

**MOVIMIENTO REGIONAL “AREQUIPA AVANCEMOS” PROVINCIA DE LA UNION – COTAHUASI  
PLAN DE GOBIERNO MUNICIPAL 2019- 2022**

**REGION : AREQUIPA PROVINCIA :**

**LA UNION BASE LEGAL :**

- Constitución Política del Perú
- Ley Orgánica de Municipalidades- Ley N° 27972
- Ley de Elecciones Municipales – Ley N° 26864
- Ley Orgánica del Jurado Nacional de Elecciones – Ley N° 26486

**I IDEARIO, PRINCIPIOS, OBJETIVOS Y VALORES DE LA ORGANIZACIÓN POLITICA “AREQUIPA AVANCEMOS”.**

**1. 1. IDEARIO**

La recuperación de la Democracia para el Perú ha sido un hecho histórico de trascendental importancia, para retomar el proceso de Descentralización y Regionalización como el inicio para alcanzar el Desarrollo Económico y Social de las diferentes Regiones en especial de la Región Arequipa.

Es dentro de estos acontecimientos que nace el Movimiento Regional “Arequipa Avancemos” propugnando consolidar la Descentralización desde la Sociedad y los espacios Locales y Regionales, afirmando las iniciativas en el ejercicio de autonomías.

El Movimiento Regional “Arequipa Avancemos” convoca y aglutina a hombres y mujeres de todas las clases sociales, de todos los oficios y profesiones, sin distinción de razas ni posiciones, unidos en una estrecha solidaridad y disciplina, comprometidos con la construcción de una democracia integral, de justicia y libertad, partiendo de la organización y procurando lograr la mayor realización posible de las personas que vivirán bajo la influencia de este nuevo orden social.

El M. R. “Arequipa Avancemos” considera que ante una situación como la actual, de profundas desigualdades, tanto en el nivel socioeconómico como en la participación política, el esfuerzo por alcanzar el mencionado fin implica el impuso de políticas que sean de beneficio mayoritario no como el nefasto neoliberalismo y que preferentemente se encuentren en función de los intereses y objetivos de aquellos que están en amplia desventaja y que constituyen la gran mayoría.

El M. R. “Arequipa Avancemos” es de ideas pragmáticas, no personalistas con muchos líderes fuertes que se complementan bien entre sí con un fuerte liderazgo a diversos niveles de la estructura partidaria, democrático, pluralista y tolerante.

El M. R. "Arequipa Avancemos" propugna la construcción de una cultura política Democrática, integral de justicia y libertad basada en la honradez, la Transparencia, la verdad, solidaridad, la disciplina, la ética, la búsqueda del bien común, la cooperación y la concertación.

### **1. 2. PRINCIPIOS**

Son principios del Movimiento Regional "Arequipa Avancemos" el compromiso de construir una democracia integral de justicia y libertad en lo social y en lo económico; con la máxima y efectiva participación de la sociedad, mediante el fortalecimiento de las organizaciones sociales y civiles de base y una auténtica democracia representativa, así como en la construcción de un modelo de desarrollo económico que logre la dignidad de la persona y el bien común de todos sin distinción de ninguna índole.

### **1. 3. OBJETIVOS**

Elaborar un proyecto Regional y Provincial de gran envergadura capaz de promover, impulsar y ejecutar el desarrollo de Arequipa logrando la participación de todos los entes de la sociedad arequipeña y no arequipeña, proyectando el desarrollo a los gobiernos locales.

Plantear una plataforma de lucha ante el gobierno central, para que se dé verdaderos cambios en las estructuras económicas y una auténtica descentralización Lograr la mayor participación e identificación de la juventud y la mujer en los problemas de la Región Combatir toda instancia de corrupción. Procurar una relación armónica entre el ser humano y la naturaleza. Procurar la máxima realización del ser humano (hombre y mujeres) en todos los campos de la vida.

