

**PROPUESTA DE PLAN DE GOBIERNO.
“ TODOS POR EL PERU”
PAUCARPATA**

CANDIDATO A ALCALDE:

Abg. ANTONIO ZAVALA VEGA

REGIDORES;

Ing. HERBET TAPIA NOA

Dr. AUGUSTO SANTILLANA TITO

Ing. JUVICSA ANCAJIMA VELASQUEZ

Sec. LADY MANRIQUE DIAZ

Blg. MANUEL ALAN CAÑAPATAÑA HUANCA.

Sec. KATHERIN LARICO SUCARI

Prof. MAGDALENA MARROQUIN FLORES

Abg. ALBINA MOGROVEJO FLORES.

Dra. ADA ERLINDA HUAMANTUNA SULLO

Est. EDWARD ALVAREZ YUCRA.

Prof. JUSTO NOGUERA ALMANZA.

2019-2022

PRESENTACION :

El presente plan de gobierno es presentado por la lista de Candidatos a ALCALDE y REGIDORES del partido político TODOS POR EL PERU, que con unas ganas de contribuir con algunas ideas nuevas y competitivas queremos contribuir para emerger de la postración del desarrollo en el que han sumergido al distrito, las anteriores administraciones, y la Municipalidad con este promotor y guía del desarrollo debe orientar el destino de nuestra ciudad.

Con nuestra propuesta de Orden, disciplina y transparencia en la gestión pública queremos contribuir a disminuir la sensibilidad de corrupción que campea en nuestro país y porque no en nuestro distrito, proponemos una Administración Directa en las obras que se ejecutaran, transparencia de los actos administrativos y de administración que desarrollen los funcionarios y servidores públicos y devolver la confianza a nuestros vecinos, al mismo tiempo economizar en todo gasto público y que los exiguos ingresos que tiene la Municipalidad sean aprovechados eficientemente para extender a mayores obras y proyectos, sin embargo se gestionara presupuestos ante gobierno central, organizaciones internacionales y países cooperantes especialmente en Educación. Lucha contra la pobreza y la violencia de género y contra la Mujer, al mismo tiempo pediremos que nuestros microempresarios, productores y agentes económicos que radican en nuestro distrito inviertan en el mejoramiento económico local con la creación de los emporios comerciales, corredores gastronómicos, hotelería, Mercados mayoristas, parques zonales y de esparcimiento familiar, que contribuirá directamente a la creación de fuentes de trabajo y empleo, solo así podemos marcar el inicio del sueño esperado por generaciones tras generaciones; que deseamos vivir en una

ciudad ordenada, culta, auto sostenible y digna para vivir, disfrutar y realizarse como persona y familia. NADA ES IMPOSIBLE SI TODOS PARTICIPAMOS,

NOSOTROS ESTAMOS PREPARADOS PARA SERVIR.

“Si tus planes son para un año, siembra trigo; si tus planes son para diez años, siembra un árbol; pero si tus planes son para toda la vida, educa a un niño”.

1.- DIAGNOSTICO SITUACIONAL

Paucarpata tierra de estratégica ubicación, que simulaba como una atalaya que vigila Arequipa y controla el amplio espacio para apreciar la esplendidez de la campiña arequipeña y toda la extensión de la ciudad a la distancia en la zona tradicional, cuenta también con una extensión urbana hacia el lado Oeste consolidada en un 75% de las 150 Asociaciones de vivienda, Pueblos Jóvenes asentamientos humanos y sus diversas formas de denominación, su extensión Territorial y Geomorfológico, tiene una superficie de 41.34 km, presentando dos (02) zonas diferenciadas: Zona Alta, bastante accidentada y formada esencialmente hasta un 60% de pendiente y Zona Baja, más suave y llana, por el territorio cruzan Cuatro (04) Torrenteras por medio del cual en épocas de avenida de agua, provocan peligro y desborde por que no están completas los muros de contención, se ubica a una distancia de 5.3 Km. de la ciudad a una altura de 2,487 m.s.n.m.

