

PARTIDO POLÍTICO RESTAURACIÓN NACIONAL

PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL

2019-2022

DISTRITO DE PAUCARPATA



CANDIDATO

EDUARDO ESTOFANERO MOLLEPAZA

PARTIDO POLÍTICO RESTAURACIÓN NACIONAL
PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL
2019 – 2022
DISTRITO DE PAUCARPATA

INDICE

I. Base Legal

II. Generalidades

- 3.1 Valores
- 3.2 Ideología y Política
- 3.3 Ubicación Geográfica
- 3.4 Situación Actual
- 3.5 Plan Estratégico
 - 3.5.1 Misión
 - 3.5.2 Visión
 - 3.5.3 Fortalezas
 - 3.5.4 Oportunidades
 - 3.5.5 Debilidades
 - 3.5.6 Amenazas
 - 3.5.7 Objetivos Estratégicos

III. Propuesta por Dimensiones para la Gestión Municipal

3.1 Dimensión Social

- a) Educación
- b) Índice de desarrollo humano y de pobreza
- c) Salud
- d) Vivienda y saneamiento básico
- e) Deporte
- f) Seguridad Ciudadana
- g) Otros

3.2 Dimensión Económica

- a) Agricultura
- b) Turismo; recursos turísticos
- c) Producción
- d) Otros

3.3 Dimensión Territorial Ambiental

- a) Territorial
- b) Ambiental

3.4 Dimensión Institucional

VI. Resumen Ejecutivo

V. Propuesta de Rendición de Cuentas para el Cumplimiento del Plan

I. BASE LEGAL

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL PERÚ.

LEY Nro. 27972 ORGÁNICA DE MUNICIPALIDADES.

LEY Nro. 26864 ELECCIONES MUNICIPALES.

LEY Nro. 28056 MARCO DEL PRESUPUESTO PARTICIPATIVO Y SU

REGLAMENTO. RESOLUCIÓN N° 0084-2018-JNE

II. GENERALIDADES

2.1 Fines, Objetivos y Valores

“RESTAURACIÓN NACIONAL” surge como respuesta a la necesidad de un nuevo liderazgo político y una amplia y efectiva participación ciudadana, con el fin de restaurar en nuestra nación los principios y valores para lograr su desarrollo dentro de la libertad, la democracia, la justicia social y la paz. Tiene como fines y objetivos:

a. Ser una alternativa política y social, colaborando y participando activamente con todas las fuerzas políticas, con el fin de restaurar los valores y bases morales en nuestro país, en torno a un Proyecto Nacional cuyos fundamentos doctrinales y éticos están inspirados en los principios y valores del mensaje cristiano.

b. Mantener y consolidar la vigencia del sistema democrático y sus instituciones, respetando los derechos fundamentales de la persona humana consagrada por la legislación peruana y los tratados internacionales suscritos por el Estado peruano.

c. Conjugar todos los recursos humanos y materiales, buscando que las instituciones a todo nivel de nuestro país, trabajen para mejorar el nivel de vida de todos los habitantes de nuestro territorio, luchando contra la pobreza mediante la generación de trabajo y riqueza; contra la corrupción en todos los niveles de la vida nacional; en la defensa de la familia natural como base fundamental de la sociedad y de la vida humana desde su concepción; trabajando a favor de la igualdad, la inclusión y el respeto a los derechos de todas las minorías y la defensa del medio ambiente.

d. Representar la voluntad de los ciudadanos y canalizar la opinión pública.

e. Participar en los procesos electorales.

f. Contribuir a la gobernabilidad del país.

2.2 Ideología y Política

a. La promoción de la educación y participación política de la población, con el objeto de forjar una cultura cívica y democrática, así como el desarrollo de la conciencia nacional.

b. La capacitación y participación de ciudadanos idóneos, conocedores de la realidad nacional, con una amplia formación y experiencia, con verdadera

vocación, espíritu de servicio y calidad moral, a fin de que puedan asumir funciones públicas con eficiencia y honestidad.

c. La búsqueda de alternativas que contribuyan a lograr y mantener un desarrollo sostenido de la nación, región, provincia y distrito, dentro de un clima de reconciliación y paz.

d. La participación con candidatos propios y/o en convenios o alianzas, en los procesos electorales de carácter local, regional y nacional, así como en las consultas populares o nacionales.