### **1. 4. VALORES**

Honradez, transparencia, la verdad, la solidaridad, la disciplina y la ética

## **II VISION DEL PLAN DE GOBIERNO**

La provincia de La Unión en el mediano plazo posee una próspera economía sostenible basada en el desarrollo de los sectores agropecuario, turismo, artesanía y pesquero, con un valor agregado a partir de tecnologías adecuadas que conservan el patrimonio natural y cultura, ofertando bienes y servicios posicionados en los mercados locales, nacional e internacional.

Contamos en la Unión con una infraestructura vial óptima tanto internamente como para la interrelación regional e interregional que articulan la comercialización y flujo de visitantes. Nuestra población infantil ha superado la desnutrición crónica y el nivel de aprendizaje es competitivo a nivel nacional, nuestros jóvenes tienen una formación competitiva en función a sus habilidades y destrezas tanto a nivel técnico como profesional y acceden a oportunidades laborales dignos en el mercado local, regional y nacional.

Nuestros Gobiernos Locales y autoridades gerencian el desarrollo integral, armónico y sostenible de nuestros distritos, basados en la re ingeniería, calidad de gasto y transparencia, tomando como objetivo central el bienestar de la persona humana sin distinción de ninguna índole y con equidad de género y justicia social.

## **OBJETIVO DEL PLAN**

Mejorar la calidad de vida de la población unionense, basados en el fortalecimiento de la salud, alimentación, educación y tecnología, considerando al ser humano de ambos géneros y todos los grupos etarios como el objetivo fundamental de la gestión.

## **ESTRATEGIA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DEL PLAN.**

- Una gestión edil; basado en:
  - Absoluta transparencia y honestidad.
  - Exiguo control y manejo de los recursos y bienes de la entidad, que implique una calidad de gasto.
  - Implementar una re ingeniería en la formulación y gestión de proyectos a través de la OPI, para toda la provincia de La Unión.
  - Promover plena y efectiva participación de los sectores: salud, educación y los productores agropecuarios a través del fortalecimiento de las Comisiones de Regantes y otras organizaciones existentes.
  - Crear dentro de la estructura orgánica de la Municipalidad; una Gerencia de Desarrollo Económico y Aspectos productivos, vinculados a planificar, formular, organizar y desarrollar las diferentes actividades productivas agropecuarias, industriales y comerciales
  - Propiciar una estrecha y permanente coordinación con todas las organizaciones, entidades, autoridades, funcionarios y la sociedad civil organizada de toda la provincia y residentes en otros espacios.
  - Implementar el Órgano de Control Interno en la Municipalidad Provincial de La Unión, con funcionario designado directamente por Contraloría General de la República y que sus acciones de control alcancen a todas las Municipalidades de la provincia de La Unión.
  - Reactivar la mancomunidad municipal de la provincia (AMPLU) y con Municipalidades de las provincias vecinas para la gestión de macro proyectos en base a intereses comunes de desarrollo.
  - Suscripción de convenios marcos y específicos con MINSA, MINEDU y otros sectores estratégicos.

### III SINTESIS DEL PLAN DE GOBIERNO

PROBLEMAS ENCONTRADOS	ALTERNATIVAS DE SOLUCION	METAS ESTABLECIDAS
DIMENSIÓN SOCIAL		
EDUCACION Y CULTURA		
Bajo nivel de comprensión lectora y matemática y rendimiento escolar en general	<p>Implementación de las I. E. con material pedagógico idóneo en toda la provincia en convenio con las Municipalidades Distritales</p> <p>Desarrollar programas de capacitación a docentes en toda la provincia en convenio con las Municipalidades Distritales y MINEDU, en forma periódica</p> <p>Suscribir convenio con MINEDU para tener acceso al control del cumplimiento de la labor de los docentes.</p> <p>Crear un programa de reconocimiento y estimulación a docentes eficientes.</p> <p>Crear una academia de reforzamiento 4to y 5to de secundaria.</p> <p>Implementación de la sala de cómputo moderna y funcional en el I. E. Orbegoso</p>	<p>En todas las I. E. de nivel inicial, primario y secundario de la provincia,</p> <p>los 4 años A nivel provincial</p> <p>2 eventos por año En forma permanente</p> <p>2, 3 4 año</p> <p>1, 2, 3 y 4 años</p> <p>2 año</p>
Alto índice de analfabetismo	Crear círculos de estudios con los docentes en horas no académicas	Crear círculos de estudios con los docentes en horas no académicas
Pérdida de la identidad cultural	Realizar un programa permanente de eventos culturales concursables	1, 2, 3 y 4 año