Tiene una población de estimada de 124,755 habitantes de Paucarpata, 64,082 son mujeres y 60,673 son hombres entonces el 51.4 % de la población son mujeres y el 48.6% son hombres. Según proyección del INEI sin considerar los resultados del censo del 2017. Cuenta con 06 comisarías y la de Simón Bolívar que atiende especialmente a la zona rural de Paucarpata dichas comisarias no abastecen la demanda de los habitantes y Distrito de cuenta con Trece (13) Centros de Salud, divididos en Tres (03) Micro Redes de Salud que atienden en su mayoría atenciones primarias de salud no existe un hospital acorde a la cantidad poblacional existente con atención de especialidades e intervenciones quirúrgicas complejas, siempre

están con falta de equipamiento moderno y actual es un distrito con una población en desarrollo, la misma que genera la aparición de figuras sanitarias que afectan especialmente a la población infantil y en menor escala al adulto mayor.

Como en toda sociedad, existen problemas de convivencia social y familiar como Problemas de Salud Mental, Desnutrición, Transmisión Sexual, Mordedura de perro Enfermedad por alcoholismo, Violencia familiar que ocupa estadísticamente los primero lugares, estos hechos afectan a la seguridad física de la comunidad y en 72% de los casos corresponden a las partes altas del distrito cuyo nivel socio económico es menor al promedio, lo que causa la aparición de otras figuras anexas como el robo, hurto, lesiones, violencia familiar, consumo de licor, lo que implica mayor demanda de los servicios que debe prestar el estado y la municipalidad por ser la autoridad más próxima y cercana a la comunidad.

E4s menester saber también que en Paucarpata a través de la Demuna atiende casos de problemas sociales cobro de Pensión, Tenencia de Menores, Régimen de visitas, Normas de comportamiento, Maltrato psicológico, abandono moral y material, Violencia a niños (a) dentro del hogar, que deben ser atendidos con una cultura de prevención en los 334 instituciones educativas que tiene Paucarpata y no se necesita necesariamente sanción sino complementar con la Educación.

2.- Misión

SERVIR a través de sus autoridades, funcionarios y servidores públicos maximizar nuestros esfuerzos para brindar un excelente servicio eficiente y eficaz que en todo momento cauce bienestar y satisfacción de los vecinos, especialmente en el ámbito de educación, desarrollo económico local, transitabilidad y servicios básicos con participación plena y organizada de la población, que intervenga, apoye, coordine y fiscalice la administración municipal.

3.- Visión

El Partido Político Todos por el Perú, propone convertir al Distrito de Paucarpata en una administración exitosa, esforzada en lograr el desarrollo armónico y auto sostenible, donde sus habitantes puedan ejercer el derecho a la vida, la salud y bienestar general y desarrollar su vocación económico- productivas y de servicios en un ambiente salubre y seguro

4.- Principios y Valores

El gobierno municipal que se propone se regirá y desarrollará su actividad en el tiempo y espacio señalado para un periodo gubernamental local bajo el ideario de TODOS POR EL PERU y bajo los valores y respeto irrestricto de los derechos humanos, deberes y obligaciones que tiene el ciudadano especialmente en el derecho a la vida, la libertad y bienestar enmarcados en la Constitución Política del Estado y las Gestión Publica siguientes:

- a).-Respetar y hacer respetar los derechos, deberes y obligaciones que los ciudadanos tenemos como vecinos y habitantes del distrito.
- b).-Legalidad, como principal valor a practicarse en el manejo de la cosa pública.
- c).-Gestión Municipal, con creatividad, rapidez, lealtad, transparencia y desterrando la burocracia y corrupción de funcionarios y servidores municipales
- d).- Transparencia en el manejo presupuestal y económico informando trimestral de los ingresos y gastos.
- e).-Competencia, lograr una administración cuyos operadores deben inspirar confianza y competitividad en cada uno de sus funciones.
- f).- Inclusión y Equidad, Mantener dialogo y comunicación empoderada con los vecinos. Se aplican todos los principios señalado en en la Ley Orgánica de

Municipalidades.

5.- DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO F.O.D.A.

5.1.- Oportunidades.