2.3 VALORES

Como jóvenes y nuevos en la política, tenemos claro las cosas nuestros valores son sólidos en la solidaridad, responsabilidad, transparencia y la verdad. Creemos firmemente en la democracia y la justicia. Respetamos los derechos básicos y fundamentales de las personas y fomentaremos firmemente la paz social en el distrito de Paucarpata.

2.4 UBICACIÓN GEOGRÁFICA

El distrito de Paucarpata se encuentra ubicado en la Provincia de Arequipa en el Departamento de Arequipa, perteneciente a la Región Arequipa. Está ubicado a una altitud de 2 425 m.s.n.m. con altitudes mínimas y máximas del orden de los 2 300 msnm hasta los 2 500 msnm, entre las coordenadas de 16°25'58" y 71°31'15" en la plaza de armas de Paucarpata.

Limita por el norte con los distritos de Mariano Melgar, por el sur con el Distrito de Sabandia, por el Oeste con el distrito de José Luis y Bustamante, por el Este con el distrito de Chiguata.

El área total del distrito de 31.07 km², distribuidos entre zonas residenciales comerciales zonas recreativas y de gestión.

Paucarpata fue reconocido el 3 de mayo de 1955, creación política y lo conforman 6 zonas o cuadrantes.

La población (2007 inei) es de 120 446 habitantes, con un 98% de hispanohablantes y 2% de quechua o aimara hablantes.



Fuente: www.google.com.pe/maps/place/Paucarpata

2.5 SITUACIÓN ACTUAL

Paucarpata, es un distrito con un gran potencial humano y de recursos naturales, en la cual existe excelentes lugares que pueden ser aprovechados como atracciones turísticas, centros económicos, centros de cultivos; las cuales hasta el momento no vienen siendo orientadas convenientemente para su aprovechamiento en beneficio de nuestro distrito.

a) CUADRO RESUMEN POBLACIONAL

RESÚMEN POBLACIONAL	CANTIDAD
POBLACIÓN TOTAL	124,755
POBLACIÓN URBANA	3,000
POBLACIÓN RURAL	1,500
POBLACIÓN TOTAL DE HOMBRES	60,673
POBLACIÓN TOTAL DE MUJERES	64,082
TASA DE CRECIMIENTO	1.2
TASA DE ANALFABETISMO POBLACIÓN DE 15 AÑOS A MÁS	4%

2.6 PLAN ESTRATÉGICO

MISIÓN

Brindar a la población del distrito de Paucarpata los servicios básicos de salud, educación, vivienda, infraestructura vial, desarrollo turístico y generar empleo para la población. A su vez velar por el cumplimiento de metas y eficiencia en el distrito.

VISIÓN.

Ser un municipio innovador, empoderando al distrito y su población en temas que comprendan su desarrollo en los rubros de educación, salud, agricultura y turismo. Elevando la calidad de vida de la población generando emprendimientos en todos los sectores.

FORTALEZAS

- Recursos hídricos, energía solar, andenerías incaicas.
- Centros Educativos, diferentes infraestructuras para capacitación y desarrollo social.
- Centro de salud y servicios básicos
- Expresiones culturales, gastronomía y turismo. .

DEBILIDADES

- Contaminación ambiental, corrupción e incapacidad de las autoridades.
- Geografía dispersa, escasa concientización, capacitación, preservación y explotación de recursos hídricos, turismo y energía solar.
- Centros educativos vulnerables al bullying, ausencia de programas de capacitación para la formación y desarrollo integral de la población.
- Falta de infraestructura para diversos servicios de especialidad en salud y campañas de alimentación sana.
- Sistema vial en mal estado, centros turísticos abandonados.