<p>Bajo porcentaje de jóvenes con estudios técnicos y/o superiores</p>	<p>Potenciar el Institutoconvirtiendo en sucursal de una Universidad con carreteras técnicas acordes y debidamente implementadas</p> <p>En convenio con el Círculo Social La Unión Cotahuasi (Arequipa), construir un albergue en Arequipa, para estudiantes unionenses destacados y de bajos recursos económicos y apoyar con un tutor</p> <p>Fortalecer el albergue de Yanahuara regentado por la Hermana Clotilde Demund</p> <p>Apoyar la sostenibilidad de los albergues de estudiantes en la provincia</p> <p>Dotar de instalaciones deportivas gimnásticas y realizar e mejoramiento del campo deportivo de la I. E. Mariscal Orbegoso</p>	<p>3 y 4 año</p> <p>3 y 4 año</p> <p>1, 2, 3 y 4 año</p> <p>1, 2, 3 y 4 año</p> <p>2 año</p>
<p>SALUD Y ALIMENTACIÓN</p>		
<p>Alto índice de desnutrición crónica</p>	<p>Crear e implementar centros de vigilancia materno infantil en todos los centros poblados con prevalencia de desnutrición en convenio con MINSA y Municipalidades Distritales</p>	<p>1 y 2 año</p>
<p>Alto índice de alcoholismo</p>	<p>Mediante el Comité de Seguridad Ciudadana implementar una campaña regulatoria del transporte,</p>	<p>1,2,3 y 4 año</p>

	comercialización y consumo de bebidas alcoholicas y programas permanentes de educación y sencibilización	
insuficiente cobertura de salud	Exigir a la instancia correspondiente el funcionamiento del Hospital, dando todas las facilidades a la población para que pueda acceder a los servicios del mismo	1 año
Inadecuada ingesta alimentaria	Realizar programas de preparación e ingesta de dietas balanceadas con recursos de la zona con nutricionistas y difundir por todos los medios (TV y radios)  Crear una tienda de venta de productos de primera necesidad y productos ecológicos	1, 2, 3 y 4 año  3 año
Desarrollo físico-biológico insuficiente de niños y jóvenes	Construir, implementar y poner operativo áreas de práctica permanente del deporte (basketbol, natación)  Realizar en forma permanente eventos deportivos  Mejoramiento del Estadio de Cotahuasi (sombra y riego tecnificado del gras)	2, 3 4 año  1, 2, 3 y 4 año  2 año
Desatención del adulto mayor y personas discapacitadas	Crear, implementar la OMAPED  Grear programas de atención a adultos mayores en situación de indigencia	1 año  1, 2 3 y 4 año
<b>DIMENCIÓN ECONOMICA</b>		

<p>Agricultura en minifundio y de subsistencia</p>	<p>Crear programas de producción de cultivo de frutales con plántones producidos en la provincia</p> <p>Potenciar la producción de cultivos locales y alternativos</p>	<p>1, 2, 3 y 4 año</p> <p>1, 2, 3 y 4 año</p>
<p>Crianza inadecuada de ganado</p>	<p>Crear un programa de mejoramiento de crianza de animales (vacunos, ovinos, camélidos y animales menores)</p>	<p>2, 3 y 4 año</p>
<p>Débiles organizaciones productivas Inadecuada infraestructura y manejo de riego</p>	<p>Fortalecer las Comisiones de Regantes con software, asesoría técnica, legal y toma de decisiones para obras de regadío y otros.</p> <p>Continuar con el mejoramiento de canales y compuertas para todas las comisiones de regantes de Cotahuasi.</p> <p>Construir el estanque de Cascahuilca, para almacenar remanentes de agua afluentes en la parte alta</p>	<p>1 y 2 año</p> <p>1, 2 3 y 4 año</p> <p>4 Año</p>
<p>Tecnificación insuficiente en la producción, pos producción y comercialización</p>	<p>Adecuar tecnologías productivas en forma permanente a través de la G. E. L. y A. P.</p>	<p>1, 2, 3 y 4 año</p>
<p>Actividad turística incipiente</p>	<p>Apoyar las iniciativas en actividad turística, fortaleciendo lo avanzado en señalización, circuitos y recuperación lugares turísticos</p> <p>Realizar eventos de promoción turística en forma periódica.</p> <p>Gestionar la consolidación de AUTORIDAD AUTONOMA DE</p>	<p>1, 2, 3 y 4 año</p> <p>1, 2 , 3 y 4 año</p> <p>2 Año</p>

