer y aplicar eficazmente los diversos planes y programas municipales, para un adecuado desarrollo institucional.
- ❖ Propiciar y lograr la participación activa de la comunidad en el devenir de las acciones de trabajo institucional.
- ❖ Eficiencia en la dación de los servicios municipales.
- ❖ Lucha permanente contra la corrupción administrativa y en general.
- ❖ Transparencia en el uso de los fondos públicos.
- ❖ Simplificación administrativa para evitar pérdidas de tiempo y burocratización del accionar municipal.
- ❖ Capacitación del trabajador y personal público de la Municipalidad.
- ❖ Implementación de la meritocracia en la estructura laboral y organizacional de la Municipalidad.
- ❖ Facilitar convenios institucionales con las Universidades para la implementación del sistema de prácticas pre-profesionales.
- ❖ Mejora permanente de la imagen institucional así como de la identificación institucional de los servidores municipales.
- ❖ Actualización de los documentos técnico-normativos del gobierno local, para una mejor gobernabilidad.

“HUNTER SOMOS TODOS”



“HUNTER SEGURA, MODERNA Y PARTICIPATIVA”