- a) Ley orgánica de Municipalidades que fomenta la participación de la ciudadanía en la toma de decisiones capaz de lograr el desarrollo integral y armónico.
- b) Existencia de programas de financiamiento, nacionales internacionales para proyectos de educación, competitividad y gobernabilidad municipal.
- c) Convenios de Asesoramiento y Capacitación profesional técnica y adiestramiento con tecnología avanzada con instituciones de índole público y privado.
- d) El crecimiento de la vocación económica productiva de los habitantes del distrito
- e) La reciente implementación de molls, servicios y negocios expandibles.
- f) Contamos con dos parques industriales que necesitan reorientarse por cuanto se reorientó la zonificación urbana original.
- g) La existencia de infraestructura vial para ponerla al servicio de la inversión privada local.
- h) Aprovechar la infraestructura educativa para implementar la continuación de la revolución educativa.
- i) Mejorar el transporte público y locomoción de las personas que atraen los bienes y servicios que se implementaran en el ámbito del distrito.

5.2.- Amenazas

- a) Deficiente servicio de Limpieza y Baja Policía,
- b) Proliferación y aumento de la delincuencia.
- c) Aparición de prostíbulos cantinas, tragotecas.
- d) Crecimiento de denuncias de Violencia Familiar y contra la

Mujer.

- e) Ausencia de organizaciones empresariales que ayuden a reducir el desempleo.
- f) Colapso de vías de comunicación sino se atiende la transitabilidad peatonal y vehicular.
- g) Fraccionamiento de territorio distrital
- h) Desarrollo lento y sin visión.

5.3.- **Fortalezas.**

- a) Distrito de mayor circunscripción territorial y poblacional
- b) Contribuyentes potenciales
- c) Existencias de zonas turísticas y arqueológicas
- d) Existencia de PEA activa de técnicos y profesionales que viven en el distrito.
- e) Cercanía e interconexión con otros distritos colindantes.
- f) Existencia de Infraestructura pública y privada dispuesta a brindar bienes y servicios a la colectividad.
- g) Instituciones y organizaciones sociales fortalecidas y potenciadas.
- h) Existencia de zonas urbanas consolidadas y campiña definidas.
- i) Territorio propicio para, turismo, comercio, hoteles y gastronomía,
- j) Autonomía política municipal.

5.4.- **Debilidades.**

- a) Distrito inseguro y peligroso en zonas específicas
- b) Carencia de agua y desagüe en los pueblos jóvenes y parte alta del distrito.
- c) Sesgada participación de la población ante incumplimiento de autoridades y funcionarios.
- d) Poca comunicación y dialogo entre la autoridad y población.
- e) Niño mal alimentado y mal nutrido que no rinde de manera satisfactoria en las instituciones educativas.
- f) Falta de una cultura organizacional y funcional en la

Municipalidad.

- g) Demora en trámites administrativos, sistemas y procesos administrativos inadecuados y engorrosos.

Todas las fortalezas y oportunidades que se establecen en el presente diagnóstico será aprovechadas al máximo para lograr una gestión gubernamental que va a sentar las bases del desarrollo económico local y la continuación de la Revolución Educativa que es el pilar de nuestra propuesta de nuestro grupo partidario.

Asimismo las debilidades y las amenazas serán motivo de cambio direccional y constante mejoramiento para lo cual debe estar involucrada la sociedad representada por sus actores sociales, y propender a la mejora constante para lograr una ciudad ideal y grata para desarrollarse como dignos ciudadanos Paucarpataños.

6.- EJES ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO

Esperando una Gestión Municipal exitosa, les presentamos cuatro ejes estratégicos que guardan estricta relación con los ejes dispuestos en los planes estratégicos tanto del gobierno regional como nacional, sin embargo es menester señalar que se tiene en cuenta lo relacionado con los derechos humanos y lucha contra la pobreza, propuestas del presupuesto participativo, y propuestas nuestras cuyo plan de gobierno considera los ejes establecidos por el Plan Bicentenario (Plan Estratégico de Desarrollo Nacional).

6.1 DIMENSIÓN SOCIAL

PROBLEMAS IDENTIFICADOS

- * Falta Implementación y Mejoramiento de los servicios básicos agua desagüe, electrificación.
- * Falta Implementación y Mejoramiento de Postas Médicas y Centros de Salud
 - * La carencia de infraestructura dedicada a la cultura, el arte y desarrollo de habilidades, capacidades y talentos artísticos
- ..* Falta programas sociales de impulso al desarrollo humano, social y cultural
- * Ineficiente transitabilidad peatonal y vehicular
- * Inexistencia de anillos viales o pasos a desnivel, que optimicen el tránsito

vehicular y peatonal

- *Prevención de programas sociales que atiendan, la Familia y Violencia familiar, niños, adolescentes y ancianos en estado de vulnerabilidad.
- * Escasos programas recreacionales, deportivos y esparcimiento durante todo el año calendario
- * Campos deportivos y parques cerrados para los niños en su gran mayoría.
- * Inexistencia de infraestructura para la compañía de bomberos en el distrito
- * Palpitante inseguridad ciudadana
- * Ausencia de programas prevención del delito y reinserción social.
- * Proliferación de prostitución huactearías, cantinas y videos pubs