	COTAHUASI	
<b>DIMENSION AMBIENTAL - TERRITORIAL</b>		
Servicios básicos insatisfechos (agua, desagüe, luz)	<p>Construir el sistema de desagüe en Aymaña tercera etapa y barrios que faltan en Cotahuasi.</p> <p>Construir sistema de desagüe en CHaucavilca y centros poblados que faltan.</p> <p>Garantizar la potabilización de agua para consumo humano en todo el distrito de Cotahuasi y los distritos de la provincia.</p>	<p>3 año</p> <p>2 año</p> <p>1, 2, 3 y 4 año</p>
Infraestructura vial inadecuada	<p>Mejoramiento de vías y veredas de Aymaña y barrios que faltan</p> <p>Gestionar hasta su culminación el asfaltado de la carretera Allahuay – Chuquibamba y Tomepampa – Alca</p> <p>Apoyar en el mejoramiento de vías en toda la provincia</p>	<p>4 año</p> <p>1 y 2 año</p> <p>1, 2, 3 y 4 año</p>
Escases de viviendas familiares en Cotahuasi	<p>Crear un programa de vivienda, asignando un área con habilitación urbana y asignar con una rigurosa selección a los que realmente necesitan</p>	<p>3 y 4 año</p>
Deficientes áreas verdes y recreacionales	<p>Construir parques en áreas disponibles con una arquitectura</p>	<p>3 y 4 año</p>
Inadecuado gestión de	<p>Implementar a nivel</p>	<p>1 AÑO</p>



residuos sólidos	provincial el PIGARS, mediante Ordenanza y asesoría a las Municipalidades Distritales	
Deficiente ornato y desmejora arquitectónica de zonas urbanas	Mediante ordenanza municipal crear incentivos por mejora de fachadas de vivienda	1, 2, 3 y 4 año
<b>DIMENSION INSTITUCIONAL</b>		
Exceso de personal administrativo	Adecuar a la realidad el organigrama, ROF y MOF  Implementar un sistema de control de personal, con enfoque por resultados	1, 2, 3 y 4 año  1 y 2 año
Personal con escasa capacitación, especialización y sensibilización	Capacitación periódica al personal administrativo	1, 2, 3 y 4 año
Sistemas y software inadecuados	Crear sistemas de última generación en todas las áreas administrativas	1 año
Maquinaria inoperativa	Repotenciar las maquinarias pesadas de la entidad	1, 2, 3 y 4 año
Remuneración no acorde con la canasta básica de personal	Asignar remuneración digna al personal en función a su rendimiento	1, 2, 3 y 4 año
Débil espacio de participación ciudadana	Fortalecer la participación ciudadana en todos los niveles de gestión (propuestas, seguimiento y control) mediante la implementación de Consejo de Coordinación Local y Comité de Vigilancia	1, 2, 3 y 4 año

Mantener información actualizada de la gestión y el manejo económico en el portal de la entidad. - Realizar informe anual del avance de la gestión y estado financiero en asamblea pública y la distribución de un boletín informativo - Proporcionar la información que soliciten los ciudadanos dentro del marco de la ley de transparencia e información oportuna.