

PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL DE BREÑA

2019 - 2022



El presente Plan de Gobierno Municipal ha sido elaborado en atención a las necesidades inmediatas que son básicas y que deben ser satisfechas.

Somos un equipo sólido, inspirados en principios éticos destinados a brindar una función normativa y fiscalizadora de la Administración Municipal, con la finalidad de asumir y resolver los problemas fundamentales de la comunidad en forma integral y armónica de nuestra jurisdicción, en el marco de una Gestión Democrática, Concertada, Participativa y Transparente.

Queremos ser una institución que lidere la promoción del Desarrollo Local, con dinamismo, capacidad de convocatoria, asumiendo las propuestas que forman parte del Plan de Desarrollo Concertado de Breña.

Misión Institucional

Convertir al Municipio de Breña en una institución moderna y servicial a disposición de sus vecinos.

Visión Institucional

Que cada ciudadano de Breña considere a la Municipalidad de Breña en una institución que se preocupa y defiende a sus vecinos.

Valores Institucionales

1. **Eficiencia:** Asignar eficientemente los recursos presupuestales en los proyectos y servicios que Breña necesita con urgencia.
2. **Compromiso:** Autoridades y colaboradores comprometidos en servir y dar lo mejor con una superación constante.
3. **Integración:** Invitar a los vecinos a ser parte de las comisiones de trabajo.
4. **Transparencia:** Proceder con veracidad e información abierta y oportuna.



Municipio de Breña
Desarrollo Local
1970

1. Lineamientos de política municipal

Cinco son los principios generales o lineamientos de política municipal que estarán presentes en la gestión municipal del PDS:

1.1. Ciudadanía activa

Una acción prioritaria de nuestra gestión será la intensificación de la participación de los vecinos. Esto busca dos objetivos: que los planes estén elaborados de acuerdo a las necesidades de los ciudadanos y que los vecinos se informen de las decisiones que afectan su distrito.

1.2. Transparencia en la gestión

Este principio decanta por sí solo desde el hecho que la ciudadanía participa activamente ya que es la misma ciudadanía la que exige las cuentas claras y a tiempo. Asimismo, nos comprometemos a tener la web actualizada y todo proyecto será publicado ahí.

1.3. Eficiencia en la gestión

Para lograr los proyectos que nos planteamos, haremos una revolución en la gestión. Buscaremos los mejores proveedores y con los menores tiempos de implementación. Llevaremos cronogramas detallados de cada proyecto.

1.4. Alianzas público-privadas

Reconocemos la limitación de nuestro presupuesto, por ello recurriremos a la empresa privada para que nos apoye en nuestra gestión. Incentivaremos las obras por impuestos de tal forma de ampliar la cartera de proyectos que queremos implementar.

2. Dimensiones

2.1. Dimensión Social:

- Problemas:
 - Microcomercialización de droga
 - Inseguridad ciudadana en el distrito
 - Adultos mayores sin suficientes espacios de recreación.
 - Falta de mantenimiento de pistas y veredas.
 - Escasa iluminación.

- Objetivos:
 - Reducir los niveles de marginación y pobreza de los hogares y las familias.



Visto: José Roldán
Páez de la Cruz

- Incorporar la perspectiva de género y una mirada transversal en todos los programas, proyectos y acciones municipales.
- Establecer programas de la preservación y divulgación del patrimonio cultural y del arte urbano.
- Hacer socios de la seguridad al comercio ambulatorio y vigilante privado de las calles.
- Metas:
 - Cambiar la iluminación de todo Breña por focos LED en el primer año de gestión.
 - Actividades de recreación para adultos mayores. Eventos mensuales y paseos.
 - Crear el Comité de Bienestar de Mujeres que incorporará a mujeres de distintas edades para establecer prioridades de proyectos que se requieren.
 - Hacer una revisión a detalle del estado de pistas y veredas para definir un plan de mantenimiento el mismo que se ejecutará en un plazo de 1 año.

2.2. Dimensión Económica:

- Problemas:
 - Comercio ambulatorio
 - Falta de incentivos a pequeños empresarios.
- Objetivos
 - Empadronar a todos los ambulantes
 - Ordenar el comercio ambulatorio
- Metas
 - Revisar todos los requisitos de licencias y permisos y acelerar los tiempos de entrega.
 - Promocionar los productos y servicios de los ambulantes formalizados.
 - Desarrollar planes turísticos para los escolares y tercera edad principalmente.

2.3. Dimensión Ambiental

- Problemas
 - Recojo de residuos sólidos
 - Paredes sucias
 - Areas verdes
- Objetivos
 - Tolerancia cero con la basura



- Duplicar las áreas verdes existentes.
- Metas
 - Programa anual "Limpia tu techo"
 - Programa vecinal de reciclaje.
 - Programa "Pinta tu pared"
 - Mejoramiento de jardines con mayores áreas verdes e iluminación.

2.4. Dimensión Institucional

- Problemas
 - Bajo uso de tecnología en procesos
 - Procesos engorrosos de atención al ciudadano.
- Objetivos
 - Agilizar los procesos buscando eficiencias en tiempo.
- Metas
 - Instalar nuevas tecnologías que transparenten y mejoren los procesos administrativos en materia de regulación de la actividad económica.
 - Uso intensivo de la tecnología para agilizar los procesos de la Municipalidad.
 - Capacitación de recursos humanos de los funcionarios de la Municipalidad, orientados hacia atención al cliente.



Walter Soto Meléndez
Municipalidad Local