OPORTUNIDADES

- Generación de empleo, experiencia laboral y pequeños negocios para la población y desarrollo de proyectos que impulsen su economía.
- Abastecimiento de agua apta para consumo y regadío, generar emprendimiento empresarial en el sector de riego tecnificado, generar cultura de uso de la energía solar.
- Capacitación Tecnológica afines a las necesidades del Distrito y empresas, actividades educativas, culturales y deportivas interinstitucionales.
- Cubrir las necesidades de salud en el distrito a través de la salud ocupacional de las empresas, concientizar en temas de anemia,

desnutrición y diversas enfermedades.

- Integrar el circuito Turístico en las zonas arqueológicas del Distrito.

AMENAZAS

- Cambio climático agresivo, falta de agua y saneamiento en algunos lugares, escasos proyectos de desarrollo para el distrito de Paucarpata desempleo por consecuencia de la falta de oportunidades en la población juvenil.
- Contaminación de los manantiales, escases de agua afectando el sector urbano.
- Violencia social, delincuencia poca información de realidad distrital.
- Diversas enfermedades en el adulto mayor, falta de salud preventiva, equipamiento y vías de recreación activa.
- Exclusión de diferentes circuitos turísticos.

OBJETIVOS GENERALES:

- **Salud:** Brindar una atención de calidad al ciudadano en todos los niveles; reducir niveles de enfermedades, incentivar el consumo masivo de alimentación natural.
- **Educación:** Convertir el colegio productivos
- **Agropecuaria:** Lograr el mejoramiento de los sistemas de riego.
- **Seguridad ciudadana:** Reforzar tecnológicamente a través de las juntas vecinales.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PRIORIDADES		OBJETIVOS	
		PLAZO	META
1	Desarrollar convenios con los ministerios para generar bolsa de empleo y proyectos sociales.	Corto plazo	1 año
2	Desarrollar estrategias para la preservación del agua y conocimientos en temas de energía solar.	Mediano plazo	2 años
3	Desarrollo de procesos orientados al turismo, para lograr la inserción de los distintos circuitos turísticos.	Mediano plazo	1 año
4	Generar un plan de capacitación a la población en temas de seguridad y proyectos sociales.	Mediano plazo	4 años

5	Desarrollar proyectos basados en la creación de reservorios, sistemas tecnificados de riego y uso de paneles solares.	Mediano plazo	2 años
6	Desarrollar estrategias y proyectos para mejorar la enseñanza y capacitación técnica, empoderamiento en el ámbito laboral.	Mediano plazo	2 años
7	Implementar un plan de capacitación en temas de salud a la población en general y campañas de salud.	Mediano plazo	4 años
8	Plan de rescate de distintos sitios turísticos del distrito y concientización a la población de sus beneficios.	Corto plazo	1 año
9	Desarrollar proyectos para la edificación.	Mediano plazo	2 años
10	Coordinar con la policía ecológica y reglamentar la contaminación ambiental.	Corto plazo	1 año
11	Coordinar con el ministerio de la mujer para establecer centros de orientación y educación para atenuar la violencia social.	Corto plazo	1 año

III. PROPUESTAS POR DIMENSIONES PARA LA GESTIÓN MUNICIPAL

3.1 DIMENSIÓN SOCIAL

a) EDUCACIÓN

- ✓ Construcción de recintos culturales
- ✓ Fortalecimiento a la enseñanza de artes plásticas.
- ✓ Otorgamiento de reconocimientos al desempeño docente por su eficiencia.
- ✓ Implementación de tecnología educativa y programación básica en las escuelas y colegios
- ✓ Innovar los colegios a Politécnicos tecnológicos.
- ✓ Incentivar a los estudiantes a concursos de razonamiento verbal, razonamiento matemático.
- ✓ Implementar con pizarras interactivas.
- ✓ Academia municipal en la formación de ética y valores.
- ✓ Implementación de nutricionistas en los comedores estudiantiles.
- ✓ Mantenimiento de las losas deportivas en todo el distrito.