OBJETIVO ESTRATEGICO

a).- Construcción, implementación y puesta en servicio de infraestructura básica de agua, desagüe, electrificación, postas médicas, Centros de Salud e Instituciones Educativas inicial, Primaria, Secundaria Educación, la casa de la Juventud y la Cultura necesarias y priorizadas

b).- Mejorar la Transitabilidad vehicular en calles, avenidas, gestión y construcción de anillos viales, y veredas peatonales a través del asfaltado, reasfaltado con la adquisición de maquinaria apropiada y administración directa de las obras.

c).- Disminuir las incidencias de Violencia Familiar, Violencia de género Maltrato de menores, ancianos, prevenir la desnutrición, pobreza extrema y el abandono moral y material de las personas vulnerables.

d).- Lograr el uso racional de la infraestructura recreacional y deportiva existentes en todo el ámbito distrital dedicados a todas las familias con participación activa de los vecinos en campeonatos, juegos, exhibiciones organizadas, dirigidas e implementadas por la Municipalidad.

e) Disminuir la inseguridad ciudadana existente en el distrito, previniendo el delito y erradicando los antros de perdición como Huacterias, cantinas, prostitución clandestina y toda clase de negocios y servicios que lo faciliten

METAS

a).- Mejorar la calidad de vida de los habitantes del distrito a través de la implementación de los programas de Salud y salubridad integral y la Revolución Educativa distrital.

b).- Lograr plena transitabilidad vehicular y peatonal, para el uso y disfrute de

nuestra infraestructura urbana.

c).- Implementación y puesta en funcionamiento del programa con la “FAMILIA SANA, LA FELICIDAD SE GANA” debiendo disminuir su incidencia en un 70 %.

d).- Implementación y puesta en funcionamiento del programa “FELIZ FIN DE SEMANA FAMILIAR” implementándose uso en un 100% de la infraestructura existente.

e) implementación y puesta en funcionamiento del programa “LA SEGURIDAD CIUDADANA ES TAREAS DE TODOS” cuyos objetivos son erradicar al 100% la prostitución clandestina, las huacterias, cantinas y fumaderos en el ámbito del distrito y Repotenciar y optimizar las estrategias de Seguridad Ciudadana y la CODISEC.

6.2.- DIMENSIÓN ECONÓMICA

PROBLEMAS IDENTIFICADOS

- Demanda de fuentes de trabajo
- Desempleo y sub empleo
- Crecimiento desordenado de negocios e inversiones
- Informalidad productiva de bienes y servicios
- Escasa inversión privada y estatal para desarrollo económico.

OBJETIVO ESTRATEGICO

- a).- Promover, Incentivar y facilitar la inversión privada local.
- b).- Promover, incentivar, sensibilizar y contribuir a la formalización de los negocios e inversiones que se desarrollan en el distrito.
- c).- Incentivar, mejorar y ordenar el crecimiento de negocios e inversiones productivas en bienes y servicios.

METAS

- a) Reducir la brecha de falta de trabajo, desempleo y sub empleo en un 30% en los siguientes cuatro años.
- b) Mejorar el crecimiento de la economía local.

6.3.- DIMENSION AMBIENTAL

PROBLEMAS IDENTIFICADOS

- Contaminación ambiental en calles, esquinas, torrenteras, paraderos mercados y botaderos informales
- Ineficiente recojo de basura

- Falta planta de reciclaje y tratamiento de residuos solidos
- Ineficiente mantenimiento, protección de parques, alamedas y viveros municipales.
- Ausencia total de arborización en el distrito
- Desaprovechamiento de espacios públicos para la forestación.

OBJETIVO ESTRATEGICO

- a).- Control de la contaminación ambiental distrital implementando políticas ambientales de calidad.
- b).- Implementación de sistemas y procesos eficientes de recojo de residuos tanto de viviendas y lugares de incidencia.
- c).- Implementar política de arborización, ornato y protección y mantenimiento de plazas, parques, alamedas, con participación vecinal.