- ✓ Pasantías a los alumnos de 4to. Y 5to. de secundaria
- ✓ Incentivar a emprender negocios con recurso propios del distrito
- ✓ Construcción e implementación de un centro sofisticado de aprendizaje en donde habrá: biblioteca, robótica, ajedrez, juegos de estimulación y habilidades para brindarle a la niñez un sistema de aprendizaje para que desarrollen sus habilidades intelectuales.
- ✓ Reforzar los programas infantiles CUNAMAS, PRONOI, etc.

b) ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO Y DE POBREZA

c) SALUD

- ✓ Revisar la edificación del establecimiento de salud de Ciudad Blanca para su implementación física y de personal para su funcionamiento eficaz.
- ✓ Convenio con ESSALUD +
- ✓ Convenio con los colegios médicos y enfermeras para brindar servicios de salud ocupacional en nuestro centro de salud del distrito.
- ✓ Fortalecimiento de campañas médicas en la población.
- ✓ En el área de nutrición Incentivar el consumo de alimentos ricos en hierro para poder combatir la anemia.
- ✓ Incentivar el consumo de productos naturales en Qali Warma.
- ✓ Apertura del área de geriatría.
- ✓ **PARTO SEGURO.** Atención especial a gestantes.

d) VIVIENDA Y SANEAMIENTO BÁSICO

- ✓ Elaboración de Catastro del distrito de Paucarpata.
- ✓ Saneamiento básico y proyección de agua saludable.
- ✓ Electrificación de zonas públicas con paneles solares.
- ✓ Relevamiento y cambio de luminarias de alumbrado público.
- ✓ Revisión y culminación de proyectos trancos.

e) DEPORTE

- ✓ Incentivar campeonatos (junior, juveniles, senior y máster)
- ✓ Campeonatos interdistritales
- ✓ Implementación de diferentes disciplinas deportivos

f) SEGURIDAD SIUDADANA

- ✓ Plan de patrullaje efectivo y permanente del distrito.
- ✓ Evaluación y capacitación permanente al personal de seguridad.
- ✓ Implementar cámaras de seguridad en lugares estratégicos.
- ✓ Organizar y fortalecer las juntas vecinales como prioridad.
- ✓ Concientización y capacitación en prevención de la violencia.

g) OTROS

- ✓ **Respuesta inmediata** a los pobladores ante las adversidades
- ✓ Reformular y celebrar convenios con las universidades y colegios profesionales.

3.2 DIMENSIÓN ECONÓMICA

a) AGRICULTURA

- ✓ Fomentar la siembra de productos naturales,
- ✓ Revalorar el sembrío a través del riego tecnificado.

b) TURISMO; RECURSOS TURÍSTICOS

- ✓ Mejoramiento y promoción de los lugares turísticos
- ✓ Incentivar y promocionar el turismo.
- ✓ Interconexión de ruta turística.
- ✓ Creación de casa de **ARTESANÍAS Y MUSEO CULTURAL** para el turismo.

c) PRODUCCIÓN

- ✓ Proyecto de talleres productivos para jóvenes.
- ✓ Masificar la elaboración de productos tecnológicos y software.
- ✓ Apoyar a los artesanos para diversificar e innovar sus productos.
- ✓ Capacitación de la mano de obra de los micro empresarios.
- ✓

3.3 DIMENSIÓN TERRITORIAL AMBIENTAL

a) TERRITORIAL

- ✓ Participación en la elaboración de los anillos viales de interconexión distrital.

b) AMBIENTAL

- ✓ Reforestar en forma masiva la arborización en todo el distrito.
- ✓ Exigir el reforzamiento de colectores de aguas servidas a SEDAPAR en lugares vulnerables
- ✓ Impulsar el reciclado de la basura a nivel distrital desde los centros educativos.

3.4 DIMENSIÓN INSTITUCIONAL

a) INSTITUCIONAL

- ✓ Creación de una cooperativa de ahorro y crédito para el financiamiento de proyectos creados para el distrito.
- ✓ Construcción de un edificio cultural de gran envergadura para eventos metropolitanos.
- ✓ Reestructuración de la oficina de DEFENSA CIVIL y evaluación detallada de las zonas vulnerables en el distrito

- ✓ Diseñar un prototipo de casa que soporte las inclemencias del clima y terremotos para prevenir muertes en caso que ocurra desastres naturales.
- ✓ Campaña masiva en centros educativos la prevención de desastres y defensa civil.

IV. RESÚMEN EJECUTIVO

Problemas identificados en el PLAN	Soluciones propuestas en el PLAN	Metas propuestas en el PLAN
DIMENSIÓN SOCIAL		
1. Pobreza extrema Existencia de familias y población económicamente activa que no tienen oportunidad de desarrollo y trabajo que se encuentra en desamparo económico.	Crear fuentes de trabajo en convenios con los ministerios de trabajo y promoción del empleo.	Activar la economía en la población más vulnerable por la falta de oportunidades.
2. Seguridad Ciudadana. La delincuencia se ha convertido un sistema organizado en el distrito por encima de las autoridades.	Organizar a la población e incentivar a las juntas vecinales.	La reducción de la delincuencia y el control a través de la policía y serenazgo será evaluada periódicamente por las juntas vecinales en su efectividad de intervenciones hasta renovar cuadros eficaces.
3. Grupos vulnerables Existencia de mujeres (madres solteras), niños, adolescentes, jóvenes, discapacitados y adultos mayores que se encuentra en desamparo familiar y económico.	En convenio con los colegios profesionales y ministerios de la Mujer y poblaciones vulnerables se crearan espacios públicos masivos para actividades culturales y recreativas.	Lograr que nuestros pobladores tengan en el Distrito de Paucarpata un lugar de felicidad, bienestar y oportunidades sin discriminación.
4. Educación Técnica. El aumento de la población juvenil desempleado sin oportunidades de trabajo.	Promover la capacitación a los jóvenes a través de los institutos de formación manufacturera del distrito en alianza con promotores y empresarios del parque industrial de Paucarpata y programas del ministerio de la producción.	Aumentar el ingreso per cápita de la población joven en el distrito de Paucarpata.

5. Cultura y arte	Crea espacios descentralizados en todo el distrito para la congregación de actividades culturales organizados por la municipalidad y juntas vecinales.	La realización de festivales de gran magnitud a nivel distrital donde concentre lo mejor de las artes culturales.
Carencia de actividades oficiales municipales que promuevan la cultura y arte popular.		
6. Salud		
Insuficiente infraestructura de salud y falta de cobertura y calidad en el servicio de Salud y escasez de personal médico.	Concluir con la construcción del mini hospital de Ciudad Blanca y gestionar su implementación y asignación del personal médico.	Funcionamiento al 100% de la infraestructura de salud en Ciudad Blanca
7. Deporte y recreación.		
El creciente problema de salud en la población por falta de actividad física y escasas de promoción del deporte en todos los niveles.	Promover las actividades físicas, lúdicas y recreativas en todos los niveles a través de competencias y campeonatos en el distrito y promover las ciclo vías.	Lograr la reducción del sedentarismo, obesidad y problemas cardiovasculares y otros males por falta de actividad física en la población.
DIMENSIÓN ECONÓMICA		
Problemas identificados en el PLAN	Soluciones propuestas en el PLAN	Metas propuestas en el PLAN
Baja recaudación tributaria.	Eficiencia en la recaudación tributaria con incentivos y sensibilización de la población.	Aumentar el porcentaje de recaudación tributaria en un 50%.
Falta de promoción de los Parques industriales.	1.1 Parque industrial de Apima	1. Promover la Capacitación a los microempresarios
	1.2 Parque industrial del Cayro	2. Promover créditos de apoyo técnico.
Deficiencia en plan de circulación vial alargando las horas de viajes de	1.1 Promover un plan de ordenamiento del transporte vial	1. Plan de desarrollo distrital.