METAS

- a) Disminuir todo tipo de contaminación ambiental distrital hasta en un ochenta por ciento de la incidencia existente.
- b) Optimizar el recojo y reciclaje de residuos sólidos en su totalidad.
- c) Lograr un distrito ecológico y saludable.

6.4.- DIMENSION INSTITUCIONAL

PROBLEMAS IDENTIFICADOS.

- Municipalidad con excesiva burocracia e ineficiencia en el servicio
- Deficiente trato de comunicación entre usuarios, contribuyentes y servidores.
- Ruptura de dialogo y comunicación de las autoridades con los vecinos.
- Hermetismo y falta de difusión del gasto municipal.

OBJETIVO ESTRATEGICO

- a).- Racionalización, evaluación y rotación del personal administrativo y funcional.
- b).- Atención directa y personalizada a los contribuyentes en los servicios que presta la Municipalidad.
- c).- Implementación y masificación de sistemas en la prestación de servicios municipales con celeridad y oportunidad.
- d).- Transparencia e informe mensual y balance anual del gasto público.

METAS

- a).- Racionalización, evaluación y rotación de personal cada 06 meses.
- b).- Descentralizar lugares de atención al administrado implementando las Tecnologías de información y comunicación,

c).- Disminución de la Sensibilidad de la Corrupción en un 90% durante la Gestión Pública.

En todos los objetivos estratégicos y las metas propuestas, siempre serán de diálogo y concertación con los vecinos e implementaremos una cultura de prevención para erradicar los males que amenazan a nuestra sociedad.

7.- PROPUESTA DE PROYECTOS DE EJECUCIÓN DEL PARTIDO TODOS POR EL PERU EN EL DISTRITO DE PAUCARPATA.

PROYECTO : PAUCARPATA CUNA DE LA REVOLUCION EDUCATIVA

PROYECTO ; EMPORIO COMERCIAL Y CORREDORES GASTRONOMICOS DE PAUCARPATA

PROYECTO : "FAMILIA SANA, LA FELICIDAD SE GANA"

PROYECTO: IMPLEMENTACION Y EQUIPAMIENTO DE MAQUINARIA DE REASFALTO.

PROYECTO : PARQUES ZONALES Y FAMILIARES

PROYECTO : " CASA DE LA JUVENTUD Y LA CULTURA"

PROYECTO : " CASA ALBERGUE PARA NIÑOS ADOLESCENTES, MUJERES Y ANCIANOS VULNERABLES"

8.- PROYECTOS DEL PRESUPUESTO PARTICIPATIVO 2018

1.- PROYECTOS DE MEJORAMIENTO DE LA TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN:

a) AA. HH. Contisuyo

b) Intersección avenida Jesús y Túpac Amaru

c) Asociación pro vivienda Alto Paucarpata

d) Servicios de recreación en los parques del lote 1 manzana 25 y lote 2 manzana 23 del P.J. Miguel Grau zona D. se ejecutaran de acuerdo a las trasferencias y fuente de financiamiento acordados.

2.- LOS PROYECTOS PRIORIZADOS PARA LA ELABORACIÓN DE LOS EXPEDIENTES TECNICOS

Se elaboraran directamente con el personal de la Municipalidad en los 03 primeros meses, para gestionar financiamiento y ejecución.

ESTOS PROYECTOS SON:

- A) Mejoramiento de la transitabilidad vehicular y peatonal de las calles del P.J. Ampliación Paucarpata.
- B) Puente vehicular y peatonal mercado Micaela Bastidas Ciudad Blanca.
- C) Mejoramiento de la transitabilidad vehicular y peatonal en Asociación de Vivienda Santa María.
- D) Mejoramiento del local de usos múltiples comité 10 de ciudad blanca.

3.- LAS 10 IDEAS DE PROYECTOS PRIORIZADOS PARA REALIZAR ESTUDIOS DE PRE INVERSION.

Estos proyectos también serán atendidos de acuerdo a prelación, los puntos obtenidos y el monto aprobados.

Con la atención que merezca nuestra propuesta vecinos y amigos, con la experiencia que nos convoca y la humildad nos caracteriza para servirlos queremos decirle que el más importante en nuestra propuesta son Ustedes.