ingreso y salida del distrito.	1.2 Gestionar la construcción de intercambio vial que interconecten otros distritos.	2. Construcción del intercambio vial de interconexión.
Deficiente circulación peatonal	Gestionar la construcción de puentes y paseos peatonales.	Construcción de puentes peatonales.
Insuficiente servicio de los cementerios	1.1 Gestionar la ampliación y construcción de cementerio.	1. Construcción de nichos y ordenamiento del cementerio Cebollar
		2. Ampliación del cementerio de Paucarpata
Falta de políticas de turismo	1.1 Gestionar ante el INC la implementación de circuito turístico.	3. Promover y facilitar la el equipamiento de restaurantes tradicionales turístico.
DIMENSIÓN TERRITORIAL		
1. Deficiente y mala calidad de Infraestructura vial de interconexión territorial.	1.1 Mejorar la interconexión vial de las áreas urbanas de las Partes altas de Paucarpata	1.1 Programar el presupuesto y construir la vía asfaltada de interconexión vial territorial de las partes altas de Paucarpata.
	1.2 Mejorar las principales vías de interconexión vial del distrito de Paucarpata como; Av. Kennedy, Av. Jesús, Av. Mariscal Castilla, etc.	1.2 Programar el presupuesto y reasfaltar las principales vías de interconexión distrital.
	1.3 Mejorar las principales vías de acceso e interconexión vial a la ciudad de Arequipa.	1.3 Efectuar convenios para programar el presupuesto y construir un intercambio vial en la Av. Jesús, Av. M. Castilla.
	2.	
2. Deficiente y mala calidad del servicio del transporte público.	2.1 Mejorar y ampliar el servicio de transporte público urbano al interior del territorio de Paucarpata.	2.1 Participar y coordinar en la concesión de rutas de transporte urbano.
	2.2 Coordinar con las empresas de transporte público para mejorar las unidades de transportes.	2.2

3. Contaminación del suelo rural, urbano y agrícola	3.1. Mejorar el recojo y transporte de la basura urbana al relleno sanitario.	3.1 Relleno sanitario.
	3.2. Capacitación en el tratamiento de la basura domestica	3.2 Construcción de parques.
		3.3 Tratamiento de la basura.
4.MEDIO Ambiente	Tratamiento de basura	Creación plantas de tratamiento de desechos.
	Exigir el reforzamiento de colectores a SEDAPAR.	
5. Infraestructura para actividades comerciales	Crear convenios con el colegio de arquitectos e ingenieros para realizar concurso de ideas.	Lograr edificaciones de calidad arquitectónica internacional.
7. MIRADOR TURISTICO	MUSEO DE SITIO CERRO DE HUASSAPATA	Promover la afluencia de turistas locales y nacionales.
DIMENSIÓN INSTITUCIONAL		
Ineficiencia en la atención a personas de la tercera edad.	Descentralización administrativa	Eficiencia de atención en el 80% del distrito y áreas que requieren mayor presencia de la municipalidad.
Bajo rendimiento del personal administrativo.	Capacitación de fortalezas y capacidades	Convenios con universidades y escuelas de post grado para capacita citación, innovación y tecnología en la administración pública.
El bajo compromiso en la eficiencia productiva - administrativa.	Incentivos por productividad al personal municipal.	Se premiara con incentivos por productividad en todas las áreas del municipio.
La municipalidad no tiene presencia en la población	Promover y comprometer la participación ciudadana.	Establecer plan de núcleos urbanos sea organización en un 100% en el distrito.

V. PROPUESTAS DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN

- Proveedores locales
- Capital humano Paucarpata
- Cumplimiento de las leyes de transparencia de acuerdo a leyes y normas vigentes
- Liquidación de proyectos a corto y mediano plazo
- Cronograma del plan de trabajo